

『2023년 전문대학 혁신지원사업
(일반재정지원)
수정 자율혁신계획서』

2023. 11.

조선간호대학교

『2023년 전문대학 혁신지원사업』 자율혁신계획

권역		호남·제주권		
대 학	대 학 명	조선간호대학교		
	주 소	광주광역시 동구 조선대2길 70 (서석동 280) (61453)		
	URL	http://www.cnc.ac.kr		
사업 총괄책임자	소 속 (직 위)	혁신지원사업단 (단장)	성 명	위 성 욱
	사무실번호	062)231-7003	국가연구자번호 (숫자 8자리)	12971885
총 사업기간	2022. 3. 1 ~ 2025. 2. 28.(36개월)			
2차년도 사업기간	2023. 3. 1. ~ 2024. 2. 29.(12개월)			

본 대학은 『전문대학 혁신지원사업』에 대하여 관련 법령, 귀 기관과의 협약 및 기관이 정한 제반사항 등을 준수하여 성실하게 사업을 추진할 것이며, 동 사업의 성과 확산·공유를 위해 자율혁신계획서를 공개하는 것에 동의합니다.

아울러 본 자율혁신계획에는 사실과 다른 내용이 포함되지 아니하였으며, 만약 허위사실이나 중대한 오류 또는 외부 업체 대필 사실이 드러난 경우에는 협약해지 등 그에 상응하는 불이익을 감수할 것을 서약합니다.

2023년 11월 30일

조선간호대학교 총장	박 명 희
------------	-------



교육부 장관 / 한국연구재단 이사장 귀하

【 성과지표 및 재정투자 계획 개요 】

구분	지표명	단위	기준값 (현재값)	실적값	달성목표값		향상률(%) (2024년 목표값/ 기준값)	비고
				2022년	2023년	2024년		
자율성과 지표	① 간호교육 혁신지수	점(지수)	77.9	81.8	80.0	81.0	104.0	
	② 학생성과 창출지수	점(지수)	78.3	89.9	79.5	80.0	102.2	
	③ 협력관계 진화지수	점(지수)	61.3	72.9	62.8	63.8	104.1	
	④ 대학가치 향상지수	점(지수)	74.5	80.3	76.9	78.1	104.8	
재정 투자 계획	영역	국고지원금(백만원)					비율(%)	비고
		2022년	2023년	2024년				
	교육 혁신	1,133.7	1,809.7	1,793.2	49.7			
	산학협력 혁신	264.0	310.0	308.9	9.3			
	기타 혁신	297.8	395.0	395.4	11.4			
	사업관리 및 운영	503.1	1,148.3	1,165.5	29.6			
	합 계	2,198.6	3,663.0	3,663.0	100.0			

자율혁신계획 목차

I. 대학 중장기 발전계획	1
II. 적정규모화 계획('23~'25)	17
1. 적정규모화 계획	17
2. 대학 적정규모화 현황 자체 진단	19
III. 혁신전략 및 재정 투자계획	23
1. 혁신전략	23
1.1. 대학의 영역별 혁신전략 및 기대효과(총괄)	23
1.2. 대학 운영 혁신전략	25
1.3. 영역별 혁신전략	25
1.3.1. 교육 혁신전략	25
1.3.1.1. 총괄	25
1.3.1.2. CNC 교육과정 개편 및 혁신교과·제도 강화 CNC-Up 프로그램	26
1.3.1.3. CNC 교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT 프로그램	30
1.3.1.4. 교원 개별 계획 기반 교수학습향상 및 비대면 활성화 NIT 프로그램	34
1.3.1.5. CNC 데이터 기반 교육 품질관리 3Q 프로그램	36
1.3.1.6. CNC 학업유지 및 진로지도 활성화 프로그램 HUG	38
1.3.1.7. 고등학생 접근성 강화 및 진로지원 프로그램 DIA	44
1.3.2. 산학협력 혁신전략	46
1.3.2.1. 총괄	46
1.3.2.2. CNC 산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비 프로그램 AMO	46
1.3.2.3. CNC 산학연계 교육 다각화 프로그램 IN&OUT	49
1.3.2.4. CNC 산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 강화 ACE 프로그램	52
1.3.2.5. CNC 산학연계 가치창출 고도화 프로그램 DUET	57
1.3.2.6. 산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화 EGG 프로그램	59
1.3.3. 기타 혁신전략	61
1.3.3.1. 총괄	61
1.3.3.2. 지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여 광주전남 LIV 프로그램	62
1.3.3.3. 지역사회 수요 기반 평생직업교육 프로그램 SNS	66
1.3.3.4. 대학 역량체계 기반 조직역량 강화 혁신	67
1.3.3.5. CNC 글로벌 직무 역량 및 어학 향상 프로그램 CLIO	69

자율혁신계획 목차

1.4. 대학 공공성 및 사회적 가치 실현	72
1.4.1. 대학 공공성 및 투명성 강화 계획	72
1.4.2. 사회적 가치 실현 계획	74
1.4.3. 대학 간 공유·협력 계획	75
2. 재정 투자계획	76
2.1. 대학 재정 투자전략	76
2.2. 전문대학 혁신지원사업 재정투자 계획	79
2.2.1. 총 사업비 구성	80
2.2.2. 2차년도 사업비 구성	82
IV. 사업관리체계 구축 및 성과관리	95
1. 거버넌스 구축	95
1.1. 거버넌스 총괄 체계	95
1.2. 거버넌스 구축·운영 방안 및 거버넌스별 주요 기능	97
2. 성과관리 체계	99
2.1. 대학의 중장기 발전계획·자율혁신계획·재정투자계획 성과관리의 일관성 및 연계성	99
2.2. 대학 전반의 역량관리 체계	100
2.3. 전문대학 혁신지원사업 성과관리체계	100
3. 성과지표	101
3.1. 성과지표 설정 및 목표달성 계획 총괄표	101
3.1.1. 자율성과지표명 : 간호교육 혁신지수	102
3.1.2. 자율성과지표명 : 학생성과 창출지수	103
3.1.3. 자율성과지표명 : 협력관계 진화지수	104
3.1.4. 자율성과지표명 : 대학가치 향상지수	105

I. 대학 중장기 발전계획

1. 대학의 비전 및 목표

1.1. 대학의 건학이념 및 인재상

- 조선간호대학교는 개성교육, 생산교육, 영재교육을 대학의 건학이념으로 설정하고, 전인 간호교육을 통한 전문 간호사 양성을 위해 대학의 인재상과 핵심역량을 제시
- 바른 윤리관을 갖춘 인성인, 현장실무 역량을 갖춘 전문인, 미래사회가 요구하는 창의융합인, 지역사회 건강증진에 공헌하는 간호인을 인재상으로 설정함
 - 대학의 핵심역량으로는 기초인성역량, 소통협업역량, 현장실무역량, 미래간호역량, 사회기여역량을 5대 핵심역량을 제시함

	개성교육	생산교육	영재교육		
건학이념	창조적 정신으로 인류사회에 이바지할 수 있는 개성 있는 인재 양성	교육의 장과 사회를 연결하는 생산교육을 통해 국가발전에 기여할 봉사하는 전문인 양성	폭 넓은 장학지원을 통하여 우수한 자질을 갖춘 영재 육성		
학훈	진리(眞理)	성실(成實)	박애(博愛)		
교육목적	대학의 건학이념을 바탕으로 대상자의 안녕과 인류의 건강을 위해 치료적 돌봄 관계안에서 전인 간호교육을 통한 전문직 간호사 양성				
교육목표	전인간호를 제공하는 현장실무형 간호인 양성	비판적 사고를 바탕으로 간호술의 통합적용 능력을 갖춘 간호인 양성			
	지역사회 건강증진에 공헌하는 실천적 간호인 양성	변화하는 보건의료 현장에서 능동적으로 대처하는 지도자 양성			
	의사소통 기술과 협동능력을 갖춘 간호인 양성	간호 및 보건의료 분야 연구를 수행할 수 있는 간호인 양성			
	대상자의 생명과 권리를 존중하고 윤리적 규범을 준수하는 간호인 양성				
인재상	바른 윤리관을 갖춘 인성인	현장실무 역량을 갖춘 전문인	미래사회가 요구하는 창의융합인	지역사회 건강증진에 공헌하는 간호인	
핵심역량	기초인성역량	소통협업역량	현장실무역량	미래간호역량	사회기여역량
	기초인성역량	직무기초역량	실무기초역량	글로벌역량	건강증진역량
	직업기초능력	리더십역량	실무수행역량	창의융합역량	가치창출역량

1.2. 대학의 비전 및 중장기 발전 목표

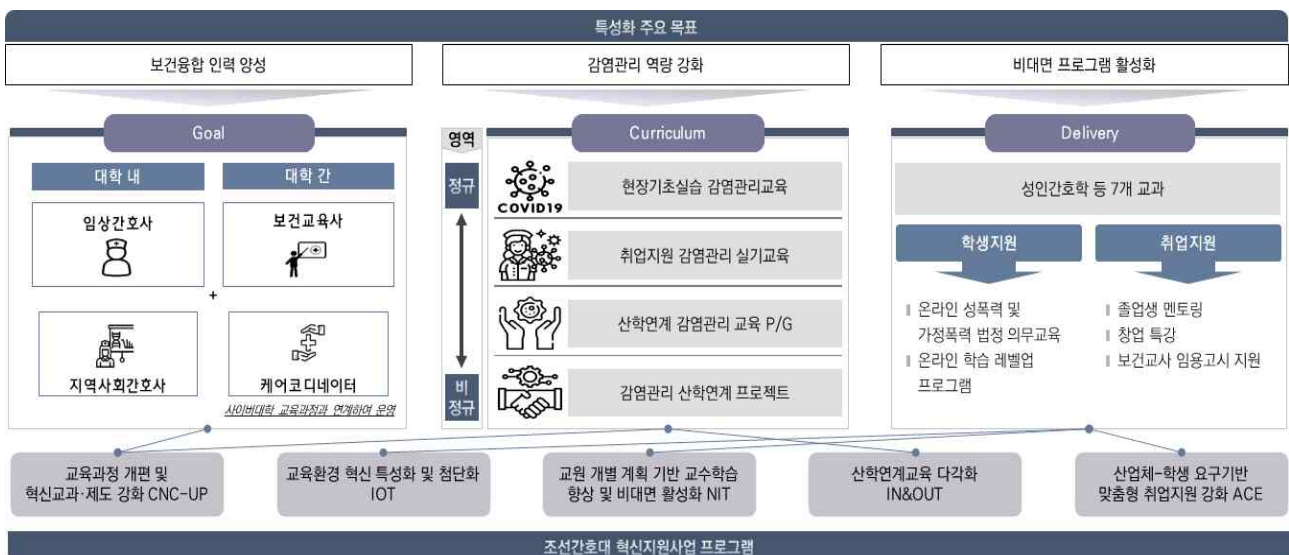
- 대학 중장기 발전전략은 중기전략과 장기전략으로 구분하여 각각의 비전 및 목표를 제시
- 전체 중장기 발전전략(CNC-VISION 2027)은 ‘미래 간호 및 지역사회를 선도하는 간호인력 양성 명품대학’을 비전으로 설정하고 전인간호인력 양성을 핵심목표로 설정함
 - 2022~2024년 중기전략은 ‘미래형 간호교육 혁신을 통한 창의융합형 전문간호인력 양성 대학’을 비전으로 설정하고 인재상에 따른 세부 교육목표를 제시함

2022~2027 중장기 발전계획				
사명	바른 인성과 현장실무능력을 갖춘 전인간호인력 양성			
비전	미래 간호 및 지역사회를 선도하는 간호인력 양성 명품대학			
핵심목표	인성, 소통협업, 현장실무, 미래간호, 사회기여역량을 겸비한 전인간호인력 양성			

2022~2024 중장기 발전계획				
사명	바른 인성과 현장실무능력을 갖춘 전인간호인력 양성			
비전	미래형 간호교육 혁신을 통한 창의융합형 전문간호인력 양성 대학			
인재상	바른 윤리관을 갖춘 인성인	현장실무 역량을 갖춘 전문인	미래사회가 요구하는 창의융합인	지역사회 건강증진에 공헌하는 간호인
교육목표	- 다양한 보건의료환경에 대처하는 리더십을 갖춘 간호인 양성 - 법적 윤리적 기준을 준수하는 간호인 양성	- 전인간호를 제공하는 현장실무형 간호인 양성 - 보건의료팀과 소통하고 협력하는 간호인 양성	건강문제 해결을 위한 통합적응 능력을 갖춘 간호인 양성	인구집단 건강증진에 공헌하는 간호인 양성

1.3. 대학의 특성화 및 혁신 목표

- 조선간호대의 특성화는 대내·외 환경 변화에 대응하기 위해 ① 보건융합 인력 양성, ② 감염관리 역량 강화, ③ 비대면 프로그램 활성화를 목표로 추진하며, 대학혁신사업의 4개 프로그램(세부내용)과 연계



2. 대학 현황분석 및 진단

2.1. 대학 외부여건 분석

□ 대학의 대외 여건과 대학 발전방안, 특성화 사업 이슈 등을 토대로 외부요건을 분석한 결과는 다음과 같음

- 간호사 인력 공급의 부족이 심화되는 전망과, 지속적인 신종 감염병 확산 등의 환경 요인에 따라 시대적으로 지속적인 간호 인력이 요구되고 있음
- 4차 산업혁명의 주요 기술인 빅데이터가 보건의료 산업에서도 활용됨에 따라 혁신 지원사업을 통한 신기술 기반 간호인력 양성이 필요함
- 또한, 지역사회 노인인구 증가로 간호문제를 해결하기 위한 특성화 사업의 지속적인 운영이 요구됨

대외 여건	
지역 여건	- 광주광역시 5개 기초단체 중 우리대학이 속한 동구의 노인인구 밀집도 1위 - 동일법인 산하 조선대학교병원이 전국 최초 권역 감염병 전문병원에 선정되어 감염관리 전문 간호인력 양성 시급 - 지난 3년간 광주지역의 보건의료직 채용 인원 꾸준히 증가 - 광주 및 전남 지역은 공통적으로 보건 및 사회복지서비스업을 특화산업으로 선정
국가 및 지역 수요 전망	(산업) 지난 10년간 국내 보건 및 사회복지 서비스 산업 꾸준히 증가 (산업) 최근 3년간 호남권 보건 및 사회복지 서비스 산업체 증가 추세 (산업) 국내 의료서비스 산업의 시장규모는 2023년까지 꾸준히 증가하고 국민의료비 또한 2025년까지 꾸준히 증가 추세 전망 (인력) 2030년 주요 보건의료인력 중 간호사의 수급부족이 가장 크게 나타날 것으로 전망됨에 따라, 간호인력 양성 및 배출의 중요성 증대 (인력) 지속적인 신종 감염병 확산에 대비한 전문성을 갖춘 감염관리 간호인력 양성 필요성 대두 (인력) 개인정보보호법 완화 및 빅데이터 개방에 따라 보건의료관련 빅데이터를 수집, 분석할 수 있는 간호인력 양성 요구
경쟁 및 우수대학 주요 전략	(경영) 재정확대, 경영효율화, 교원 및 직원 관리 (교수학습) 학습역량, 교수역량, 교수학습체제 지원 (교육과정) 정규 교과, 교과 외 활동, 직업기초/교양, 품질관리 (취업) 취창업, 글로벌, 사후관리 (산학/지역) 협력산업체, 현장실습, 지역사회기여, 평생교육 (학생지원) 자유학기제, 장학제도, 동아리 및 행사지원
4차 산업혁명 이슈	
기술 분야별 융합교육 실시	대학 운영 자율성 확대(원격수업)
4차 산업혁명 핵심원천기술 전문인력 양성	원격수업 인프라 구축(장애학생 지원 포함)
자동화 기술로 대체되어질 인력양성유형 검토 및 재설정	산업맞춤형 인력양성
미래 직업능력향상을 위한 직무역량 기반 교육과정 개편	비대면 현장실습 체계 구축
미래 창의융합 인재상 및 인재특성을 반영한 대학교육 혁신	재직자 디지털교육 실시
대학 발전방안 및 특성화 사업 이슈	
경쟁 및 우수대학 주요 전략	- 산업체는 신입간호사 채용 시 인성을 가장 중요하게 생각하나, 이에 대한 대학 차원 대응 체제 불명확 - 취창업지원 및 이력관리시스템 운용 고도화 필요 - 사후관리 및 유지취업을 관리가 상대적으로 취약 - 국제 교류프로그램은 학생 교류, 견학 및 실습 위주 - 특수 진로희망 학생에 대한 제도적 장치 필요 - 산학협력 네트워크 및 협약업체 관리, 산학연계 교육 등에 대한 강화 필요 - 다양한 교수법 개발과 스마트 시스템 활용 미흡 - 시뮬레이션 및 VR 프로그램이 일부 교과 또는 비교과 프로그램에만 적용되고 있어 활성화 필요 4차 산업혁명 대응에 필요한 교과 편성 활성화 필요 - 상당이력과 학생이력관리시스템 간 연계 미흡
특성화 사업 관련 이슈	- 학습별 지원 부분에 대한 학생 참여 증진 필요 및 인원 선발 기준 명확화 필요 - 기초학습능력 부진 학생 선별을 위한 진단평가 중요성 강조 - HOLLAND, MBTI, 애니어그램 등 다양한 검사 시행 후 후속조치 등을 포함한 프로세스 보완 필요 - 가상현실 프로그램을 통한 IV심실역량강화 프로그램 및 시뮬레이션 실무능력강화 프로그램의 학생 참여 활성화 필요 - 자체평가 결과를 특성화 관련 종합성과 창출 및 목표 달성에 연계시키려는 노력 필요

시사점
취창업 관련 시스템 운용 및 정보관리 체계 고도화 필요 (취창업 지원 및 이력관리, 사후관리 등)
다양한 교수법 개발 및 스마트 시스템 활용 방안 마련 필요
산학협력 네트워크 구축 및 지속 관리 필요
가상현실 프로그램, 시뮬레이션 실무능력강화 프로그램 등 강점을 가진 프로그램의 활용성 제고
4차 산업혁명 및 코로나19 이슈로 인한 대학교육 혁신 방안 모색
대학의 특성화 분야 보완 및 고도화 필요

2.2. 대학 내부여건 분석

2.2.1. 대학 자체 재정 현황(적립금 등 자체 재원)

- 정부 및 지자체의 재정지원금 수혜 실적을 제외한 최근 3년간 대학 자체 재정은 연구학생경비를 매년 동일한 수준으로 유지하면서 보수, 관리운영비 등의 지출을 감소시켜 2021년 교비회계 기준 약 65억원의 재정 보유

구분			교비회계 자금예산서(결산) (백만원)		
			2019	2020	2021
수입	운영수입	등록금 및 수강료 수입	3,897	3,888	3,755
		전입금	18	20	11
		기부금	19	20	71
		산학협력단 및 학교기업 전입금	0	0	0
		교육부대수입	53	57	59
		교육외수입	188	116	71
	자산 및 부채 수입		0	0	0
	미사용전기이월자금		104	121	126
	계		4,279	4,222	4,093
지출	운영지출	보수	3,320	3,146	3,088
		관리운영비	571	484	386
		연구학생경비	604	638	622
		교육외비용	5	3	3
		전출금	0	0	0
		예비비	0	0	0
	자산 및 부채지출		112	14	16
	미사용차기이월자금		121	126	132
	계		4,733	4,411	4,247

- 대학 적립금은 일시적인 명예퇴직으로 2020년도 대비 증가하였으나, 2022년도 이후 부터는 적립금이 안정적으로 운영될 것으로 예상

구분	교비회계 합계					
	2019		2020		2021	
	당기말누계액 (백만원)	전년대비 증가율(%)	당기말누계액 (백만원)	전년대비 증가율(%)	당기말누계액 (백만원)	전년대비 증가율(%)
임의건축적립금	3,512	2.1	3,637	3.6	3,663	0.7
임의장학적립금	1,888	-23.0	151	-92.0	153	1.3
임의퇴직적립금	1,112	-26.9	1,102	-0.9	720	-34.6
임의특정목적적립금	859	84.7	2,262	163.3	2,017	-10.8
계	7,372	-6.4	7,151	-2.9	6,554	-8.3

2.2.2. 인적 자원 경쟁력 지표

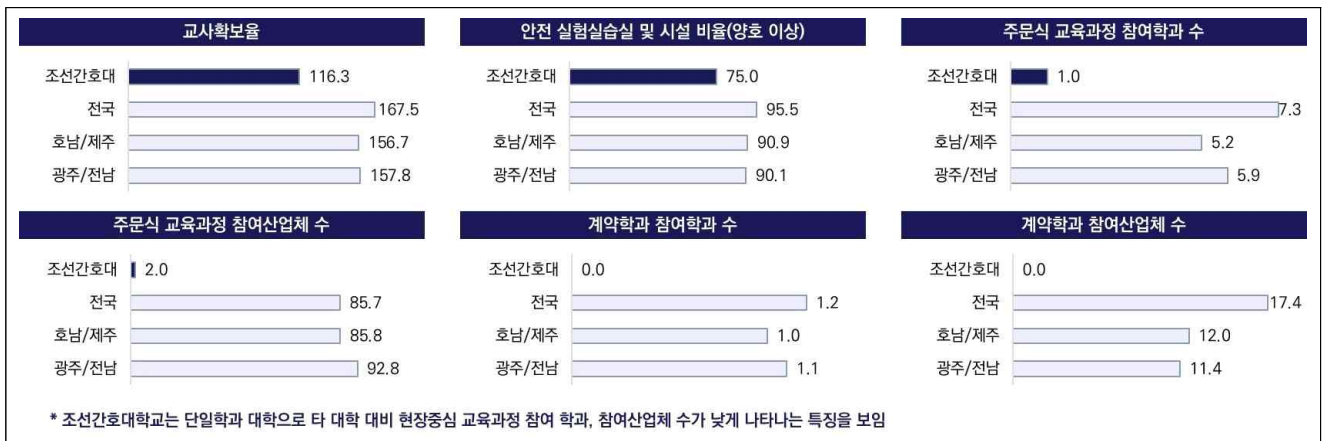
- 조선간호대학교 인적 자원 경쟁력 지표 분석 결과, 전국 및 지역의 타 대학 대비 높은 수준의 대학 내부 인적 자원 보유
- 신입생충원율, 재학생충원율, 신입생경쟁률 등 학생 유입과 관련된 지표에서 타 대학 대비 높은 수치를 보이고 있음

- 교직원 확보, 장애학생 지원 측면에서도 조선간호대가 타 대학 대비 높은 경쟁력 지표를 보이고 있음



2.2.3. 물적 자원 현황

- 조선간호대학교 물적 자원 경쟁력 지표 분석 결과, 교사확보율 및 안전 실험실습실 비율은 타 대학대비 상대적으로 낮게 나타나 시설 증가 및 확보 노력이 요구됨



2.2.4. 대학 자체평가 결과

- 조선간호대학교는 대학경영과 발전계획, 교육과정, 학사관리 및 교수학습, 산학협력 및 평생교육, 학생, 교직원 등 총 6개 부문의 세부기준별 평가요소에 따라 대학 자체평가를 실시하였으며, 평가요소 100%를 달성(2021학년 자체평가 결과)

2.3. 대학 역량 분석

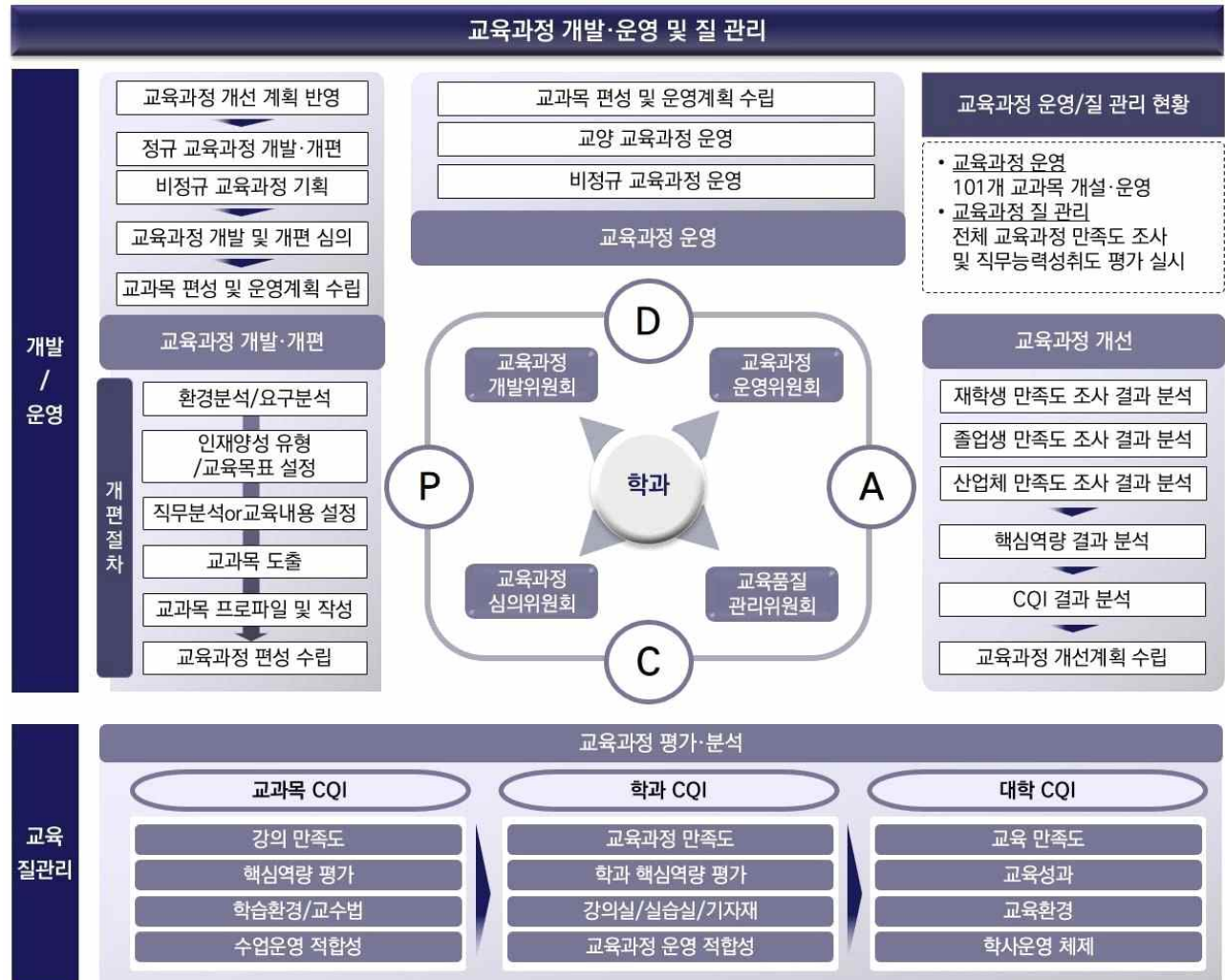
2.3.1. 학사구조

- 조선간호대학교는 대학의 특성상 단일학과(간호학과)를 편성하여 운영

표준분류계열(대)	표준분류계열(중)	표준분류계열(소)	학과특성	학과명	단과대학	학과특성
자연과학계열	간호	간호학	일반과정	간호학과	-	일반과정

2.3.2. 교육과정 개발·운영 및 품질관리

- 교육과정 개발 및 운영 단계에서 위원회 구성을 통한 체계적 운영 지원 및 교과목-학과-대학 차원의 교육품질관리(CQI) 체제 확립



2.3.3. 기존 재정지원사업 실적('19~'21)

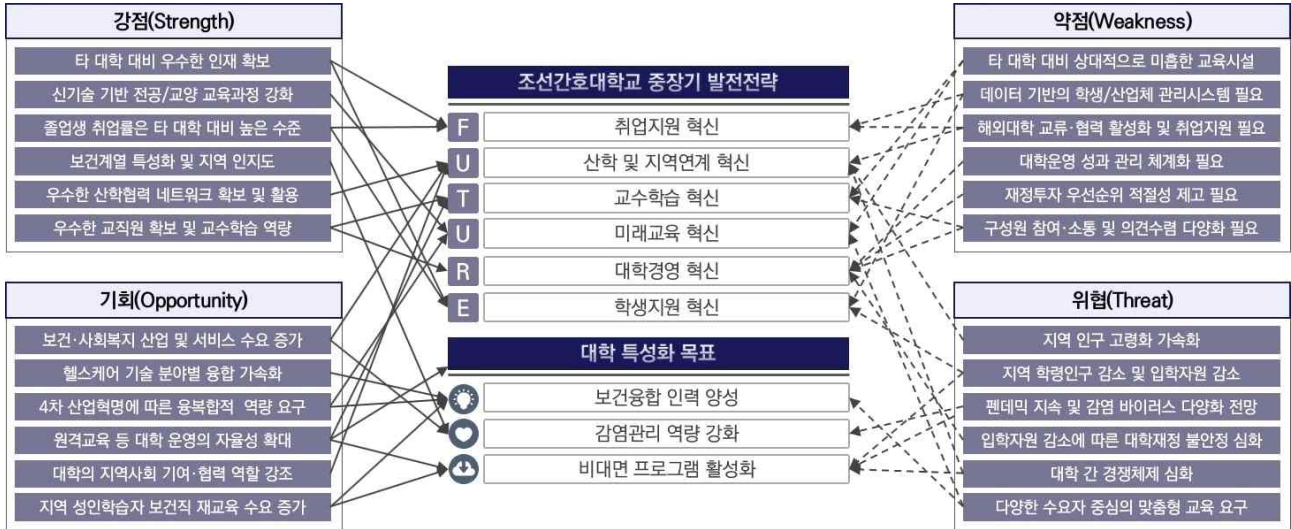
- 지난 3년간 교육부 전문대학혁신지원사업, 고용노동부 지역산업 맞춤형 일자리 창출 지원사업을 통해 정부기관의 재정지원을 수혜
- 전문대학 혁신지원사업의 경우 2019년 계획한 특성화 계획에 따라 매년 혁신과제 추진에 필요한 예산을 확보 및 활용함

구분	지원기관	재정지원 사업명	과제명	사업 운영실적	지원액 (백만원)
2019	고용부	지역산업 맞춤형	초고령사회 노인돌봄 전문인력 양성 프로젝트	간호사 과정 모집/수료/취업:	78

구분	지원기관	재정지원 사업명	과제명	사업 운영실적	지원액 (백만원)
		일자리창출 지원사업		20명/15명/7명 • 요양보호사 과정 모집/수료/취업: 23명/23명/12명	
	농림축산 식품부	농촌재능나눔 활동지원사업	• 농어촌 주민을 위한 ‘기초건강증진’ 재능 나눔	• 참여인원: 209명 • 수혜마을: 7개 • 수혜인원: 561명	15
	교육부	전문대학 혁신지원사업	• (학과특성화) 창의융합 현장실무능력을 토대로 지역사회·산업 건강 증진에 기여하는 미래형 간호인 교육 혁신	• 5개 자율성과지표 평균달성도: 121% • 2019년 우수 교수학습지원 전문대학 및 교수학습 혁신대회 ‘교육부장관상’ 수상	883
	계				976
2020	고용부	지역산업 맞춤형 일자리창출 지원사업	• 초고령사회 노인돌봄 전문인력 양성 프로젝트	• 간호사 과정 모집/수료/취업: 10명/8명/6명 • 요양보호사 과정 모집/수료/취업: 16명/12명/7명	88
			• 중장년 여성 취업지원을 위한 아이돌봄 전문가 양성 프로젝트	• 1기 모집/수료/취업: 20명/20명/2명 • 2기 모집/수료/취업: 20명/20명/4명	80
	농림축산 식품부	농촌재능나눔 활동지원사업	• 농촌 주민을 위한 ‘맞춤형 응급상황 대처 및 기초건강증진’ 재능 나눔	• 참여인원: 198명 • 수혜마을: 5개 • 수혜인원: 400명	15
	교육부	전문대학 혁신지원사업	• (학과특성화) 창의융합 현장실무능력을 토대로 지역사회·산업 건강 증진에 기여하는 미래형 간호인 교육 혁신	• 5개 자율성과지표 평균달성도: 117% • 2020년 교수학습 혁신대회 2년 연속 ‘교육부장관상’ 수상 • 1차년도 연차평가 결과 인센티브 134백만원 수혜	1,182
	계				1,365
2021	농림축산 식품부	농촌재능나눔 활동지원사업	• 농촌 주민을 위한 ‘맞춤형 응급상황 대처 및 기초건강증진’ 재능 나눔	• 참여인원: 213명 • 수혜마을: 6개 • 수혜인원: 480명	20
	교육부	전문대학 혁신지원사업	• (학과특성화) 창의융합 현장실무능력을 토대로 지역사회·산업 건강 증진에 기여하는 미래형 간호인 교육 혁신	• 5개 자율성과지표 평균달성도: 117% • 2020년 교수학습 혁신대회 2년 연속 ‘교육부장관상’ 수상 • 2차년도 연차평가 결과 인센티브 121백만원 수혜	1,151
	계				1,171

2.3.4. SWOT 분석을 통한 중장기 발전전략 및 중점 특성화 분야 연계

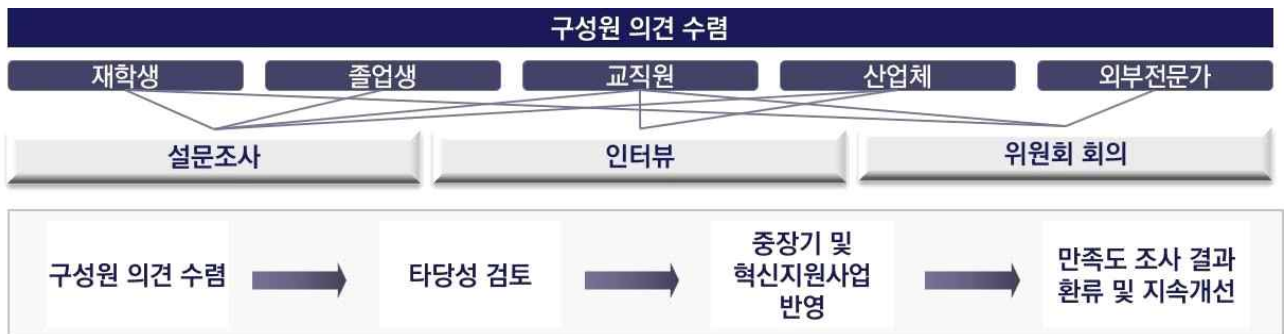
□ 대학 6대 중장기 발전전략(FUTURE) 및 보건의료 분야 특성화 대학으로서 3대 특성화 목표는 대내·외 SWOT 분석 결과와 연계하여 수립



2.4. 대학자율혁신계획 수립과 관련한 대학 구성원 의견 수렴 및 분석【증빙자료 2-4】 pp.15~17

□ 대학 혁신지원사업 계획 수립은 대내외 환경분석과 함께 대학 구성원 의견에 기반하여 수립

- 대학 혁신에 대한 학생, 교직원 및 지역사회 요구를 설문조사, 간담회/인터뷰, 워크숍, 포럼, 사업성과 공유 등을 통해 의견을 수렴함
- 매년 대학의 만족도 조사를 활용하여 혁신지원사업의 프로그램 개선사항 및 환류를 실시하고 이를 반영할 계획임



방법	대상	조사/분석 결과	중장기 반영	혁신지원사업 반영
혁신 자체평가 위원회 회의 결과	교내외 위원	• 캡스톤디자인 교과목 후속 프로그램 운영	• (미래교육 혁신) 4-1. 전공교육과정 질적 제고	• (교육혁신) 1.1. CNC-UP 프로그램
		• 학생 진로 및 심리 상담 추가 운영	• (학생지원 혁신) 6-1. 6-2. 6-3.	• (교육혁신) 1.5. HUG 프로그램
		• 스마트폰과 게임중독관련 검사 운영	• (미래교육 혁신) 4-1.	• (산학협력 혁신) 2.3. ACE 프로그램
		• e-포트폴리오경진대회, AI창의융합 프로그램 등 프로그램의 성과 필요		
		• BLS-provider 자격취득 확대	• (취업지원 혁신) 1-2.	

방법	대상	조사/분석 결과	중장기 반영	혁신지원사업 반영
		- 산업체 체험 견학 기관 확대 - 학생들의 현장실무 프로그램 확대 - 글로벌 역량강화 참여자 확대 운영 필요	(산학 및 지역 연계 혁신) 2-1. (산학 및 지역 연계 혁신) 2-1. 2-2. (취업지원 혁신) 1-2.	(산학협력 혁신) 2.2. IN&OUT 프로그램 (기타 혁신) 3.3. CLIO 프로그램
설문조사	재졸 산교	학생 역량 및 인지도 제고 방법	(미래교육 혁신) 4-1. 4-2. (취업지원 혁신) 1-1.	(교육혁신) 1.5. HUG 프로그램 (산학혁신) 2.4 ACE 프로그램
	산	직업생활에서 중요하다고 판단되는 역량 강화 필요	(학생지원 혁신) 6-1. 6-2. 6-3.	(교육혁신) 1.5. HUG 프로그램
	재졸 산교	조선간호대의 입학자원을 확보하기 위한 필요 사항	(학생지원 혁신) 6-1.	(교육 혁신) 1.6. DIA 프로그램 (기타사업관리운영) 4.3 대학 간 공유·협력계획
	재졸 산교	산학협력 비즈니스모델 방향 강화 필요 분야	(산학 및 지역 연계 혁신) 2-1. 2-2.	(산학협력 혁신) 2.2. IN&OUT 프로그램
	교	교원 및 직원 대상 재정 지원 필요	(대학경영 혁신) 5-1. 5-2.	(산학협력 혁신) 3.4. 조직역량강화혁신 (교육혁신) 1.2. 교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT 프로그램
인터뷰	교	- 학습성과 시스템 구축 → 교육품질 관리 고도화 - 메타버스 선도대학 관련 내용 추가	(미래교육 혁신) 4-1. 4-2. 4-3.	(교육혁신) 1.4. 3Q 프로그램 1.5. HUG 프로그램
		취업정보 통합, 졸업생 사후관리 과제 등을 통합 방안 검토	(취업지원 혁신) 1-1.	(산학협력 혁신) 2.3. ACE 프로그램
		- 직무맞춤형 현장실습 고도화 추가 - 지역사회 연계 강화 방안 검토	(산학 및 지역 연계 혁신) 2-1. 2-2. 2-3.연계	(산학협력 혁신) 2.5. EGG 프로그램
		구성원 참여 소통을 위한 노력 추가	(대학경영 혁신) 5-3.	(산학협력 혁신) 3.4. 조직역량강화혁신

※ 재학생, 졸업생, 산업체, 직원

3. 대학의 중장기 발전전략 및 중점 특성화 분야

3.1. 대학의 비전과 목표를 실현하기 위한 대학 중장기 발전전략 [증빙자료 2] pp.8~14

3.1.1. 대학 중장기 발전 추진계획

- 조선간호대학교는 기존 중장기 발전계획을 토대로 혁신도입 기반을 마련하고, 향후 혁신성장 및 발전을 위한 추진 로드맵을 설정



3.1.2. 대학 중장기 발전전략 체계

- 조선간호대학교 중장기 발전전략은 미션 및 비전을 실현하기 위해 6대 전략방향에 따른 FUTURE 혁신 전략체계를 기반으로 발전계획을 수립



3.1.3. 중장기 발전전략 및 전략과제(2022~2024)

- 조선간호대학교 중장기 발전과제는 전체 6대 발전전략 및 84개 전략과제로 구성

전략군	전략방향	세부전략	전략과제
1. 취업지원 혁신 (F)	1-1. 취업지원 내실화	1-1-1. 취창업 지원 프로그램 체계화	• 전공역량 향상 프로그램 체계화 및 운영 • 취업역량 향상 프로그램 체계화 및 운영 • 창업역량 향상 프로그램 체계화 및 운영
		1-1-2. 취업정보 관리	• 취업 사전/사후 데이터 관리
			• 통합학생관리지원시스템(FINEST) 기반 취업지원

전략군	전략방향	세부전략	전략과제
2. 산학 및 지역연계 혁신 (U)	1-2. 맞춤형 취업지원	고도화	• 졸업생 사후지원 강화
		1-2-1.글로벌 취업 지원 체계화	• 학생 선발 기준 확립 및 패키지 프로그램 개선
			• 학년별 목표 설정 및 목표 대비 관리
	1-2-2.국내 맞춤형 취업지원	• 임상 간호직무 프로그램 개발 및 운영	
		• 지역사회 간호직무 프로그램 개발 및 운영 (학교보건, 산업간호, 보건직 등)	
	2-1. 산학협력 강화	2-1-1.산학협력 프로그램 운영 강화	• 실험실습기자재 공동활용 활성화
			• 기술 개발/특허 성과 특별관리
			• 교원 산학연계 역량 강화
			• 산학협력 성과 공유 활성화
		2-1-2.협력업체 네트워크 구축	• 가족회사제도 운영 및 등급 관리
			• 협력업체 대상 정기모임 및 행사 운영
2-1-3.산학연계 교육 강화	• 산학연계 프로그램 개발 및 운영		
	• 산업체 인사 참여 교육 활성화		
2-2. 현장실습 내실화	2-2-1.현장실습 성과관리 내실화	• 실습 연계 취업률 지표 관리	
		• 현장실습 기관 확대 및 수요 대응 지표 관리	
	2-2-2.직무맞춤형 현장실습 강화	• 정규 현장실습 교육 운영	
• 비정규 현장실습 교육 운영			
2-3. 지역사회 연계	2-3-1.지역사회 건강증진교육 강화	• 평생직업교육 활성화	
		• 생애주기별(아동청소년/성인/노인) 건강증진 교육 운영	
		• 소수집단별(장애인/새싹가족/다문화가족) 건강증진교육 운영	
	2-3-2.지역사회 봉사활동 강화	• 청라봉사단 봉사활동	
• 학생 봉사활동 활성화			
3. 교수학습 혁신 (T)	3-1. 학습역량 향상	3-1-1.학습역량 평가 및 환류체계 내실화	• 입학성적 데이터 관리 및 기초학습역량 평가
			• 학습역량 향상 성과 기반 인센티브 강화
		3-1-2.학습역량 지원 프로그램 강화	• 성과 우수 프로그램 운영
	• 창의융합 역량 지원 프로그램 운영		
	3-2. 교수법 선진화	3-2-1.미래형 직업교육 교수법 확산	• 직업교육맞춤형 교수법 확산
			• AI 창의융합 교수법 확산
		3-2-2.교수법 개발 지원체제 내실화	• 마이크로티칭 프로그램 운영
			• 교원 개별 계획(IP) 기반 교수법 성과 공유
3-2-3.스마트 교육 시스템 활성화			• LMS 활성화 및 콘텐츠 확산
	• AI 창의융합 콘텐츠 확대		
4. 미래교육 혁신 (U)	4-1. 전공교육 과정 질적 제고	4-1-1.미래형 창의융합 전공교육과정 개편·운영	• AI 창의융합 역량기반 전공교육과정 운영
			• VR/시뮬레이션 적용 전공 교과 확대
			• AI 창의융합 캡스톤디자인 지원 고도화
		4-1-2.시스템 기반 교육품질 관리	• 데이터기반 교육성과 체계 시스템 구축
	• 데이터기반 교육성과 체계 시스템 운영 및 개선		
	4-2. 교양교육 과정 질적 제고	4-2-1.미래형 창의융합 교양교육과정 개편·운영	• 교양 및 인성 교육 내실화
			• AI 창의융합 역량기반 교양교육과정 운영
4-2-2.직업기초능		• 우수 프로그램 정규교과 집중 지원	

전략군	전략방향	세부전략	전략과제
5. 대학경영 혁신 (R)		력 교양교육 운영	• 직업기초능력 평가도구 적용 및 미흡 영역 비교과 프로그램 연계
	4-3.스마트 첨단교육 인프라 구축	4-3-1.교육기자재/ 시설 현장화 및 효율화	• 스마트첨단 교육 시설/기자재 확보 • 메타버스(Metaverse)기반 스마트 캠퍼스 구축·운영
	4-4. 혁신적 학사제도 운영	4-4-1.유연한 학사제도 운영	• 유연한 학사제도 운영 • 다양한 학사제도 운영
		4-4-2.엄정한 학사관리	• 수업관리 운영의 체계 확립 • 장기결석 및 학사경고 주의군 관리 강화
	5-1. 재정확대	5-1-1.교육비 환원을 지속 제고 관리	• 교육비 환원율지표 관리 계획수립 • 교육비 환원율 지표 관리 관련 부서 평가체제 개선
		5-1-2.연구비 및 재정지원 금액 확대	• 전임교원 연구비 수혜 확대 • 재정지원 다각화
		5-1-3.대학재정 모금 프로그램 운영	• 대학발전기금 유치 • 기부프로그램 체계화
	5-2. 경영 및 인사관리 내실화	5-2-1.학내행정 및 이력관리시스템 고도화	• 데이터기반 시스템 운영 및 지속 개선 • 통합 시스템 고도화
		5-2-2.교직원 성과기반 관리 내실화	• 역량기반 성과급제 확대 • 산학협력 및 교육역량 기반 업적평가 체제 확립 • 직원 성과평가 및 임금제도 개선
		5-2-3.교직원 역량개발 지원 내실화	• 교직원 역량 분석 및 연수 프로그램 체계화 • 교직원 교육 훈련 규정 재정비
	5-3. 구성원 참여소통 강화	5-3-1.온라인 참여소통 강화	• 대학 홈페이지 활용 소통활성화 • 총장과의 대화를 위한 온라인 채널 개설·운영 • SNS활용 참여·소통 채널 다양화
		5-3-2.오프라인 참여소통 강화	• 학생 주도 커뮤니케이션 모니터링단 운영 • 교직원의견수렴을 위한 간담회 정례화 • 구성원 참여·소통 위원회 운영 • 대학발전 아이디어 공모전 운영
6. 학생지원 혁신 (E)	6-1. 학생지원 확보	6-1-1.우수신입생 유치	• 우수학생 유치를 위한 홍보지역 광역화 • SNS 및 언론 홍보 강화
		6-1-2.재학생 유치	• 평생지도교수제 강화 • 폭력, 중독, 자살예방 교육 정기 운영
	6-2. 학생복지 확대	6-2-1.학생 장학금 체계화 및 확대	• 장학금 유형 구분과 선발 기준 확립 • 외부 장학금 유치
		6-2-2.대학생활 여건 및 편의시설 개선	• 대학생활·편의 개선 모니터링 • 편의 및 복지시설 개선
	6-3. 대학생활 적응지원 고도화	6-3-1.학생 상담프로그램 내실화	• 학생 상담요구 분석 • 개인 및 집단상담 프로그램 운영·관리
		6-3-2.중도탈락 방지 시스템 운영	• 중도탈락 고위험군 진단 • 중도탈락 고위험군 특별지도

3.2. 대학이 지향하는 중점 특성화 분야

※ 조선간호대학교는 간호학과 단일대학으로 분야 특성화가 아닌 기능 특성화 추진 중

특성화 영역	특성화 여건	특성화 방향
기능1. 보건융합인력 양성	- 간호 인력의 진출 분야 다각화 및 수요 증가 - 창의융합 인력 양성에 대한 대내외적 요구 제고	- 임상 간호사를 중심으로 지역사회 간호역량 개발 - 교외 프로그램을 통해 보건교육사, 케어코디네이터 등 양성
기능2. 감염관리 역량강화	- COVID-19 확산 환경에 따른 감염병 관리 강화 기조 - 산업현장의 감염관리 전문인력에 대한 수요 증가	- 현장기초실습 감염관리 교육 및 취업지원 감염관리 실기 교육 운영 - 지역사회 재직자 대상 감염관리 교육 프로그램 개발 및 지원
기능3. 비대면 프로그램 활성화	- 비대면 교육 요구 증가에 따른 즉각 대응 위주의 교육 운영 - 비대면 프로그램 운영에 대한 장기적 관점 적용 요구	- 성인간호학 등 주요 교과에 대한 비대면 교육 체계 확립 - 졸업생 멘토링, 학습역량 프로그램 등 비정규 프로그램 비대면화

4. 전문대학 혁신지원사업('22~'24) 목표 및 추진 방향

□ 조선간호대학교 혁신지원사업 비전은 대학 중장기 발전 6대 과제와 연계하여 ‘지역산학 연계 기반 간호교육 및 학생성과 혁신 LEADER’로 설정



II. 적정규모화 계획('23~'25)

1. 적정규모화 계획 **【증빙자료 1】 pp.1~7**

(단위 : 명)

구분		'21학년도	'22학년도	'23학년도	'24학년도	'25학년도	계
기본 자료	학부 입학정원(명)	139	139	139	139	139	
	학부 정원 내 모집인원(명)(A)*	139	139	139	139	139	
	정원 외 선발인원(명)(F) ¹⁾	54	54	54	54	54	
	정원 내 입학자 수(명)(B) ²⁾	139	139	139			
	신입생 총원율(%) (B/A *100)	100	100	100			
	미충원 인원(명)(A-B)	0	0	0			
	미충원율(%) ³⁾ ((A-B)/A *100)	0	0	0			
	정원 외 선발비율(%) ⁴⁾ ((B+F)/A * 100)	138.85	138.85	138.85			
적정 규모 화 계획 ('22)	전년 대비 정원 감축 인원(명) ⁵⁾						
	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명) ⁶⁾						
	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명) ⁷⁾						
	모집유보 정원(명) ⁸⁾						
	연도별 적정규모화 계						
	'23~'25학년도 적정규모화 총계						
적정 규모 화 실적 ('23)	전년 대비 정원 감축 인원(명)						
	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명)						
	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명)						
	모집유보 정원(명)						
	연도별 적정규모화 계						
	'23~'25학년도 적정규모화 총계						

* 학부 정원 내 모집인원(A) : 입학정원+이월인원-모집정지 인원

전문대학 혁신지원사업 2주기 적정규모화 계획

※ 적정규모화 최종 제출자료입니다.

출력시간 : 2023년 8월 16일 9:19

(단위 : 명)

구분		'21학년도	'22학년도	'23학년도	'24학년도	'25학년도	계
기본 자료	학부 입학정원(명)	139	139	139	139	139	
	학부 정원 내 모집인원(명)(A)	139	139	139	139	139	
	정원 외 선발인원(명)(F) ¹	54	54	54	54	54	
	정원 내 입학자 수(명)(B) ²	139	139	139			
	신입생 충원율(%) (B/A *100)	100	100	100			
	미충원 인원(명) (A-B)	0	0	0			
	미충원율(%) ((A-B)/A *100)	0	0	0			
	정원외 선발비율(%) ((B+F)/A * 100)	138.85	138.85	138.85			
적정 규모 화 계 획 ('22)	전년 대비 정원 감축 인원(명) ¹		0	0	0	0	0
	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명) ²			0	0	0	0
	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명) ³			0	0	0	0
	모집유보 정원(명) ⁴						0
	연도별 적정규모화 계획		0	0	0	0	
	'23~'25학년도 적정규모화 총계			0.0			
적정 규모 화 실 적 ('23)	전년 대비 정원 감축 인원(명) ¹						0
	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명) ²						0
	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명) ³						0
	모집유보 정원(명) ⁴						0
	연도별 적정규모화 계획						
	'23~'25학년도 적정규모화 총계			0.0			

대학명 : 조선간호대학교

위장욱

2. 대학 적정규모화 현황 자체 진단

□ 최근 대학 미충원 추이

- 최근 3개 학년도의 전체 미충원율은 0%로 현저히 낮음

학년도	입학정원(명)	(정원 내) 모집인원(명)	(정원 내) 신입생 수(명)	미충원율(%)
2019	139	139	139	0.0
2020	139	139	139	0.0
2021	139	139	139	0.0
3년 평균	139	139	139	0.0

□ 대학 학생 충원 현황

- (신입생 및 재학생 충원율) 최근 3년 신입생 충원율은 평균 100.0%, 재학생 충원율은 137.3%로 학생 충원이 원활한 것으로 나타남

학년도	(정원내) 재학생 수(명)	재학생충원율 (%)	(정원내) 신입생 수(명)	신입생충원율 (%)
2019	563	138.3	139	100.0
2020	559	138.7	139	100.0
2021	상반기 530	133.6	139	100.0
	하반기 461	138.7		
3년 평균	528.3	137.3	139.0	100.0

- (중도탈락률)

학년도	신입생 중도탈락률(%)	전년 대비 증감분(%p)	전체 중도탈락률(%)	전년 대비 증감분(%p)
2018	2.1	0.0	1.8	0.6
2019	4.1	2.0	1.4	-0.4
2020	3.1	-1.0	1.4	0.0
3년 평균	3.1	0.3	1.5	0.1

□ 향후 학생 충원 예측

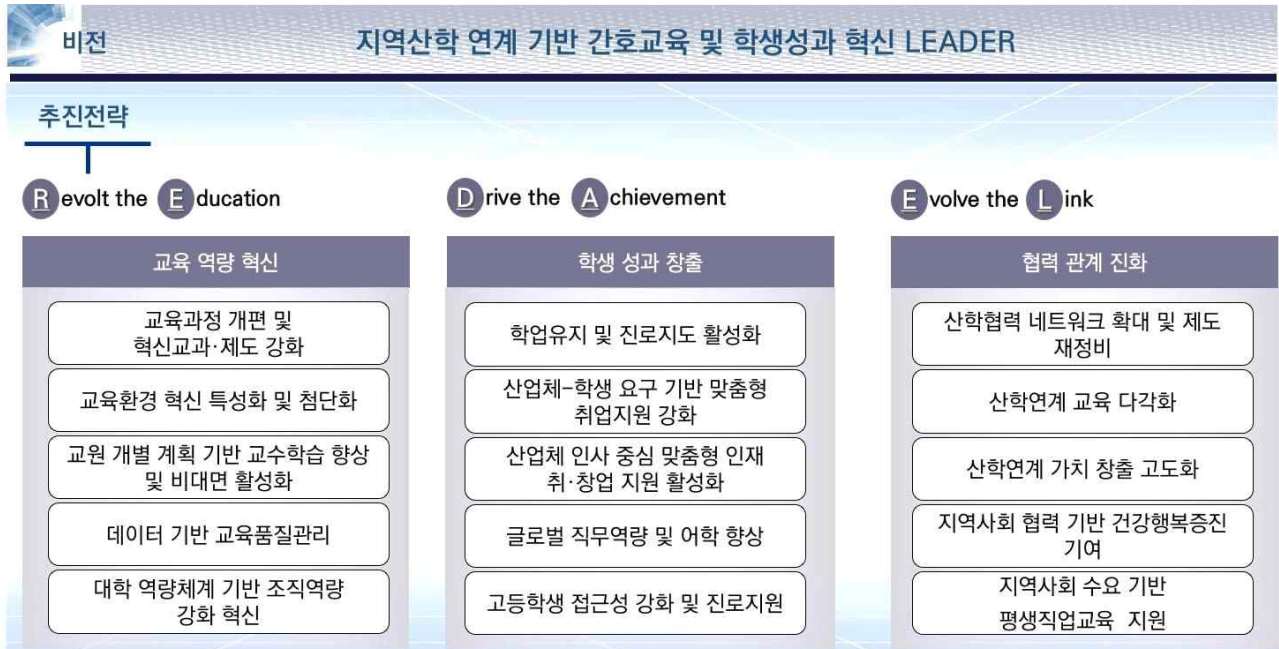
- 외부적으로 의료보건계열에서 간호 인력은 수요 대비 공급 부족 문제가 지속적으로 나타나고 있고, 처우 개선 역시 정책적으로 지원되고 있는 한편, 대학 내부적으로는 재학생 충원율 등의 지표가 높게 나타나는 특징이 있어 향후 조선간호대학교의 재학생 충원율은 현재와 유사할 것으로 예측됨
- 혁신지원사업 수혜로 2022년 국가고시 187명 전원합격, 전년대비 취업률 6.7% 향상 등 학생 만족도 제고와 대외 홍보 효과 극대화로 입시 경쟁력이 향상 될 것으로 예측됨

III. 혁신전략 및 재정 투자계획

1. 혁신전략 [증빙자료 3] pp.18~19

1.1. 대학의 영역별 혁신전략 및 기대효과(총괄)

- 조선간호대학교는 ‘지역산학 연계 기반 간호교육 및 학생성과 혁신 LEADER’를 비전으로 혁신지원사업 전략체계를 구축



1.1.1. 교육 혁신

- 교육 혁신은 세부내용에 따른 6개 프로그램과 17개 세부과제를 수립

세부내용	세부과제	기대효과
1. 교육과정 개편 및 혁신교과·제도 강화 CNC-Up	1-① 역량기반 교육과정 개발 및 운영	- 재학생 역량 및 취업률 제고 - 학사제도 다각화 및 학위과정 경로 다양화 지원 - 평생직업교육 대학으로의 발전기틀 마련
	1-② 혁신교과 강화	
	1-③ 학점인정 확대	
2. 교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT	2-① 혁신교수학습 환경 강화	- 친환경 캠퍼스 구축 - 인공지능 및 데이터 기반 학습자 지원 시스템 적용
	2-② 학습지원 시스템 개선	
	2-③ 에듀테크 활성화	
3. 교원 개별 계획 기반 교수 학습 향상 및 비대면 활성화 NIT	3-① 비대면 교육 지원 강화	- 비대면 교육 지원 시스템 만족도 증가 및 안정화 - 메타버스를 활용한 학습지원 확대 - 맞춤형 교수역량 향상을 통한 강의 만족도 제고
	3-② 교수학습 혁신	
	3-③ IP기반 교수법 향상	
4. 데이터 기반 교육 품질관리 3Q	4-① 시스템 기반 양적데이터 분석	- 데이터 기반 교육품질체제 마련 - 교과목 품질 향상으로 대학 경쟁력 강화
	4-② 4대 대학교육 품질영역 기반	
	4-③ 질적데이터 연계 분석 고도화	
5. 학업유지 및 진로지도 활성화 HUG	5-① 학업유지 지원	- 학생유지 및 전공교육 등에 요구되는 학습역량 향상 - 재학생 진로희망분야 취업률 향상
	5-② 마음건강 관리	
	5-③ 진로지도 강화	

세부내용	세부과제	기대효과
6. 고등학생 접근성 강화 및 진로지원 DIA	6-① 직접체험 기회제공	- 방문고교 예비 신입생 유치율 증가 - 지역 고교 진로체험 및 대학생 생활 체험 기회 제공
	6-② 간접체험 지원확대	

1.1.2. 산학협력 혁신

□ 산학협력 혁신은 세부내용에 따른 5개 프로그램과 13개 세부과제를 수립

세부내용	세부과제	기대효과
1. 산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비 AMO	1-① 산학협력 네트워크 확대 및 관리	- 현장실습 연계 우수인재 확보 - 지역 내 기업 대상 대학 인지도 제고 - 가족회사 산학협력 고도화
	1-② 가족회사 관리	
	1-③ 산학협력 네트워크 체계 재정비	
2. 산학연계 교육 다각화 IN&OUT	2-① 대내 구성원 대상 산학연계	- 현장실습 연계 취업률 증가 - 협력기업 산학협력 강화 동기화 및 대학 홍보
	2-② 협력 산업체 대상 산학연계	
3. 산업체-학생 요구 기반 맞춤형 취업 지원 강화 ACE	3-① 취창업 역량 확보	- 취업률 및 유지취업률 제고 - 취업 성과 및 질 관리체계 고도화
	3-② 맞춤형 취업지원	
	3-③ 취업데이터 확립	
4. 산학연계 가치창출 고도화 DUET	4-① 기술지도 연계 공동 기술개발	- 산학공동연구 및 특허등록 건수 증가 - 산학 공동 비즈니스모델 구축
	4-② 공동 기자재 활용지원	
5. 산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화 EGG	5-① 입학 직후 단계	- 산업수요 맞춤형 인재양성 - 학업단계별 산업체 연계 교육 체계화
	5-② 학업 및 성장 단계	
	5-③ 졸업 직전 단계	

1.1.3. 기타 혁신

□ 기타 혁신은 세부내용에 따른 4개 프로그램과 12개 세부과제를 수립

세부내용	세부과제	기대효과
1. 지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여 광주전남 LIV	1-① 지역 발전 지원	- 맞춤형 건강증진 교육을 통한 지역사회 건강관리 사각지대 해소 - 건강관리 교육을 통한 지역사회 건강관리 역량 향상 - 참여 학생의 간호리더십 제고
	1-② ESG 실천을 위한 지역사회 건강증진 교육 운영	
	1-③ 자원봉사활동 활성화	
2. 지역사회 수요 기반 평생직업교육 SNS	2-① 평생직업교육 프로그램 체계화	- 평생직업교육 참여자 증가 - 지역사회 건강 및 보건 증진
	2-② 평생직업교육 네트워크 구축	
	2-③ 평생직업교육 과정 수료 지원	
3. 대학 역량체계 기반 조직역량 강화 혁신	3-① 조직역량강화 교육훈련	- 교직원 개별 역량 향상 - 대학 역량 기반의 교직원 평가 및 인센티브 연계체계 구축
	3-② 조직역량강화 워크숍	
4. CNC 글로벌 직무 역량 및 어학 향상 CLIO	4-① 직무 향상	- 글로벌 이해 및 어학 역량 강화 - 국제 협력관계 강화 및 대학 이미지 제고 - 해외 취업 연계 제고
	4-② 어학 증진	
	4-③ 교내교육 및 활동	
	4-④ 체험 기반 현지 교육	

1.2. 대학 운영 혁신전략

- 자율혁신 전략의 투명하고 민주적인 운영을 위해 학내 구성원 대상 의사결정 참여와 소통을 강화하고, 의사결정 결과를 투명하게 공개하기 위한 전략 추진
- (의사결정 참여·소통 강화) 적극적인 의사소통을 장려하기 위해 다양한 소통채널을 구축하여 활용성을 강화하고, 혁신지원사업의 주요 추진단계별 의견수렴 과정을 통해 민주적인 의사결정 추진
 - (의사결정 결과 공유) 혁신지원사업 관련 위원회 규정을 마련하여 주요 의사결정 안건에 대한 회의내용 사전공개 및 회의결과(회의록) 사후공개를 의무화하여 의사결정 투명성을 제고하며, 학내 구성원 네트워크를 활용하여 정보를 공개할 계획

대상	구분	추진전략	추진내용 및 방법	
재학생	의사결정 참여·소통 강화	소통채널 활용 강화	적극적인 의사소통 장려 ▪ 학내 건의게시판, 상담창구, SNS 등 다양한 채널을 활용하여 의사소통 추진	온/오프라인 소통창구 마련
		의사결정 참여 강화	주요 사업 단계별 의견수렴 ▪ 혁신지원사업 추진 단계별 의견수렴을 위한 설문조사 및 협의회 추진	설문조사 및 의견수렴 협의회
교직원	의사결정 결과공유	위원회 회의 사전공개	관련 규정 제·개정 ▪ 회의 소집시 5일 전 회의 목적을 명시하여 소집 통보(긴급 사안 예외)	전자우편 발송 (+SMS 발송)
		회의록 사후공개 의무화	관련 규정 제·개정 ▪ 회의록은 회의일 다음날부터 기산하여 10일 이내에 학교 홈페이지에 공개	대학 포털 게재

1.3. 영역별 혁신전략

1.3.1. 교육 혁신전략

1.3.1.1. 총괄

- 대학 교육 경쟁력 및 학생 성과 창출 강화를 위해 교육과정 및 학생지원 혁신
- (교육과정 혁신) 역량기반 교육과정 개편 및 VR 등 혁신 교과 및 학사제도 활성화
 - (교육품질관리 혁신) 투입-과정-산출-성과에 따른 CQI 모형 개선 및 양적·질적 데이터 연계를 통한 데이터 기반 교육품질관리 적용
 - (교육환경 혁신) 친환경 교수학습 환경 개선, 학습지원시스템 고도화 및 신규개발
 - (교수학습 혁신) 교원 개별 계획을 기반으로 한 혁신교수법 및 비대면 교수법 개발 및 활용
 - (학생지원 혁신) 학업유지, 마음건강관리, 진로지도 프로그램 등을 통한 재학생 학

업 성공 및 충원을 관리

- (고교연계 혁신) 지역 고교생을 대상으로 간호 진로 및 대학에 대한 체험 프로그램 운영을 통해 접근성 강화



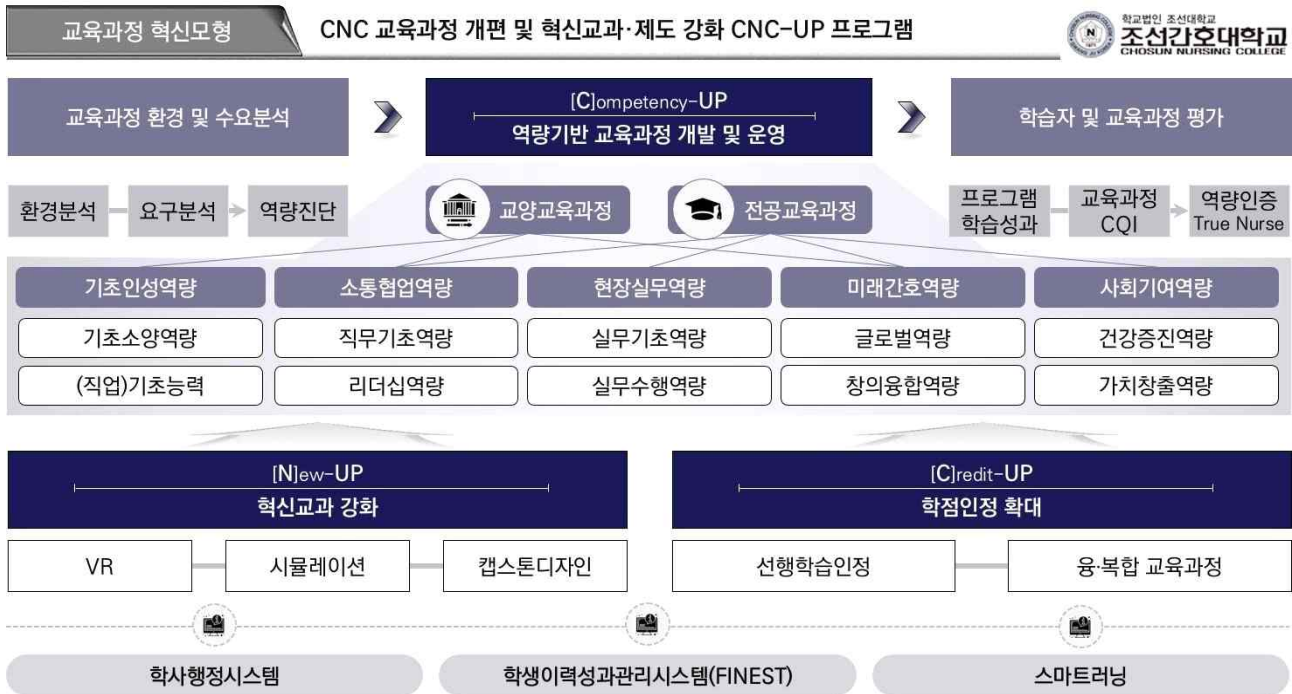
1.3.1.2. 세부내용 1 : CNC 교육과정 개편 및 혁신교과제도 강화 CNC-Up 프로그램

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 보건분야 신기술 도입에 따른 교육과정 개편 요구 • 미래 사회수요에 대응하기 위한 유연한 학사제도 도입 필요	• 4차 산업 대비 미래 역량 제고 • VR 및 시뮬레이션 기반 혁신교과 개편 • 학점인정체제 다각화 및 확대 적용

□ 미래 사회수요에 대응하기 위한 역량기반 교육과정 개발 및 운영, 혁신교과 강화, 학점인정 제도 마련

- (역량기반 교육과정 개발 및 운영) 대학 핵심역량 기반 교양/전공 교육과정 개발 및 운영 확대, 역량인증제도 활성화
- (혁신교과 강화) VR, 시뮬레이션, 캡스톤디자인(프로젝트) 등 혁신교과 확대
- (학점인정 확대) 융·복합 교육과정 개발 및 운영, 선행학습인정제도 도입



나. 추진계획

① 세부과제명 : 역량기반 교육과정 개발 및 운영

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
교육과정 개발	역량기반 교육체계 재정립	• 4차 산업역량, 글로벌역량, 간호핵심역량, 직업기초역량 등 교양/전공 수요분석 및 체계 정립	→	→	→
	환경분석 및 수요분석을 통한 역량기반 교육과정 개편	• 보건의료서비스 산업의 국가 및 지역사회 정책 분석 • 산업 동향 및 교육동향 분석 • 산업체 수요중심 교육과정 개편	→	→	→
교육과정 운영	산업체 인사참여 역량기반 교육과정 운영	• 산업체 현장실무자가 참여한 교내 실습 교과목 운영 및 다양화	→	→	→
	직업기초능력 보완 프로그램	• 문제해결, 대인관계능력, 의사소통능력, 정보능력 등 간호환경 및 정책 요구에 의한 직업기초능력 관련 교과 운영	→	→	→
교육과정 평가	프로그램 학습성과 교육과정 워크숍 및 성과분석	• 간호역량평가시스템을 활용한 학습성과 평가 • 간호연구포스터 경진대회를 통한 학습성과 평가	→	→	→
	역량기반 교육과정 CQI	• 교육과정 품질관리 체계 개선 • 교육과정 품질관리 실행 및 환류	→	→	→
	CNC TRUE Nurse 인증제 확립 및 운영	• CNC TRUE Nurse 인증제 운영 체계 고도화 • CNC TRUE Nurse 인증제를 통한 핵심역량 평가 및 환류	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
교육과정 개발	역량기반 교육체계 재정립	• (추진내용) 4차 산업 창의융합 역량기반 교양교육 계획 수립, 요구 역량 규명, 교양교육과정 체계 개발 등 • (추진시기) 역량기반 교육체계 재정립 계획 수립 (3월) ▶ 교양교육체계 재정립 워크숍(8월) ▶ 교양교육 서포터즈(9월) ▶ 검토 및 환류(11월) • (담당조직) 교양교육지원센터	2,525	-	-
	환경분석 및 수요분석을 통한 역량기반 교육과정 개편	• (추진내용) 대외 환경(PEST) 분석 및 지역 산업체 수요 기반 교육과정 개발 및 개편 • (추진시기) 대외환경 분석(3~4월) ▶ 산업체 교육 수요조사 실시(4~5월) ▶ 교육과정 개발 및 개편(6~11월) ▶ 교육과정 타당성 심의(12월) • (담당조직) 직업교육혁신센터	6,600	-	-
교육과정 운영	산업체 인사참여 역량기반 교육과정 운영	• (추진내용) 2,3,4학년 실습교과목 산업체 인사를 활용한 역량기반 교육과정 운영(특강 포함) • (추진시기) 산업체 인사관리/담당자 섭외 및 교육일정 협의(3월) ▶ 산업체 인사 참여 교과 운영(5~12월) ▶ 재학생 만족도 평가 및 환류(익년도 1월) • (담당조직) 직업교육혁신센터	12,566	-	-
	직업기초능력 보완 프로그램	• (추진내용) 직업기초능력교과 보완프로그램 운영 • (추진시기) 직업기초능력 보완 프로그램 운영 계획 수립(1월) ▶ 직업기초능력 프로그램 강사 섭외(2월) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 운영성과 검토 및 환류(12월) • (담당조직) 교양교육지원센터	26,767	-	-
교육과정 평가	프로그램 학습성과 교육과정 워크숍 및 성과분석	• (추진내용) 간호역량 평가 시스템 및 간호연구포스터 경진대회, 빅데이터 분석 경진대회를 활용한 재학생 학습성과 분석 및 평가 • (추진시기) 평가도구 검토 및 개선(6월) ▶ 간호연구 포스터 경진대회, 빅데이터 분석 경진대회 실시 및 우수자 시상(7월) ▶ 졸업시점 프로그램 학습성과 달성정도 평가(12월) • (담당조직) 직업교육혁신센터	2,700	-	-
	역량기반 교육과정 CQI	• (추진내용) 교양교육과정 CQI 실시 및 결과 환류 • (추진시기) 교양교육과정 CQI 실시(2월) ▶ 교양교육과정 CQI 결과 분석 및 환류(3월) ▶ CQI 결과 제작 보고서(4월) • (담당조직) 교양교육지원센터	976	-	-
	CNC TRUE Nurse 인증제 확립 및 운영	• (추진내용) CNC TRUE Nurse 인증제를 통한 핵심역량 평가 및 우수자 시상식 실시 • (추진시기) TRUE Nurse 인증신청(10월) ▶ 인증심사(11월) ▶ 교내 핵심역량 성과평가 및 TRUE Nurse 인증제 우수자 시상식 실시(익년도 2월) • (담당조직) 직업교육혁신센터	3,464	-	-

② 세부과제명 : 혁신교과 강화
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
혁신교과 강화	VR 활용 교과 확대	- VR 활용 실습 정규 교과 확대 - VR 활용 비정규 프로그램 개발 및 운영	→	→	→
	시뮬레이션 교과 확대 및 교육환경 인프라 구축	- 간호영역별 교내실습 및 현장실습 교과목에 시뮬레이션 실습 확대 적용 - AI 창의융합 감염관리 간호인재 양성 시뮬레이션실습 시나리오 개발	→	→	→
	캡스톤디자인 교과 운영 및 성과확산	- 캡스톤디자인 교과 지원/운영 체계 고도화 - 캡스톤디자인 우수사례 선정 및 홍보	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
혁신교과 강화	VR 활용 교과 확대	(추진내용) VR 적용 교과 확대 및 관련 인프라 확충 지원 (추진시기) ▶ 학과별 VR 활용 교과 운영계획 수립(연중) ▶ 교과목 심의 및 운영계획 검토(7월) ▶ VR 활용 교과 선정(10월) ▶ 기존 VR 활용교과 콘텐츠 개선(상시) (담당조직) 직업교육혁신센터	8,631	-	-
	시뮬레이션 교과 확대 및 교육환경 인프라 구축	(추진내용) 교내실습/현장실습 교과목 시뮬레이션 확대 적용 및 인프라 개선 (추진시기) 시뮬레이션 교과 운영계획 수립(연중) ▶ 교과목 심의 및 운영계획 검토(7월) ▶ 시뮬레이션 활용 교과 선정(10월) ▶ 시뮬레이션 실습 시나리오 개발(11월) ▶ 시뮬레이션 교과 실습 환경 개선(12~2월) (담당조직) 직업교육혁신센터	500	-	-
	캡스톤디자인 교과 운영 및 성과확산	(추진내용) 캡스톤디자인 경진대회를 통한 우수사례 선정 및 홍보 (추진시기) AI 창의융합 캡스톤디자인 운영 교과 지원(7~10월) ▶ 캡스톤디자인 경진대회 실시(11월) ▶ 심사 및 우수사례 선별(12월) ▶ 우수사례집 발간 및 홍보(익년도 1~2월) (담당조직) 직업교육혁신센터	8,500	-	-

③ 세부과제명 : 학점인정 확대
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
학점인정 확대	융·복합 교육과정 개발 및 운영	• 융·복합 교육과정 개발을 위한 부처별 협의 • 융·복합 교육과정 개발을 위한 모듈형 교과목 설계 • 관련 규정/지침 개정 및 매뉴얼 개발	→	→	→
	RPL 지원 및 운영체제 구축	• 대학 선행학습인정체제 구축을 위한 부처별 협의 • 선행학습인정 관련 규정/지침 제정 • 선행학습인정 절차, 주체별 역할 정립 • 선행학습인정 매뉴얼 개발	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
학점인정 확대	융·복합 교육과정 개발 및 운영	• (추진내용) 융·복합 교육과정 개발 및 운영 • (추진시기) 융·복합 교육과정 개발 협의(5-8월) ▶ 융·복합 교육과정 운영 계획 수립(9~12월) • (담당조직) 직업교육혁신센터	20,600	-	-
	RPL 지원 및 운영체제 구축	• (추진내용) 선행학습 인정체제 구축 • (추진시기) 대학 선행학습인정 체제 도입을 위한 부처별 협의(2월) ▶ 선행학습 도입 및 지원체제 구축(안) 수립(4월) ▶ 선행학습 학점인정에 관한 운영 규정 제정(5~6월) ▶ 선행학습인정 절차 및 주체별 역할 확립(7월) ▶ RPL 운영 매뉴얼 개발(8~9월) • (담당조직) 직업교육혁신센터	3,880	-	-

다. 기대효과

구분	기대효과
정량	• (단기) 교양 및 전공 교육과정 만족도 향상 • (중장기) TRUE Nurse 인증제 활용 학생 수 증가, 마이크로디그리 취득 학생 수 증가
정성	• (단기) 역량기반 재학생 교육 지원체제 마련 • (중장기) 대학의 혁신 교육과정 운영 역량 강화, 학점인정체제 구축으로 간호분야 평생교육 대상으로의 발전기틀 마련

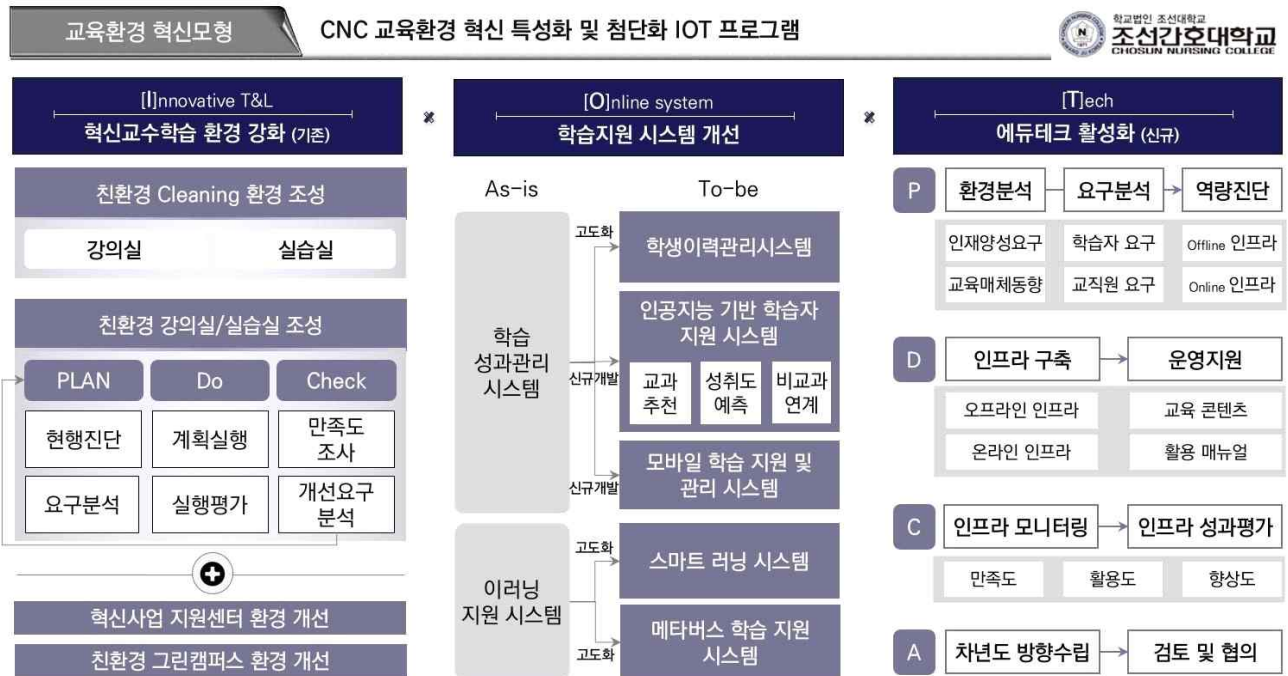
1.3.1.3. 세부내용 2 : CNC 교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT 프로그램

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 사회적 가치로서 환경 친화적 경영 요구 • 기존 학생이력관리시스템 고도화 필요 • 새로운 학습 경험과 교육 패러다임 창출 요구	• 친환경 교육환경 개선 ▶ 데이터기반 학습지원 시스템 강화 • 신기술 기반 에듀테크 도입으로 대학의 교육혁신 제고

□ 혁신교수학습 환경 강화, 학습지원 시스템 개선, 에듀테크 활성화를 통한 교육환경 혁신 제고

- (혁신교수학습 환경 강화) 그린 캠퍼스 조성 일환으로 친환경 교육여건(강의실, 실습실, 혁신사업 지원센터 등) 마련
- (학습지원 시스템 개선) 학생이력성과관리시스템 고도화 및 인공지능 기반 학습자 지원 시스템 구축, 모바일 전용 이러닝 시스템 연동으로 학습지원 시스템 강화
- (에듀테크 활성화) 온/오프라인 에듀테크 인프라 구축 및 교육 콘텐츠 개발/활용



나. 추진계획

① 세부과제명 : 혁신교수학습 환경 강화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
환경 개선	친환경 Cleaning 강의실/실습실	• 친환경 강의실, 실습실 환경 개선	→	→	→
신규 구축	친환경 강의실, 실습실 구축	• 친환경 실습실 구축	→	→	→
	혁신사업 지원센터 구축	• 혁신지원사업 지원센터 시설/장비 고도화 • 학습지원 여건 지속 개선	→		→
	친환경 그린캠퍼스 구축	• 친환경 화장실 환경개선 • 친환경 교사 환경개선		→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
환경 개선	친환경 Cleaning	• (추진내용) 그린캠퍼스 구축 일환으로	101,386	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	강의실/실습실	- 친환경 강의실/실습실 개선 사업 실시 (추진시기) 친환경 강의실/실습실 조성 계획 마련 (1~2월) ▶ 강의실/실습실 개편(3~4월) ▶ 정규 수업 실시 및 강의실/실습실 개선사항 도출(하반기) ▶ 시설 모니터링 및 강의실/시설실 개선(~익년도 2월) (담당조직) 총무팀			
신규 구축	친환경 강의실, 실습실 구축	(추진내용) 그린캠퍼스 구축 일환으로 친환경 강의실/실습실 개선 사업 실시 (추진시기) 친환경 강의실/실습실 개편 계획 수립을 위한 벤치마킹(5~7월) ▶ 강의실/실습실 개편 계획 수립(8~10월) ▶ 강의실/실습실 개선사항 도출(하반기) ▶ 강의실/실습실 개선 공사(~익년도 2월) ▶ 시설 모니터링(상시) (담당조직) 총무팀 창의융합교육센터	960,395	-	-
	친환경 그린캠퍼스 구축	(추진내용) 그린캠퍼스 구축의 일환으로 친환경 화장실/교사 환경 개선 사업 실시 (추진시기) 친환경 교사/화장실 환경개선 계획 수립(8~10월) ▶ 교사/화장실 개선사항 도출(하반기) ▶ 교사/화장실 개선 공사(~익년도 2월) ▶ 시설 모니터링(상시) (담당조직) 총무팀	352,880	-	-

② 세부과제명 : 학습지원 시스템 개선

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
고도화	데이터 기반 학사 및 성과관리 시스템	데이터기반 학습성과관리 시스템 운영 및 지속 개선	→	→	→
신규개발	인공지능 기반 학습자 지원 시스템	- 인공지능 기반 학습자 지원 시스템 구축 - 학습이력 DB 기반 교과추천, 성취도 예측, 비교과 연계 시스템 운영 및 지속 개선	→		
	모바일 학습 지원 및 관리 시스템	- 모바일 학습지원 전용 App 개발 - 통합정보시스템 연동 및 시스템 활성화	→		

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
고도화	데이터 기반 학사 및 성과관리 시스템	(추진내용) 데이터 기반 학사 및 성과관리 시스템 고도화 (추진시기) 학사관리 및 성과관리시스템 전 영역 데이터 연계 고도화(상시) ▶ 시스템 오류 개선 및 지속 관리(상시) (담당조직) 총무팀	28,957	-	-

③ 세부과제명 : 에듀테크 활성화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
에듀테크 활성화	혁신교수학습 환경 강화	- 교육역량 분석 및 학습자/교직원 요구 분석 - 온/오프라인 에듀테크 인프라 구축 - 온/오프라인 에듀테크 지속 개선	→	→	→
	에듀테크 기반 콘텐츠 개발	에듀테크 인프라를 활용한 교육 콘텐츠 개발 및 보급	→	→	→
	에듀테크 기반 콘텐츠 활용	에듀테크 인프라를 활용한 교육 콘텐츠 활용	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
에듀테크 활성화	혁신교수학습 환경 강화	(추진내용) 온/오프라인 혁신교수학습 환경 조성 및 에듀테크 활성화 기반 마련 (추진시기) 에듀테크 도입 현황 및 학습자/교직원 요구조사(3~6월) ▶ 대학 온/오프라인 교육 인프라 역량 진단(6월) ▶ 인프라 개선 및 확장(6~8월) ▶ 지속 점검 및 환류(하반기) (담당조직) 총무팀, 창의융합교육센터	45,000	-	-
	에듀테크 기반 콘텐츠 개발	(추진내용) 온/오프라인 교육 인프라 기반 교육콘텐츠 개발 및 확산 (추진시기) 교육 콘텐츠 개발(8~10월) ▶ 교육 콘텐츠 검토(11월) ▶ 보급(12월) (담당조직) 창의융합교육센터	2,210	-	-
	에듀테크 기반 콘텐츠 활용	(추진내용) 외부 온라인 교육 인프라 기반 교육콘텐츠 활용 (추진시기) 외부 교육 콘텐츠 모색(4월) ▶ 교육 콘텐츠 검토(4월) ▶ 도입(5월) (담당조직) 창의융합교육센터	24,000	-	-

다. 기대효과

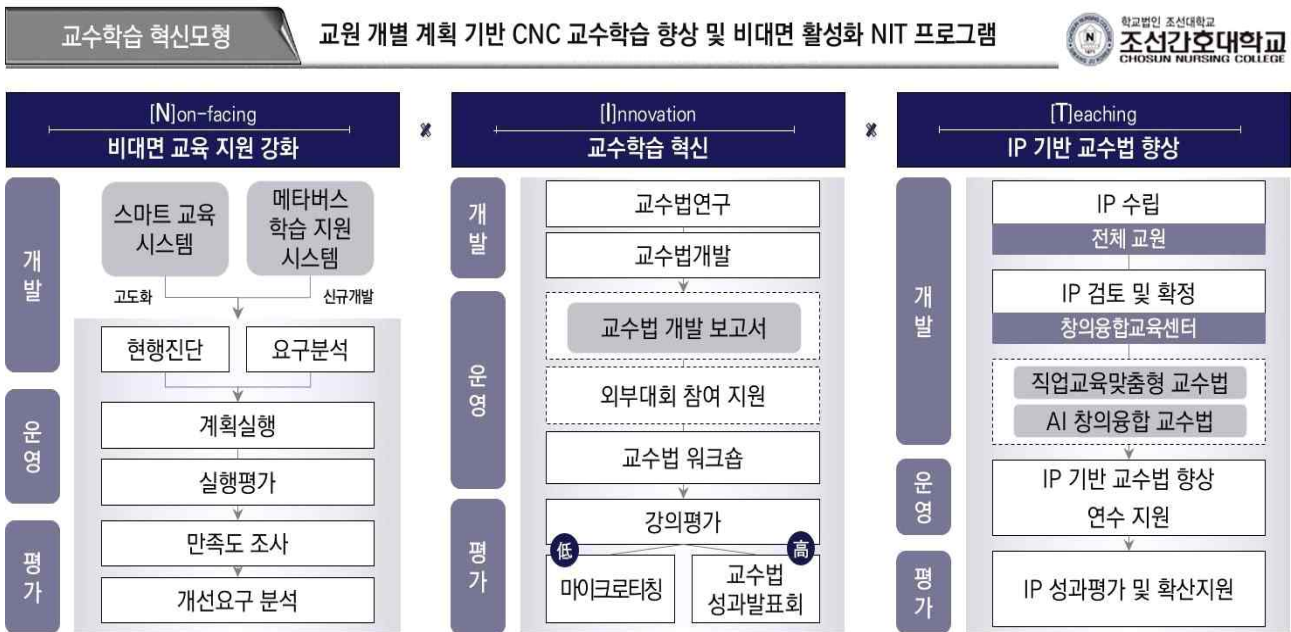
구분	기대효과
정량	(단기) 교육환경 만족도 증가 (중장기) 인공지능 기반 학습자 지원 시스템 활용 건수 향상
정성	(단기) 그린캠퍼스 전환 기틀 마련 (중장기) 데이터 기반 학습자 지원 시스템을 중심으로 체계적인 학습지원 기대, 신기술 기반 간호보건 분야 대학교육 역량 강화

1.3.1.4. 세부내용 3 : 교원 개별 계획 기반 교수학습향상 및 비대면 활성화 NIT 프로그램 **핵심**

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
- 비대면 및 메타버스 활용 온라인 교육 활성화 - 강의평가 결과를 토대로 한 체계적 교수역량 강화 지원 노력	- 비대면 교육 관리 시스템 구축 및 고도화 - 교원 개별 요구 및 계획에 따른 맞춤형 교수역량 향상 지원

- 교수학습 역량 강화 및 비대면 교육 지원 체제 마련을 통한 교수학습 혁신 지원
- (비대면 교육 지원 강화) 이러닝 스마트 교육시스템 고도화 및 메타버스학습 지원 시스템 신규 구축
 - (교수학습 혁신) 교내외 교수학습 혁신 활동을 통한 우수 교수학습법 확산 노력
 - (IP기반 교수법 향상) 개별 교수법 계획에 따른 연수지원 및 성과평가 환류



나. 추진계획

① 세부과제명 : 비대면 교육 지원 강화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
고도화	스마트 교육 시스템	• 스마트러닝시스템을 활용한 이러닝 시스템 고도화	→	→	→
신규개발	메타버스 학습 지원 시스템	• 메타버스 학습지원 시스템 구축 • 메타버스 교육 콘텐츠 개발 • 학습지원 서비스 제공	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
고도화	스마트 교육 시스템	• (추진내용) 스마트러닝시스템을 활용한 이러닝 시스템 고도화 • (추진시기) 스마트 교육 시스템 점검 및 전산 설비 확충(5~7월) ▶ 스마트 영상촬영기기 및 편집장비 관련 비품/장비 최신화(8~10월) ▶ 스마트 교육 시스템 만족도 조사 및 결과 환류(11~12월) • (담당조직) 총무팀, 창의융합교육센터	26,877	-	-
신규개발	메타버스 학습 지원 시스템	• (추진내용) 메타버스 기반 학습 지원 시스템 구축 및 활용 • (추진시기) 메타버스 기반 학습 지원 시스템 구축(4월~익년도 2월) ▶ 메타버스 시스템 유지 보수(상시) • (담당조직) 창의융합교육센터	20,000	-	-

② 세부과제명 : 교수학습 혁신

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
교수법 연구개발	혁신교수법 연구 및 개발	• 직업교육 맞춤형 교수학습법 연구 및 개발 • 창의융합 교수학습법 연구 및 개발	→	→	→
교수법 개선	우수 교수법 성과공유회	강의평가 상위 교원 대상 성과발표회 정례화	→	→	→
	마이크로티칭 교수법 개선	강의평가 하위 교원 및 희망교원 대상 마이크로티칭 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
교수법 연구개발	혁신교수법 연구 및 개발	• (추진내용) 교수법 워크숍 운영, 교수법 연구모임 지원 및 교수학습 혁신대회 참가 지원 • (추진시기) 교수법 워크숍 주제 선정을 위한 교원 요구도 조사 실시(5월) ▶ 교원 해외 연수 프로그램 지원 계획 및 교수법 연구모임 지원 계획 수립(5월) ▶ 교수법 워크숍 운영(상시) ▶ 연구모임 지원 팀 선정 및 모니터링(5~11월) ▶ 교수법 해외 연수 프로그램 지원(7월) ▶ 연구모임 성과 공유회(12월) • (담당조직) 창의융합교육센터	5,500	-	-
교수법 개선	우수 교수법 성과공유회	• (추진내용) 우수 강의법 공유 및 교내 확산 • (추진시기) 강의평가 기반 상위 교원 선별(학기말) ▶ 강의평가 우수교원 성과 발표회(6월, 12월) • (담당조직) 창의융합교육센터	154	-	-
	마이크로티칭 교수법 개선	• (추진내용) 외부 전문기관을 활용한 수업 분석 및 대면 컨설팅 지원 • (추진시기) 컨설팅 대상 교원 선정(4월) ▶ 전문기관 마이크로티칭 지원(5월) • (담당조직) 창의융합교육센터	434	-	-

③ 세부과제명 : IP기반 교수법 향상

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
IP기반 교수법 향상	교수법 IP 수립	• 개별 교원 요구 및 담당 과목 특성에 따른 교수법 개선 계획 수립 • 교수법 개별계획 수립 교원 지원 확대 • 연간 IP 계획에 따른 교수법 향상 연수 모니터링 • 교수법 향상 지원 프로그램 성과평가	→		
	IP 기반 교수법 향상 연수 지원	• 교원 개별계획 기반 교수법 개선 계획 수립 방법 안내 • 교원 개별 교수법 개선 계획에 따른 맞춤형 연수 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
IP기반 교수법 향상	IP 기반 교수법 향상 연수 지원	• (추진내용) IP기반 내·외부 연수 지원 (최신교수법, 창의융합교수법, 직업교육 맞춤형 교육과정 등) • (추진시기) 교수법 개별계획에 따른 연수 추진(상시) ▶ 교내 일정 조율 필요시 관련 부서 및 교원에 대한 공문 발송(상시) • (담당조직) 창의융합교육센터	15,000	-	-

다. 기대효과

구분	기대효과
정량	• (단기) 교수법 연구 및 개발 건수 증가, 비대면 교육 지원 시스템 만족도 증가 • (중장기) 메타버스를 활용한 학습 지원 시스템 활용 건 수 증가
정성	• (단기) 맞춤형 교수법 연구지원을 통한 교내 교수학습 혁신 제고 • (중장기) 다양한 교수법을 활용한 교과목 개설 및 확대 기대, 교수법 향상 연수 지원으로 교수 역량 향상

1.3.1.5. 세부내용 4 : CNC 데이터 기반 교육 품질관리 3Q 프로그램

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 양적, 질적 차원의 교육품질 관리 필요 • 교육품질관리를 위한 항목/요소 도출 및 관련 데이터 지속 관리 필요	• 데이터 기반 교육품질관리 체계 마련 및 개선

☐ 교육품질관리 항목 및 요소와 관련 데이터를 양적 데이터와 질적 데이터로 구분하여 고도화된 교육품질관리 체계 마련

- (체제개선) 교육의 투입-과정-산출-성과 전 부문에 데이터 기반 품질관리가 가능하도록 교육품질 영역 및 항목 재정립
- (분석환류) 시스템 기반 양적 데이터 수집 및 분석, 각종 질적 데이터 수집 및 분석 기반 교육품질관리 실시 및 결과 환류



나. 추진계획

① 세부과제명 : 시스템 기반 양적 데이터 분석

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
체제개선	데이터 기반 교육품질관리 3Q 프로그램 체제모형 구축	- 교육품질영역 체계 마련 - 교육품질영역 세부 항목 도출	→		

② 세부과제명 : 4대 대학교육 품질영역 기반

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
분석환류	대학 교육품질관리 공유 워크숍	- 시스템 기반 정량적 교육품질관리 실시 - 양적 데이터 지속 관리	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
분석환류	대학 교육품질관리 워크숍	(추진내용) 시스템 기반 양적 데이터 수집 및 분석 (추진시기) 해당년도 공시지표 등록(상시) ▶	1,000	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
		교육성과 지표 산출(상시) ▶ 양적 데이터 수집 및 분석(상시) ▶ 대학 교육품질관리 워크숍(2월) ▶ 양적 데이터 지속 관리(상시) • (담당조직) 직업교육혁신센터			

③ 세부과제명 : 질적데이터 연계 분석 고도화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
분석환류	교육품질 질적 데이터분석	• 교육품질과 연계 가능한 질적 데이터 (교육 관련 계획서 및 보고서) 수집 및 분석 • 질적 데이터 지속 관리	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
분석환류	교육품질 질적 데이터 분석	• (추진내용) 각종 질적 데이터 수집 및 분석 • (추진시기) 해당년도 질적 데이터 산출 (계획서 및 보고서 기반) ▶ 교과목 및 교육과정 CQI 실시(7월, 1월) ▶ 결과 분석 및 환류(8월, 2월) ▶ 질적 데이터 지속 관리(상시) • (담당조직) 직업교육혁신센터	1,900	-	-

다. 기대효과

구분	기대효과
정량	• (단기-중장기) 교육품질 지수 증가
정성	• (단기) 데이터 기반 교육품질체제 마련 • (중장기) 교과목 품질 향상으로 대학 경쟁력 강화

1.3.1.6. 세부내용 5 : CNC 학업유지 및 진로지도 활성화 프로그램 HUG

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 비교적 높은 수준의 재학생 충원율에 따른 학생지도 및 상담 지속 요구 • 코로나 시대 학교 적응·마음건강을 위한 상시 지원체계 필요	• 학생지도상담 체계화 및 강화 ▶ • 고위험군 학생 지도 및 중도탈락 방지 • 진로설계·지원 강화

□ 학생의 학업유지 및 마음건강을 위한 체계적인 지원체계를 마련하고 성장단계별 진로지도 지원

- (학업유지 지원) 신입생/재학생 대상별 기초학습 역량 강화 지원
- (마음건강 관리) 학생 심리 안정지원을 위한 체계적 관리 및 자아-인성-위험예방 관련 교육 실시

◦ (진로지도 강화) 성장단계별 학생 진로설계 지원 및 전공역량 강화 지원



나. 추진계획

① 세부과제명 : 학업유지 지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
신입생	기초학습 Step Up	• 기초학습역량 및 입학성적 분석 • 기초학습 역량 평가 및 향상 교육	→	→	→
	Hello-Nurse 프로그램	• 중도탈락 예방 및 대학생활 적응력 증진		→	→
재학생	학습역량 분석	• 학습역량 진단 검사(CNC-LCT) 분석 결과에 따른 프로그램 연계	→	→	→
	기초학습 Step Up	• 재학생 학습법 개선을 위한 학습법 클리닉 및 전공 기초 역량 향상 교육	→	→	→
	레벨업 프로그램	• 재학생 학습법 개선을 위한 학습법 클리닉 및 전공 기초 역량 향상 교육	→	→	→
	전공학습 Jump-Up	• 전공 교과 학습역량 향상 프로그램 운영	→	→	→
	튜터링 프로그램	• 학습능력 하위자와 상위자가 튜터-튜티로 매칭되어 학습성취 향상을 위해 지원	→	→	→
	AI 창의융합 프로그램	• 4차 산업혁명 관련 에듀테크 교육	→	→	→
	중도탈락 고위험군 진단	• 중도탈락 고위험군 진단 및 특별 지도 프로그램 연계	→	→	→
	중도탈락 고위험군 특별 지도	• 중도탈락 고위험군 진단 학생 대상 특별 지도 프로그램 운영 및 추적 관리	→	→	→
	All-Together 프로그램	• 면학분위기 조성 및 친화력 도모 대학생활 적응력 향상		→	→
	Grow-together 프로그램	• 학생회 유대감 증진 및 심신 수련		→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
신입생	기초학습 Step Up	• (추진내용) 신입생 입학성적 분석 및 기초학습역량(국, 영, 수, 과) 평가 결과에 따른 프로그램 연계 • (추진시기) 신입생 입학성적 분석 및 기초학습역량(국어, 영어, 수학, 과학) 평가 실시(3월) ▶ 신입생 기초학습역량 향상 교육(영어, 수학, 과학) 실시(4월) ▶ 2차 평가 및 향상도 우수자 시상 ▶ 재학생 역량 향상 프로그램 연계 • (담당조직) 창의융합교육센터	360	-	-
	Hello-Nurse 프로그램	• (추진내용) 신입생 및 재학생 대상 중도탈락을 예방하고 대학생활 적응력 향상 • (추진시기) 신입생 및 재학생 요구도조사 실시(3월) ▶ 프로그램 실시(3월) ▶ 만족도 조사 실시(3월) • (담당조직) 교학처 교학팀	29,881	-	-
재학생	학습역량 분석	• (추진내용) 학습역량 진단 검사(CNC-LCT) 분석 결과에 따른 프로그램 연계 • (추진시기) 재학생 학습역량 진단검사(CNC-LCT) 실시(3월) ▶ 평가결과 분석(3월) ▶ 재학생 역량 향상 프로그램 연계(3월) • (담당조직) 창의융합교육센터	-	-	-
	기초학습 Step-Up	• (추진내용) 재학생 학습법 개선을 위한 학습법 클리닉 및 전공 기초 역량 향상 교육 • (추진시기) 재학생 전공 기초 역량 향상 및 학습법 개선 지원 계획 수립(3월) ▶ 학습법 개선 필요 대상자 선정(5월) ▶ 학습전문가와 학습상담(클리닉) 지원(6월~10월) ▶ 재학생 전공 기초 역량 향상 교육 실시(6월) ▶ 프로그램 만족도조사 실시 및 환류 • (담당조직) 창의융합교육센터	1,142	-	-
	레벨업 프로그램	• (추진내용) 교과목 집중 지도 및 반복학습을 통해 학업의지 고취 및 학업역량 향상 • (추진시기) 재학생 학습법 특강 주제 선정을 위한 요구도조사 실시(4월) ▶ 1차 레벨업 프로그램 실시(5월) ▶ 2차 레벨업 프로그램 실시(10월) • (담당조직) 창의융합교육센터	600	-	-
	전공학습 Jump-Up	• (추진내용) 전공 학습 역량 강화를 위한 교육 • (추진시기) 학기 별 고사 이후 성적에 따른 전공 교과 역량 향상 교육 실시 및 만족도조사(5월, 10월) • (담당조직) 창의융합교육센터	5,800	-	-
	튜터링 프로그램	• (추진내용) 학업성적이 저조한 학생과 우수한 학생과의 매칭을 통해 대학생활 적응능력을 향상시키고 학습동기 강화 • (추진시기) 학업성적 저조/우수자 선별(9월)	3,350	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
		▶ 튜터-튜티 매칭(10월) ▶ 튜터링 활동 모니터링 및 필요 자원 지원(10~12월) ▶ 튜터링 프로그램 만족도 조사 및 결과 환류(익년도 1월) • (담당조직) 창의융합교육센터			
	AI 창의융합 프로그램	• (추진내용) 4차 산업혁명 관련 에듀테크 교육 • (추진시기) 프로그램 추진 기획(5월) ▶ 프로그램 참여자 모집(7월) ▶ 프로그램 운영 및 만족도조사 실시(9월) • (담당조직) 창의융합교육센터	1,140	-	-
	중도탈락 고위험군 진단	• (추진내용) 다면적 인성검사(MMPI-2)를 통해 정신장애 고위험군 조기 발견 • (추진시기) 중도탈락 위험군 파악(6월) ▶ 다면적 인성검사 실시(6월) ▶ 중도탈락 위험군 특별지도 연계(7월) ▶ 중도탈락 고위험군 지속관리(상시) • (담당조직) 학생상담센터	3,200	-	-
	중도탈락 고위험군 특별 지도	• (추진내용) 중도탈락방지프로그램 운영, 장기결석자 집중 면담 및 전문상담기관과 상호 유기적 협력 • (추진시기) 복학생리턴 프로그램 운영(학기초) ▶ 학년별 장기결석자 파악(학기중) ▶ 집중 면담 ▶ (6~8월) ▶ 중도탈락 고위험군 지속 관리(상시) • (담당조직) 학생상담센터	4,230	-	-
	All-Together 프로그램	• (추진내용) 재학생간 유대감 증진 및 대학생활 적응력 향상 • (추진시기) 재학생 요구도조사 실시(7월) ▶ 프로그램 계획(8월) ▶ 프로그램 실시(9월) • (담당조직) 교학처 교학팀	30,000	-	-
	Grow-together 프로그램	• (추진내용) 학생회 유대감 증진 및 대학생활 적응력 향상 • (추진시기) 재학생 요구도조사 실시(4월) ▶ 프로그램 계획(5월) ▶ 프로그램 실시(5월) • (담당조직) 교학처 교학팀	1,486	-	-

② 세부과제명 : 마음건강 관리

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
상담	개인상담	• 개인 심리상담 실시	→	→	→
	집단상담	• 집단 심리상담 실시 • 만족도 조사 및 성과분석을 통한 개선 환류	→	→	→
	심리검사	• 개인 및 집단 심리검사 실시 및 상담 연계	→	→	→
	외부기관 연계	• 위험군 등 전문 상담기관과 연계한 집중 상담 지원 및 관리	→	→	→

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
교육	자아성장 프로그램	• 자아회복 프로그램 개발 및 운영	→	→	→
	인성강화 프로그램	• 인성강화 프로그램 개발 및 운영	→	→	→
	위험행동 예방 교육	• 폭력(성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력), 인터넷 중독, 자살예방 통합교육 • 인권교육	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
상담	개인상담	• (추진내용) 개인 상담 실시 • (추진시기) 개인/집단 심리검사 결과 상담 실시(상시) ▶ 상담 후 개별 지원(상시) ▶ 분기별 상담 결과 종합 보고 및 지속 학생 모니터링(분기별/상시) • (담당조직) 학생상담센터	3,080	310	-
	집단상담	• (추진내용) 집단 상담 실시 • (추진시기) 개인/집단 심리검사 결과 상담 실시(상시) ▶ 상담 후 개별 지원(상시) ▶ 분기별 상담 결과 종합 보고 및 지속 학생 모니터링(분기별/상시) • (담당조직) 학생상담센터	4,240	-	-
	심리검사	• (추진내용) 개인 및 집단 심리검사 및 분석 • (추진시기) 개인/집단 심리검사 예약(상시) ▶ 개인/집단 심리검사 실시(상시) • (담당조직) 학생상담센터	3,500	-	-
	외부기관 연계	• (추진내용) 전문 상담기관 연계 고위험군 (자살 등) 상담 지원 및 심리안정 지원 • (추진시기) 개인 및 심리상담 실시(상시) ▶ 고위험군 선별 및 전문기관 상담 연계(상시) ▶ 고위험군 지속 관리(상시) • (담당조직) 학생상담센터	-	-	-
교육	자아성장 프로그램	• (추진내용) 자아성장 훈련 프로그램 개발 및 운영 • (추진시기) 프로그램 학습자 모집(7월) ▶ 프로그램 운영(8~11월) ▶ 만족도 평가 및 환류(12월) • (담당조직) 학생상담센터	11,180	-	-
	인성강화 프로그램	• (추진내용) 인성강화 훈련 프로그램 개발 및 운영 • (추진시기) 프로그램 학습자 모집(7월) ▶ 프로그램 운영(8~11월) ▶ 만족도 평가 및 환류(12월) • (담당조직) 학생상담센터	5,960	-	-
	위험행동 예방 교육	• (추진내용) 폭력 예방교육, 인터넷 중독 예방교육, 자살예방 통합교육, 인권교육 실시 • (추진시기) 연간 위험행동 예방교육 운영계획 수립(2월) ▶ 위험행동 예방교육 프로그램 운영(학기초, 8월 중 각 1회이상) ▶ 만족도 평가 및 환류(익년도 1월) • (담당조직) 인권센터	4,190	-	-

③ 세부과제명 : 진로지도 강화
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
진로이해	진로검사	• 개인 및 집단 진로검사 실시 및 상담 연계	→	→	→
	진로상담	• 평생지도교수제를 통한 개인 및 집단 진로상담 실시 • 만족도 조사 및 성과분석을 통한 개선 환류	→	→	→
진로설계	지도교수 포트폴리오 작성 지도	• 평생지도교수의 재학생 e-포트폴리오를 활용한 심층 진로설계 지원	→	→	→
진로준비	E-포트폴리오 경진대회	• 포트폴리오 제작 안내, 지도교수면담 및 결과 평가	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
진로이해	진로검사	• (추진내용) 개인 및 집단 진로검사 및 분석 • (추진시기) 재학생 진로검사 실시(4~5월) ▶ 진로검사 결과 안내(5~6월) ▶ 진로상담 연계(6월) • (담당조직) 학생상담센터	600	-	-
	진로상담	• (추진내용) 개인 및 집단 상담 실시 • (추진시기) 재학생 진로상담 실시(4~5월) ▶ 진로설계 지원 프로그램 연계(상시) • (담당조직) 학생상담센터	9,340	-	-
진로설계	지도교수 포트폴리오 작성 지도	• (추진내용) 평생지도교수의 재학생 포트폴리오 작성 및 진로설계 지도 • (추진시기) 평생지도교수의 재학생 e-포트폴리오 활용 진로설계 상담(상시) • (담당조직) 창의융합교육센터	-	-	-
진로준비	E-포트폴리오 경진대회	• (추진내용) e-포트폴리오 제작 매뉴얼 배포, 학습이력관리시스템을 활용한 e-포트폴리오 작성 • (추진시기) 매뉴얼 배포(4월) ▶ 재학생 포트폴리오 작성 ▶ 우수자 선발(12월) • (담당조직) 창의융합교육센터	3,000	-	-

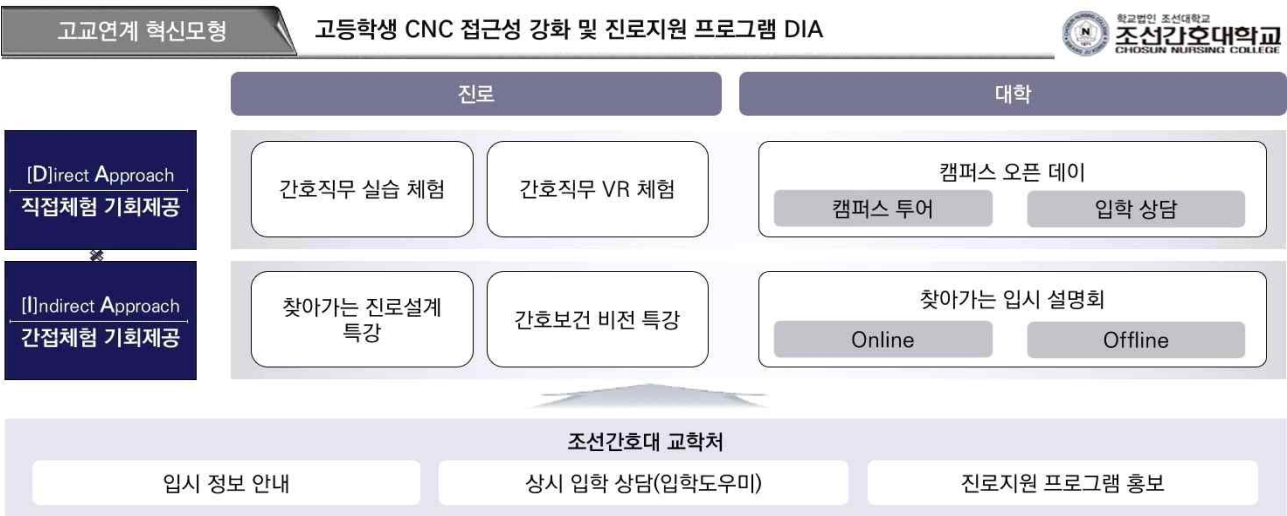
다. 기대효과

구분	기대효과
정량	• (단기) 재학생 충원율 향상 및 중도탈락률 감소, 심리/진로상담 건수 증가 • (중장기) 학생 유지 강화 및 전공 교육 등에 요구되는 기초학습역량 향상
정성	• (단기) 신입생 및 재학생의 성공적인 대학생활 영위 지원, 위험군 조기 발견 및 치료기회 제공 • (중장기) 학업유지 및 진로지도 체계 활성화로 교내 대학 경쟁력 강화

1.3.1.7. 세부내용 6 : 고등학생 접근성 강화 및 진로지원 프로그램 DIA

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 학령인구 감소에 따른 대학차원의 신입생 충원 활동 요구 • 지역 교육기관 간 협조를 통한 지역사회 청소년 지원 요구	• 진로설정 및 입시를 위한 직·간접적인 체험 기회 제공 • 지역 고등학생의 대학 유입 활성화
□ 지역 고등학생이 진로 및 대학(생활)을 직·간접적으로 체험할 수 있도록 고교-대학 간 연계 프로그램 제공 ◦ (직접체험 기회 제공) 지역 고등학생이 직접 학교에 방문하여 진로 및 대학생활을 직접 체험할 수 있는 세부프로그램 운영 ◦ (간접체험 기회 제공) 교원 등이 직접 고교로 방문하여 진로 및 대학생활을 간접체험 할 수 있는 세부 프로그램 운영	



나. 추진계획

① 세부과제명 : 직접체험 기회제공

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
직접체험 기회제공	간호직무 실습체험	• 간호직무 실습 프로그램 운영	→	→	→
	간호직무 VR 체험	• VR 활용 실습 교과 체험	→	→	→
	캠퍼스 오픈 데이	• 대학 캠퍼스 투어 및 입학 상담 실시	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
직접체험 기회제공	간호직무 실습체험	• (추진내용) 간호직무 실습체험 기회 제공 • (추진시기) 대학 방문 일정 조율(7월) ▶ 간호직무 실습 기자재 점검(8월) ▶ 직무체험 (10월) ▶ 만족도 조사 및 결과 환류(11월)	-	100	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	간호직무 VR 체험	• (담당조직) 교학팀 • (추진내용) 간호직무 VR 체험 기회 제공 • (추진시기) 대학 방문 일정 조율(7월) ▶ VR 실습 기자재 점검(8월) ▶ VR 체험(10월) ▶ 만족도 조사 및 결과 환류(11월) • (담당조직) 교학팀	-	100	-
	캠퍼스 오픈 데이	• (추진내용) 대학 캠퍼스 인프라 홍보 및 입학상담 실시 • (추진시기) 고교-대학 간 캠퍼스 오픈데이 일정 조율(6월) ▶ 캠퍼스오픈데이 운영(7월) ▶ 현장 입학상담(7월~8월) ▶ 만족도 조사 및 결과 환류(11월) • (담당조직) 교학팀	-	100	-

② 세부과제명 : 간접체험 기회제공

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
간접체험 기회제공	찾아가는 진로설계 특강	• 직접 고등학교로 방문하여 특강 실시	▶▶▶	▶▶▶	▶▶▶
	간호보건 비전 특강	• 변화하는 시대에서 간호보건 산업의 특징과 전망 특강 실시	▶▶▶	▶▶▶	▶▶▶
	찾아가는 입시 설명회	• 직접 고등학교로 방문하여 대학 입시설명회 실시	▶▶▶	▶▶▶	▶▶▶

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
간접체험 기회제공	찾아가는 진로설계 특강	• (추진내용) 진로설계 담당자 특강 실시 • (추진시기) 보건·간호계열 진로 희망자 선정(10월) ▶ 진로특강 실시(11월) ▶ 특강 만족도 조사 및 결과 환류(12월) • (담당조직) 교학팀	-	200	-
	간호보건 비전 특강	• (추진내용) 간호보건 비전 특강 실시 • (추진시기) 우수 특강 기획안 선정(6월) ▶ 간호보건 비전 특강 실시(8월) ▶ 특강 만족도 조사 및 결과 환류(9월) • (담당조직) 교학팀	-	200	-
	찾아가는 입시 설명회	• (추진내용) 대학 입시정보 제공 및 예비 신입생 유치 • (추진시기) 우수 입시홍보 기획한 선정(6월) ▶ 입시 설명회 개최(8월) ▶ 입시 희망 고등학생 사후관리 및 입시 지원(상시) • (담당조직) 교학팀	-	200	-

다. 기대효과

구분	기대효과
정량	• (단기) 방문 고교 예비 신입생 유치율 증가
정성	• (단기) 고등학생의 진로체험 및 대학생활 체험 기회 제공 • (중장기) 고교-대학 간 유기적인 협력체계 구축 및 재학생-예비신입생 간 선후배 입시멘토링 체제 구축

1.3.2. 산학협력 혁신전략

1.3.2.1. 총괄

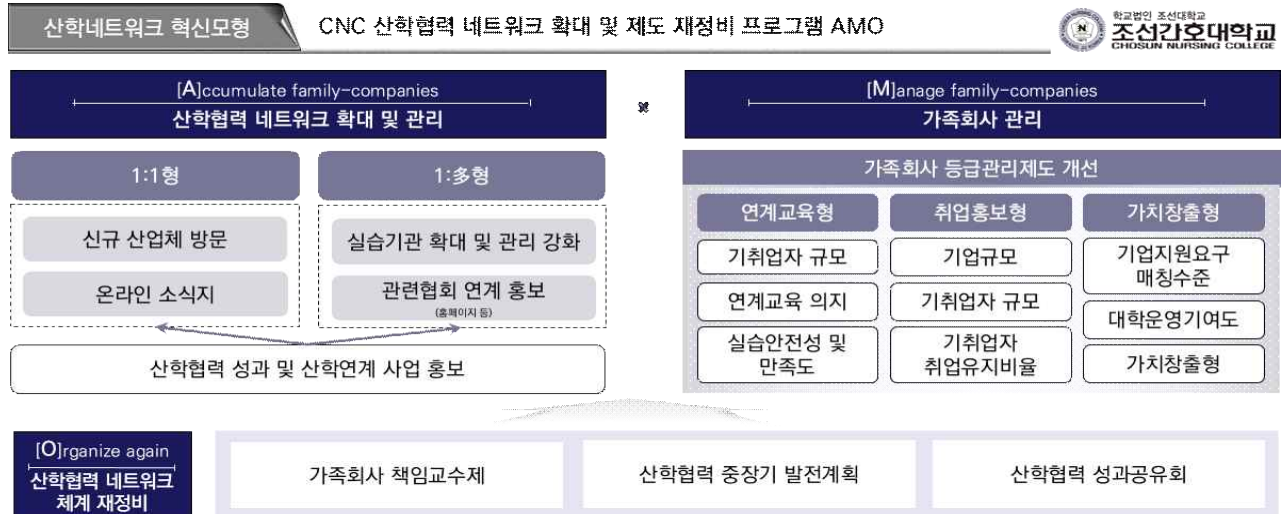
- 지역상생 협력체계 기반의 산학협력 성과 창출·확산을 위해 산학협력 네트워크 구축, 산학연계 교육 운영 및 취·창업 지원, 산학협력 가치창출 활동 지원 혁신
- (산학협력 네트워크 확대) 산학협력 네트워크 확대 및 관련 제도 고도화 추진
 - (산학연계 교육 다각화) 산학협력 기반 대내·외 산학연계 교육 프로그램 운영
 - (산학연계 취업지원 강화) 산업체-학생 수요기반 맞춤형 취·창업 지원 강화
 - (산학연계 가치창출) 산학협력을 통한 대학 수익성 강화를 위한 연계활동(공동연구 및 기자재 공동활용 등) 강화 및 지원
 - (산학연계 취창업) 학생 성장 단계별 산업체 인사 참여 취창업 프로그램 운영 강화



1.3.2.2. 세부내용 1 : CNC 산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비 프로그램 AMO 가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 산학협력 네트워크 확대를 위한 제도 점검 및 재정비 필요 • 가족회사 유형별 관리 차별화 필요	▶ 산학협력 중장기발전계획 수립 • 산학협력 기업 확대 및 체계화 • 산학협력 및 가족회사 관리제도 개선

- 산학협력 네트워크 확대를 위한 제도 재정비 및 가족회사 관리 고도화 추진
- (산학협력 네트워크 확대 및 관리) 산학협력 대상기업 확대를 위한 기업방문 및 온·오프라인 홍보를 추진하고, 협약기업 중 임상실습 대상 기관에 대한 관리 강화
 - (가족회사 관리) 기존 가족회사 관리 관련 제도 추진 현황을 점검하고, 가족회사 협력 유형에 따른 관리체계 제도화 추진
 - (산학협력 네트워크 체계 재정비) 산학협력 체계 고도화를 위한 제도·정책 수립 및 성과확산



나. 추진계획

① 세부과제명 : 산학협력 네트워크 확대 및 관리

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
산학협력 네트워크 확대 및 관리	신규산업체 방문	• 신규 협약업체 발굴을 위한 현장방문, 간담회, 모임 등 행사 추진	→	→	→
	실습기관 확대 및 관리 강화	• 임상실습기관 기준에 적합한 현장실습 기관 확대 및 현장실습 품질 지속 관리	→	→	→
	산업체 기관 간담회	• 산업체 기관 대상으로 협력관계 유지 및 홍보를 위한 간담회 실시	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
산학협력 네트워크 확대 및 관리	신규 산업체 방문	• (추진내용) 신규 협약업체 발굴을 위한 간담회 추진 및 협약 논의 • (추진시기) 지역내 산업체 POOL 확인(상시) ▶ 미협약 업체 대상 방문협조 요청(상시) ▶ 신규기업 방문(상시) ▶ 협약 논의(요청시) • (담당조직) 기획산학팀, 현장실습지원센터	600	-	-
	실습기관 확대 및 관리 강화	• (추진내용) 현장실습(임상실습) 기관 확대 및 실습 품질 모니터링 강화 • (추진시기) 실습대상 기관 POOL 구축(상시) ▶ 실습현황 모니터링(학기전-학기중) ▶ 실습기관 모니터링 결과보고(학기중) ▶ 실습기관 협약 추진 및 최신화(학년도 말) • (담당조직) 현장실습지원센터	700	-	-
	산업체 기관 간담회	• (추진내용) 산업체 기관 대상으로 협력관계 유지를 위한 간담회 • (추진시기) 간담회 계획 수립(상시) ▶ 간담회	700	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
		행사 준비 (상시) ▶ 간담회 실시(상시) ▶ 결과보고(산학협력 네트워크 확대) • (담당조직) 기획산학팀			

② 세부과제명 : 가족회사 관리

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
가족회사 관리	가족회사 등급관리제도 개선	• 가족회사 등급관리제도 점검 • 가족회사 등급관리제도 수정 · 보완	→	→	→
	가족회사 책임교수제	• 가족회사 협약기관 유치 및 기관별 책임교수 지정 및 관리 실시	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
가족회사 관리	가족회사 등급관리제도	• (추진내용) 가족회사 등급관리제도 개선 추진 • (추진시기) 제도개선 계획 수립(학기전) ▶ 관련 위원회 소집 · 운영(학기중) ▶ 산업체 의견 수렴(학기중) ▶ 관련 규정 개정(학기중) • (담당조직) 기획산학팀	-	-	-
	가족회사 책임교수제	• (추진내용) 가족회사 협약기관 유치 및 기관별 책임교수 지정 및 관리 실시 • (추진시기) 가족회사 규정 내 책임교수 관련 내용 개정 및 검토(6,7월) ▶ 관련 위원회 소집 · 운영 (학기중) ▶ 책임교수 지정 · 운영(상시) • (담당조직) 기획산학팀	3,140	-	-

③ 세부과제명 : 산학협력 네트워크 체계 재정비

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
산학협력 네트워크 체계 재정비	산학협력 중장기 발전계획 수립 및 산학협력 성과 창출	• 대학 발전계획 수립과 연계한 산학협력 중장기 발전계획 수립	→		→
	산학협력활동 성과 공유 포럼	• 가족회사 대상 대학 성과발표회 참여 등 정기 행사 운영	→	→	→
	산학연계 활성화를 위한 산학 워크숍	• 기존 및 예비 협력 산업체를 대상으로 산학연계 활성화 워크숍 추진		→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
산학협력 네트워크 체계 재정비	산학협력 활동 성과 공유 포럼	• (추진내용) 대학 주관 가족회사와의 산학연계 활성화를 위한 포럼 지원 및 운영 • (추진시기) 추진계획 수립(학기중) ▶ 성과공유회 초청·안내(2차 자체평가 후) ▶ 성과공유회 운영 및 결과보고(성과 공유회 포럼 종료 후) • (담당조직) 기획산학팀	13,000	-	-
	산학연계 활성화를 위한 산학 워크숍	• (추진내용) 기존 및 예비 산업체 대상으로 산학연계 활성화를 위한 워크숍 운영 • (추진시기) 추진계획 수립(학기전-학기중) ▶ 워크숍 대상 산업체 초청·안내 ▶ 워크숍 운영 및 결과보고(산학워크숍 종료 후) • (담당조직) 기획산학팀	30,267	-	-

다. 기대효과

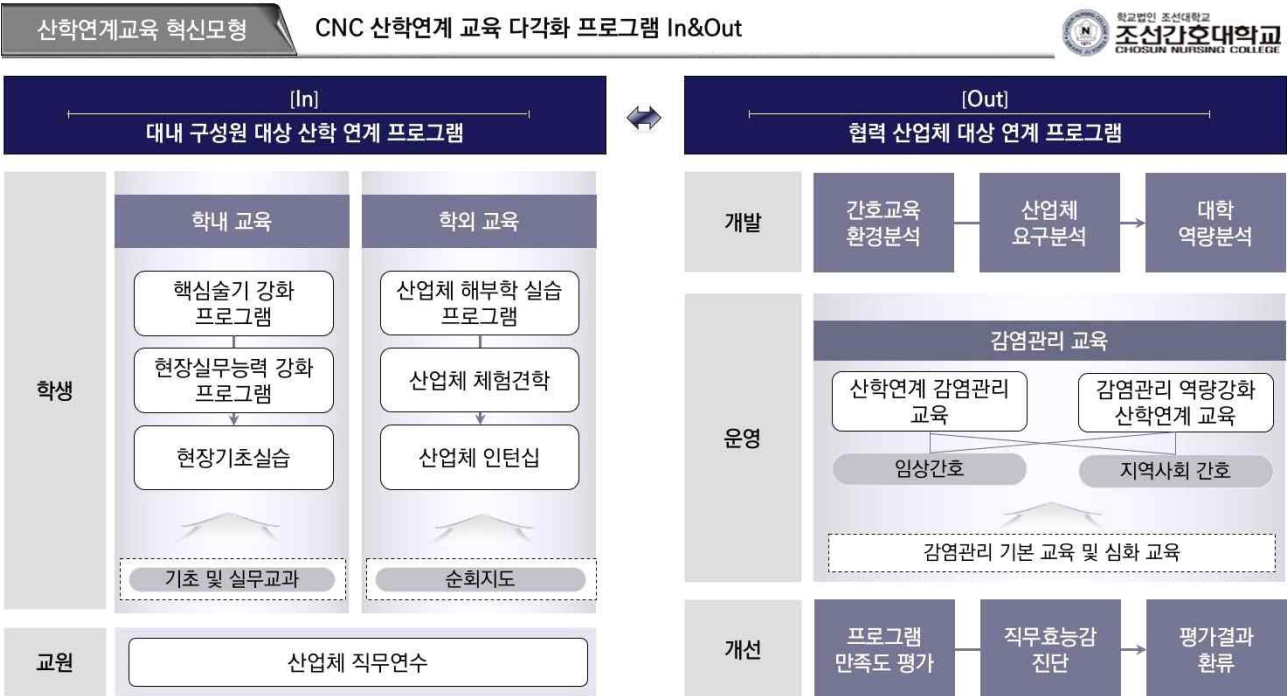
영역	기대효과
정량	• (대학, 산업체) 협약기업 증가(연간 신규 8개소) • (산업체) 현장실습 등을 연계한 우수 인재 확보
정성	• (대학) 지역내 기업 대상 대학 인지도 제고 • (산업체) 가족회사 수요에 부합하는 협약관계 지속·개선

1.3.2.3. 세부내용 2 : CNC 산학연계 교육 다각화 프로그램 IN&OUT

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 현장 수요를 반영한 대내·외 실무능력향상 프로그램 필요 • 교원 산학협력 역량 향상요구 증가 • 간호 특화대학으로서의 지역사회 기여도 제고 요구	• (대내)학생 대상 산학협력 연계 교육 프로그램 운영 및 교원 맞춤형 지원 추진 • (대외)감염 관리 역량강화 실무교육 프로그램 계획·운영

- 대내 맞춤형 교육 프로그램으로 학생 현장직무능력 향상 교육 및 교원 역량강화를 지원하고, 대외 맞춤형 교육 프로그램으로 간호분야 직무교육 추진
- (대내 구성원 대상 산학연계 교육) 산학협력 네트워크를 통한 협력자원을 기반으로 학내 구성원 대상 교육·실습·연구 지원(산업체 전문가 및 실습 인프라 협조)
 - (협력 산업체 대상 연계 교육) 산업체 수요에 부합하는 감염 관리 역량강화 실무교육 프로그램 계획 및 운영



나. 추진계획

① 세부과제명 : 대내 구성원 대상 산학 연계 교육

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
학생대상 학내교육	핵심술기 강화 프로그램	• 3,4학년 재학생핵심기본간호술기 훈련 및 평가 실시	→	→	→
	현장실무능력 강화 프로그램	• 임상간호직무와 지역사회간호 직무 분야에서 현장실습교육 운영 • 온·오프라인 임상현장실습 운영 지원을 위한 vSim 온라인 교육 콘텐츠 구입 • 현장실습 지침서 제작을 위한 교육기관 및 현장지도자 자문 실시 • 임상실습 질 교육 향상을 위한 워크숍 운영 및 실습 과목별 핵심술기 관련 자문 실시	→	→	→
	현장기초실습	• 실습기관 투어 및 2,3학년 멘토·멘티 연계 후 활력징후 측정, 무균법 등의 술기교육 진행	→	→	→
학생대상 학외교육	산업체 해부학 실습 프로그램	• 해부학 실습에 대한 이해 증진에 기여하고자 산업체 해부학 실습 프로그램을 실시하며 간호학 전공에 대한 관심 유발	→	→	→
	산업체 체험견학	• 선진 간호환경에 대한 이해 도모 및 취업 연계를 위한 산업체 견학 프로그램 운영	→	→	→
	산업체 인턴십	• 산업체 특수파트 중심의 인턴십 실시 • 현장 심화학습 및 취업연계 지원	→	→	→
교원대상	산업체 직무연수	• 교원 대상 16주 장기 산업체 연수 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
학생대상 학내교육	핵심술기 강화 프로그램	• (추진내용) 4학년 재학생 대상 핵심기본간호술기 훈련 및 평가 실시 • (추진시기) 프로그램 계획 수립(6월) ▶ 핵심술기 훈련 실시(6,7월) ▶ 훈련성과 평가 및 실적보고(2월) • (담당조직) 현장실습지원센터	10,198	-	-
	현장실무 능력 강화 프로그램	• (추진내용) 온·오프라인 임상현장실습 운영 지원을 위한 vSim 온라인 교육 콘텐츠 구입, 현장실습 지침서 제작을 위한 교육기관 및 현장지도자 자문 실시, 임상실습 질 교육을 위한 워크숍 및 자문 실시 • (추진시기) 계획수립 및 수요조사(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 프로그램 평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 현장실습지원센터	17,908	-	-
	현장기초 실습	• (추진내용) 산업체 현장 실습기관 투어 및 기초·핵심 술기교육 실시 • (추진시기) 계획수립(8,9월) ▶ 산업체 현장실습 투어 기관 섭외(9월) ▶ 술기교육 실시(12월) ▶ 결과평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 현장실습지원센터	6,000	-	-
학생대상 학외교육	산업체 해부학 실습 프로그램	• (추진내용) 저학년 대상 산업체 해부학 실습 프로그램 계획·운영 • (추진시기) 계획수립(7,8월) ▶ 산업체 기관 섭외 및 해부학실습 계획 논의(9월) ▶ 실습교육 실시(11~12월) ▶ 결과평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 현장실습지원센터	10,360	-	-
	산업체 체험견학	• (추진내용) 선진 간호환경에 대한 이해 도모 및 취업 연계를 위한 산업체 견학 실시 • (추진시기) 체험견학 산업체 협조요청(8~9월) ▶ 산업체 선정 및 견학 실시(10월) ▶ 운영결과 평가 및 실적보고(11~12월) • (담당조직) 현장실습지원센터	4,129	-	-
	산업체 인턴십	• (추진내용) 종합병원, 대학병원 등 산업체별 특수파트 중심 인턴십 실시 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 인턴십 대상 산업체 선정(학기전, 학기중) ▶ 인턴십 참여학생 선정(학기 중) ▶ 인턴십 실시 및 모니터링(학기중/계절포함) ▶ 취업연계·지원(인턴십 종료후) ▶ 결과평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 현장실습지원센터	5,770	-	-
교원대상	산업체 직무연수	• (추진내용) 교원 대상 16주 장기 산업체 연수 지원 • (추진시기) 장기 산업체 연수 안내 및 신청 접수(학기전) ▶ 장기 산업체 연수 실시(16주) ▶ 산업체 연수 결과평가 및 실적보고(종료 후) • (담당조직) 기획산학팀	1,500	-	-

② 세부과제명 : 협력 산업체 대상 산학연계 교육

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
협력업체 대상	산학연계 감염관리 교육 프로그램	• 임상실습 전 2학년 재학생을 대상으로 산업체 전문가 초빙 후 감염관리 교육 실시	→	→	→
	감염관리 역량강화를 위한 산학연계 프로그램	• 2학년 재학생을 대상으로 산학연계 기관과 감염관리 심화 교육 및 체험 프로그램을 계획 및 실시	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
협력업체 대상	산학연계 감염관리 교육 프로그램	• (추진내용) 2학년 재학생을 대상으로 산업체 전문가 초빙 후 감염관리 교육 실시 • (추진시기) 계획 수립(8월) ▶ 신청 안내 · 신청 인원 접수(9월) ▶ 실습교육 실시(11월) ▶ 결과평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 현장실습지원센터	2,200	-	-
	감염관리 역량강화를 위한 산학연계 프로그램	• (추진내용) 위 프로그램과 차별화된 내용 확인 제한, 대학 작성 필요 • (추진시기) 수요조사 및 계획 수립(학기전) ▶ 신청 안내 · 접수(학기전) ▶ 실습교육 실시(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 현장실습지원센터	2,160	-	-

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	• (단기) 현장실습 연계 취업률 증가 • (중장기) 대내 · 외 산업수요 맞춤형 교육 확대
정성	• (단기) 재학생, 산업체 재직자 실무능력 향상 • (중장기) 산학협력고도화 및 협력관계 강화

1324 세부내용 3 : CNC 산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 강화 ACE 프로그램 **핵심**

가. 추진배경 및 목표

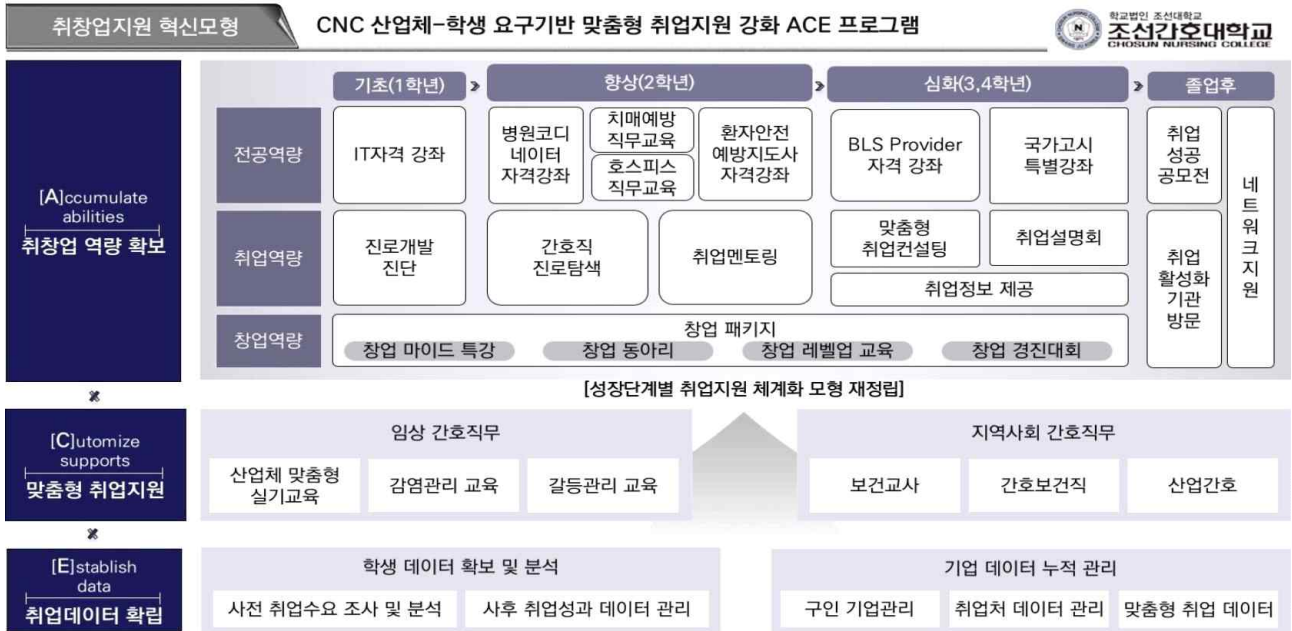
추진 배경	추진 목표
• 취업 지원을 위한 국가고시, 자격증 등 향상 요구 • 졸업생 사후관리 및 유지취업률 관리 필요 • 취업지원시스템 및 정보 관리 강화 요구	• 재학생 전공 및 취 · 창업 역량 향상을 위한 맞춤형 프로그램 강화 • 산학협력 기반 학생 맞춤형 취업지원 • 취 · 창업 관련 학생/기업 데이터 관리 체계화

□ 학생 및 취업처(기업) 데이터와 수요 기반의 맞춤형 취 · 창업역량 강화 및 취업지원 프로그램 개발 · 운영

- (취 · 창업 역량 확보) 학생 역량 유형(전공/취업/창업)별, 역량 단계(기초-향상-심화-졸업)별 맞춤형 취 · 창업 역량 강화 프로그램 운영
- (맞춤형 취업지원) 임상 간호직무 및 지역사회 간호직무에 대한 현장실무 교육 프

로그래 운영 및 취업 연계

- (취업데이터 확립) 학생 사전 취업수요 및 사후 취업성과 정보, 기업 정보 관리·활용



나. 추진계획

① 세부과제명 : 취창업 역량 확보

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
전공역량	치매예방 직무교육	• 2~3학년 대상 산학 연계 치매예방지킴이 교육 운영 및 노인인지관리사 자격이수 과정 운영	→	→	→
	호스피스 직무교육	• 2~3학년 대상 호스피스 상담사 교육 운영	→	→	→
	병원코디네이터 자격증 취득 지원	• 1~3학년 대상 병원서비스 코디네이터 자격증 취득 교육 운영	→	→	→
	환자안전예방지도사 자격증 취득 지원	• 2~3학년 대상 환자안전예방지도사 자격증 취득 교육 운영		→	→
	BLS Provider 자격증 취득 지원	• 3~4학년 대상 본교 심폐소생센터를 통한 BLS-provider 자격증 취득 지원	→	→	→
	국가고시 특별지원	• 4학년 대상 국가고시 모의고사 및 특강 실시	→	→	→
	취업성공후기 공모전	• 졸업예정자 대상 취업성공후기 공모전 운영 및 시상	→	→	→
	맞춤형 취업컨설팅	• 성공적인 취업전략 수립 및 취업 노하우, 정보 제공	→	→	→
취업역량	취업활성화 기관 방문	• 현장 교육과정에 참여하고 있는 실습기관과 취업 및 향후 교육과정 개발을 위한 기관방문	→	→	→
	졸업생 네트워크 지원	• 졸업생의 취업노하우 공유 및 네트워크 구축을 위한 간담회 운영	→	→	→
창업역량	창업패키지	• 창업 동기강화 부여, 창업활동을 위한 활동 지원, 창업 아이디어 발굴 및 실현을 위한 경진대회 운영	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
전공 역량	치매예방 직무교육	• (추진내용) 취업 현장에서의 직무역량 강화를 위한 전공 관련 치매예방지킴이 교육 및 노인인지관리자 자격이수 과정 운영 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	9,500	-	-
	호스피스 직무교육	• (추진내용) 임종간호와 관련된 이론 및 실제 지식, 호스피스 환자에 대한 교육 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	5,000	-	-
	병원코디네이터 자격증 취득 지원	• (추진내용) 산업체 현장에서 필요한 병원서비스 코디네이터 교육과정 운영을 통한 자격 취득 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	4,000	-	-
	환자안전 예방지도사 자격증 취득 지원	• (추진내용) 산업체 현장에서 필요한 환자안전예방지도사 교육과정 운영을 통한 자격 취득 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	4,800	-	-
	BLS Provider 자격증 취득 지원	• (추진내용) 본교 심폐소생센터를 통해 BLS-provider 교육과정 운영 및 자격 취득 지원 • (추진시기) 계획수립(학기 전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	16,695	-	-
	국가고시 특별지원	• (추진내용) 국가고시 모의고사 문제 구입 및 시험실시, 국가고시 교과목별 특강 운영 • (추진시기) 계획수립(2학기 전) ▶ 프로그램 운영(2학기 중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	12,000	-	-
	취업성공 후기 공모전	• (추진내용) 졸업예정자 대상 취업성공후기 공모전 운영 및 시상 • (추진시기) 계획수립(2학기 전) ▶ 공모전 홍보·참여 접수(학기 중) ▶ 심사 및 우수사례 선정(종료 시) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	4,700	-	-
취업 역량	맞춤형 취업컨설팅	• (추진내용) 개인별 이력 개발과 자기소개서 작성 및 전문가 컨설팅, 취업특강(서류작성, 면접 등), 모의면접 등 운영 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	29,360	-	-
	취업활성화 기관 방문	• (추진내용) 현장 교육과정에 참여하고 있는 실습기관과 취업 및 향후 교육과정 개발을 위한 기관방문 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	7,500	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	졸업생 네트워크 지원	• (추진내용) 졸업생의 취업노하우 공유 및 네트워크 구축을 위한 간담회 운영 • (추진시기) 졸업생·재학생 네트워크 간담회 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	-	-	-
창업 역량	창업패키지	• (추진내용) 창업 동기강화 부여, 창업활동을 위한 활동 지원, 창업 아이디어 발굴 및 실현을 위한 경진대회 운영 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	15,626	-	-

② 세부과제명 : 맞춤형 취업지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
임상 간호직무	감염관리 교육	• 임상현장에서 필요한 감염관리술기 강화를 위한 실무교육 및 실습	→	→	→
	갈등관리 실전 교육	• 임상현장에서 요구되는 갈등상황 대처방안을 사례중심으로 실습 및 훈련	→	→	→
지역사회 간호직무	보건교사 꿈터	• 2~3학년 교직학생 대상 보건교사로서 학교현장에서 필요한 응급처치 및 안전교육, 보건교사 임용고시 합격을 위한 특강	→	→	→
	간호 보건직 꿈터	• 2~4학년 재학생 중 지역사회 간호보건직무에 관심 있는 학생 대상 교육 및 시험대비 특강 운영	→	→	→
	산업간호 꿈터	• 2~4학년 재학생 중 산업간호사 직무에 관심 있는 학생을 대상으로 관련 교육 및 시험대비 특강	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
임상 간호직무	감염관리 교육	• (추진내용) 임상현장에서 필요한 감염관리 술기 강화를 위한 실무교육 및 실습 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	2,297	-	-
	갈등관리 실전 교육	• (추진내용) 임상현장에서 요구되는 갈등상황 대처방안을 사례중심으로 실습 및 훈련 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	200	-	-
지역사회 간호직무	보건교사 꿈터	• (추진내용) 보건교사의 학교현장에서 필요한 응급처치 및 안전교육, 보건교사 임용시험 합격을 위한 특강 등 운영 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	7,236	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	간호 보건직 꿈터	• (추진내용) 지역사회 간호보건직무에 관심 있는 학생 대상 교육 및 시험대비 특강 운영 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	650	-	-
	산업간호 꿈터	• (추진내용) 산업간호사 직무에 관심 있는 학생을 대상으로 관련 교육 및 시험대비 특강 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	400	-	-

③ 세부과제명 : 취업데이터 확립

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
학생 데이터	사전 취업수요 조사 및 분석	• 재학생 대상 희망진로 및 취업처 자료 수집 • 사전 데이터 주기적 분석 및 활용	→	→	→
	사후 취업성과 데이터 관리	• 취업/진로유형 데이터 수집·분석 • 개별 학생에 대한 희망진로/취업처 대비 취업결과 분석 및 활용	→	→	→
기업 데이터	구인 기업 데이터 관리	• 구인 산업체 정보 관리 및 활용	→	→	→
	취업처 데이터 관리	• 졸업생 취업처 정보 관리 및 활용	→	→	→
	산업체-학생 요구 기반 맞춤형 취업 데이터 모델	• 대학 산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 실태분석 및 요구분석		→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
학생 데이터	사전 취업수요 조사 및 분석	• (추진내용) 재학생 대상 희망진로 및 취업처 자료 수집 및 분석 • (추진시기) 취업수요 조사도구 개발(학기전) ▶ 사전 취업수요 조사 실시(학기초) ▶ 조사결과 분석(학기중~말) ▶ 분석결과 개선사항 도출(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	2,300	-	-
	사후 취업성과 데이터 관리	• (추진내용) 취업처/진로유형 데이터 수집·분석, 개별 학생에 대한 희망진로/취업처 대비 취업결과 분석 • (추진시기) 졸업생 취업성과 조사(학기말~학년도 말) ▶ 사전/사후 취업 데이터 비교·분석 ▶ 결과보고 및 환류(차년도 학기전) • (담당조직) 취창업지원센터	3,120	-	-
기업 데이터	구인 기업 데이터 관리	• (추진내용) 구인 산업체 정보 관리 및 활용 • (추진시기) 구인 기업 데이터 수집(상시) ▶ 데이터 가공 및 DB관리(상시) ▶ 취업정보 제공(상시) • (담당조직) 취창업지원센터	-	-	-
	취업처 데이터	• (추진내용) 졸업생 취업처 정보 관리 및 활용	-	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	관리	(추진시기) 취업처 데이터 수집(상시) ▶ 데이터 가공 및 DB관리(상시) (담당조직) 취창업지원센터			
	산업체-학생 요구 기반 맞춤형 취업 데이터 모델	(추진내용) 대학 산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 실태분석 및 요구분석 (추진시기) 계획수립(학기중) ▶ 실태분석 및 요구분석(학기중) ▶ 실적보고 및 결과보고(학기말) (담당조직) 취창업지원센터	50,000	-	-

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	(학생) 취업에 필요한 전공·취업역량 개발 및 관련 자격증 취득 (대학) 취업률 및 유지취업률 제고
정성	(학생) 취업동기 강화 및 우수한 취업 성과 창출 (대학) 취창업 성과 및 질 관리체계 고도화, 취업 활성화를 위한 산학 네트워크 유지·확대

1.3.2.5. 세부내용 4 : CNC 산학연계 가치창출 고도화 프로그램 DUET

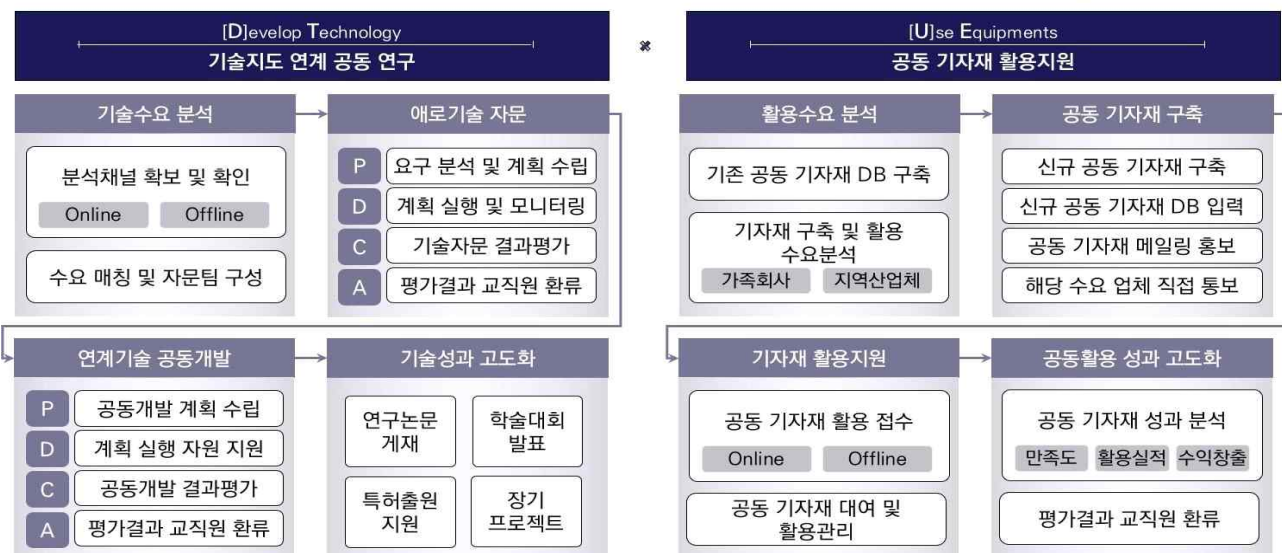
가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
- 산학협력 네트워크 강화를 위한 산업체 추가 유인책 마련 필요 - 산학협력 기반의 대학 수익성 강화 필요	- 산업체 대상 기술지도 및 공동연구 활성화를 통한 상생발전 강화 - 실험실습 기자재 확보 및 공동활용 추진

- 산학협력 기반의 공동연구 활성화 및 기자재 공동활용을 통한 산학연계 활동 강화
- (기술지도 연계 공동 기술개발) 산학공동 연구 기반의 특허성과 창출 및 성과 확산 강화
 - (공동 기자재 활용지원) 실험실습 기자재 확보 및 공동활용 강화

산학가치창출 혁신모형

CNC 산학연계 가치창출 고도화 프로그램 DUET



나. 추진계획

① 세부과제명 : 기술지도 연계 공동 기술개발

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
공동 기술 연구	특허성과 운영 강화	• 공동연구 성과 극대화를 위한 지식재산권 관련 특강 및 특허 출원 및 등록 계획 수립·운영	→	→	→
	산학공동연구 및 성과발표회	• 산학 공동프로젝트 발굴 및 기술개발/특허 성과 창출, 발표회를 통한 성과 홍보 및 확산	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
공동 기술 연구	특허성과 운영 강화	• (추진내용) 교직원 및 학생의 지식재산권 관련 이해도를 증진시키기 위한 특강실시, 향후 특허출원 및 등록 계획 수립에 반영 • (추진시기) 지식재산권 관련 특강 계획 수립(7월) ▶ 특강 참여 인원모집(학생대상, 8월) ▶ 특강 실시(9월) ▶ 결과 보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 기획산학팀	3,500	-	-
	산학공동연구 및 성과발표회	• (추진내용) 산학공동연구 결과 확산을 통한 산학연계 활동 강화 • (추진시기) 계획수립(학기말) ▶ 성과발표회 운영(학년도말) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도말) • (담당조직) 기획산학팀	5,000	-	-

② 세부과제명 : 공동 기자재 활용지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
기자재 공동 활용	실험실습 기자재 공동활용	• 실험실습용 공동활용 기자재 확보 • 산업체 실험실습 공동활용 기자재 지원 • 의료기관 MOU를 통한 최신 임상 의료기자재 대여 활성화 확대	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
기자재 공동 활용	실험실습 기자재 공동활용	• (추진내용) 실험실습기자재 공동 활용 계획 및 운영 • (추진시기) 실험실습 기자재 공동활용 MOU 협약 준비(학기중) ▶ 실험실습 기자재 공동활용 워크숍 계획 및 운영(11~12월) ▶ 기자재 대여 신청 수합 및 대여(12월~2월) ▶ 결과평가 및 실적보고(프로그램 종료 후) • (담당조직) 기획산학팀	1,100	-	-

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	• (단기) 산학공동연구 협의체 실적 증가, 지식재산권 관련 교육 실시 및 지식 함유, (중장기)특허 출원 및 등록 건수 증가 • (중장기) 산학협력기관 수 확대
정성	• (단기) 산학협력 고도화 및 대외 이미지 제고 • (중장기) 산학 공동 비즈니스모델 구축 및 대학 수익성 개선

1.3.2.6. 세부내용 5 : 산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화 EGG 프로그램



가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 산업체 인사 참여를 통한 취업지원프로그램의 체계 개편 필요 • 입학에서 졸업 시까지 진로 맞춤형 취업 지원 필요 • 진로개발 역량 강화 프로그램 지원 필요	• 산업체 인사 참여 취업지원 체계 구축 • 진로개발 역량 탐색을 통한 학생 성장단계별 맞춤형 취업지원 프로그램의 체계화 • 산업체 인사를 활용한 진로개발 역량 강화 프로그램 개발 및 운영

□ 산업체 인사 참여 및 맞춤형 인재 양성 프로그램 개발·운영

- (역량탐색) 진로개발진단, 간호직 진로탐색, 진로포트폴리오 평가를 통한 학생성장 단계별 맞춤형 취업지원
- (역량강화) 산업체 인사를 활용하여 취업멘토링, 간호술기 역량강화, 산업체 맞춤형 실기교육, 취업설명 참여 등의 진로개발 역량강화 프로그램 운영

나. 추진계획

① 세부과제명 : 입학 직후 단계

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
역량 탐색	진로개발 진단	• 재학생 진로개발 진단검사 실시 및 진단결과 연계 진로탐색 기회 제공	→	→	→
역량 강화	취업멘토링	• 간호직 분야별 재직 중인 졸업생 및 산업체 인사 멘토링 운영	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
역량 탐색	진로개발 진단	• (추진내용) 재학생 진로개발 진단 검사 실시 • (추진시기) 진로개발 진단 검사(상시) ▶ 진단결과 분석(학기 말) ▶ 결과평가 및 실적보고(종료 시) • (담당조직) 취창업지원센터	-	-	-
역량 강화	취업멘토링	• (추진내용) 간호직 분야별 재직 중인 전문가와 졸업생 멘토링 및 취업스터디 지원 • (추진시기) 계획수립(학기 전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	5,588	-	-

② 세부과제명 : 학업 및 성장 단계

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
역량 탐색	간호직 진로탐색	• 저학년 대상 간호직 진로탐색 교육 운영 및 진로설계 공모전 운영	→	→	→
역량 강화	산업체 맞춤형 실기교육	• 3~4학년 대상 임상현장에서 요구하는 핵심간호실무 교육을 현장실무자를 통해 운영	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
역량 탐색	간호직 진로탐색	• (추진내용) 저학년 대상 간호직 진로탐색 교육 운영 및 진로설계 공모전 운영 • (추진시기) 계획 수립(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	3,000	-	-
역량 강화	산업체 맞춤형 실기교육	• (추진내용) 임상현장에서 필요한 핵심간호실무 교육 운영(현장 간호사 협조) • (추진시기) 계획 수립(학기전) ▶ 현장 간호사 협조요청(학기전) ▶ 실기교육 운영 ▶ 운영실적 보고(학기말) • (담당조직) 취창업지원센터	5,118	-	-

③ 세부과제명 : 졸업 직전 단계

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
역량 강화	취업설명회	• 지역 산업체별 채용담당자 및 부서장을 통한 채용 설명회 운영	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
역량 강화	취업설명회	• (추진내용) 지역 산업체별 채용담당자 및 부서장을 통한 채용 설명회 운영 • (추진시기) 계획수립(학기 전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 취창업지원센터	2,710	-	-

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	• (학생) 산업체 맞춤형 실무 및 취업역량 향상 • (대학) 취업률 및 유지취업률 제고
정성	• (학생) 학생 성장단계별 진로탐색 및 설정을 통한 취업 동기강화 • (대학) 산업수요 맞춤형 인재양성, 산업체 연계 교육 체계화

1.3.3. 기타 혁신전략

1.3.3.1. 총괄

- 지역사회 수요 및 협력 기반의 평생직업교육 체계 구축, 지역사회 건강증진 및 감염관리 향상을 위한 공헌 활동 강화 및 재학생 글로벌 역량강화 프로그램 운영
- (지역사회 연계 혁신) 지역사회 건강행복 증진에 기여하기 위한 교육 프로그램 및 봉사활동 운영
 - (평생직업교육 혁신) 지역사회 수요 기반 평생직업교육 네트워크 구축 및 맞춤형 평생직업교육 프로그램 운영·관리 고도화
 - (조직역량 강화 혁신) 조직역량 강화를 위한 교원 역량 강화 교육 훈련 및 학술활동 지원, 직원 역량 강화 교육 훈련 및 교직원 워크숍 운영
 - (글로벌 혁신) 글로벌 역량강화 및 취업 제고를 위한 정규교과 운영 및 비정규 프로그램 개발·운영



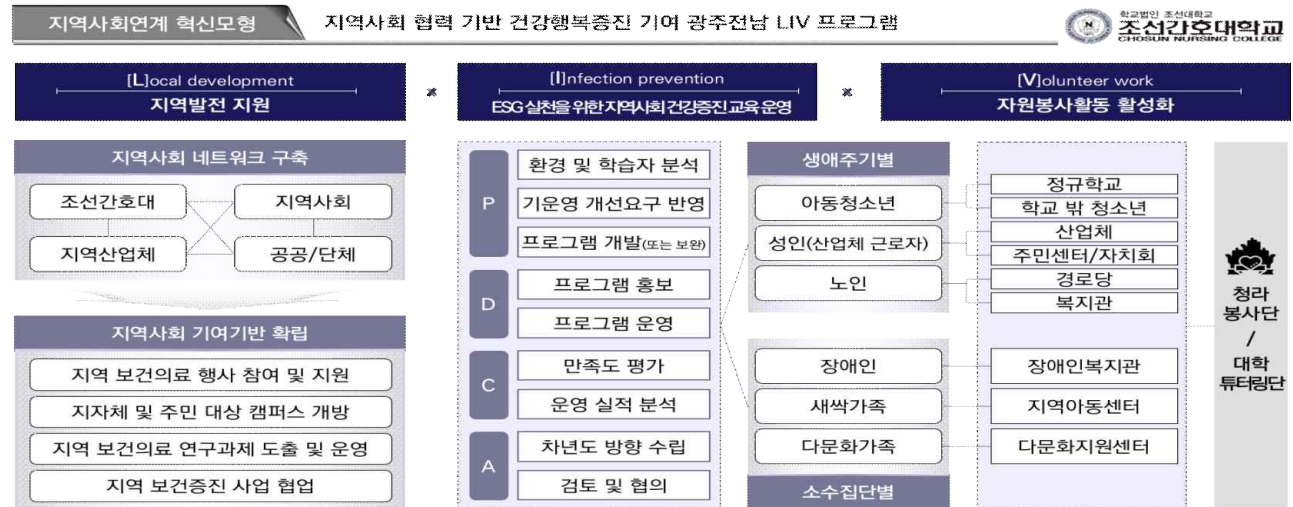
1.3.3.2 세부내용 1 : 지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여 광주전남 LIV 프로그램

핵심

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
- COVID-19 감염병 확산에 따른 대학의 책무성 증가 - 헬스케어 분야 봉사활동 및 건강교육에 필요한 학생역량 확보 - 대학 ESG 경영 필요	- 지역사회 발전을 위한 협력체계 구축 및 연계·협력 활동 추진 - 대학 ESG 실천을 위한 지역사회 구성원 대상 건강증진 교육 및 봉사활동을 통한 지역사회 기여도 제고

- 보건의료 분야 지역사회 협력체계 기반의 연계·협력 활동 강화 및 지역사회 보건증진을 위한 교육 및 봉사활동 강화
- (지역발전 지원) 지역사회 네트워크 구축 및 협력체계 기반 지역사회 기여 강화
 - (ESG 실천을 위한 지역사회 건강증진 교육 운영) 생애주기별, 소수집단별 맞춤형 건강증진 교육 프로그램 개발·운영
 - (자원봉사활동 활성화) 대학 구성원으로 결성된 청라봉사단 봉사활동 활성화 및 대학생 튜터링 운영



나. 추진계획

① 세부과제명 : 지역 발전 지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
지역 발전 지원	지역사회 네트워크 구축	• 지역사회 발전을 위한 산·학·관 협력 네트워크 구축	→	→	→
	지역사회 기여기반 확립	• 지역사회외의 보건의료 관련 행사 및 보건증진을 위한 사업 협력	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
지역 발전 지원	지역사회 네트워크 구축	• (추진내용) 지역사회 발전을 위한 산·학·관 협력 네트워크 구축 • (추진시기) 계획 수립(학기전) ▶ 협력 대상 발굴 및 협력 추진(학기중) • (담당조직) 기획산학팀	-	-	-
	지역사회 기여기반 확립	• (추진내용) 지역사회외의 보건의료 관련 행사 및 지역사회 보건증진 사업 협력 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 신청 접수 및 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 • (담당조직) 기획산학팀	-	-	-

② 세부과제명 : ESG 실천을 위한 지역사회 건강증진 교육 운영

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
ESG 실천을 위한	청소년 건강증진 교육	• 지역사회 청소년 기관 및 중·고등학교와 연계·협력 • 청소년을 위한 건강증진 교육 프로그램 개발·운영	→	→	→
	산업체 근로자	• 건강증진을 희망하는 산업체와 연계·협력	→	→	→

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
지역사회 건강증진 교육	건강증진 교육	• 산업체 근로자 건강증진을 위한 교육 프로그램 개발·운영			
	지역사회 노인 건강증진 교육	• 지역사회 노인 기관 및 광역치매센터와 연계·협력 • 지역사회 노인 대상으로 치매 예방 및 관리, 근골격계 질환 예방 등 건강관리 교육 프로그램 개발·운영	→	→	→
	장애인 건강증진 교육	• 장애인복지관과 연계·협력 • 장애인을 대상으로 건강증진을 위한 교육 프로그램 개발·운영	→	→	→
	다문화 가족 건강증진 교육	• 건강증진을 희망하는 다문화 센터와 연계·협력 • 다문화 가족을 위한 보건 교육 프로그램 개발·운영	→	→	→
	새싹가족 건강증진 교육	• 지역아동센터와 연계·협력 • 조손가족아동을 포함한 빈곤위기 아동들을 대상으로 위한 건강증진 교육 프로그램 개발·운영	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
ESG 실천을 위한 지역사회 건강증진 교육	청소년 건강증진 교육	• (추진내용) 중·고등학생을 대상으로 건강증진 교육 프로그램 운영 • (추진시기) 계획수립(학기초) ▶ 수요조사(학기초) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 기획산학팀	7,800	-	-
	산업체 근로자 건강증진 교육	• (추진내용) 희망업체 근로자를 대상으로 건강증진 교육 프로그램 운영 • (추진시기) 계획수립(학기초) ▶ 수요조사(학기초) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 기획산학팀	6,530	-	-
	지역사회 노인 건강증진 교육	• (추진내용) 지역사회 노인을 대상으로 건강증진 교육 프로그램 운영 • (추진시기) 계획수립(학기초) ▶ 수요조사(학기초) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 기획산학팀	1,955	-	-
	장애인 건강증진 교육	• (추진내용) 장애인복지관 이용 장애인 대상으로 건강증진 교육 프로그램 운영 • (추진시기) 계획수립(학기초) ▶ 수요조사(학기초) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 기획산학팀	756	-	-
	다문화 가족 건강증진 교육	• (추진내용) 건강증진을 희망하는 다문화 센터와 연계하여 다문화 가족들을 대상으로 보건 교육(응급 처치법 등) 프로그램 운영 • (추진시기) 계획수립(학기초) ▶ 수요조사(학기초) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 기획산학팀	3,120	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	새싹가족 건강증진 교육	(추진내용) 지역아동센터를 이용하는 빈곤위기 아동들을 대상으로 건강증진 교육 프로그램 운영 (추진시기) 계획수립(학기초) ▶ 수요조사(학기초) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) (담당조직) 기획산학팀	3,315	-	-

③ 세부과제명 : 자원봉사활동 활성화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
자원봉사 활동	지역사회 감염 예방 및 맞춤형 응급상황 대처 재능나눔	교직원과 재학생으로 구성된 '청라봉사단'의 농촌지역 감염예방 및 맞춤형 응급상황 대처 봉사활동 계획수립 및 실행	→	→	→
	대학생 튜터링	교직이수 학생과 일반 학생으로 구성된 '대학생 튜터링단'을 통해 지역아동센터 아동 대상 교과 및 생활지도 도움 실시	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
자원봉사 활동	지역사회 감염 예방 및 맞춤형 응급상황 대처 재능나눔	(추진내용) 대학 구성원으로 결성된 청라봉사단의 연간 봉사계획 수립 및 실행 (추진시기) 계획수립(학기 초) ▶ 수요조사(봉사활동 진행 전) ▶ 봉사활동 실시(학기 중) ▶ 결과 보고 (봉사활동 진행 후) (담당조직) 기획산학팀	-	-	20,000
	대학생 튜터링	(추진내용) 교직이수 학생과 일반 학생으로 구성된 대학생 튜터링단의 지역아동센터 대상 교과 및 생활지도 실시 (추진시기) 계획수립(학기 초) ▶ 수요조사(대학생 튜터링 진행 전) ▶ 사전교육 ▶ 대학생 튜터링 실시(학기 중) ▶ 모니터링 결과 보고 및 만족도 조사 (튜터링 진행 후) (담당조직) 교학팀	-	-	62,481

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	(재학생) 지역사회 교육 프로그램 및 봉사활동 참여 학생 증가, 장기간 진행되는 맞춤형 교육 프로그램을 통한 기초인성역량 향상 (수혜자) 생애주기별·소수집단별 접근 전략을 통한 수혜자 만족도 향상 (지역사회) 맞춤형 건강증진 교육을 통한 지역사회 건강보건 지수 제고
정성	(재학생) 지역사회 봉사정신 및 바른 인성 함양, 건강증진 교육활동 및 봉사활동을 통한 간호리더십 증진 및 교육역량 향상 (대학) 지역사회 기여를 통한 대학의 책무 실행 및 대학 이미지 제고, 다양한 기관과의 협력체제 확립 (지역사회) 지역사회 건강관리 사각지대 해소 지원

1.3.3. 세부내용 2 : 지역사회 수요 기반 평생·직업교육 프로그램 SNS

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
- 지역사회 건강관리 교육 요구 및 감염병 확산에 따른 대학의 책무성 증가 - 헬스케어 분야 봉사활동 및 건강교육에 필요한 학생역량 확보	- 지역 이해관계자 맞춤형 평생직업교육 프로그램 개발·운영·평가 체계 구축 - 수요가 높은 분야 평생직업교육 프로그램 이수 및 수료 지원

□ 지역사회 수요 기반 평생직업교육 프로그램 운영체계 및 협력관계 구축 및 성인학습자 과정수료 지원

- (프로그램 체계화) 지역사회 수요 분석에 따른 이해관계자 맞춤형 평생직업교육 프로그램 운영 및 평가체계 구축
- (네트워크 구축) 지역 공공기관, 산업체 및 대학 등 산·학·관 협력 네트워크 구축
- (과정수료 지원) 지역 성인학습자 대상 보건 분야 평생직업교육 프로그램 수료 지원



나. 추진계획

㉠ 세부과제명 : 지역수요 기반 평생직업교육 프로그램 운영·관리 고도화
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

세세과제명	추진개요	추진일정		
		2022	2023	2024
평생직업교육 프로그램 체계화	• 평생직업교육 프로그램 운영체계 구축	→	→	→
평생직업교육 네트워크 구축	• 평생직업교육 프로그램 개발·운영을 위한 지역 산학관 연계체계 구축	→	→	→
평생직업교육 과정 수료 지원	• 성인학습자 대상 KALS, AHA, KBLS Provider 교육과정 운영 및 자격취득 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
		혁신	교비	기타
평생직업교육 프로그램 체계화	• (추진내용) 평생직업교육 프로그램 운영체계 구축 • (추진시기) 지역사회 평생직업교육 수요조사 및 분석 ▶ 유형별 수요맞춤형 프로그램 개발·운영 ▶ 과정별 운영결과 평가 및 실적보고 ▶ 개선의견 도출 및 환류 • (담당조직) 기획산학팀, 산학협력단	-	-	30,000
평생직업교육 네트워크 구축	• (추진내용) 지역 공공기관, 산업체, 타 대학 대상 평생직업교육 협력관계 구축 • (추진시기) 계획수립 ▶ 협력기관 발굴 및 협약 추진 ▶ 결과평가 및 실적보고 • (담당조직) 기획산학팀	-	-	-
평생직업교육 과정 수료 지원	• (추진내용) 지역 성인학습자 대상 평생직업교육 프로그램 운영 및 수료 지원 • (추진시기) 프로그램 운영 ▶ 프로그램 수료 지원(학기말) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 기획산학팀, 산학협력단	-	-	-

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	• (단기) 평생직업교육 프로그램 참여자 증가, 성인학습자 자격취득자 증가 • (중장기) 산학관 평생직업교육 협력기관 확대(유형별)
정성	• (단기) 평생직업교육 협력 네트워크 구축 및 체계화 • (중장기) 지역 보건 평생직업교육 기관으로서 위상 강화, 지역사회 건강 및 보건 증진

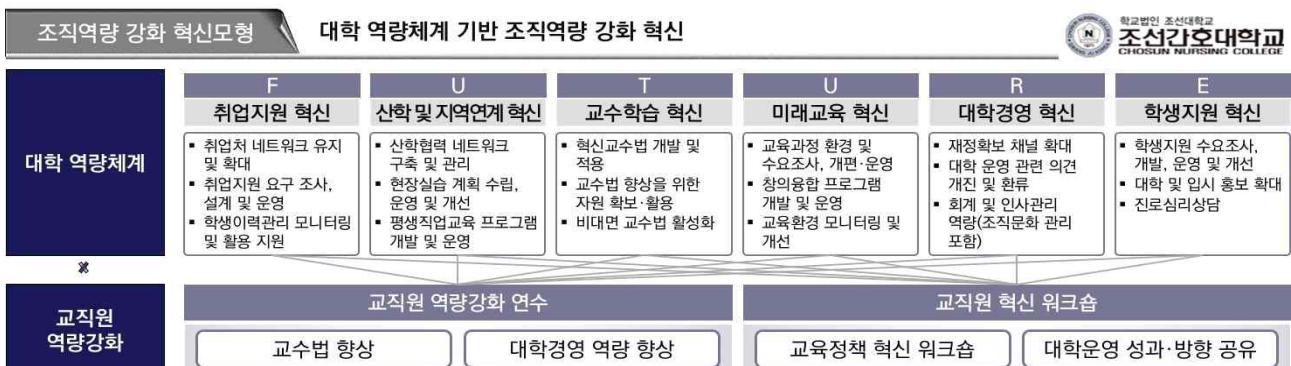
1.3.3.4. 세부내용 3 : 대학 역량체계 기반 조직역량 강화 혁신

가. 추진배경 및 목표

추진 배경	추진 목표
• 교직원 교수법 및 대학경영 역량 강화 요구 확대 및 체계적 지원 요구 • 대학 운영 전반에 관한 충분한 이해를 바탕으로 내부 구성원 간 합의 필요	• 교직원 교육 및 행정역량 강화를 위한 정기적 연수 운영 • 대학 발전 및 혁신을 위한 교직원 워크숍 운영·지원

□ 대학 발전영역별 역량체계 기반의 교직원 역량강화 연수 및 워크숍 지원

- (조직역량강화 교육훈련) 교직원 교육 및 행정 관련 역량 향상을 위한 정기 연수 운영
- (조직역량강화 워크숍) 대학 운영성과 및 정책 등 공유 및 의견수렴을 위한 워크숍 운영



나. 추진계획

① 세부과제명 : 조직역량강화 교육훈련

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
조직 역량 강화 교육 훈련	교원 역량강화	• 교원 대상 대학 경영 역량 강화 및 전공 역량 강화 등 연수 지원	→	→	→
	교원 학술활동	• 교원 학술활동, 전공 분야 학회 활동, 연구 능력 향상 등 지원	→		
	직원 역량강화	• 직원 대상 대학 경영 역량 강화 및 직무 역량 향상 등 연수 지원	→	→	→
	글로벌 선진간호 실무현장교육 역량강화 프로그램	• 글로벌 선진간호 실무현장교육 역량강화 및 전문성 향상 등 연수 지원		→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
조직 역량 강화 교육 훈련	교원 역량강화	• (추진내용) 교원 대상 대학 경영 역량 강화 및 전공 역량 강화 등 연수 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 연수 신청·접수(학기중) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 교학팀	14,400	-	-
	직원 역량강화	• (추진내용) 직원 대상 대학 경영 역량 강화 및 직무 역량 향상 등 연수 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 연수 신청·접수(학기중) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 총무팀	20,000	-	-
	글로벌 선진간호 실무현장 교육 역량강화 프로그램	• (추진내용) 글로벌 선진간호 실무현장교육 역량강화 및 전문성 향상 등 연수 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 연수 신청·접수(학기중) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 교학팀	45,000	-	-

② 세부과제명 : 조직역량강화 워크숍

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
조직 역량 강화 워크숍	역량 워크숍	• 교육정책 혁신 워크숍, 세미나 개최 • 대학운영 성과 및 정책·발전 방향 공유	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
조직 역량 강화 워크숍	역량 워크숍	• (추진내용) 대학 발전 및 운영 성과 공유 및 의견수렴을 위한 워크숍 추진 • (추진시기) 계획수립(학기말) ▶ 워크숍 신청·접수(학기말) ▶ 프로그램 운영(학기종료 후) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 기획산학팀	5,320	-	-

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	• (단기) 대학 역량체계 기반 교직원 개별 역량 향상 • (중장기) 대학 역량체계 고도화
정성	• (단기) 대학발전 및 운영에 관한 내부 구성원 이해 및 마인드 확산 • (중장기) 대학 역량 기반의 교직원 평가 및 인센티브 연계체계 구축

1.3.3.5. 세부내용 4 : CNC 글로벌 직무 역량 및 어학 향상 프로그램 CLIO

가. 추진배경 및 목표

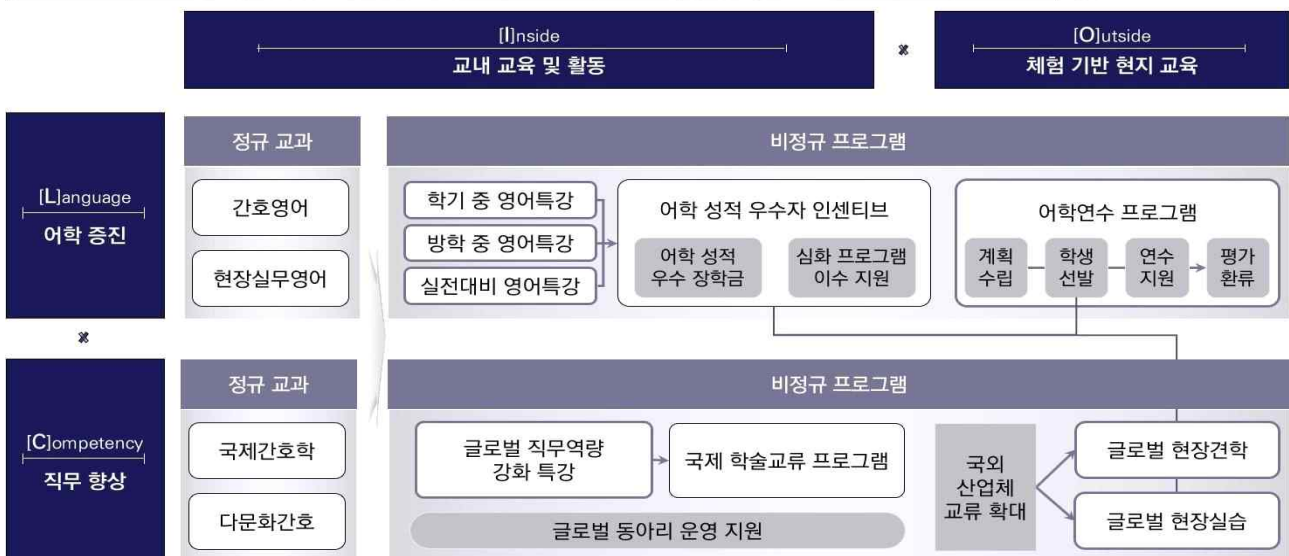
추진 배경	추진 목표
• 대학 어학 역량 강화 프로그램 및 관련 역량 확보 • 단, 학생교류 및 단순 교육 프로그램 중심의 국제교류로 인한 다양성 및 체계적인 프로그램 운영 미흡	• 글로벌 이해 및 어학 역량 강화를 위한 정규교과 및 비정규 프로그램 운영 • 글로벌 직무역량 향상을 위한 정규교과 및 비정규 프로그램 운영

□ 글로벌 취업을 위한 어학 및 글로벌 직무역량 향상 정규/비정규 프로그램 지원

- (직무 향상 및 체험기반 현지 교육) 글로벌 직무역량 강화를 위한 국제간호학 등 정규교과 운영 및 글로벌 직무역량 강화 운영(전문가 특강, 국제 학술교류), 글로벌 현장교육(현장견학 및 실습) 등 비정규 교육 운영
- (교내 교육 및 어학증진) 외국어 역량 강화를 위한 간호영어 등 정규교과 운영 및 비정규 교육, 어학 역량 강화 비정규 프로그램 운영

글로벌 교육 혁신모형

CNC 글로벌 직무 역량 및 어학 향상 프로그램 CLIO



나. 추진계획

① 세부과제명 : 직무 향상

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
	정규교과	• 글로벌 직무능력 향상을 위한 국제간호학 및 다문화간호 정규교과 운영	→	→	→
비정규 교과	글로벌 직무역량 강화 프로그램	• 재학생 글로벌 직무역량 강화를 위한 전문가 특강 운영 • 해외 보건의로 관련 기관과의 협약 기반 국제 학술교류 추진 및 글로벌 동아리 운영 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	정규교과	• (추진내용) 국제간호학 및 다문화간호 정규교과 운영 • (추진시기) 강의계획 수립(학기전) ▶ 교과 운영(학기중) ▶ 강의평가(학기말) ▶ 환류 및 개선사항 도출(매 학년도 말) • (담당조직) 직업교육혁신센터, 교과담당교원	-	-	-
비정규 교과	글로벌 직무역량 강화 프로그램	• (추진내용) 재학생 글로벌 직무역량 강화를 위한 전문가 특강 운영, 해외 고등교육기관 연계·협력을 통한 국제 학술교류 프로그램 운영 및 글로벌 동아리 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 수요조사(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 기획산학팀	3,999	-	-

② 세부과제명 : 어학 증진

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
비정규 교과	영어교육 프로그램 운영	• 재학생 수준별 어학역량 향상을 위한 강좌 운영 및 공인어학성적 취득 지원	→	→	→
	어학성적 우수자 인센티브	• 어학성적 우수자 또는 어학성적 향상자 대상 장학금 등 인센티브 제공	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
비정규 교과	영어교육 프로그램 운영	• (추진내용) 학기중 재학생 수준별 어학역량 향상을 위한 강좌 및 공인어학성적 취득 지원 • (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 신청·접수(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) • (담당조직) 직업교육혁신센터	10,000	-	-
	어학성적 우수자 인센티브	• (추진내용) 어학성적 우수자 또는 어학성적 향상자 대상 장학금 등 인센티브 제공 • (추진시기) 대상자 선정(학기말) ▶ 어학성적 우수자 인센티브 제공(학기말) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도 말) • (담당조직) 교학팀	-	600	-

③ 세부과제명 : 교내교육 및 활동
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
	정규교과	- 간호 분야 기초 어학 증진을 위한 정규교과 운영(간호영어) - 간호현장 실무능력 향상을 위한 정규교과 운영(현장실무영어)	→	→	→
비정규교과	외국어 역량 비정규 프로그램 운영	재학생 공인어학성적 실전 특강 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
	정규교과	(추진내용) 간호영어 및 현장실무영어 정규교과 운영 (추진시기) 강의계획 수립(학기전) ▶ 교과 운영(학기중) ▶ 강의평가(학기말) ▶ 환류 및 개선사항 도출(매 학년도 말) (담당조직) 직업교육혁신센터, 교과담당교원	-	-	-
비정규교과	외국어 역량 비정규 프로그램 운영	(추진내용) 방학 중 재학생 공인어학성적 실전 특강 지원 (추진시기) 계획수립(학기전) ▶ 프로그램 신청·접수(학기중) ▶ 프로그램 운영(방학중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학년도말) (담당조직) 직업교육혁신센터	30,000	-	-

④ 세부과제명 : 체험기반 현지 교육
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
비정규교과	글로벌 현장견학	재학생 대상 전공 관련 글로벌 현장견학 운영 및 지원	→	→	→
	글로벌 현장실습	재학생 대상 해외 협력기관 글로벌 현장실습 운영 및 지원	→	→	→

(2) 2023년 세부 추진계획

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
비정규교과	글로벌 현장견학	(추진내용) 재학생 대상 전공 관련 글로벌 현장견학 운영 및 지원 (추진시기) 프로그램 공고 및 참여 접수(학기전) ▶ 참여학생 선발·심의(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) (담당조직) 기획산학팀	68,197	-	-
	글로벌 현장실습	(추진내용) 재학생 대상 해외 협력기관 글로벌 현장실습 운영 및 지원	174,586	-	-

영역	세세과제명	추진개요	투입예산(천원)		
			혁신	교비	기타
		(추진시기) 프로그램 공고 및 참여 접수(학기전) ▶ 참여학생 선발·심의(학기전) ▶ 프로그램 운영(학기중) ▶ 결과평가 및 실적보고(학기말) (담당조직) 기획산학팀			

다. 기대효과

영역	기대효과
정량	(학생) 외국어 공인성적 향상 (대학) 해외 취업률 제고
정성	(학생) 글로벌 역량 강화, 경력개발 포트폴리오 구축 및 취·창업 관련 자신감 제고 (대학) 대학 국제교류 및 프로그램 지원 체제 강화, 국제 협력관계 강화 및 대학 이미지 제고

1.4. 대학 공공성 및 사회적 가치 실현

1.4.1. 대학 공공성 및 투명성 강화 계획

□ 대학 내 교직원, 재학생의 참여 강화로 공공성 및 투명성 강화

- (공공성) 이사회와 대학평의위원회의 구성원 참여 강화 및 윤리의식과 교직원 역량의 향상 지원
- (투명성) 예·결산 과정의 재학생, 교직원 의견 반영 및 예산운용 내역 공시
- (민주성) 대학 내·외부 구성원의 소통창구 확대를 통한 인식 공유



영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
공공성	이사회 개방화	- 재학생, 교직원 등에게 이사회 운영 안건의 홈페이지 사전 공개 - 이사회 운영 회의록의 대학 홈페이지 게시 - 이사회 운영 내용에 대한 교직원 및 학생의 이의제기 기간 마련	→	→	→
	대학평의회 개선	- 공공성을 반영한 의원 선임 자격기준 강화 - 발전계획, 학칙, 대학헌장, 교육과정 운영 등 대학평의회 심의 역할 확대	→	→	→
	대학윤리 제고	- 대학의 건학이념을 반영하여 윤리헌장 제·개정 및 선포 - 윤리헌장에 기초하여 교직원 및 학생의 실천교육 실시 - 재정·회계 등 대학 경영에 대한 정기감사 실시 및 감사결과 공개	→	→	→
	연구윤리 강화	IRB(기관생명윤리위원회) 설치·운영 하여 책임 있는 연구 수행과 생명윤리 교육 실시			
	역량개발 연수지원	교직원 대상 교수법, 대학 경영 역량 개발 정기 연수 실시	→	→	→
	교직원 혁신 워크숍	- 교육정책 혁신 워크숍, 세미나 개최 - 대학운영 성과 및 정책·발전 방향 공유	→	→	→
투명성	예산수립 의견수렴	- 예결산, 업무추진비 등 예산 수립계획 공개 및 교직원·학생 대상 의견수렴 기간 운영 - 예산수립 의견 반영 여부 공개	→	→	→
	예산의결 참관 및 결과 공개	- 대학 구성원(교직원, 재학생 등)의 예산의결 회의 참관 및 의견 반영 - 예산 책정 결과 및 책정근거 홈페이지 게시	→	→	→
	내부회계관리 강화	- 내부 회계관리 제도 개선 - 정기적 회계운영 자체감사 실시	→	→	→
	결산수립 의견수렴	- 교직원, 재학생의 결산수립 내역 공개 및 의견수렴 기간 운영 - 결산수립 의견 반영 여부 공개	→	→	→
	결산의결 참관 및 수익 공개	결산 의결 시 홈페이지 사전공고를 통한 참관안내 및 주요 재정수익 상세 공개	→	→	→
민주성	대학계획수립 요구조사	교직원, 재학생, 외부(전문가, 지역사회)의 요구조사 실시 및 운영계획 반영	→	→	→
	교직원 협의회	전체 교직원 대상 협의회로 대학운영 관련 의견 수렴 및 조정	→	→	→
	학생 간담회	교직원(총장 포함)과의 간담회를 통한 소통의 장 마련	→	→	→
	대학 공청회	경영진, 교직원, 재학생, 외부 전문가가 대상의 공청회 개최로 대학운영 전반의 개선의견 수렴	→	→	→
	구성원 토론회	총장·경영진을 포함한 교직원 전체 토론회 운영을 통한 향후 발전방안 논의	→	→	→
	교직원 워크숍	대학 내 조직별 워크숍 운영 비용 지원	→	→	→
	만족도 조사	대학 운영 전반에 대한 교직원, 재학생, 지역사회 구성원의 만족도 조사 실시	→	→	→
	교직원 인터뷰	교직원 대상 인터뷰 정기 실시	→	→	→
	대학 자체평가	대학의 정량·정성평가의 정기적 시행을 통한 개선의견 수집	→	→	→

1.4.2. 사회적 가치 실현 계획

- 조선간호대 교육, 산학협력 및 기타 혁신 프로그램(세부내용) 모두를 통해 상생협력, 지역경제활성화, 공동체발전, 환경보호 등 4대 사회적 가치 실현 계획
- (상생협력) 산업체 요구 기반 취창업지원, 산학연계교육 다각화 및 산학 가치창출을 고도화를 통해 산업체와의 상생협력 체계 확립
 - (지역경제활성화) 산학네트워크에 기반한 교육을 통한 기업 일자리 수요 충족, 지역 보건 증진 활동 및 인력 양성 효율화를 통한 지역 경제 활성화 협력
 - (공동체 발전) 역량기반 교육과정을 통한 인성인재 양성, 지역사회 평생교육 수요 충족, 글로벌 인재 양성을 통한 다문화 이해도 제고, 지역사회 고등학생의 대학 입시 및 진로체험 지원을 통한 공동체 발전 기여
 - (환경보호) 친환경 캠퍼스 조성 노력, 온라인 매체 교육 강화를 통한 환경보호 가치 실현



주) ABC : 관련 프로그램 표시, 프로그램 상세 내용은 아래 표 참조

교육역량 혁신	산학협력 혁신	기타 혁신
[CNC-UP] 교육과정 개편 및 혁신교과·제도 강화	[AMO] 산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비	[SNS] 지역수요 기반 평생·직업교육 지원
[IOT] 교육환경 혁신 특성화 및 첨단화	[In&Out] 산학연계 교육 다각화	[LIV] 지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여
[NIT] 교원 개별계획기반 교수학습 향상 및 비대면 활성화	[ACE] 산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 강화	[CLIO] 글로벌 직무역량 및 어학 향상
[3Q] 데이터 기반 교육품질관리	[DUET] 산학연계 가치창출 고도화	
[HUG] 학업유지 및 진로지도 활성화		
[DIA] 고등학생 접근성 강화 및 진로지원		

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
상생협력	(In&Out) 산학협력 기반 교육 강화	• 양방향 형태의 대학 현장교육-기업 재직자 교육 체제 운영	→	→	→
	(ACE) 산업체 요구 기반 취업지원 강화	• 취업 지원 프로그램에 산업체 참여 및 취업 연계를 통한 상호 인력 수요 충족	→	→	→
	(DEUT) 상생형 기업 요구 기반 기술 지원	• 대학 산학협력 성과에 따른 기업 지원 강화	→	→	→
공동체 발전	(CNC-Up) 인성인재 양성	• 인성을 포함한 역량기반 교육과정 운영을 통해 인성인재 양성 및 배출	→	→	→

영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
	(SNS) 지역주민 교육수요 충족	• 지역 수요조사 결과에 근거한 평생직업교육 운영	→	→	→
	(CLIO) 다문화 이해 인재 양성	• 글로벌 인재 양성 프로그램을 통한 다문화 이해도 제고	→	→	→
	(DIA) 지역 고교생 대학 접근성 강화	• 지역 고교생에 대한 입시 및 진로 체험 지원, 지역사회 내 간호인력 선순환 공급체제 마련	→	→	→
지역경제 활성화	(AMO) 기업 일자리 수요 충족	• 산학 네트워크에 기반한 교육 운영 및 인재 양성을 통한 기업 일자리 수요 충족	→	→	→
	(LIV) 감염예방 및 지역보건연구 추진	• 지역보건 증진 지원을 통한 공동체 발전 지향	→	→	→
	(HUG) 학업유지를 통한 인력양성 효율화	• 신입생 및 재학생 학업유지를 통한 보건인력 양성 체제 안정성 제고	→	→	→
환경보호	(IOT) 친환경 캠퍼스 조성 노력	• 친환경 교수학습 환경 조성	→	→	→
	(NIT) 온라인 매체 강화	• 온라인 매체에 기반한 교육 강화를 통한 환경 친화성 제고	→	→	→
(3Q)사회적 가치 반영 CQI운영		• 사회적 가치가 포함된 CQI 영역 · 항목 개선 및 적용	→	→	→

1.4.3. 대학 간 공유 · 협력 계획

□ 대학 간 인적 · 물적 자원 교류관계 구축을 통한 혁신사업 성과 도출 및 교육성과 창출

- (공유협력 도입) 상생협력 네트워크 확대 및 혁신사업 성과 확산을 통한 교류대학 동반성장 관계 구축
- (공유협력 발전) 인적 · 물적 자원 교류를 통한 교육과정 및 역량 향상 도모
- (공유협력 고도화) 공동 교육과정 및 연구, 융합 교육 성과 창출



영역	세세과제명	추진개요	추진일정		
			2022	2023	2024
공유협력 도입	협력대학 확보	• 지역 내 대학, 간호보건대학, 혁신사업 운영 대학 간 협력 네트워크 구축	→	→	→
	동반성장 혁신사업 워크숍	• 공유대학 상생 협력 협의 • 인적·물적자원 공유협력 MOU 체결	→	→	→
	혁신사업 협력 플랫폼 구축 및 운영	• 혁신사업 참여 대학 대상 협력 플랫폼 구축	→	→	→
	혁신사업 성과포럼	• 혁신사업 수행 우수성과 공유 포럼 정기 개최 • 개선의견 및 노하우 공유	→	→	→
	혁신사업 성과홍보	• SNS, 포털, 언론매체를 통한 혁신사업 성과 확산 • 전문대학협회 활동 강화 • CNC학생모니터링단 운영	→	→	→
공유협력 발전	전임교원 파견	• 공유대학 간 우수 전임교원 공유		→	→
	전문분야 강사 pool 통합	• 간호, 보건의료 분야 강사 및 전문가 Pool 공유		→	→
	물적자원 교류(기자재, DB 등)	• 대학 시설 기자재, 정보자원 데이터베이스 등 공유		→	→
	학점 교류 규정 및 제도 개선	• 재학생 간담회 개최로 학술교류 제도 개선의견 수렴 • 학점교류 상담 전담인력 배치		→	→
	학점교류 e-컨텐츠 개발	• e-컨텐츠 학점교류 교과 개발 • 비대면 교육 학점인정 교과 개설		→	→
공유협력 고도화	특별강좌 팀티칭	• 대학 간 교원 합동 특강 개설·운영			→
	공동교과 개발 및 운영	• 간호보건 대학 간 공동 교육과정 개설 및 운영 • 공동 교육과정 학점 인정제도 일원화			→
	융합공동과정 개발 및 운영	• 지역권역 대학 간 간호-4차 산업기술 융합 교육과정 운영			→
	공동연구과제 추진 및 성과 창출	• 간호보건대학 협동 간호 및 보건의료 분야 공동 연구 수행 • 연구내용 기반 특허 공동 출원			→

2. 재정 투자계획

2.1. 대학 재정 투자전략 [증빙자료 5] p.53

□ 총 재정수입 예측

재원 구분				예상 수입(억 원)			
				2022	2023	2024	합계
자체 재원	등록금			37	38	39	114
	적립금			65	63	63	191
	소계(A)			102	101	102	305
외부 재원	정부부처	교육부	전문대학 혁신지원사업(일반재정)	21	35	35	91
			전문대학 혁신지원사업(2유형)	-	3	3	9
		농림축산식품부	농촌재능나눔활동지원사업	0.2	0.2	0.2	0.6
	지자체	광역시	-	-	-	-	-
		기초	-	-	-	-	-
		기타	-	-	-	-	-
	소계(B)			21.2	38.2	38.2	100.6
	재정수입 합계(A+B)			123.2	139.2	140.2	402.6

□ 대학 재정투자계획

(단위 : 백만원)

	교육	산학협력	기타
일반학사	혁신지원 (‘22-’24년, 33억원)	자체 재원 (‘22-’24년, 18억원)	-
사회적 기여	-	혁신지원 (‘22-’24년, 0.42억원)	농촌재능나눔활동지원사업 (‘22-’24년, 0.6억원)
성인학습자	-	혁신지원 (‘22-’24년, 3백만원)	산학협력단 재원 (‘22- ‘24년, 1억원)
거버넌스	혁신지원 (‘22-’24년, 10백만원)		자체 재원 (‘22-’24년, 1백만원)

□ 중장기 발전목표 달성을 위한 투자 전략

- (재정투자성과) 기존 재정투자 성과 분석 결과에 따라 관련 재정지표*상 우수한 성과를 나타낸 과제의 우선순위 상향 조정
- * 교원/직원 인건비 비율, 교육훈련 투자율, 학생 1인당 교육비, 장학금 지원 비율 등
- (대내·외 환경) 보건의료 산업구조 변화, 신종 감염병 출현에 따른 대학 특성화 방향에 부합하는 과제의 우선순위 상향 조정
- (프로그램 혁신성) 기존 혁신지원사업 등 성과를 내실화하는 프로그램의 우선순위는 유지하고, 기존 체제를 전반적으로 개편하여 추진하고자 하는 영역을 강화형 프로그램으로 설정

중장기 발전계획(‘22-’24)		우선순위 도출 기준			우선 순위
		재정투자성과	대내·외 환경 부합	프로그램 혁신성	
취업지원 혁신	취업지원 내실화	우수	○	강화	2
	맞춤형 취업지원	우수	○	강화	1
산학 및 지역연계 혁신	산학협력 강화	우수	○	혁신	2
	현장실습 내실화	우수	○	강화	1
	지역사회 연계	미흡	○	혁신	3
교수학습 혁신	학습역량 향상	우수	○	강화	2
	교수법 선진화	미흡	○	강화	1
미래교육 혁신	전공교육과정 질적 제고	우수	○	강화	2
	교양교육과정 질적 제고	우수	○	강화	4
	스마트첨단 교육 인프라 구축	우수	○	혁신	1
	혁신적 학사제도 운영	미흡	○	혁신	3
대학경영 혁신	재정확대	우수	○	강화	2
	경영 및 인사관리 내실화	우수	○	강화	3
	구성원 참여·소통 강화	우수	○	강화	1
학생지원 혁신	학생자원 확보	우수	○	강화	3
	학생복지 확대	우수	○	강화	1
	대학생활 적응 지원 고도화	우수	○	강화	2

□ 대학 중장기 발전 투자계획과 혁신지원사업 재정 투자계획 간 연계성

- 혁신지원사업 예산은 중장기 발전계획의 예산 비중이 큰 발전전략과 연계하여 우선순위를 설정하였음

조선간호대학교 중장기 발전계획('22~'24)			조선간호대학교 혁신지원사업 예산 투자계획			
발전전략	예산 및 비중	우선순위	우선순위	예산 비중	세부내용	추진전략
취업지원 혁신	384.5백만원 (17.6%)	2 순위	1 순위	38.0%	교육과정 개편 및 혁신교과-제도 강화	교육 역량 혁신
산학 및 지역연계 혁신	157.3백만원 (7.2%)	3 순위	3 순위	7.5%	교육환경 특성화 및 첨단화	
교수학습 혁신	43.5백만원 (2.0%)	5 순위	2 순위	4.9%	교원 개별 계획 기반 교수학습 향상 및 비대면 활성화	
미래교육 혁신	1,035.7백만원 (47.3%)	1 순위	4 순위	17.5%	데이터 기반 교육품질관리	학생 성과 창출
대학경영 혁신	533.2백만원 (24.3%)	4 순위	5 순위	7.2%	지역사회 수요 기반 평생·직업교육 지원	
학생지원 혁신	35.8백만원 (1.6%)	6 순위	6 순위	0.0%	학업유지 및 진로지도 활성화	
					산업체-학생 요구 기반 맞춤형 취업지원 강화	협력 관계 진화
					산업체 인사 중심 맞춤형 취창업 지원 활성화	
					글로벌 직무역량 및 어학 향상	
					산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비	협력 관계 진화
					산학연계 교육 다각화	
					산학연계 가치 창출 고도화	
					지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여	협력 관계 진화
					고등학생 접근성 강화 및 진로지원	

주) 점선으로 표시된 영역은 세부내용 수준에서 일부 연계성이 있음을 의미

□ 대학 중장기 발전을 위한 연차별 예산 투입계획(안)

(단위: 백만원)

구분			교육	산학협력	기타	사업관리 및 운영	비율
‘22 년	교육부	혁신지원	1,133.7	264.0	297.8	503.1	75.4%
		기타	-	-	-	-	0.0%
	타부처		-	-	20.0	-	0.7%
	지자체		-	-	-	-	0.0%
	자체재원		587.0	100.0	10.0	-	23.9%
‘22년 소계			1,720.7	364.0	327.8	503.1	100.0%
‘23 년	교육부	혁신지원	1,809.7	310.0	395.0	1,148.3	84.0%
		기타	-	-	-	-	0.0%
	타부처		-	-	20.0	-	0.5%
	지자체		-	-	-	-	0.0%
	자체재원		567.0	100.0	10.0	-	15.5%
‘23년 소계			2,376.7	410.0	425.0	1,148.3	100.0%
‘24 년	교육부	혁신지원	1,793.2	308.9	395.4	1,165.5	84.3%
		기타	-	-	-	-	0.0%
	타부처		-	-	20.0	-	0.5%
	지자체		-	-	-	-	0.0%
	자체재원		550.0	100.0	10.0	-	15.2%
‘24년 소계			2,343.2	408.9	425.4	1,165.5	100.0%
‘22~’ 24년 합계			6,440.6	1,182.9	1,178.2	2,816.9	

2.2. 전문대학 혁신지원사업 재정투자 계획(2차년도)

(단위: 백만원, %)

혁신영역	세부내용	투자순위	투입예산	재정투자계획 및 논리적 근거
교육혁신 (49.4)	교육과정 개편 및 혁신교과·제도 강화	3	97.7	• 보건분야 신기술 도입에 따른 교육과정 개편 및 유연한 학사제도 도입
	교육환경 혁신 특성화 및 첨단화	1	1,514.8	• 친환경 교육환경 개선 및 데이터와 신기술 기반 학습지원 시스템 강화
	교원 개별 계획 기반 교수학습 향상 및 비대면 활성화	4	68.0	• 비대면 교육 관리 시스템 구축 및 고도와 • 교원 맞춤형 교수역량 향상 지원
	데이터 기반 교육품질관리	5	2.9	• 데이터 기반 교육품질관리 체계 마련
	학업유지 및 진로지도 활성화	2	126.3	• 고위험군 및 중도 탈락 방지를 위한 학생 지도상담 체계화와 진로설계 지원 강화
	고등학생 접근성 강화 및 진로지원	6	0.0	• (교비) 자체재원 활용 • 진로설정을 위한 고등학생 체험 기회 제공
	소계	-	1,809.7	-
산학협력혁신 (8.5)	산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비	3	48.4	• 단일과 대학의 취약분야인 산학협력 체계화 및 관리제도 개선
	산학연계 교육 다각화	2	60.2	• 간호분야 맞춤형 교육 프로그램 직무교육 추진
	산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 강화	1	175.4	• 재학생 전공 역량 향상을 위한 맞춤형 취업지원 및 취·창업 데이터 관리 체계화
	산학연계 가치창출 고도화	5	9.6	• 산업체 대상 기술지도 및 공동연구 활성화 강화 및 실습기자재 공동활용
	산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화	4	16.4	• 산업체 인사 활용을 통한 학생 성장단계별 맞춤형 취업지원 운영
	소계	-	310.0	-
기타혁신 (10.8)	지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여	3	23.5	• (분담) 청라봉사단 자원봉사 비용은 농림축산식품부 예산에서 추진 • (분담) 대학생 튜터링단 자원봉사 비용은 교육부 예산에서 추진 • ESG 실천을 위한 지역사회 건강증진 교육 프로그램만 혁신지원사업에서 추진
	지역수요 기반 평생·직업교육	4	0.0	• (산단)성인학습자 대상 BLS과정 운영 • 간호분야 지역사회 맞춤형 평생직업교육 프로그램 개발·운영
	조직역량강화혁신	2	84.7	• 직무교육을 통한 구성원 역량 향상
	글로벌 직무 역량 및 어학 향상	1	286.8	• 글로벌 직무역량 향상 프로그램 지원
	소계	-	395.0	-
사업관리 및 운영 (31.3)	대학 운영 혁신전략	-	26.4	• 구성원 의견 반영을 통한 사업 운영
	공공성 및 투명성 강화	-	18.5	• 자체평가 모형 표준화
	사회적 가치 실현 계획	-	0.0	
	대학 간 공유·협력 계획	-	105.5	• 혁신사업 성과 확산 및 인프라 구축
	기타 사업관리·운영	-	997.9	• 인건비 및 제반 경비
	소계	-	1,148.3	-
합계		-	3,663.0	-

2.2.1. 총 사업비 구성

(단위 : 백만원, %)

영역	세부내용	세부과제	1차년도 (’22.3~’23.2)		2차년도 (’23.3~’24.2)		3차년도 (’24.3~’25.2)		합계		타 사업 연계 여부	19-21 혁신사업 연계 여부
			금액	비율	금액	비율	금액	비율	금액	비율		
교육 혁신	교육과정 개편 및 혁신교과·제도 강화 CNC-Up 프로그램	①역량기반 교육과정 개발 및 운영	44.3	2.0	55.6	1.5	56.4	1.5	156.3	1.6		연계
		②혁신교과 강화	25.3	1.2	17.6	0.5	15.1	0.4	58.0	0.6		연계
		③학점인정 확대	2.0	0.1	24.5	0.7	24.1	0.7	50.6	0.5		신규
		소계	71.6	3.3	97.7	2.7	95.6	2.6	264.9	2.8		
	교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT 프로그램	④혁신교수 학습 환경 강화	282.1	12.8	1,414.7	38.6	1,400.0	38.2	3,096.8	32.5		연계
		⑤학습지원 시스템 개선	195.1	8.9	29.0	0.8	29.0	0.8	253.1	2.7		연계
		⑥에듀테크 활성화	355.3	16.2	71.2	1.9	70.9	1.9	497.4	5.2		연계
		소계	832.5	37.9	1,514.8	41.4	1,499.9	40.9	3,847.2	40.4		
	교원 개별 계획 기반 교수학습향상 및 비대면 활성화 NIT 프로그램	⑦비대면 교육 지원 강화	110.4	5.0	46.9	1.3	46.9	1.3	204.2	2.1		연계
		⑧교수학습 혁신	6.3	0.3	6.1	0.2	7.1	0.2	19.5	0.2		연계
		⑨IP기반 교수법 향상	11.1	0.5	15.0	0.4	15.0	0.4	41.1	0.4		연계
		소계	127.8	5.8	68.0	1.9	69.0	1.9	264.8	2.8		
	데이터 기반 교육 품질관리 3Q 프로그램	⑩시스템 기반 양적 데이터 분석	47.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	47.0	0.5		연계
		⑪4대 대학교육 품질영역 기반	5.0	0.2	1.0	0.0	1.0	0.0	7.0	0.1		연계
		⑫질적데이터 연계 분석 고도화	2.4	0.1	1.9	0.1	2.4	0.1	6.7	0.1		연계
		소계	54.4	2.5	2.9	0.1	3.4	0.1	60.7	0.6		
	학업유지 및 진로지도 활성화 프로그램 HUG	⑬학업유지 지원	13.3	0.6	81.2	2.2	81.7	2.2	176.2	1.8		연계
		⑭마음건강 증진	27.9	1.3	32.2	0.9	31.2	0.9	91.3	1.0		연계
		⑮진로지도 강화	6.2	0.3	12.9	0.4	12.4	0.3	31.5	0.3		연계
		소계	47.4	2.2	126.3	3.4	125.3	3.4	299.0	3.1		
	고등학생 접근성 강화 및 진로지원 프로그램 DIA	⑯직접체험 기회 제공	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		신규
		⑰간접체험 지원확대	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		신규
		소계	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
교육혁신 소계			1,133.7	51.6	1,809.7	49.4	1,793.2	49.0	4,736.6	49.7		
산학 협력 혁신	산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비 프로그램 AMO	⑱산학협력 네트워크 확대 및 관리	2.1	0.1	2.0	0.1	2.0	0.1	6.1	0.1		연계
		⑲가족회사 관리	0.9	0.0	3.1	0.1	3.1	0.1	7.1	0.1		연계
		⑳산학협력 네트워크 체계 재정비	41.5	1.9	43.3	1.2	42.0	1.1	126.8	1.3		연계
		소계	44.5	2.0	48.4	1.3	47.1	1.3	140.0	1.5		
	산학연계 교육 다각화 프로그램 IN&OUT	㉑대내 구성원 대상 산학 연계 프로그램	74.8	3.4	55.9	1.5	57.9	1.6	188.6	2.0		연계
		㉒협력 산업체 대상 연계 프로그램	4.5	0.2	4.4	0.1	3.8	0.1	12.7	0.1		연계
		소계	79.3	3.6	60.2	1.6	61.7	1.7	201.2	2.1		
	산업체- 학생 요구 기반 맞춤형 취업지원 강화 ACE 프로그램	㉓취창업 역량 확보	104.2	4.7	109.2	3.0	107.4	2.9	320.8	3.4		연계
		㉔맞춤형 취업지원	8.8	0.4	10.8	0.3	11.5	0.3	31.1	0.3		연계
		㉕취업데이터 확립	2.6	0.1	55.4	1.5	53.3	1.5	111.3	1.2		연계
		소계	115.6	5.3	175.4	4.8	172.2	4.7	463.2	4.9		
	산학연계 가치창출	㉖기술지도 연계 공동 기술개발	5.8	0.3	8.5	0.2	8.5	0.2	22.8	0.2		연계

(단위 : 백만원, %)

영역	세부내용	세부과제	1차년도 (‘22.3~’23.2)		2차년도 (‘23.3~’24.2)		3차년도 (‘24.3~’25.2)		합계		타사업 연계 여부	19-21 혁신사업 연계 여부
			금액	비율	금액	비율	금액	비율	금액	비율		
	고도화 프로그램 DUET	㉗공동 기자재 활용지원	1.0	0.0	1.1	0.0	1.1	0.0	3.2	0.0		연계
		소계	6.8	0.3	9.6	0.3	9.6	0.3	26.0	0.3		
	산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화 EGG	㉘입학 직후 단계	4.0	0.2	5.6	0.2	7.5	0.2	17.1	0.2		연계
		㉙학업 및 성장 단계	10.9	0.5	8.1	0.2	8.1	0.2	27.1	0.3		연계
		㉚졸업 직전 단계	2.9	0.1	2.7	0.1	2.7	0.1	8.3	0.1		연계
		소계	17.8	0.8	16.4	0.4	18.3	0.5	52.5	0.6		
산학협력혁신 소계			264.0	12.0	310.0	8.5	308.9	8.4	882.9	9.3		
기타 혁신	지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여 광주전남 LIV 프로그램	㉛지역 발전 지원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		연계
		㉜ESG 실천을 위한 지역사회 건강증진 교육 운영	13.2	0.6	23.5	0.6	30.0	0.8	66.7	0.7		연계
		㉝자원봉사활동 활성화	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	농림축산 식품부, 교육부	신규
		소계	13.2	0.6	23.5	0.6	30.0	0.8	66.7	0.7		
	지역사회 수요 기반 평생직업교육 프로그램 SNS	㉞평생직업교육 프로그램 체계화	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		신규
		㉟평생직업교육 네트워크 구축	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		신규
		㊱평생직업교육 과정 수료 지원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		신규
		소계	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	조직역량 강화 혁신	㊲조직역량강화 교육 훈련	37.3	1.7	79.4	2.2	64.4	1.8	181.1	1.9		연계
		㊳조직역량강화 워크숍	11.8	0.5	5.3	0.1	6.0	0.2	23.1	0.2		연계
		소계	49.1	2.2	84.7	2.3	70.4	1.9	204.2	2.1		
	글로벌 직무 역량 및 어학 향상 프로그램 CLIO	㉟직무향상	2.5	0.1	4.0	0.1	5.0	0.1	11.5	0.1		연계
		㊵어학증진	10.8	0.5	10.0	0.3	10.0	0.3	30.8	0.3		연계
		㊶교내 교육 및 활동	18.8	0.9	30.0	0.8	30.0	0.8	78.8	0.8		연계
		㊷체험 기반 현지 교육	203.4	9.3	242.8	6.6	250.0	6.8	696.2	7.3		연계
소계		235.5	10.7	286.8	7.8	295.0	8.1	817.3	8.6			
기타 혁신 소계			297.8	13.5	395.0	10.8	395.4	10.8	1,088.2	11.4		
사업 관리 및 운영	대학 운영 혁신전략		15.0	0.7	26.4	0.7	26.0	0.7	0.0	0.7		
	공공성 및 투명성 강화		18.5	0.8	18.5	0.5	18.5	0.5	55.5	0.6		
	사회적 가치 실현 계획		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	대학 간 공유·협력 계획		97.3	4.4	105.5	2.9	115.0	3.1	317.8	3.3		
	기타 사업관리·운영		372.3	16.9	997.9	27.2	1,006.0	27.5	2,376.2	24.9		
사업관리 및 운영 소계			503.1	22.9	1,148.3	31.3	1,165.5	31.8	2,816.9	29.6		
합 계			2,198.6	100.0	3,663.0	100.0	3,663.0	100.0	9,524.6	100.0		
당해연도 사업비(A)			2,198.6	100.0	3,663.0	100.0	3,663.0	100.0	9,524.6	100.0		
전년도 이월금 (B=C+D)	포물러 지원금(C)				0.0	0.0			0.0	0.0		
	적정규모화 지원금(D)				0.0	0.0			0.0	0.0		
합 계(A+B)			2,198.6	100.0	3,663.0	100.0	3,663.0	100.0	9,524.6	100.0		

2.2.2. 2차년도 사업비 구성

단위 : 백만원, %

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	작정규모화 자원금 여부	산출내역
교육 혁신	교육과정 개편 및 혁신교과 ·제도 강화 CNC-Up 프로그램	97.7	역량기반 교육체계 재정립	55.6	교육·연구 프로그램 개발·운영비	25	X	· 교양교육 서포터즈 250,000원 · 교양교육 체계 재정립 워크숍 925,000원 · 역량기반 교양 교육과정 보고서 제작비 1,350,000원
			환경분석 및 수요분석을 통한 역량기반 교육과정 개편		교육·연구 프로그램 개발·운영비	66	X	· 역량기반 교육과정 종합적 성과관리 방안 전문가 워크숍 1,500,000원 · 성과기반 교육과정 평가체계 구축 사전협의회 400,000원 · 2024학년도 교육과정 개발 교내 워크숍 1,700,000원 · 2024학년도 역량기반 교육과정 개편보고서 및 성과기반 교육과정 개편보고서 2,100,000원 · 2023학년도 역량기반 교육과정 결과보고서 및 자체평가 보고서 900,000원
			산업체 인사참여 역량기반 전공 교육과정 운영		교육·연구 프로그램 개발·운영비	126	X	· 산업체 인사참여 실기평가 간담회 및 평가회(1학기, 2학기) 2,646,900원 · 교육과정 산업체 평가비 (1학기, 2학기) 5,920,000원 · 산업체 인사참여 실기평가 보조인건비 300,000원 · 만성질환 사례관리 전문가 특강비 2,400,000원 · 캡스톤디자인 교과 외부전문가 자문비 600,000원 · 산업체 인사참여 5개 교과목 결과보고서 제작비 700,000원
			직업기초능력 교과 보완 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	26.8	X	· 청라사진 콘테스트 886,400원 · 원예심리 프로그램 915,000원 · 북콘서트 5,200,000원 · 원데이클래스 1,000,000원 · 명사초청 특강 8,566,000원 · 문제해결 능력 1,200,000원 · 정보능력 강화 9,000,000원
			프로그램 학습성과 교육과정 워크숍 및 성과분석		교육·연구 프로그램 개발·운영비	27	X	· 간호연구 포스터 경진대회 1,300,000원 · 보건의로 데이터를 활용한 빅데이터 분석 성과발표회 1,400,000원
			역량기반 교육과정 CQI		교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.0	X	· 교양교육 CQI 회의비 400,000원 · 보고서 제작비 576,100원

단위 : 백만원, %)

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)						
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역			
교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT 프로그램	교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 IOT 프로그램	1,514.8		CNC TRUE Nurse 인증제 확립 및 운영		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.5	X	· TRUE Nurse 인증제 운영 - 간담회 운영비 264,000원 - 시상식 운영비 3,200,000원		
			혁신 교과 강화		VR 활용 교과 확대	17.6	실험·실습 장비 및 기자재 구입·운영비	8.6	X	· VR 콘텐츠 구입비 8,631,000원	
					시뮬레이션 교과 확대 및 교육환경 인프라 구축			교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.5	X	· 시뮬레이션 실습 교과 운영 - 간담회 운영비 200,000원 - 보고서 제작비 300,000원
					캡스톤디자인 교과 운영 및 성과확산			교육·연구 프로그램 개발·운영비	8.5	X	· 교과운영 지원비 6,000,000원 · 캡스톤디자인 경진대회 - 시상비 1,500,000원 - 심사비 300,000원 - 기타운영비 700,000원
				학점 인정 확대	융·복합 교육과정 개발 및 운영		24.5	교육·연구 프로그램 개발·운영비	20.6	X	· 융·복합 교육과정 개발 및 운영 - 운영비 20,000,000원 - 회의비 600,000원
			RPL(Recognitio n prior learning) 지원체제 구축		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.9		X	· RPL 지원체제 구축 - 간담회비 1,500,000원 - 보조인건비 2,380,000원		
				친환경 cleaning 강의실/실습실	1,414.7	그 밖의 사업운영 경비	101.4	X	· 친환경 cleaning 강의실/실습실 관리비(강의실, 냉난방기 등) 101,386,000원		
				친환경 강의실, 실습실 및 혁신사업 지원센터 구축		교육·연구 환경개선비	655.1	X	· 친환경 강의실 조상비 100,000,000원 · 친환경 실험실 개선 공사비 526,691,000원 · 친환경 실습실 환경개선공사 운영비 28,423,000원		
						실험·실습 장비 및 기자재 구입·운영비	304.0	X	· 강의실 및 실습실 기자재(기계기구) 구입비 294,000,000원 · 강의실 및 실습실 유지관리비 10,000,000원		
						그 밖의 사업운영 경비	1.3	X	· 타 대학 및 기관 벤치마킹 출장비(6회) 1,281,800원		
						교육·연구 환경개선비	352.9	X	· 친환경 화장실 환경개선비 220,000,000원 · 친환경 교사 환경개선비 118,880,000원 · 친환경 화장실 환경개선 설계운영비 9,500,000원 · 친환경 교사 환경개선 설계운영비 4,500,000원		
		학습 지원 시스템		데이터기반 학사 및 성과관리	29.0	교육·연구 환경개선비	29.0	X	· 학습성과관리시스템(FINEST) 관련 전산장비 유지보수비 26,977,800원		

단위 : 백만원, %

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)				
	항목	예산	항목		예산	비목명	예산	적정규모화 자율금여부	산출내역
			개선	시스템					· 학습성과관리 시스템(FINEST) 디스크 증설비 1,980,000원
			에듀 테크 활성화	혁신교수학습 환경 강화	71.2	교육·연구 환경개선비	45.0	X	· 대강당 음향장비 교체비 45,000,000원
				에듀테크 기반 콘텐츠 개발		교육·연구 프로그램 개발·운영비	22	X	· 에듀테크 기반 콘텐츠 교과목(15주과정, 1학점) 개발비 2,210,000원
				에듀테크 기반 콘텐츠 활용		교육·연구 프로그램 개발·운영비	24	X	· 에듀테크 콘텐츠 활용 - 해부학 6,000,000원 - Nursing Skill 18,000,000원
	교원 개별 계획 기반 교수학습 향상 및 비대면 활성화 NIT 프로그램	68.0	비대면 교육 지원 강화	스마트 교육 시스템 고도화	46.9	교육·연구 환경개선비	17.8	X	· 스마트교육 전산장비 유지보수비 10,422,200원 · 강의동영상 백업용 디스크 증설비 5400,000원 · 강의동영상 2차 백업용 외장형 하드 2,000,000원
						그 밖의 사업운영 경비	9.1	X	· 스마트 교육 시스템 통신비 9,055,200원
				메타버스 학습 지원 시스템		교육·연구 프로그램 개발·운영비	20.0	X	· 메타버시티 개발비(3차년도) 20,000,000원
			교수 학습 혁신	혁신 교수법 연구 및 개발	6.1	교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.5	X	· 교수법 워크숍(2회) 2,000,000원 · 교수법 연구모임 지원 및 성과공유회 3,500,000원
				우수 교수법 성과공유회		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.2	X	· 교수법 성과발표회 - 강사로 80,000원 - 운영비 74,000원
				마이크로칭 교수법 개선		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.4	X	· 수업 분석 및 전문가 컨설팅 - 자문비 300,000원 - 운영비 134,000원
			IP기반 교수법 향상	IP 기반 교수법 향상 연수 지원	15.0	교육·연구 프로그램 개발·운영비	15.0	X	· 교수법 향상 연수 지원 - 500,000원 × 30회 = 15,000,000원
	데이터 기반 교육 품질관리 3Q 프로그램	2.9	4대 대학 교육 품질 영역 기반	대학 교육품질관리 워크숍	1.0	교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.0	X	· 대학 교육품질관리 워크숍 1,000,000원 x 1회 = 1,000,000원
			질적 데이터 연계 분석 고도화	교육품질 질적 데이터 분석	1.9	교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.9	X	· 교육품질 관리체제 구축 - 회의비 200,000원 - 보고서 제작비 1,100,000원 - 전문가 자문비 600,000원
	학업유지 및 진로지도 활성화	126.3	학업 유지 지원	기초학습 Step-up	81.2	교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.5	X	· 기초학습역량 향상 우수자 시상비 360,000원 · 모두를 위한 기초특강 812,000원 · 학습클리닉 330,000원

단위 : 백만원, %)

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 자율금여부	산출내역
프로그램	HUG		레벨업 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.6	X	·레벨업 학습법 특강 강사비 600,000원
			전공학습 Jump-up		교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.8	X	·전공학습 역량 향상 특강 - 강사료 4,800,000원 - 운영비 1,000,000원
			튜터링 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.4	X	·튜터링 프로그램 - 시상비 750,000원 - 튜터수당 2,310,000원 - 운영비 290,000원
			AI 창의융합 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.1	X	·AI 창의융합 프로그램 - 강사료 750,000원 - 운영비 400,000원
			중도탈락 위험군 진단		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.2	X	·MMPI-2 검사 운영 경비 - 검사지 1,200,000원 - 코딩 및 운영비 2,000,000원
			중도탈락 위험군 특별지도		교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.2	X	·복학생 리턴 프로그램 운영(1학기, 2학기) 730,000원 ·정신건강 위험군 관리 및 전문기관 의뢰 1,000,000원 ·학습부진 대상 정신건강 관리 프로그램 1,000,000원 ·적성탐색 멘토링 1,500,000원
			Hello-Nurse 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	29.9	X	·Hello-Nurse 프로그램 운영비 29,881,500원
			All-Together 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	30.0	X	·All-Together 프로그램 운영비 30,000,000원
			Grow-together 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.5	X	·Grow-together 프로그램 운영비 1,486,990원
			개인상담	32.2	교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.1	X	·개인상담 운영비 - 검사지 구입비 1,000,000원 - 홍보비 및 운영비 2,000,000원 - 보조인건비 80,000원
			집단상담		교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.2	X	·MBTI로 만나는 나 1,380,000원 ·강점을 찾아라 1,280,000원 ·성격5요인 상담 1,080,000원 ·스트레스상담 500,000원
			심리검사		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.5	X	·MBTI 검사지 1,000,000원 ·강점검사 검사지 및 운영비 800,000원 ·성격5요인 검사지 800,000원 ·스트레스검사 운영비 900,000원
			자아성장		교육·연구 프로그램 개발·운영비	11.2	X	·또래상담 프로그램 1,500,000원 ·당당한나 프로그램 9,680,000원
			인성강화		교육·연구	6.0	X	·잠재력 개발 훈련 2,240,000원

단위 : 백만원, %

영역	세부내용		세부과제			세부내역 (비목별)				
	항목	예산	항목		예산	비목명	예산	작정규모화 자율금여부	산출내역	
						프로그램 개발·운영비			·적응력 증진 훈련 1,240,000원 ·자아회복 훈련 1,240,000원 ·대인관계 훈련 1,240,000원	
						위험행동 예방 교육	교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.2	X	·폭력통합 예방 교육 - 강사비 및 운영비 2,050,000원 - 보조인건비 40,000원 ·인권교육(노동인권교육) - 운영비 450,000원 - 보조인건비 50,000원 ·인권상담 회의비 1,600,000원
			진로 지도 강화	진로검사	12.9	교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.6	X	·직업적성검사(홀랜드) 4,000원 x 150명 = 600,000원	
				진로상담		교육·연구 프로그램 개발·운영비	9.3	X	·사례만남 운영비 7,500,000원 ·진로적성 집단상담 - 강사로 및 운영비 1,800,000원 - 보조인건비 40,000원	
				e-포트폴리오 경진대회		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.0	X	·e-포트폴리오 경진대회 시상비 3,000,000원	
			고등학생 접근성 강화 및 진로지원 프로그램 DIA	0.0	직접 체험 기회 제공	간호직무실습/V R체험 및 캠퍼스투어 입학상담	0.0	-	0.0	X
	간접 체험 지원 확대	찾아가는 간호보건 비전특강 및 입시설명회			0.0	-	0.0	X		
	교육혁신 소계							1,809.7		
	산학 협력 혁신	산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비 프로그램 AMO	48.4	산학 협력 네트 워크 확대 및 관리	협력업체 확대 및 관리강화 프로그램	2.0	그 밖의 사업운영 경비	2.0	X	· 협력업체 확대 및 관리 운영비 - 출장 경비 100,000원 x 13회 = 1,300,000원 - 협력업체 간담회비 700,000원
				가족 회사 관리	가족회사제도 운영 강화	3.1	그 밖의 사업운영 경비	3.1	X	·가족회사 구축을 위한 협약체결 경비 640,000원 ·가족회사 기관 감사패 제작비 2,500,000원
산학 협력 네트 워크 체계 재정비				산학협력활동 성과 공유 포럼	43.3	교육·연구 프로그램 개발·운영비	13.0	X	· 산학협력활동 성과 공유 포럼 운영비 13,000,000원	
				산학연계 활성화를 위한 산학 워크숍		교육·연구 프로그램 개발·운영비	30.3	X	· 산학연계 활성화를 위한 산학 워크숍 - 1차 운영비 9,267,000원 - 2차 운영비 21,000,000원	
산학연계 교육		60.2	대내 구성원	핵심술기 강화 프로그램	55.9	교육·연구 프로그램	10.2	X	·핵심술기 강화 프로그램 운영비(4학년, 하계)	

단위 : 백만원, %)

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	작정규모화 자율금여부	산출내역
다각화 프로그램 IN&OUT	대상 산학 연계 프로 그램		현장실무능력 강화 프로그램		개발·운영비			- 강사비 및 평가비 5,280,000원 - 보조인건비 1,920,000원 - 기타운영비 2,998,500원
			현장기초실습		교육·연구 프로그램 개발·운영비	17.9	X	• 교육기관 및 현장지도자 자문료 1,500,000원 • 가상시뮬레이션 교육 콘텐츠 소계약 1,408,000원 • 교수 워크숍 15,000,000원
			산업체 해부학실습 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	6.0	X	• 현장실습 OT 특강료 120,000원 • 현장기초실습술기교육 - 강사비 1,080,000원 - 멘토 및 보조인건비 900,000원 - 기타운영비 360,000원 - 병원투어 현장지도비 540,000원 - 실습 소모품비 3,000,000원
			산업체 체험견학		교육·연구 프로그램 개발·운영비	10.4	X	• 산업체 해부학실습 운영비 - 실습비 및 강의비 6,000,000원 - 학생지원비 800,000원 - 기타운영비 3,560,000원
			산업체 인턴십		교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.1	X	• 산업체 체험견학 운영비 - 체험견학비 2,400,000원 - 학생지원비 300,000원 - 기타운영비 1,429,500원
			교원 16주 산업체 연수		교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.8	X	• 산업체 인턴십 운영비 - 현장지도비 3,570,000원 - 학생지원비 1,500,000원 - 기타운영비 700,000원
			협력 산업체 대상 산학 연계 프로 그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.5	X	• 교원 16주 산업체 연수 운영비 - 산업체 연수비 1,000,000원 - 연수보조금 500,000원
			협력 산업체 대상 산학 연계 프로 그램	4.4	교육·연구 프로그램 개발·운영비	22	X	• 산학연계 감염관리 특강 - 강사비 400,000원 - 기타운영비 1,800,000원
			감염관리 역량강화를 위한 산학연계 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	22	X	• 감염관리 실습 전 사전교육 특강비 400,000원 • 현장지도비 960,000원 • 사전교육 및 사후평가회비 800,000원
	산업체- 학생 요구기반 맞춤형 취업지원 강화 ACE 프로그램	175.4	취창업 역량 확보	109.2	교육·연구 프로그램 개발·운영비	9.5	X	• 치매예방 특별직무교육 강사비 500,000원 • 노인인지관리자 자격이수 과정 운영비 9,000,000원
			치매예방 직무교육		교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.0	X	• 호스피스 특별직무교육 운영 경비 5,000,000원
			호스피스 직무교육		교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.0	X	• 병원코디네이터 자격증 취득지원 경비 4,000,000원
			병원코디네이 터 자격증 취득 지원		교육·연구	16.7	X	• KBLS 자격증 취득 10,499,400원

단위 : 백만원, %

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	작정규모화 자율금여부	산출내역
			자격증 취득 지원		프로그램 개발·운영비			·BLS 자격증 취득 3,012,000원 ·KALS 자격증 취득 2,709,800원 ·소모품 구입비 480,000원
			국가고시 특별지원		교육·연구 프로그램 개발·운영비	120	X	·학습역량평가 모의고사 - 오프라인 및 온라인 시험지 구입비 5,040,000원 - 답안지 발송비 10,000원 ·과목별 특강 운영비 - 강사비 3,120,000원 - 기타운영비 3,890,000원
			취업성공후기 공모전		교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.7	X	·취업성공후기 공모전 운영비 - 시상금 4,100,000원 - 외부위원 심사비 200,000원 - 사례집 제작비 400,000원
			맞춤형 취업컨설팅		교육·연구 프로그램 개발·운영비	29.4	X	·맞춤형 취업컨설팅 운영비 29,360,000원 x 1회 = 29,360,000원
			취업활성화를 위한 기관방문		교육·연구 프로그램 개발·운영비	7.5	X	·기관방문 경비 6,400,000원 ·기관방문 출장비 1,100,000원
			창업 패키지		교육·연구 프로그램 개발·운영비	15.6	X	·창업특강비 250,000원 ·창업동아리 활동지원 운영비 - 물품구입 및 활동비 1,886,140원 - 기타운영비 533,700원 ·창업레벨업 교육비 10,600,000원 ·창업경진대회운영비 - 시상금 1,500,000원 - 기타운영비 257,000원 - 외부위원 심사비 600,000원
			환자안전예방 지도사 자격증 취득 지원		교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.8	X	·환자안전예방지도사 자격증 취득지원 경비 4,800,000원
			감염관리 실기교육	10.8	교육·연구 프로그램 개발·운영비	23	X	·감염관리 실기교육 운영비 - 강사비 800,000원 - 보조원인건비 120,000원 - 기타운영비 1,377,400원
			갈등관리 실전교육		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.2	X	·갈등관리 교육 강사비 - 200,000원 x 1H x 1인 = 200,000원
			맞춤형 취업 지원		교육·연구 프로그램 개발·운영비	7.2	X	·응급처치 실습교육(KBLS, KALS) 2,643,700원 ·현장 적응성 강화(교육문화탐방, 현장전문가 특강) 1,337,300원 ·모의수업 경연대회 1,082,000원 ·임용고시 합격을 위한 취업특강 720,000원 ·직무능력 강화 교육 560,000원 ·학교현장 응급처치 및 안전교육 920,000원

단위 : 백만원, %

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)				
	항목	예산	항목		예산	비목명	예산	작정규모화 자율금여부	산출내역
				간호보건직 꿈터		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.7	X	· 간호보건직 꿈터 프로그램 - 강사비 200,000원 - 운영비 450,000원
				산업간호 꿈터		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.4	X	· 산업간호사 꿈터 프로그램 강사비 400,000원
			취업 데이터 확립	55.4	사전 취업수요 조사 및 분석	교육·연구 프로그램 개발·운영비	2.3	X	· 사전 취업수요 조사 및 분석 회의비 및 운영비 2,300,000원
					사후 취업성과 데이터 관리	교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.1	X	· 사후 취업성과 데이터 관리 - 회의비 720,000원 - 취업현황조사 보조인건비 2,400,000원
					산업체-학생 요구 기반 맞춤형 취업 데이터 모델	교육·연구 프로그램 개발·운영비	50.0	X	· 산업체-학생 요구기반 맞춤형 취업지원 모델 개발 운영비 - 50,000,000원 x 1식 = 50,000,000원
	산학연계 가치창출 고도화 프로그램 DUET	9.6	기술 지도 연계 공동 기술 개발	특허성과 운영 강화	8.5	교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.5	X	· 특허성과 운영 강화 운영비 - 회의비 및 자료비 400,000원 - 특허 출원 수수료 3,100,000원
				산학공동연구 및 성과발표회		교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.0	X	· 산학공동연구 운영비 4,479,690원 · 성과발표회 520,310원
			공동 기자재 활용 지원	실험실습기자 재 공동활용	1.1	교육·연구 프로그램 개발·운영비	1.1	X	· 실험실습기자재 공동활용 프로그램 운영비 - 홍보물품 제작비 1,000,000원 - 기타운영비 100,000원
	산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화 EGG	16.4	입학 직후 단계	취업멘토링	5.6	교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.6	X	· 간호직 분야별 멘토링 2,290,000원 · 졸업생 멘토링 강사비 700,000원 · 취업스터디 지원 경비 - 강사비 및 심사비 170,500원 - 활동지원비 2,428,000원
			학업 및 성장 단계	8.1	간호직 진로탐색	교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.0	X	· 간호직 진로탐색 특강비 200,000원 · 진로설계로드맵 공모전 운영비 - 시상금 2,600,000원 - 외부위원 심사비 200,000원
					산업체 맞춤형 실기교육	교육·연구 프로그램 개발·운영비	5.1	X	· 산업체 맞춤형 실기교육 - 강사비 3,800,000원 - 보조원인건비 1,240,000원 - 기타운영비 1,078,000원
			졸업 직전 단계	취업설명회	2.7	교육·연구 프로그램 개발·운영비	2.7	X	· 취업설명회 운영비 - (지역내) 1,910,000원 - (지역외) 800,000원
산학협력혁신 소계							310.0		
기타 혁신	지역사회 협력 기반 건강행복 증진	23.5	지역 발전 지원		0.0	-	0.0	X	
			ESG 실천을 위한	청소년 건강증진 교육 프로그램	23.5	교육·연구 프로그램 개발·운영비	7.8	X	· 청소년 건강증진 교육 운영비 - 강사비 1,560,000원 - 보조원건비 1,860,000원 - 기타운영비 4,380,000원

단위 : 백만원, %)

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	작정규모화 자율금여부	산출내역
기여 광주전남 LIV 프로그램			산업체 근로자 건강증진 교육 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	6.5	X	· 산업체 근로자 건강증진 교육 운영비 - 강사비 1,200,000원 - 보조인건비 1,890,000원 - 기타운영비 3,440,800원
			지역사회 노인 건강증진 교육 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	2.0	X	· 지역사회 노인 건강증진 교육 운영비 - 강사비 640,000원 - 보조인건비 960,000원 - 기타운영비 355,000원
			장애인 건강증진 교육 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.8	X	· 장애인 건강증진 교육 운영비 - 강사비 160,000원 - 보조인건비 160,000원 - 기타운영비 280,000원
			다문화가족 건강증진 교육 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.1	X	· 다문화가족 건강증진 교육 운영비 - 강사비 280,000원 - 보조원인건비 840,000원 - 기타운영비 2,000,000원
			새싹가족 건강증진 교육 프로그램		교육·연구 프로그램 개발·운영비	3.3	X	· 새싹가족 건강증진 교육 운영비 - 강사비 800,000원 - 보조인건비 680,000원 - 기타운영비 1,835,340원
			자원 봉사 활동 활성화	0.0	-	0.0	X	
			지역사회 감염 예방 및 맞춤형 응급상황 대처 재능나눔 대학생 튜터링		-	0.0	X	
	지역사회 수요 기반 평생직업 교육 프로그램 SNS	0.0	평생직업교육 프로그램 체계화	0.0	-	0.0	X	
			평생직업교육 네트워크 구축	0.0	-	0.0	X	
			평생직업교육 과정 수료 지원	0.0	-	0.0	X	
	조직역량 강화혁신	84.7	조직 역량 강화 교육 훈련	79.4	그 밖의 사업운영 경비	14.4	X	· 교원 역량강화 교육비 - 800,000원 x 18명 = 14,400,000원
					그 밖의 사업운영 경비	20.0	X	· 직원 역량강화 교육비 - 800,000원 x 25명 = 20,000,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	45.0	X	· 글로벌 선진간호 실무현장 교육 역량강화 운영비 - 2,500,000원 x 18명 = 45,000,000원
			조직 역량 강화 워크숍	5.3	그 밖의 사업운영 경비	5.3	X	· 조직역량 강화 교직원 워크숍 운영비 5,320,100원
	글로벌 직무 역량 및 어학	286.8	직무 향상	4.0	교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.0	X	· 글로벌 직무역량 강화 운영비 - 강사비 및 통역비 920,000원 - 기타운영비 1,176,120원 - 학생활동지원비 1,903,600원

단위 : 백만원, %)

영역	세부내용		세부과제			세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목		예산	비목명	예산	적정규모화 자율금여부	산출내역
	항상 프로그램 CJO		어학 증진	영어교육 프로그램 운영	10.0	교육·연구 프로그램 개발·운영비	10.0	X	· 학기중 영어 특강 프로그램 운영비 10,000,000원
			교내 교육 및 활동	외국어 역량 비정규 프로그램 운영	30.0	교육·연구 프로그램 개발·운영비	30.0	X	· 방학중 영어 특강 프로그램 운영비 30,000,000원
			체험 기반 현지 교육	글로벌 현장견학	242.8	교육·연구 프로그램 개발·운영비	68.2	X	· 글로벌 현장견학 프로그램 운영비 68,197,000원
				글로벌 현장실습		교육·연구 프로그램 개발·운영비	174.6	X	· 글로벌 현장실습 프로그램 운영비 174,586,900원
기타 혁신 소개							395.0		
사업 관리 및 운영	대학 운영 혁신전략				26.4	그 밖의 사업운영 경비	26.4	X	· 교육환경 분석을 위한 만족도 조사 용역비 18,000,000원 · CNC 학생 모니터링단 활동비 8,400,000원
	공공성 및 투명성 강화				18.5	그 밖의 사업운영 경비	18.5	X	· 혁신지원사업 자체평가 고도화 용역비 18,500,000원
	사회적 가치 실현 계획				0.0	-	0.0	X	
	대학 간 공유·협력 계획				105.5	그 밖의 사업운영 경비	51.5	X	· 동반성장 혁신지원사업 워크숍 운영비 14,000,000원 · 혁신지원사업 성과포럼 운영비 15,000,000원 · 혁신지원사업 성과홍보비 22,542,000원
						교육·연구 환경개선비	54.0	X	· 혁신지원사업 협력 플랫폼 가상화 서버 도입 54,000,000원
	기타 사업관리·운영				997.9	인건비 (기존교직원 수당 등)	915.8	X	· 인건비 732,600,000원 · 성과급(5%) 183,150,000원
						그 밖의 사업운영 경비	82.1	X	· 감염예방비 1,400,000원 · 사업관리운영비(협의회비, 인쇄비, 회의비 등) 80,705,810원
사업 관리 및 운영 소계							1,148.3		
합계				당해연도 사업비(A)			3,663.0		
				전년도 이월금(B)			0.0		
				합계(C=A+B)			3,663.0		
성 과 급 및 사 업 관 리 운 영 수 당 편 성 현 황	기 존 교 직 원	성과급(D)				85.5			
		사업관리운영 수당(E)				57.6			
		소계(F=D+E)				143.1			총 사업비의 3.9%
	신 규 교 직 원	성과급(G)				26.5			
		사업관리운영 수당(H)				13.6			
		소계(I=G+H)				40.1			
	합계(J=F+I)						183.2		

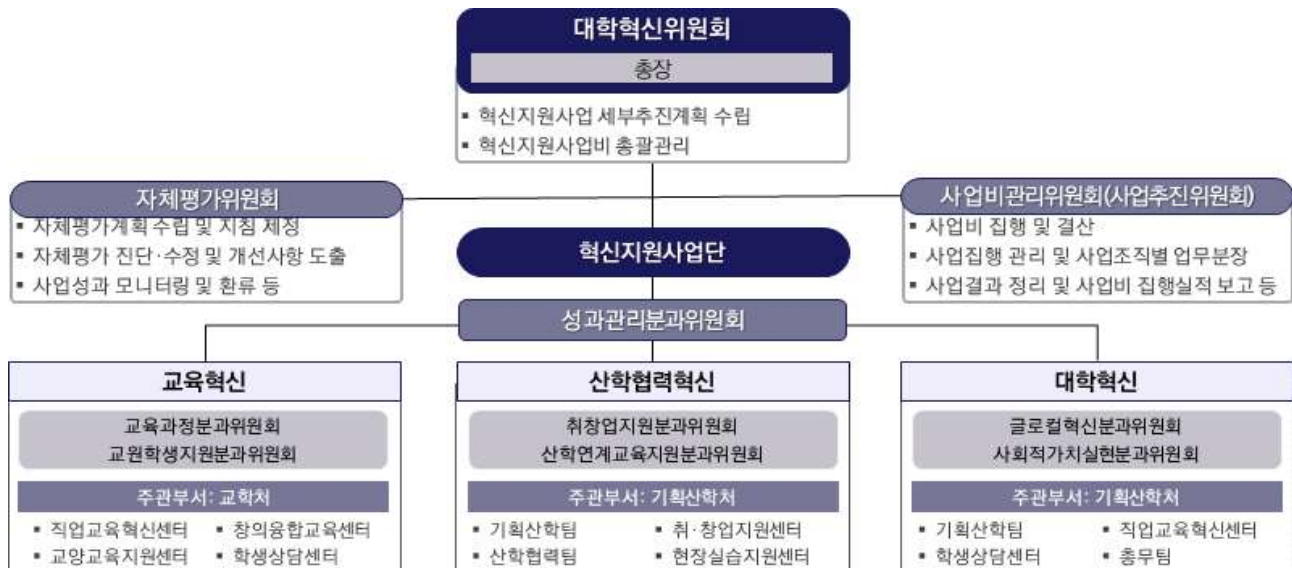
IV. 사업관리체계 구축 및 성과관리

1. 거버넌스 구축

1.1. 거버넌스 총괄 체계

1.1.1. 사업 수행 조직도

- 전문대학 혁신지원사업 수행조직은 총장을 포함한 대학혁신위원회(통합) 중심으로 자체평가위원회, 사업비관리위원회를 구성하고, 사업의 세부추진을 위한 혁신지원사업단 산하 프로그램별 사업조직을 구성함
- 대학혁신위원회는 총장, 교학처장, 기획산학처장, 교무위원회 위원 등 내부 위원, 외부 전문가 2명 및 학생 대표 재학생 1명 등 총 15명으로 구성함
 - 자체평가 외부위원은 대학운영 및 전문대학 혁신사업 이해도가 높은 위원으로 구성하며, 전체 위원회의 57%로 구성함



1.1.2. 사업 수행 조직 구성

연번	조직	구분		성명	소속	직위(급)
1	대학혁신 위원회	위원장		박명희	조선간호대학교	총장
2		부위원장		위00	기획산학처	처장
3		내부	위원	최00	교학처	처장
4			위원	유00	교무위원회	교수
5			위원	염00	교무위원회	조교수
6			위원	강 0	교무위원회	조교수
7			위원	박00	교무위원회	팀장
8			위원	김00	교무위원회	팀장
9			위원	강00	교무위원회	팀장
10			위원	양00	창의융합교육센터	센터장
11			위원	이00	현장실습지원센터	센터장
12			위원	봉00	학생상담센터	센터장
13			위원	김00	학생회	학생회장
14		외부	위원	김 0	조선대학교병원	간호부장
15			위원	정00	회계법인 00	회계사
16	사업비	위원장		위00	기획산학처	처장

연번	조직	구분	성명	소속	직위(급)
17	관리위원회	내부	위원	박OO	교학팀
18			위원	강 O	직업교육혁신센터
19			위원	양OO	창의융합교육센터
20			위원	김OO	기획산학팀
21			위원	염OO	취창업지원센터
22			위원	이OO	현장실습지원센터
23			위원	강OO	총무팀
24			위원	봉OO	학생상담센터
25	자체평가위원회	위원장		최OO	교학처
26		내부	위원	박OO	교학팀
27			위원	김OO	간호학과
28		외부	위원	김OO	조선대학교병원
29			위원	강OO	조선대학교 Linc사업단
30			위원	민OO	조선이공대학교
31			위원	김OO	광주광역시 간호사회
32	사업총괄 책임자	단장		위OO	기획산학처
33	성과관리 분과위원회	위원장		위OO	기획산학처
34		내부	위원	최OO	교학처
35			위원	김OO	기획산학팀
36			위원	김OO	기획산학팀
37			위원	배OO	총무팀
38	교육혁신	위원장		강 O	직업교육혁신센터
39		내부	위원	유OO	간호학과
40			위원	최OO	간호학과
41			위원	한OO	간호학과
42			위원	박OO	교학팀
43			위원	임OO	교학팀
44			위원	박OO	직업교육혁신센터
45			위원	김OO	교양교육지원센터
46		위원장		양OO	창의융합교육센터
47		내부	위원	박OO	간호학과
48			위원	안OO	간호학과
49			위원	이OO	교학팀
50			위원	이OO	교학팀
51			위원	조OO	창의융합교육센터
52			위원	김OO	총무팀
53			위원	최OO	총무팀
54			위원	박OO	학생상담센터
55	산학협력혁신	위원장		염OO	취창업지원센터
56		내부	위원	정OO	간호학과
57			위원	박OO	취창업지원센터
58			위원	박OO	총무팀
59			위원	윤OO	실습조교
60		위원장		이OO	현장실습지원센터
61		내부	위원	정OO	간호학과
62			위원	심OO	간호학과
63			위원	장OO	기획산학팀
64			위원	김OO	현장실습지원센터
65			위원	최OO	현장실습지원센터
66			위원	문OO	실습조교
67	대	위원장		봉OO	학생상담센터
68		내부	위원	최OO	간호학과
69			위원	김OO	간호학과

연번	조직		구분		성명	소속	직위(급)	
70	학 혁 신			위원	채OO	간호학과	부교수	
71				위원	강OO	총무팀	팀장	
72				위원	최OO	총무팀	팀원	
73				위원	백OO	기획산학팀	팀원	
74			위원장		위OO	기획산학처	처장	
75		사회적가치 실현분과 위원회	내부		위원	김OO	기획산학팀	팀장
76					위원	봉OO	학생상담센터	센터장
77					위원	백OO	기획산학팀	팀원
78					위원	장OO	기획산학팀	팀원
79					위원	윤OO	도서관	팀원
총 79명								

1.2. 거버넌스 구축·운영 방안 및 거버넌스별 주요 기능 [증빙자료 4-1] pp.20~22

1.2.1. 거버넌스 총괄 운영계획

□ 혁신지원사업 거버넌스 주체별 PDCA 기반의 사업수행 및 관리·평가 계획 수립

혁신지원사업 수행절차 (대학혁신위원회)	사업기획	사업실행	사업평가	사업환류
	- 내외부 환경분석 - 사업추진 목표 및 방향 설정 - 세부추진과제 및 실행계획 수립 - 사업예산 및 사업비 집행계획 수립 - 사업조직별 실행계획 수립	- 사업조직/프로그램별 사업 실행 - 가이드라인에 따른 사업비 집행 - 세부추진과제별 모니터링 - 모니터링 결과 환류 - 사업실행 결과보고	- 사업 성과지표/목표치 설정 - 사업 성과목표 달성도 평가 - 예산 집행 적정성 점검 - 자체평가 계획 수립 - 사업조직별 자체평가 수행	- 성과공유 및 문제점 분석 - 사업 개선계획 수립 - 성과확산계획 수립 - 차기년도 계획 수립 - 사업결과보고서 작성
	사업비 집행정제 수립	사업비 집행	사업비 집행결과 평가	사업비 집행 개선
	- 사업 실행계획 검토 - 사업비 관리 조직 편성 - 사업비 집행 가이드라인 설정 - 사업비 집행 계획 수립	- 사업조직별 사업비 집행 - 사업비 집행 모니터링 - 모니터링 결과 환류 - 사업비 집행 결과보고	- 사업비 집행 가이드라인 검토 - 사업비 집행결과 평가 - 사업비 집행 평가보고서 작성	- 사업비 집행/관리 개선계획 수립 - 사업비 집행 가이드라인 개정 - 차기년도 사업비 집행계획 수립
자체평가 (자체평가위원회)	자체평가 계획 수립	자체평가 실시	자체평가 결과분석	자체평가 개선계획 수립
	- 사업 실행계획 검토 - 사업 평가위원회 구성 - 자체평가 영역 및 지표 설정 - 자체평가 영역 및 지표 설정 - 자체평가 실시 계획 수립	- 사업 계획단계 검토 및 평가 실시 - 사업 실행단계 검토 및 평가 실시 - 사업 성과단계 검토 및 평가 실시 - 자체평가 결과 종합	- 성과 목표치 점검 및 종합평가 - 자체평가 결과 분석 및 환류 - 자체평가 결과 보고서 심의	- 자체평가 결과 공유 및 문제 분석 - 자체평가 영역/지표 개선계획 수립 - 자체평가 영역/지표 개정 - 차기년도 계획 수립

1.2.2. 거버넌스 구축·운영 관련 규정 및 지침

구분		지침/규정	주요 내용
대학혁신 위원회	조직·인력	• 대학혁신위원회 규정 (‘23.10.6. 개정)	• 위원장을 총장으로 하고 교무위원, 학생회 간부, 외부 전문가가 포함된 15명의 위원으로 구성
	운영	• 세부추진계획 수립 • 총괄적 점검 • 사업 전반 성과관리 • 재정회계 모니터링	• 중앙정부·지자체 재정지원사업 운영의 총괄적 점검 • 사업 전반 성과관리 및 투자계획 수립 • 재정회계 모니터링
사업비 관리위원회	조직·인력	• 혁신지원사업 자체 운영 규정 (‘22.4.21. 개정)	• 위원장을 기획산학처장으로 하고 각 분과위원장 및 행정팀장 등 9명으로 구성
	운영	• 혁신지원사업 운영 지침 및 실무 안내서	• 혁신지원사업의 사업비 집행 관리 • 사업비 편성, 집행, 정산에 관한 사항 및 회계처리 의결에 관한 사항 • 타 재정지원사업과의 중복성 심의 • 핵심 및 자율성과지표 관리

구분	지침/규정	주요 내용
자체평가위원회	조직·인력	- 혁신지원사업 자체 운영 규정 ('22.4.21. 개정) - 위원장을 교학처장으로 하고 교내·외 전문가를 포함한 7명으로 구성 - 외부전문가 4명으로 구성
	운영	- 사업목표 달성 여부 점검 및 평가 - 사업비 결산 평가 - 핵심 및 자율성과지표 달성 점검 - 사업 전반 자체평가 환류
성과관리분과위원회	조직·인력	- 혁신지원사업 자체 운영 규정 ('22.4.21. 개정) - 위원장은 혁신지원사업단장으로 하고 행정 전문가로 구성
	운영	핵심성과지표와 4개의 자율성과지표의 달성 여부 체크 및 환류

1.2.3. 거버넌스 구성 및 세부운영 방안

구분	추진목적 및 기능	운영방안	구성원 역할
대학혁신위원회	(목적)효율적 사업계획 수립 (기능)사업계획 및 세부추진계획 심의·의결	- 연 2회 정기운영(대면) - 코로나19 등 긴급한 결정 사안 발생 시 수시 운영(비대면)	(내부위원) 사업계획 초안 검토 및 수정 (외부전문가)사업계획 수립 자문 (재학생)프로그램 개선 요구
	(목적)재정회계 투명성, 공공성 강화 (기능)재정회계 모니터링	- 분기별 1회 운영(대면) - 기타 상시 운영(서면)	(내부위원) 사업비 균형 반영 및 집행 적절성 검토 (외부전문가) 회계 투명성 및 적절성 검토 (재학생) 프로그램 만족도 결과 재정 투입도 점검
자체평가위원회	(목적)추진목적 작성 (기능)기능 작성→목적 달성을 위한 핵심적인 활동 중심으로 작성	- 연 2회 정기운영(대면) - 중간자체평가, 최종 자체평가 실시	(내부위원) 프로그램별 운영 방향 및 시기 점검 (외부전문가) 사업비 집행을 및 성과지표 달성 여부 점검
사업비관리위원회	(목적)사업비 관리 투명성 제고 (기능)사업비 관리 가이드라인 준수여부 및 집행현황 점검	- 연 4회 운영(대면) - 원활한 프로그램 운영 및 방향성 설정	(내부위원) 사업비 집행 점검 및 분과위원회별 프로그램 운영 교차 점검
성과관리분과위원회	(목적)체계적이고 효과적 성과관리 (기능)성과모니터링 결과 환류 및 성과지표 설계·분석	- 연 2회 운영(대면) - 중간자체평가 및 최종 자체평가 전 성과지표 점검	(내부위원) 부서 증빙자료에 의한 지표값 계산 및 관리

1.2.4. 구성원 의견수렴 및 참여 활성화 방안

- 혁신지원사업 추진에 따른 이해관계자별 Value Chain(성과창출, 성과전달, 성과공유, 성과확산)을 구축하고, 주요 사업추진 단계에 따라서 규정 검토, 인센티브 제공 등 적극적인 의견수렴 및 참여를 유도할 계획임
- (사업기획) 설문조사, 교직원 회의, 학생간담회, 관련 위원회 등을 통해 대학 구성원들의 사업계획에 대한 의견을 청취하고 구체적이고 실현 가능한 개선방안을 도출할 수 있도록 진행함
 - (사업수행) 구성원토론회, 대학평의원회, 교직원 워크숍, 모니터링, 구성원의 프로그램 참여 등을 통해 사업수행 현황을 수시로 공유하고 사업수행 조직간 유기적인 협조체제를 구축할 수 있도록 함

- (사업평가) 자체평가위원회, 교직원 인터뷰, 만족도조사, 성과 공유회 등을 통해 사업 실적 및 성과를 분석하고 사업수행상의 애로사항, 만족도 등에 대한 피드백 사항을 정리하여 환류함



2. 성과관리 체계

2.1. 대학의 중장기 발전계획-자율혁신계획-재정투자계획-성과관리의 일관성 및 연계성



2.2. 대학 전반의 역량관리 체계

발전영역	필요 역량	지원방안(추진조직)		
		역량강화 연수	역량(성과) 평가	인센티브
F 취업지원 혁신	- 취업처 네트워크 유지 및 확대 - 취업지원 요구 조사, 설계 및 운영 - 학생이력관리 모니터링 및 활용 지원	(대상부서) 취창업지원센터, 창의융합교육센터 (연수내용) 취업지원 내실화 및 맞춤형취업지원 역량 연수, 학생이력시스템/ 포트폴리오 관리 역량 강화 교육 등	■ 1단계 자체점검 • (평가시기) 학년도말 • (평가내용) 성과평가 및 실적 자체평가 • (점검조직) 각 분과위원회 • (추진조직) 각 부서	■ 인센티브 지급 • (고성과자) S/A등급의 성과급 지급/총장 표창 수여 • (일반성과자) B-D등급의 성과급 지급/환류계획서 제출 • (추진조직) 기획산학팀
U 산학 및 지역연계 혁신	- 산학협력 네트워크 구축 및 관리 - 현장실습 계획 수립, 운영 및 개선 - 평생직업교육 프로그램 개발 및 운영	(대상부서) 기획산학팀, 현장실습지원센터, 산학협력팀 (연수내용) 협력산업체 관리 역량 강화 연수, 평생직업 관계자 역량 강화 연수 등	■ 2단계 자체평가 • (평가시기) 학년도말 • (평가내용) 각 분과위원회 성과평가 및 실적 자체평가 • (평가조직) 자체평가위원회 • (추진조직) 기획산학팀	
T 교수학습 혁신	- 혁신교수법 개발 및 적용 - 교수법 향상 지원을 위한 자원 확보 및 활용 - 비대면 교수법 활성화	(대상부서) 교학팀, 창의융합교육센터 (연수내용) 학습 역량 향상 지원 교육, 교수법 선진화 연수 등	■ 3단계 최종평가심의 • (평가시기) 학년도말 • (평가내용) 평가대상 등급 및 실적 점검 • (평가방법) 사업계획서 참여, 자율성과 지표 달성, 프로그램 운영 및 집행 등 • (심의조직) 대학혁신위원회 • (추진조직) 기획산학팀	
U 미래교육 혁신	- 교육과정 환경 및 수요조사, 개편, 운영 등 - 창의융합 프로그램 개발 및 운영 - 교육환경 모니터링 및 개선	(대상부서) 교학팀, 직업교육혁신센터, 창의융합교육센터, 총무팀 (연수내용) 교육과정 및 학사제도 개편 및 운영 역량 교육, 메타버스시스템 지원 교육, 첨단교육 시설 관리 역량 교육 등		
R 대학경영 혁신	- 재정확보 채널 확대 - 대학 운영 관련 의견 개진 및 환류 - 회계 및 인사관리 역량	(연수대상) 전 교직원, 총무팀 (연수내용) 조직역량강화 워크숍, 교비회계 연결산, 인사급여 교육 등		
E 학생지원 혁신	- 학생지원 수요조사, 개발, 운영 및 개선 - 대학 및 입시 홍보 확대 - 진로심리상담	(대상부서) 교학팀, 학생상담센터 (연수내용) 학생지원 확보 역량 강화 교육, 대학생활 적응 지원 상담 역량 연수		

2.3. 전문대학 혁신지원사업 성과관리체계

2.3.1. 사업 성과관리 방안

- 사업의 체계적인 성과관리를 위해 대학혁신위원회, 혁신지원사업단, 자체평가위원회, 사업비관리위원회 및 성과관리분과위원회의 유기적인 협력 추진



조직	역할	성과관리 추진계획
대학혁신위원회	사업계획 수립	• (계획) 사업계획 수립 적절성 검토 • (계획) 혁신지원사업 세부내용별 적절성 검토
사업비 관리위원회	사업비 집행·관리	• (계획) 사업비 운영 지침 및 실무 안내서 개정 검토 • (운영) 사업비 집행현황 모니터링 - 가이드라인 준수 여부, 예산집행률 등
자체평가 위원회	자체평가 및 개선사항 도출	• (운영) 사업추진현황 모니터링 • (운영) 1/2차 자체평가 실시 및 사업추진실적 점검 • (평가) 사업총괄평가 및 차년도 개선사항 도출
성과관리 분과위원회	성과지표 관리 및 성과점검	• (계획) 핵심성과지표 달성 성과 검토 • (계획) 자율성과지표 설계 및 적절성 검토·보완 • (환류) 예산집행률 및 성과지표 달성도 점검 • (환류) 만족도 및 성과분석

2.3.2. 성과 지속 확산 및 환류 방안

- 혁신지원사업의 성과를 공유 및 확산하고 이를 통한 사업의 지속성을 확보하기 위하여 세부 추진전략을 수립하고, 다양한 이해관계자 맞춤형 성과 확산·환류 실시
- 성과확산 체계 구축을 위하여 ① 합리적인 성과관리 시스템 구축, ② 대내외 구성원들의 활발한 참여 유도, ③ 성과평가의 객관성 및 신뢰성 확보, ④ 평가결과의 환류 및 성과홍보 전략 실행 등에 초점을 맞춤
 - 성과확산 및 환류 전략은 사업 이해관계자에 따라 ① 내적 공감대 형성, ② 대외 경쟁력 확보를 위한 방안을 중심으로 수립함



3. 성과지표

3.1. 성과지표 설정 및 목표달성 계획 총괄표

구분	지표명	단위	기준값 (현재값)	실적	연차별 달성 목표	
				1차년도	2차년도	3차년도
자율성과 지표	① 간호교육 혁신지수	점(지수)	77.9	81.8	80.0	81.0
	② 학생성과 창출지수	점(지수)	78.3	89.9	79.5	80.0
	③ 협력관계 진화지수	점(지수)	61.3	72.9	62.8	63.8
	④ 대학가치 향상지수	점(지수)	74.5	80.3	76.9	78.1

3.1.1. 자율성과지표명 : 간호교육 혁신지수 [증빙자료 4-2-1] pp.23~30

지표명		기준값 (현재값)	실적값		연차별 달성 목표	
			1차년도	2차년도	3차년도	
간호교육 혁신지수		77.9	81.8	80.0	81.0	
지표 설정 근거	지표선정 이유	● 교육과정, 교수학습, 교육환경 및 교육품질관리에 대한 총체적 혁신 프로그램 운영에 따른 성과관리 필요 ● 특히 교수학습, 데이터기반 교육품질관리 등 대학의 강점 및 신규 프로그램 운영에 따른 성과 확인 및 환류 강화				
	세부내용 (과제)와의 관련성	● 교육 [세부내용 1] 교육과정 개편 및 혁신교과·제도 강화 프로그램(CNC-UP) ● 교육 [세부내용 2] 교원 개별 계획 기반 교수학습향상 및 비대면 활성화 프로그램(NIT) ● 교육 [세부내용 3] 교육환경 혁신 특성화 및 첨단화 프로그램(IOT) ● 교육 [세부내용 4] 데이터 기반 교육품질관리 프로그램(3Q)				
산출식		● 간호교육 혁신지수 = (A×0.3) + (B×0.3) + (C×0.2) + (D×0.2) ● 세부 지표 정의 A. 학습자 <u>다음 값의 산술 평균</u> 평가결과 평균 [A-1] 학습성과 평가점수(100점 만점) = [A-2] TRUE Nurse 인증률(100% 만점) B. 교수법 개선도 <u>다음 값의 산술 평균</u> 평균 = [B-1] 전공 필수 교과목 수 대비 VR 및 시뮬레이션 적용교과 운영률(100% 만점) [B-2] 전체 전임교원 대비 IP 수립 교원비율(100% 만점) [B-3] 전체 교과 수업평가 점수 우수교원(3.6점이상) 비율(100% 만점) C. 교육환경 <u>다음 값의 산술 평균</u> 만족도 평균 = [C-1] 친환경 CLEANING 및 친환경 시설 사용자 만족도(100점 만점) [C-2] 인공지능, 모바일 및 메타버스 학습지원시스템 사용자 만족도(100점 만점) D. 종합 교육품질 관리지수 = 개선된 CQI 체제에 따른 CQI 평가결과(100점 만점)				
세부산출내용		● 기 준 값: 2021년 3월 1일 ~ 2022년 2월 28일 (목표값 : 매년 4월 조사) ● 측정방법: 각 관련 만족도 조사 도구, 학습성과 평가 도구, 대학 5대 핵심역량, 교과 수업평가 도구, VR 및 시뮬레이션 교과목, IP 수립 교원 수 등				
현재값 및 목표값 설정 근거의 구체성 및 적극성		구 분	주요내용		목표값 설정 주요 근거	
			비중 (%)	현재 값		
		학습자 평가 결과 평균	30	25.1	25.7	· 프로그램 학습성과 평가체계의 9개 학습성과 평가도구 및 방법으로 평균 산출, 21년 91점 현재값 기준 매년 1% 향상 · 대학 5대 핵심역량 점수를 합산, 310점/500점 이상 학생에 게 CNC TRUE Nurse 인증을 부여, 21년 76.6% 현재값 기 준 매년 1.0% 향상을 목표로 설정
		교수법 개선도 평균	30	18.8	19.3	· 전공필수교과목에서 VR과 시뮬레이션을 적용하고 있는 교과목 수이며, 21년 19개 교과목, 매년 3% 향상을 목표로 설정 · 전체 전임교원 대비 IP 수립 교원비율은 50%로 매년 1.5%씩 향상, 22년 50.7%, 23년 51.5%, 24년 52.2% 달성을 목표 · 전체 교과 수업평가 점수 우수교원 비율은 93.9%로 매년 0.5% 향상, 22년 93.9%, 23년 94.4%, 24년 94.9%를 목표
		교육환경 만족도 평균	20	16.2	16.8	· 강의실,실습실 관련 만족도 조사 값은 4.1/5.0 으로 매년 2.5% 증가를 목표로 설정 · 인공지능 및 모바일, 메타버스 학습지원시스템 사용자 만족도는 80%로 매년 1% 향상을 목표로 설정
		종합 교육품질 관리지수	20	17.8	18.2	· 교과목 CQI 내 각 교과목별 내용, 방법, 시설에 관한 만족도 조사결과로 21년 89점 현재값 기준 매년 1.2% 증가를 목표
		간호교육 혁신지수	100	77.9	80.0	
성과지표 목표값 달성 계획		● 역량기반 교육과정 개편 및 전체 전임교원 IP 수립·실행 지원 ● 교육환경 만족도 평가 도구 적용 및 교육수요자 환류 지속 ● 데이터 기반 교육품질관리 체제 도입 및 지속 개선				
기대성과		● (단기) 양질의 교육과정 전달을 통한 우수 간호 인재 배출 ● (장기) 간호교육 선도기관으로서 대학 위상 제고				

3.1.2. 자율성과지표명 : 학생성과 창출지수 [증빙자료 4-2-2] pp.31~38

지표명		기준값 (현재값)	실적값	연차별 달성 목표																																		
			1차년도	2차년도	3차년도																																	
학생성과 창출지수		78.3	89.9	79.5	80.0																																	
지표 설정 근거	지표선정 이유	● 대학 교육에 대한 제1수요자로서 학생의 졸업 후 성과를 직접 평가·환류함으로써 대학 운영 목적 달성 점검 ● 핵심성과지표인 취업률과 별개로 학생의 입학 후 학업 유지 지원을 통한 인력 양성 효율화 및 취업의 질적 성과 관리 필요																																				
	세부내용 (과제)와의 관련성	● 교육 [세부내용 5] 학업유지 및 진로지도 활성화 프로그램(HUG) ● 산학 [세부내용 3] 산업체-학생 요구 기반 맞춤형 취업지원 강화 프로그램(ACE)																																				
산출식		● 학생성과 창출지수 = $(A \times 0.3) + (B \times 0.2) + (C \times 0.4) + (D \times 0.1)$ ● 세부 지표 정의 A. 학업유지 지원 프로그램 지원 실적 = <u>다음 값의 산술 평균</u> [A-1] 직전학기 성적 결과 레벨업 프로그램 이수 대상 대비 실제 이수자 수의 비율(100% 만점) [A-2] 고위험군 진단결과 고위험군 학습자 중 기준값 기간 동안 학업을 유지한 학습자의 비율(100% 만점) B. 재학생 마음관리 프로그램 수혜 실적 = <u>다음 값의 산술 평균</u> [B-1] 전체 재학생 대비 심리검사 등 마음건강관리프로그램 이수 학생의 비율(100% 만점) [B-2] 마음건강 프로그램 이수자 만족도 조사 평균(100점 만점) C. 개별 포트폴리오 수립률 = <u>다음 값의 산술 평균</u> [C-1] 전체 재학생 대비 e-포트폴리오 작성에 참여한 학생의 비율(100% 만점) [C-2] e-포트폴리오 작성에 참여한 학생 중 포트폴리오 완성 단계 학생의 비율(100% 만점) D. 전공 관련 자격증 취득률 = <u>다음 값의 산술 평균</u> [D-1] 자격증 취득 지원 프로그램 참여 취득자 수의 비율(100% 만점) [D-2] 간호사 국가고시 합격자 수의 비율(100% 만점)																																				
세부산출내용		● 기 준 값: 2021년 3월 1일 ~ 2022년 2월 28일 (목표값 : 매년 4월 조사) ● 측정방법: 각 관련 만족도 조사 도구, e-포트폴리오 및 재학생 심리 검사 및 상담 결과, 전공 관련 자격증 취득 결과 및 국가고시 합격 결과, 대학행정DB 등																																				
현재값 및 목표값 설정 근거의 구체성 및 적극성		<table><tr><th rowspan="2">구 분</th><th colspan="3">주요내용</th><th rowspan="2">목표값 설정 주요 근거</th></tr><tr><th>비중 (%)</th><th>현재 값</th><th>목표값 (2023)</th></tr><tr><td>학업유지 지원 프로그램 목표 지원 실적</td><td>30</td><td>26.3</td><td>26.8</td><td>·레벨업 프로그램 이수 대상 대비 실제 이수자 수의 비율은 75%로 매년 2.5% 향상시켜 22년 76.88%, 23년 78.8%, 24년 80.77% 달성을 목표 ·전년도 복학생 특별관리로 인한 학업유지를 100%</td></tr><tr><td>재학생 마음관리프로그램 수혜 실적</td><td>20</td><td>14.8</td><td>15.0</td><td>·마음관리프로그램 개인상담, 스트레스, MMPI-2검사 이수자 현재값 56.12%기준 매년 0.5%씩 향상시켜 22년 56.40%, 23년 56.68%, 24년 56.96% 달성을 목표값 설정 ·마음관리프로그램 만족도 스트레스, MMPI-2검사 현재값 92점 기준 매년 0.56%를 향상 시켜 22년 92.52점, 23년 93.04점, 24년 93.56점 달성을 목표값 설정</td></tr><tr><td>개별 포트폴리오 수립률</td><td>40</td><td>30.6</td><td>30.9</td><td>·전체 재학생 대비 e-포트폴리오 작성에 참여한 학생의 비율은 99.87%로 매년 0.02% 향상시켜 22년 99.89%, 23년 99.91%, 24년 99.93%를 목표 ·e-포트폴리오 작성에 참여한 학생 중 포트폴리오 완성 단계 학생의 비율은 53.37%로 매년 1% 향상시켜 22년 53.91%, 23년 54.45%, 24년 54.99%를 목표</td></tr><tr><td>전공 자격증 취득률</td><td>10</td><td>6.6</td><td>6.8</td><td>·전공 관련 취득자 수는 255명으로 매년 약 6명씩 확대 시켜 22년 261명, 23년 267명, 24년 273명으로 매년 2% 향상</td></tr><tr><td>학생성과 창출지수</td><td>100</td><td>78.3</td><td>79.5</td><td></td></tr></table>				구 분	주요내용			목표값 설정 주요 근거	비중 (%)	현재 값	목표값 (2023)	학업유지 지원 프로그램 목표 지원 실적	30	26.3	26.8	·레벨업 프로그램 이수 대상 대비 실제 이수자 수의 비율은 75%로 매년 2.5% 향상시켜 22년 76.88%, 23년 78.8%, 24년 80.77% 달성을 목표 ·전년도 복학생 특별관리로 인한 학업유지를 100%	재학생 마음관리프로그램 수혜 실적	20	14.8	15.0	·마음관리프로그램 개인상담, 스트레스, MMPI-2검사 이수자 현재값 56.12%기준 매년 0.5%씩 향상시켜 22년 56.40%, 23년 56.68%, 24년 56.96% 달성을 목표값 설정 ·마음관리프로그램 만족도 스트레스, MMPI-2검사 현재값 92점 기준 매년 0.56%를 향상 시켜 22년 92.52점, 23년 93.04점, 24년 93.56점 달성을 목표값 설정	개별 포트폴리오 수립률	40	30.6	30.9	·전체 재학생 대비 e-포트폴리오 작성에 참여한 학생의 비율은 99.87%로 매년 0.02% 향상시켜 22년 99.89%, 23년 99.91%, 24년 99.93%를 목표 ·e-포트폴리오 작성에 참여한 학생 중 포트폴리오 완성 단계 학생의 비율은 53.37%로 매년 1% 향상시켜 22년 53.91%, 23년 54.45%, 24년 54.99%를 목표	전공 자격증 취득률	10	6.6	6.8	·전공 관련 취득자 수는 255명으로 매년 약 6명씩 확대 시켜 22년 261명, 23년 267명, 24년 273명으로 매년 2% 향상	학생성과 창출지수	100	78.3	79.5	
구 분	주요내용			목표값 설정 주요 근거																																		
	비중 (%)	현재 값	목표값 (2023)																																			
학업유지 지원 프로그램 목표 지원 실적	30	26.3	26.8	·레벨업 프로그램 이수 대상 대비 실제 이수자 수의 비율은 75%로 매년 2.5% 향상시켜 22년 76.88%, 23년 78.8%, 24년 80.77% 달성을 목표 ·전년도 복학생 특별관리로 인한 학업유지를 100%																																		
재학생 마음관리프로그램 수혜 실적	20	14.8	15.0	·마음관리프로그램 개인상담, 스트레스, MMPI-2검사 이수자 현재값 56.12%기준 매년 0.5%씩 향상시켜 22년 56.40%, 23년 56.68%, 24년 56.96% 달성을 목표값 설정 ·마음관리프로그램 만족도 스트레스, MMPI-2검사 현재값 92점 기준 매년 0.56%를 향상 시켜 22년 92.52점, 23년 93.04점, 24년 93.56점 달성을 목표값 설정																																		
개별 포트폴리오 수립률	40	30.6	30.9	·전체 재학생 대비 e-포트폴리오 작성에 참여한 학생의 비율은 99.87%로 매년 0.02% 향상시켜 22년 99.89%, 23년 99.91%, 24년 99.93%를 목표 ·e-포트폴리오 작성에 참여한 학생 중 포트폴리오 완성 단계 학생의 비율은 53.37%로 매년 1% 향상시켜 22년 53.91%, 23년 54.45%, 24년 54.99%를 목표																																		
전공 자격증 취득률	10	6.6	6.8	·전공 관련 취득자 수는 255명으로 매년 약 6명씩 확대 시켜 22년 261명, 23년 267명, 24년 273명으로 매년 2% 향상																																		
학생성과 창출지수	100	78.3	79.5																																			
성과지표 목표값 달성 계획		● 재학생 요구도 조사를 통한 레벨업 프로그램 운영 주제 선정으로 학생 맞춤형 프로그램 운영 ● 학년 초 재학생 개별 포트폴리오 제작 매뉴얼 배포 및 지속적 홍보를 통한 포트폴리오 제작 독려 ● 전공 및 취업역량 강화를 위한 자격증 취득 지원 프로그램 확대																																				
기대성과		● (단기) 진로 기반 학업유지를 통한 대학 인재 양성 및 지역 사회 인력 배출 효율화 ● (장기) 학습자의 졸업 후 진로 성과 고도화 및 대학 만족도 제고																																				

3.1.3. 자율성과지표명 : 협력관계 진화지수 [증빙자료 4-2-3] pp.39~46

지표명		기준값 (현재값)	실적값	연차별 달성 목표	
			1차년도	2차년도	3차년도
협력관계 진화지수		61.3	72.9	62.8	63.8
지표 설정 근거	지표선정 이유	- 기존 약점 분야였던 산학협력 강화 프로그램을 개선하는 한편 기존 지역사회 기여 프로그램 강점 고도화를 통해 대외 협력 전략화 계획 - 특히 산학협력 가치창출 프로그램 신규 도입으로 인해 대학-산업체의 동반성장 성과 점검 및 환류 필요			
	세부내용 (과제)와의 관련성	• 산학 [세부내용 1] 산학협력 네트워크 확대 및 제도 재정비 프로그램(AMO) • 산학 [세부내용 2] 산학연계 교육 다각화 프로그램(IN&OUT) • 산학 [세부내용 4] 산학연계 가치창출 고도화 프로그램(DUET) • 산학 [세부내용 5] 산업체 인사 중심 맞춤형 인재 취창업 지원 활성화 프로그램(EGG) • 기타 [세부내용 1] 지역사회 협력 기반 건강행복증진 기여 프로그램(광주전남LIV) • 기타 [세부내용 2] 지역사회 수요 기반 평생직업교육 프로그램(SNS)			
산출식		• 협력관계 진화지수 = $(A \times 0.2) + (B \times 0.3) + (C \times 0.2) + (D \times 0.3)$ • 세부 지표 정의 A. 가족회사 <u>다음 값의 산술 평균</u> 개선도 평균 = $\frac{[A-1] \text{ 전체 가족회사 대비 MOU 협약 기관 체결률}(100\% \text{ 만점}) + [A-2] \text{ 전체 가족회사 대비 상위등급 가족회사 비율}(100\% \text{ 만점})}{2}$ B. 산학연계교육 <u>다음 값의 산술 평균</u> 실적 = $\frac{[B-1] \text{ 전 학년 재학생 중 산학연계 취창업 교육 학생의 비율}(100\% \text{ 만점}) + [B-2] \text{ 산학연계 교육 만족도}(100\% \text{ 만점})}{2}$ C. 기관/산업체 <u>다음 값의 산술 평균</u> 지원 실적 = $\frac{[C-1] \text{ 재직자 교육 프로그램 수혜자 만족도}(100\% \text{ 만점}) + [C-2] \text{ 2개년 기자재 대여 건수 대비 당해연도 기자재 대여 건수 향상 비율}(100\% \text{ 만점})}{2}$ D. 지역사회 <u>다음 값의 산술 평균</u> 연계 및 기여실적 = $\frac{[D-1] \text{ 평생직업교육 프로그램 참여자 대비 수료자 수의 비율}(100\% \text{ 만점}) + [D-2] \text{ 전체 재학생 대비 지역사회 교육 프로그램 참여 학생 비율}(100\% \text{ 만점})}{2}$			
세부산출내용		• 기준 값: 2021년 3월 1일 ~ 2022년 2월 28일 (목표값 : 매년 4월 조사) • 측정방법: 가족회사 등급 평가도구, 각 만족도 조사 도구, 기자재 대여 건수, 건강행복증진 교육 참여 학생 수, 평생직업교육 프로그램 수료자/참여자 수 등			
현재값 및 목표값 설정 근거의 구체성 및 적극성		구 분	주요내용		목표값 설정 주요 근거
			비중 (%)	현재 값	목표값 (2023)
		가족회사 개선도 평균	20	10.0	10.7
		산학연계교육 실적	30	18.8	19.0
		기관/산업체 지원 실적	20	13.1	13.3
		지역사회 연계 및 기여 실적	30	19.4	19.8
		협력관계 진화지수	100	61.3	62.8
성과지표 목표값 달성 계획		• 우수 기업 대표·실무자 대상 가족회사 체결 혜택 및 기업지원 프로그램 홍보 강화 • 산학연계 교육 다각화 및 필수 참여 제도 개선 노력 • 지자체 연계 지역사회 기여 프로그램 운영 및 고도화			
기대성과		• (단기) 현장 기반 교육의 기틀 마련 및 협력 기업 성과 강화 • (장기) 지역사회 대표 보건분야 교육기관으로서 브랜드 확립			

3.1.4. 자율성과지표명 : 대학가치 향상지수 [증빙자료 4-2-4] pp.47~52

지표명		기준값 (현재값)	실적값	연차별 달성 목표		
			1차년도	2차년도	3차년도	
대학가치 향상지수		74.5	80.3	76.9	78.1	
지표 설정 근거	지표선정 이유	●2022~2024 전문대학 혁신지원사업 계획에 따라 대학 공공성 및 투명성 강화, 사회적 가치 실현, 대학 간 공유·협력 계획 수립 및 추진 ●신규 과제 운영에 따른 성과 점검 및 환류를 통해 혁신지원사업 종료 후 해당 과제 지속 가능성 확보 노력				
	세부내용 (과제)와의 관련성	●대학 공공성 및 투명성 강화: 공공성, 투명성, 윤리성, 민주성 강화 ●사회적 가치 실현: 각 프로그램별 사회적 가치 요소를 반영하여 실현 ●대학 간 공유·협력: 관계 발전 단계에 따라 협력대학 확보 및 공동프로그램 운영				
산출식		●대학가치 향상지수 = $(A \times 0.4) + (B \times 0.3) + (C \times 0.3)$ ●세부 지표 정의 A. 공공성 및 투명성 강화 실적 = <u>다음 값의 산술 평균</u> [A-1] 대학 윤리 교육 대상자 대비 참여 비율(100% 만점) [A-2] 대학 민주성 관련 교직원 및 재학생 만족도 조사 결과(100점 만점) [A-3] 대학 혁신지원사업 자체평가 결과 점수(100점 만점) B. 사회적 가치 평가 결과 = [B-1] 사회적 가치실현과 관련된 교육목표 달성도 (100점 만점) C. 대학 간 공유·협력 실적 = <u>다음 값의 산술 평균</u> [C-1] 전국 전문대학 대비 공유·협력 대학 비율(100% 만점) [C-2] 전체 협력 대학 대비 학점교류 교과목 비율(100% 만점)				
세부산출내용		●기준값 : 2021년 3월 1일 ~ 2022년 2월 28일 (목표값 : 매년 4월 조사) ●측정방법: 대학 윤리 교육 참여 교직원 명단, 만족도 조사 도구, 대학 간 공유·협력 결과 및 학점교류 교과목 수, 대학행정DB등				
현재값 및 목표값 설정 근거의 구체성 및 적극성		구 분	주요내용		목표값 설정 주요 근거	
			비중 (%)	현재 값		
			목표값 (2023)			
		공공성 및 투명성 강화 실적	40	34.5	35.4	·교직원 및 재학생 만족도 평균은 78.8점으로 매년 0.5%씩 향상시켜 22년 79.19점, 23년 79.59점, 24년 79.99점 달성을 목표로 설정
		사회적 가치 평가 결과	30	23.6	24.1	·지역사회 공헌할 수 있는 간호인 양성 만족도 점수를 매년 1%씩 향상시켜 22년 78.80점, 23년 80.39점, 24년 81.19점 달성을 목표로 설정
		대학 간 공유·협력 실적	30	16.4	17.4	·전국 전문대학 대비 공유·협력 대학 비율 현재값 3.0%로 매년 3% 증가를 목표로 설정 ·전체 협력 대학 대비 학점교류 교과목 비율은 35.7%로 매년 3% 증가를 목표로 설정
		대학가치 향상지수	100	74.5	76.9	
성과지표 목표값 달성 계획		●대학 윤리교육 참여 독려를 통한 참여율 제고 및 내부 구성원 내 환류 지속을 통한 만족도 향상, 자체평가를 통한 투명성 강화 및 사업 개선 ●사회적 가치 실현 교육 목표 달성을 위한 프로그램 운영 모니터링 ●대학 간 협력 강화를 위한 네트워크 구축 및 공유·협력 활성화				
기대성과		●(단기) 대학의 공공적 가치 향상 및 경쟁력 제고 시너지 효과 창출 ●(장기) 고등직업교육 선도형 대학 위상 제고				