권역 구분	호남・제주권

『2023년 전문대학 혁신지원사업 (일반재정지원) 수정 자율혁신계획서』

2023. 11.

순천제일대학교

『2023년 전문대학 혁신지원사업』 자율혁신계획

권역		호남·제주권		
대 학	대 학 명	순천제일대학교		
	주 소	전남 순천시 제일대학길 17 (57997)		
	URL	http://www.suncheon.ac.kr		
사업 총괄책임자	소 속 (직 위)	혁신지원사업단장	성 명	백승한
	사무실번호	061-740-1399(1367)	국가연구자번호 (숫자 8자리)	10090569
총 사업기간	2022. 3. 1 ~ 2025. 2. 28.(36개월)			
2차년도 사업기간	2023. 3. 1. ~ 2024. 2. 29.(12개월)			

본 대학은 『전문대학 혁신지원사업』에 대하여 관련 법령, 귀 기관과의 협약 및 기관이 정한 제반사항 등을 준수하여 성실하게 사업을 추진할 것이며, 동 사업의 성과 확산·공유를 위해 자율혁신계획서를 공개하는 것에 동의합니다.

아울러 본 자율혁신계획에는 사실과 다른 내용이 포함되지 아니하였으며, 만약 허위사실이나 중대한 오류 또는 외부 업체 대필 사실이 드러난 경우에는 협약해지 등 그에 상응하는 불이익을 감수할 것을 서약합니다.

2023년 11월 30일

순천제일대학교 총장	성 동 제 (인)

교육부 장관 / 한국연구재단 이사장 귀하

【 성과지표 및 재정투자 계획 개요 】

구분	지표명	단위	기준값 (현재값)	실적값	달성목표값		향상률(%) (2024년 목표값/ 기준값)	비고
				2022년	2023년	2024년		
핵심성과 지표	①재학생 충원율, ②전임교원 확보율, ③교육비 환원율, ④취업률							
자율성과 지표	① 프로그램 만족도 지수	점수	88.7	89.9	91.0	91.7	103.3	
	② 취업능력인증제	지수	0.2 (0.25)	0.3 (0.35)	0.5 (0.59)	0.6 (0.65)	260.0	
	③ 비교과 인증제	지수	2.9 (2.91)	3.2	3.4	3.8	131.0	
	④ 하이브리드 참사람인증제	지수	307.0	337.7	372.3	393.6	128.2	

재정 투자 계획	영역	국고지원금(백만원)			비율(%)	비고
		2022년	2023년	2024년		
	교육 혁신	2,540	3,662	3,662	73.5	
	산학협력 혁신	271	279	279	6.2	
	기타 혁신	258	142	142	4.0	
	사업관리 및 운영	533	828	828	16.3	
	합 계	3,602	4,911	4,911	100%	

자율혁신계획 목차

Ⅰ. 대학 중장기 발전계획 ····· 1

Ⅱ. 적정규모화 계획('23~'25)

1. 적정규모화 계획 ····· 21
2. 대학 적정규모화 현황 자체 진단 ····· 22
3. 세부 적정규모화 추진 계획 ····· 25
4. 적정규모화 계획과 연계한 학사구조 개편 및 특성화 전략 ····· 26

Ⅲ. 혁신전략 및 재정 투자계획

1. 혁신전략 ····· 27
1.1. 대학의 영역별 혁신전략 및 기대효과(총괄) ····· 27
1.2. 대학 운영 혁신전략 ····· 32
1.3. 영역별 혁신전략 ····· 33
1.3.1. 교육 혁신전략 ····· 33
1.3.1.1. 총괄 ····· 33
1.3.1.2. 세부내용 1. 참사람 전문직업인 양성을 위한 학생 혁신역량 강화 ····· 34
1.3.1.3. 세부내용 2. 4차산업 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 조직역량 강화 ····· 46
1.3.2. 산학협력 혁신전략 ····· 51
1.3.2.1. 총괄 ····· 51
1.3.2.2. 세부내용 1. 광양만권 산학협력 체계의 혁신을 위한 산학협력 허브 구축 ····· 52
1.3.2.3. 세부내용 2. 4차산업혁명 기술인력 중심의 취업지원 허브 구축 ····· 58
1.3.3. 기타 혁신전략 ····· 65
1.3.3.1. 총괄 ····· 65
1.3.3.2. 세부내용 1. 4차산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축 ····· 66
1.3.3.3. 세부내용 2. 광양만권 직업교육 특성화 대학 육성을 위한 지역사회 연계 협력 ····· 68
1.3.3.4. 세부내용 3. 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화 ····· 70
1.4. 대학 공공성 및 사회적 가치 실현 ····· 73
1.4.1. 대학 공공성 및 투명성 강화 계획 ····· 73
1.4.2. 사회적 가치 실현 계획 ····· 74
1.4.3. 대학 간 공유 · 협력 계획 ····· 75
2. 재정 투자계획 ····· 76
2.1. 대학 재정 투자전략 ····· 76
2.2. 전문대학 혁신지원사업 재정투자 계획 ····· 77
2.2.1. 총 사업비 구성 ····· 78
2.2.2. 2차년도 사업비 구성 ····· 80
2.2.3. 적정규모화 지원금 투자계획 ····· 90

Ⅳ. 사업관리체계 구축 및 성과관리

1. 거버넌스 구축 ····· 92
1.1. 거버넌스 총괄 체계 ····· 92
1.2. 거버넌스 구축·운영 방안 및 거버넌스별 주요 기능 ····· 95
2. 성과관리 체계 ····· 97
2.1. 대학의 중장기 발전계획-자율혁신계획-재정투자계획-성과관리의 일관성 및 연계성 ····· 97
2.2. 대학 전반의 역량관리 체계 ····· 98
2.3. 전문대학 혁신지원사업 성과관리체계 ····· 99
3. 성과지표 ····· 100
3.1. 성과지표 설정 및 목표달성 계획 총괄표 ····· 100
3.1.1. 자율성과지표명 : 참사람 창의혁신 프로그램 만족도 지수 ····· 100
3.1.2. 자율성과지표명 : 참사람 창의혁신 취업능력인증제 지수 ····· 101
3.1.3. 자율성과지표명 : 참사람 창의혁신 비교과(Private Educational Course) 인증제 ·· 102
3.1.4. 자율성과지표명 : 참사람 창의혁신 하이브리드 참사람인증제 지수 ····· 103

전문대학혁신지원사업

Ⅰ. 대학 중장기 발전계획

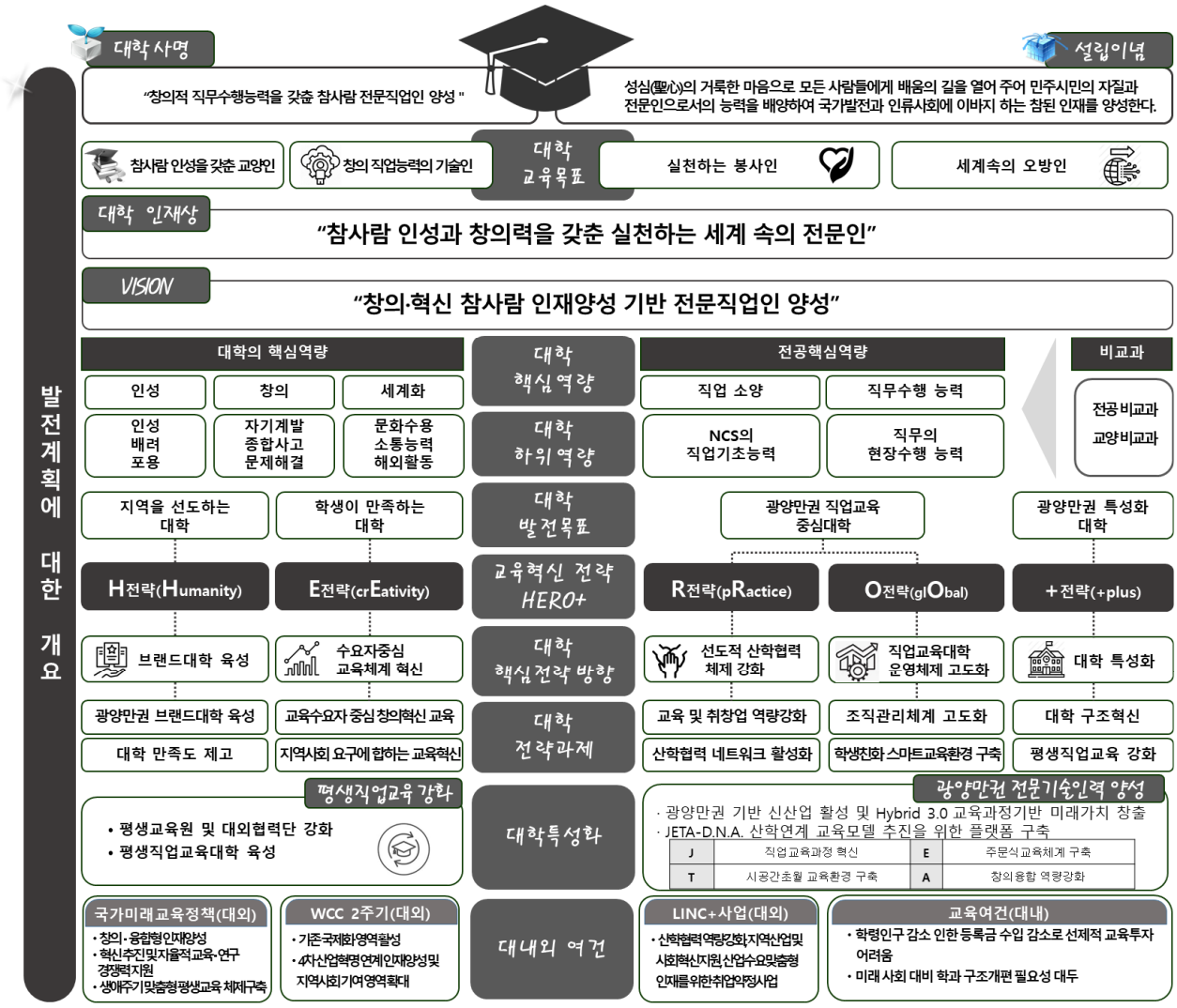
1 대학의 비전 및 목표

○ 대학 비전 및 교육 목표

참사람 인성을 바탕으로 “창의적 직무수행능력을 갖춘 전문직업인 양성” **사명** 아래 “창의·혁신 참사람 인재양성 기반 취업제일 대학” 의 **비전**을 설정하고 있으며 4개 **교육목표**를 실현하기 위하여 핵심역량 및 핵심전략방향 수립체계를 구축하고 있음

○ 대학 특성화 분야(2개) 설정 운영

<table>
<tr><td>평생직업교육 강화</td><td>• 평생교육원 및 대외협력단 역할 강화 등</td></tr>
<tr><td>광양만권
전문기술인력 양성</td><td>• 광양만권 신산업활성 및 Hybrid 3.0 교육과정기반 미래가치 창출
JETA-D.N.A. 산학연계 교육모델 추진을 위한 플랫폼 구축
<table>
<tr><td>J</td><td>직업교육과정 혁신</td><td>E</td><td>주문식교육체계 구축</td></tr>
<tr><td>T</td><td>시공간초월 교육환경 구축</td><td>A</td><td>창의융합 역량강화</td></tr>
</table></td></tr>
</table>



[그림 1] 대학의 뉴비전 2023 체계도

2 대학 현황분석 및 진단

1) 대학외부여건분석

가. 사회문화환경(학령인구)

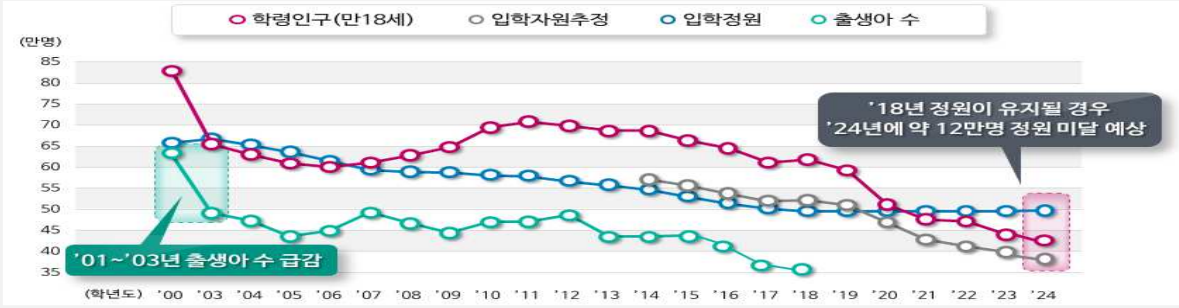
○ 학령인구의(만 9~24세) 감소
- 2019년 기준 전체 청소년(9~24세) 인구는 876만5000명으로 총인구의 17% 차지
- 청소년 인구 중 남자는 457만9000명(52.2%), 여자는 418만6000명(47.8%)
- 청소년 인구는 1982년 1420만9000명을 기록한 이후 지속적 감소 추세
- 통계청 전망은 2029년 전체 학령인구는 624만9000명으로 향후 10년간 약 180만명 감소

※ 출처: 통계청, 장래인구 추이(2019)

[그림 2] 학령인구 및 구성비 전망(2060)

○ 학령인구(만 18세) 감소에 따른 지역대학·전문대학의 위기 심화
- 우리나라는 지속적 노인 인구 비중 증가로 2018년 고령사회에 진입
- 특히 전라남도는 노령 인구 비중은 전국 대비 더욱 높게 나타날 전망
- 이에 따라 실버산업 비중 증가 등 산업 구조 변화가 동반될 것으로 예상

○ 학령인구 감소에 따라 대학 정원 대비 입학생 부족 현상 발생
- 대학 운영의 효율성을 고려한 적정 규모화 등 대학의 자체적 정원 조정 기제 및 학사구조 개편 필요
- 전국적 추이는 2017년 대비 2047년의 학령인구는 세종이 85.7% 증가하고, 제주(-16.0%), 경기(-25.9%)를 제외한 14개 시도는 30% 이상 감소할 전망



※ 출처 : 교육부. 2018

[그림 3] 학령인구 및 입학자원 감소 추이

나. 지역 산업환경

○ 광역지역산업 현황

- 전라남도는 제조업, 농수산업 등으로 국내 총생산량의 4.25%(88조 2,663억원)을 차지하고 있음 (수도권(서울・인천・경기) 제외 시 9.01%로 14개 시도 중 5위)

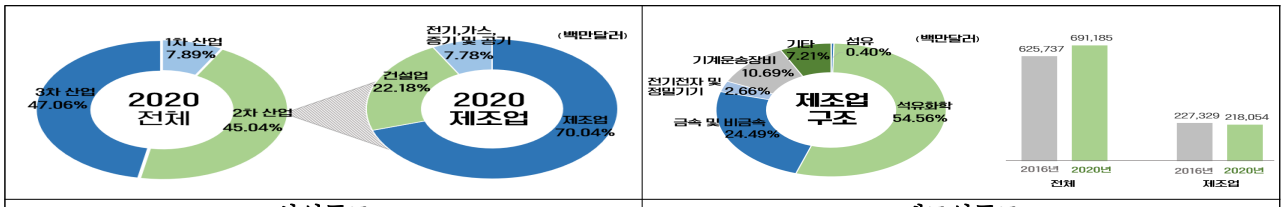
- 주력산업인 철강, 조선, 석유화학, 농수산업 등 비교우위, 미래첨단산업으로 에너지신산업, 우주항공, 소재・부품, 첨단바이오, 반도체・레이저 산업 등 중점 육성

지역경제·산업현황

통계청 KOSIS(지역내총생산, 1인당지역내총생산, '21년 기준) (무역현황, 경제활동참가율 '22년 기준) (제조업현황, 연구개발비, '20년 기준)

기준년도	지역내총생산	1인당 지역내총생산	수 출	제조업현황 (사업체수)	연구개발비	경제활동참가율
당해년도	88조 2,663억원 (전국대비 4.25%, 전국8위)	4,950만원 (전국4위)	494억불 (전국대비 7.23%, 전국6위)	14,363개사 (전국대비 3.16%, 전국10위)	7,041억원 (전국대비 0.76% 전국14위)	66.2% (전국2위)
전년도	78조 8,191억원 (전국대비 4.05%, 전국8위)	4,395만원 (전국4위)	427억불 (전국대비 6.64%, 전국7위)	14,537개사 (전국대비 3.29%, 전국9위)	6,608억원 (전국대비 0.77%, 전국14위)	65.4% (전국2위)
전년대비 증감률	12%	12.6%	15.5%	2.6%▲	2.7%▲	1.6%

- 지역 산업구조



산업구조	제조업구조

현황	• (지역 산업구조) 전남 산업구조는 2차 산업이 45.04%로 2위를 차지 (제조업 1위, 건설업 2위, 기타 3위) • (지역 제조업구조) 제조업 비중은 석유화학이 1위(54.56%), 금속 및 비금속이 2위(24.49%) • (총부가가치현황) '17년 대비 '21년에 16.92% 상승(제조업은 17.15% 상승) • 최근 5개년 기준 전남은 사업체수는 8.58% , 생산액은 16.46%, 종사자수 6.02% 증가

- 고용동향(' 22) : 전년대비 고용률 1.7%p 상승(66.3%), 실업률 0.1%p 하락(2.2%)

  취업자 : 전체 취업자 26천명 증가(1,010천명) * 역대최대 증가폭 / 전국 2,808만 9천명 (81만6천명↑)

  전국순위 : 고용률 ' 21.11.)1위 → ' 22.11.)2위 / 실업률 ' 21.11.)2위 → ' 22.11.)3위(낮은순)

- 산업단지(' 21) : 생산액 111조원, 입주・고용은 전국 대비 3%대로 낮음

  생산액 : 111조원(전국 1,104조원의 10.1%, 전국 4위)

  입주・고용 : 입주 3.4천개사(전국 107천개사의 3.2%), 고용 89천명(전국 2,271천명의 3.9%)

- 수출(' 21) : 458.9억불로 전국 6위

  품목별 : 광물성연료(176.7억불), 석유화학제품(147억불), 철강제품(70억불) 순

  국가별 : 중국(89억불), 호주(42억불), 미국(35억불), 일본(29억불) 순

○ 성장주력 산업동향

- 주력산업 육성 전략 :「철강・석유화학・조선, 농수산, 관광」고도화 및 다각화

- (**철강・석유화학・조선**) 기업수 42.%, 종업원 65%, 생산액 88% 등 비중 높음
  ⇒ 주력산업 고도화・다각화를 통한 글로벌 경쟁력 확보

구 분	산업				도 전체	
	계	철강산업	석유화학	조선산업	계	산업비중(%)
기업수(개)	848	330	256	262	1,983	42.7
종업원(명)	60,311	18,367	22,292	19,652	91,788	65.7
생산액(조원)	82.5	19.3	57.3	5.9	93.2	88.5
수출액(억불)	413	79	301	33	427	96.7
수입액(억불)	282	8	274	0.004	368	76.6

※ (출처) 2020년 광업·제조업통계자료(10인 이상, '21.12. 통계청)

- (**농수산업**) 농가인구 전국 2위(농가 146천호, 농가인구 290천명) / 경지면적 전국 1위 (281,077ha), 어항・어장 전국 4할 이상(어항 1,102개소, 어장개발 189천ha, 어선보유 27,807척) 보유

  ⇒ 미래 생명산업으로 육성, 청년농어업인 1만명 육성 등 고소득 미래농업 및 신산업 선도 기반 마련, 지속가능한 양식산업 육성

  ※ 전국 농산물 생산량의 19.5% 차지하며, 수산업은 수산물 58.8%(1,988천톤, 3조 1,002억원), 양식어업 75.6%(181만톤, 1조 9,359억원), 천일염 93.9%(264천톤) 등 전국 생산량 1위

- (**관광**) 주요관광지점 493개소, 57,000천명* 입장 / 해외관광객 23천명** / 관광숙박업 364개소, 9,114실

  ⇒ 세계적인 해양관광 핫플레이스 기반 확충(남해안 광역관광 개발, 3조원), 체류형 명품 관광 기반 조성

  * ('19) 62,548천명 → ('20) 38,774천명 → (' 21) 42,395천명 → (' 22) 57,000천명(추정)

  ** ('19) 259천명 → ('20) 84천명 → ('21) 23천명

- 미래 첨단산업 육성 국가 전략 :「첨단산업 5대 핵심분야* 인재」중점 양성

  * 첨단분야 인재양성 전략(교육부. ' 23.2.)① 항공・우주 미래모빌리티 ② 바이오헬스 ③ 첨단부품・소재 ④ 디지털 ⑤ 에너지

- (**우주항공**) 국토부 산단 지정계획에 '우주발사체 특화 산업단지' 반영(' 22.7.), 고흥군 우주발사체 산업 클러스터 지정(' 22.12.)으로 <u>우주발사체 클러스터 조성 본격화</u>

  ※ 전남(발사체 특화지구), 경남(위성 특화지구), 대전(연구・인재개발 특화지구)

- (**미래모빌리티**) 인프라 집적화(연구센터, 실증, 인증, 기업유치 등)로 <u>e-모빌리티, 드론 산업 육성</u>(국내 최대 시범공역 확보)

- (**바이오헬스**) 백신산업특구 중심 디지털 기반 <u>첨단 바이오산업 글로벌 거점 조성</u>

  ※ 국립심뇌혈관연구소 설립(장성, '22 ~ '28, 1,094억원), 첨단의료복합단지 지정 추진

- (첨단부품・소재) 주력산업(조선, 화학, 철강) 인프라 활용하여 <u>친환경・고효율 소재</u> <u>부품</u>

산업 육성, 첨단 반도체 특화단지 유치(전남·광주 일원 25만평 규모)

※ 포스코 이차전지 소재기업 집적화, 차세대 그리드 전력반도체 센터 구축

- (**데이터**) 풍부한 재생에너지 활용, 글로벌 데이터센터 클러스터 조성(10개 / 광양KT, 순천NHN+ 여수묘도, 해남구성지구632만평) 및 전·후방 산업 육성(냉각장치, 에너지효율화, 유지보수)
- (**에너지신산업**) 한국전력, 에너지특화대학 한국에너지공대와 함께 해상풍력, 태양광, 수소 등 에너지신산업 클러스터 구축

※ 에너지밸리 투자유치(기업 501개, 투지금액 2조 1,596억원, 고용창출 1만 1,158명 등), 나주 에너지 국가산단 기재부 예비타당성 조사 통과('30년까지 120만㎡ 규모 조성)

- (**레이저**) 초강력레이저 연구시설 구축(9천억원, 50만㎡) 기초과학 및 융복합 기술 개발

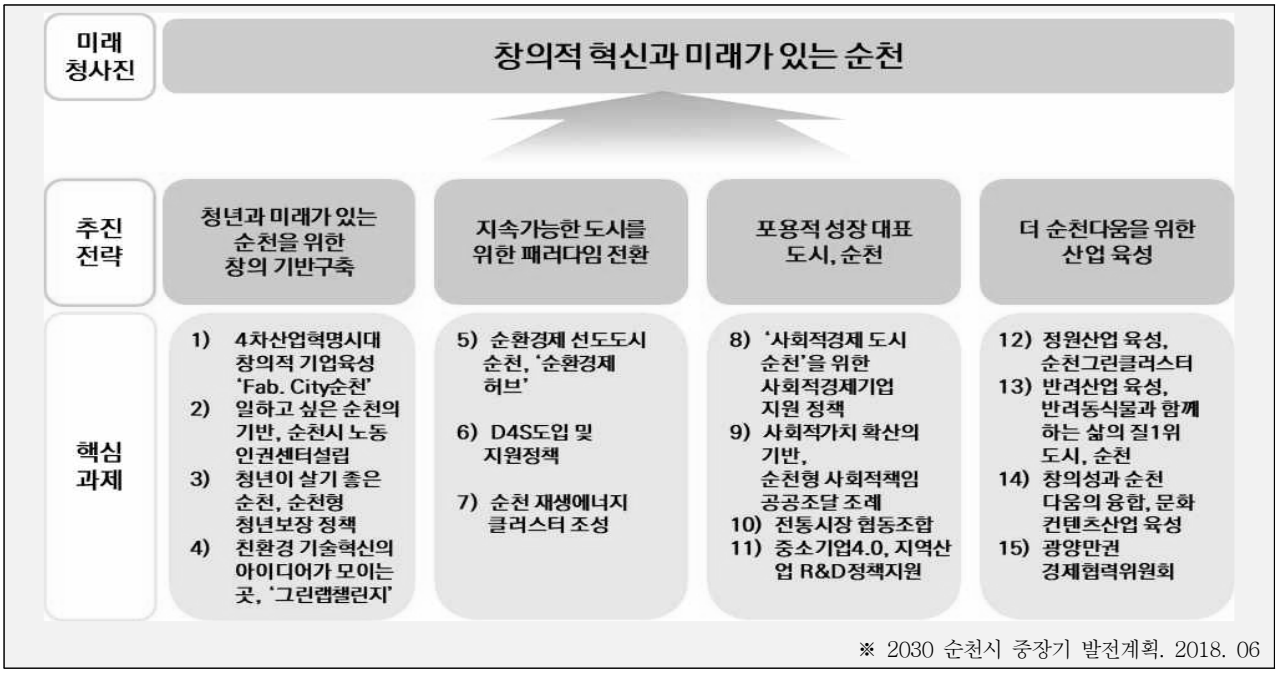
❍ 특화 평생직업교육 산업동향

- (**인력양성**) 지역-산업체-지자체 협력체계 구축하여 지역사회 밀착형 직업교육 강화, 고숙련 전문기술인재로의 성장 지원을 위한 경력관리 지원 강화

다. 지역 전략산업

❍ 2030 순천시 중장기 발전계획

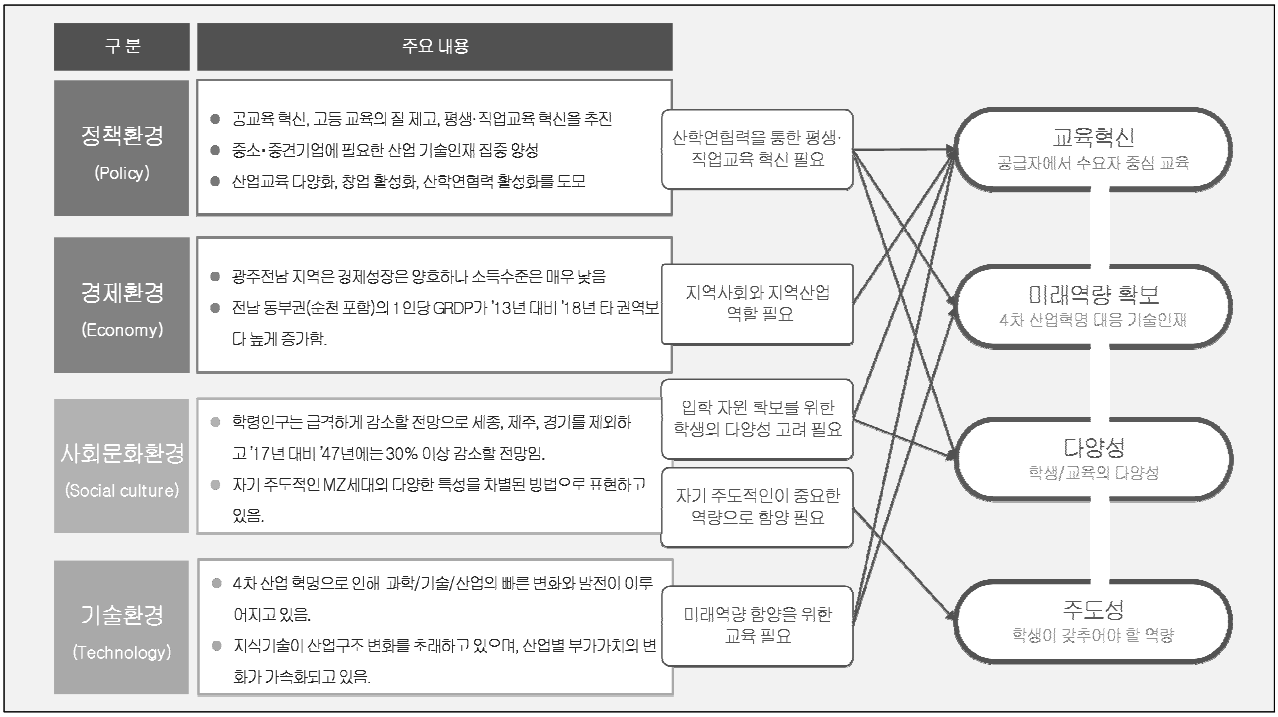
- 청년과 미래가 있는 순천을 위한 창의기반 구축, 지속가능한 도시를 위한 패러다임 전환, 포용적 성장 대표도시, 순천, 더 순천다움을 위한 산업 육성으로 순천시의 강점을 강화하며 발전을 도모



※ 2030 순천시 중장기 발전계획. 2018. 06

[그림 4] 2030순천시, 7대분야 핵심과제 - 경제산업

마. 대학외부여건 분석 시사점지역전략 산업



[그림 5] 환경분석 시사점

2) 대학내부여건분석

가. 학생현황

	구분	편제정원(명)	재학생 수(명)			충원율(%)	
			정원 내	정원 외	합계	정원 내	정원 외 포함
학부	2021	2,455	2,137	397	2,534	87.0%	103.2%
	2022	2,434	2,138	370	2,508	87.8%	103.0%
	2023	2,364	2,024	367	2,391	85.6%	101.1%

나. 교직원 현황(23.4.1)

교원(명)		직원(명)		조교(명)	
전임교원	73	일반직	21	조교	14
비전임교원	61	계약직	35		
계	134	계	56	계	14

다. 교사 및 교지확보 현황(23.4.1)

구분	기준면적(㎡)	보유면적(㎡)						보유율(%)
		기본	지원	연구	부속	기타	계	
교사	27,050	34,738	7,304	984	3,089	2,675	43,026	159.1
교지	51,726	-	-	-	-	-	191,050	369.4

라. 대학 재정 현황(23.4.1)

구분	계정과목	2020회계연도(백만원, %)		2021회계연도(백만원, %)		2022회계연도(백만원, %)	
운영수입	등록금 수입	13,458	38.5%	13.499	36.7%	13,773	36.7%
	전입금 및 기부수입	6,788	19.4%	6.975	19.0%	7,901	21.1%
	교육 부대수입	381	1.1%	601	1.6%	583	1.6%
	교육 외 수입	398	1.1%	308	0.8%	1,542	4.1%
자산 및 부채 수입		169	0.5%	2.604	7.1%	63	0.2%
전기 이월자금		13,748	39.4%	12.823	34.8%	13,606	36.3%
수입합계		34,942	100.0%	36.810	100.0%	37,468	100.0%
운영지출	보수	9,201	26.3%	10.175	27.6%	9,432	25.2%
	관리운영비	2,214	6.3%	2.262	6.2%	3,298	8.8%
	연구학생경비	8,877	25.4%	8.957	24.3%	9,959	26.6%
	교육 외 비용	206	0.6%	257	0.7%	149	0.4%
자산 및 부채 지출		1,621	4.7%	1.553	4.2%	1,256	3.3%
차기 이월자금		12,823	36.7%	13.606	37.0%	13,374	35.7%
지출합계		34,952	100.0%	36.810	100.0%	37,468	100.0%

마. 학생인당 교육비 현황(23.4.1)

(단위: 백만원, 명)

기준년도	교비회계 (A)	산학협력단회계 (B)	도서구입비 (C)	기계기구매입비 (D)	총교육비 (E=A+B+C+D)	재학생수 (F)	학생 1인당 교육비 (G=E/F)
2020	20,270	4,010	55	1,286	25,621	2,551	10
2021	21,367	5,152	55	1,507	28,081	2,534	11
2022	22,660	5,069	55	693	28,477	2,508	11

바. 장학금 수혜 현황(23.4.1)

(단위: 백만원, 명)

기준연도	재학생 (A)	교외				교내(C 포함)							총계 (B)	교내 외국인유학생 (외국인전형,C)	재학생1인당 장학금(D=B/A)
		소계	국가	지방자치단체	시설 및 기타	소계	성적우수장학금	저소득층장학금	근로장학금	재난장학금	교직원장학금	기타			
2020	2,455	6,194	6,159	0	35	2,113	365	106	63	115	51	1,413	8,307	2	3.4
2021	2,455	6,401	6,343	2	55	1,973	327	26	66	0	33	1,519	8,374	22	3.4
2022	2,.435	7,500	7,461	0	39	1,839	229	3	68	0	40	1,499	9,399	12	3.86

사. 적립금 현황(23.4.1)

(단위: 백만원)

기준연도	적립금 구분			합계	비고
	원금보존 장학기금	임의건축기금	임의특정목적기금		
2020	41	13,245	1,591	14,877	
2021	42	14,139	2,112	16,293	
2022	42	15,113	2,134	17,289	

3) 대학역량분석

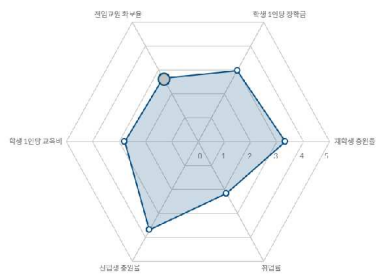
가. 대학 주요 역량 분석

○ 주요지표 현황

[표 1] 순천제일대학교 대학 경쟁력

- 전국 전문대학 평균치(3점) 이상 항목: 재학생 충원율(3.45), 신입생 충원율(3.59점), 재학생 1인당 장학금(3.04점)으로 전년 2개 대비 향상(재학생 1인당 장학금)
- 이외 3개 항목은 2점대: 취업률(2.24점)이 가장 경쟁력이 낮으며, 학생 1인당 교육비(2.80점) 및 전임교원 확보율(2.62점)이 다소 낮게 나타남

· 자료: 대학알리미(23년 7월 자료) /표준점수(5점 만점 기준),
· 평균값 : 3점
※ 학제별 학교 구분에 따른 그룹별 표준점수 값 제공/본교, 캠퍼스, 통폐합 등의 대학별 합산 데이터임



<표 2> 순천제일대학교 주요 지표(23. 4. 1.자)

구분		합계	구분		합계
재학생 충원율	전체 재학생수	2,551명	학생 1인당 교육비	총교육비	25,504,702,835원
	학생정원	2,446명		재학생수	2,694명
	학생모집정지인원	-		학생 1인당 교육비	9,467,224.5원
	충원율(정원내)	88.1%	전임교원 확보율	전임교원수(재학생기준)	75명
취업률	졸업자수	988명		재학생수	2,529명
	취업자수	597명		교원 법정정원(재학생기준)	122명
	제외자수	99명		전임교원 확보율(재학생기준)	61.48%
	취업률	67.2%	학생 1인당 장학금	재학생수	2,583명
신입생 충원율	전체 입학자수	1,267명		장학금 총액	8,339,105,178원
	정원내 입학자수	1,048		교내 + 사설 및 기타	2,111,125,740원
	모집인원	1,073명		학생 1인당 장학금	3,228,457.3원
	충원율(정원내)	97.7%			

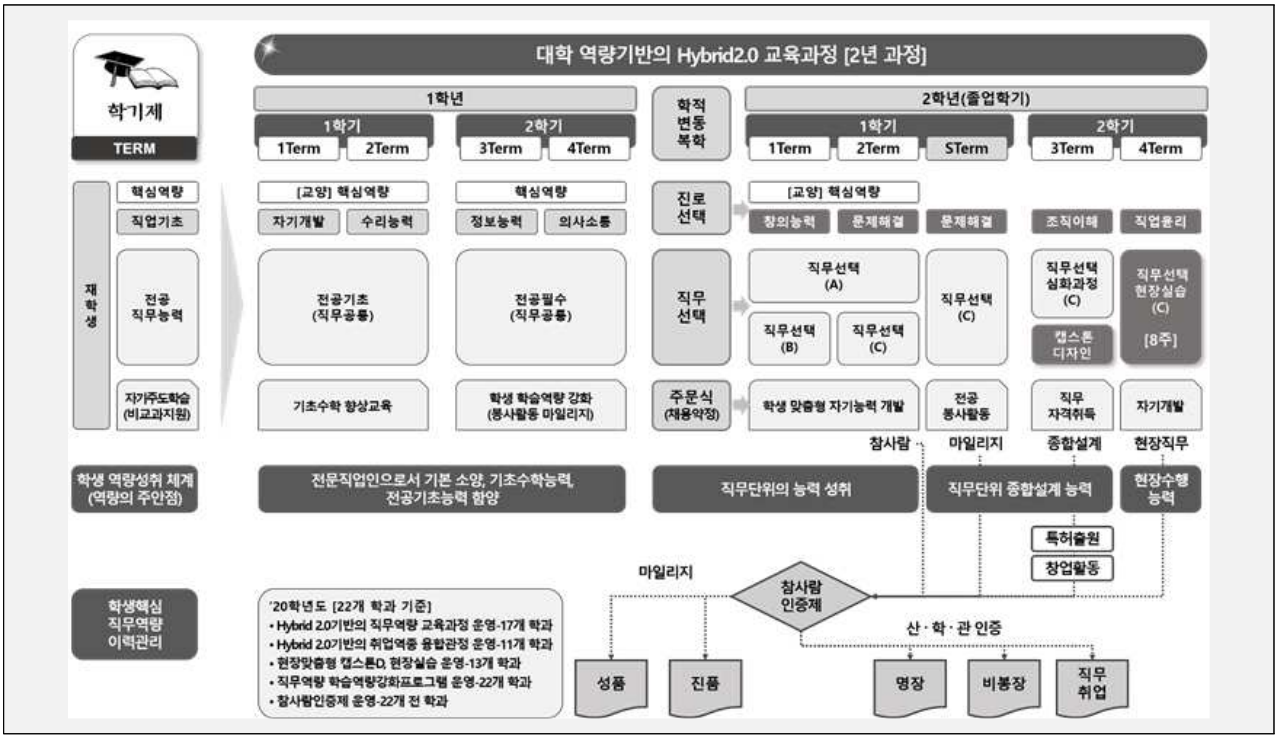
※ 재학생 충원율 (정원내 재학생수/(학생정원-학생모집정지인원)×100%)/기준일: 2020. 4. 1.
※ 취업률 (취업자수/(졸업자수-제외자수)×100%)/기준일: 2019. 12. 31
※ 신입생 충원율 (정원내 입학자수/모집인원×100%)/기준일: 2020년 3월 학기 신입생
※ 학생 1인당 교육비 (총교육비/재학생수)/기준일: 2019년 결산, 재학생 : 2019. 4. 1. 학부+대학원
※ 전임교원 확보율 (전임교원수/교원 법정정원×100%)/기준일: 2020. 4. 1. 학부+대학원
※ 학생 1인당 장학금 (장학금총액/재학생수)/기준일: 2019년 기준, 재학생 : 2019. 4. 1., 10. 1. 합계/2

나. 대학 학사구조(교육과정지원 체계 및 관리)

○ 하이브리드 교육과정 운영

- 학기제와 텀(term)제를 혼합한 하이브리드(Hybrid) 기반 교육과정(직업기초, 직무능력) 도입으로 학생 능력에 따른 교과목별 선택과 집중 교육, 학생중심 교육 운영
- 직업소양의 근간이 되는 인성교육, 지역산업체 맞춤형교육, 창의·혁신인재 육성을 위한 전공

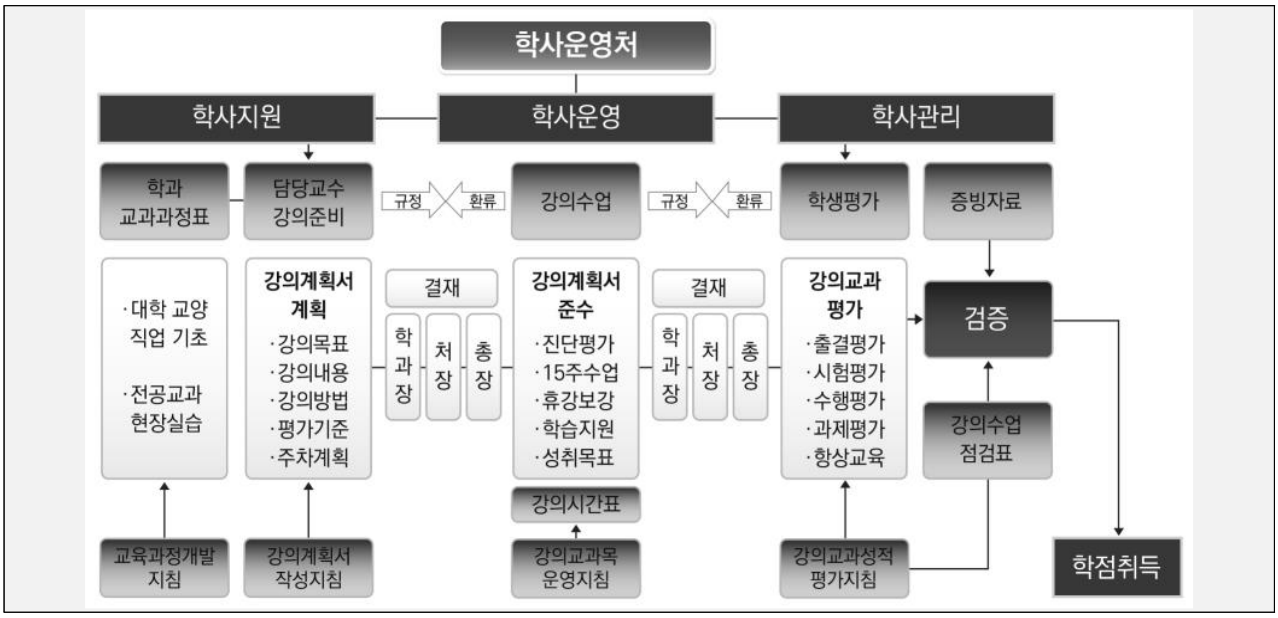
심화 교육을 통해 참사람 인재양성 기반구축



[그림 6] 하이브리드 교육체계 운영

❍ 교육의 질관리 체제

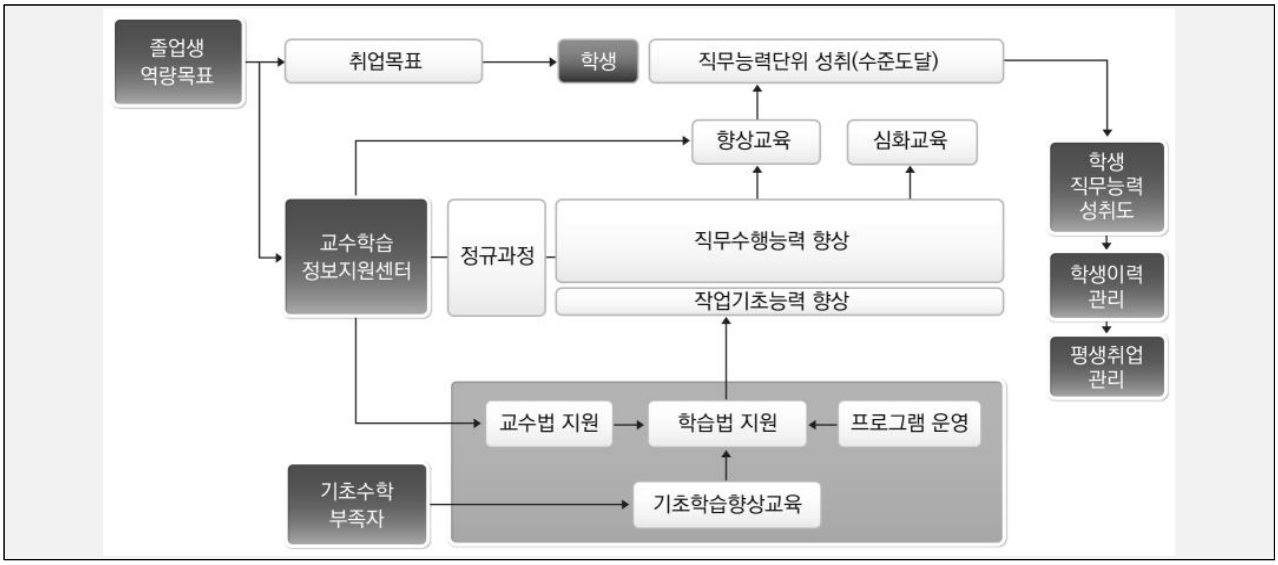
- 역량강화 중심 학사관리시스템 구축 통한 온라인 기반의 강의수업 및 학사관리 운영
- 학과 중장기발전계획서 → 학과교육과정개발 보고서 → 학과운영계획서 → 학과운영결과보고서 및 운영실적관리 → 학생 강의수업 및 학점평가자료 → 학과자체평가보고서의 절차에 따른 학사운영 통합관리 시스템 구축을 통한 교육의 질 관리 철저



[그림 7] 교육의 질 관리 체계

○ 교수학습지원체계

- 교육을 위한 학생 맞춤형 교수학습법 운영 및 교육프로그램 개발 지원을 위해 수요자 중심의 교수학습법 및 교육 프로그램 만족도 조사 및 성과분석 실시
- 학생 학습역량강화를 위한 교육 품질 개선, 운영매뉴얼, 프로그램 개발 운영



[그림 14] 교육품질개선 위한 교수학습지원체계

다. 최근 5년간 재정지원사업 실적

○ 최근 5년간 산학협력 추진(정부재정지원사업) 실적

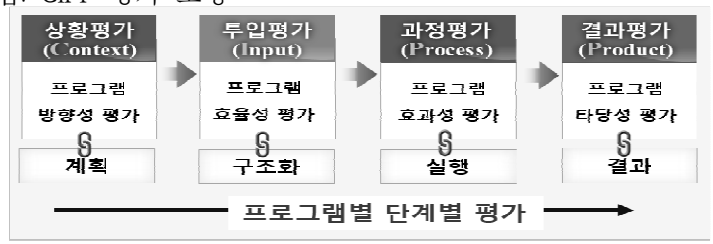
(단위: 백만원)

지원사업명(사업기간)	사업비	출연처	대표 성과
1주기 전문대학 혁신지원사업 (1유형) (2019.03.01. ~ 2022.02.28.)	9,591	교육부	혁신지원사업 핵심가치 및 역량(HERO+) 바탕으로'4차 산업혁명 따른 참사람 인성 갖춘 창의인재 양성을 위한 교육혁신 선도 전문대학 구축' 교육혁신 목표 달성
1주기 전문대학 혁신지원사업 (3유형) (2020.03.01. ~ 2022.02.28.)	1,352	교육부	지역과 함께하는 산·학·관 거버넌스 체계구축, 지역 상생형 수익모델개발운영추진, 지역사회 평생교육 네트워크 확대, 지역수요자 중심 평생학습지원체제강화
2주기 전문대학 혁신지원사업 (1유형) (2022.03.01. ~ 2025.02.28.)	10,996	교육부	'자기주도적 미래핵심 역량 갖춘 인재양성' 사업목표(교육혁신목표)와 함께 다양성, 자기주도성, 미래역량 강화 등 3대 교육혁신 전략방향 구축
사회맞춤형 산학협력 선도전문대학(LINC+)육성사업 (2017.05.01. ~ 2022.02.28.)	7,386 (지방비 450)	교육부 (전라남도, 순천시)	철강·석유화학, ICT융합기술 및 산업안전보건 사회맞춤형 인력양성 채용약정 현장맞춤교육으로 직무적성일치(1M), 올바른직업관(2M), 현장적응력(3M) 향상시켜 산업체(industry), 대학(College), 학생(Student) 만족 취업제일 실현

지원사업명(사업기간)	사업비	출연처	대표 성과
3단계 산학연협력 선도전문대학 육성사업(LINC3.0) 수요맞춤성장형 (2022.03.01. ~ 2028.02.28.)	11,942 (지방비 600)	교육부 (전라남도, 순천시)	Hybrid3.0기반 미래가치 창출 산학선도형대학 디지털 마인드 가진 개방형 창의인재양성 사업 목표 플랫폼(J·E·T·A)으로 시공간 초월 직업교육과정 혁신(Hybrid3.0)으로 4차 산업사회 수요맞춤형 주문식교육과 창의융합 교육실시
전라남도 산학협력 취업패키지 사업_제철화학 (2016.03.01. ~ 2023.02.28.)	825	전라남도	제철화학, 현장안전 분야 현장맞춤 교육과정운영 협약기업· 광양만권 및 전라남도 권역 산업체 필요인력 공급
전라남도 산학협력 취업패키지 사업_웰니스 (2020.03.01. ~ 2023.02.28.)	824	전라남도	현장맞춤형 교육과 창의・인성 교육 등 3MiCS 기반 창의적인 웰니스산업전문인력 양성
전라남도 보조기기센터 (2019.09.17. ~ 2023.12.31.)	1,036	보건복지부 전라남도	전남 22개 시군구의 장애인 · 노인들에게 보조기기 서비스를 제공하기 위해 보건복지부와 전라남도의 지원을 받아 순천제일대학교에서 운영 이용자 중심 맞춤형 보조기기 서비스 지원 통하여 장애인과 노인 삶의 질 향상
순천시 지방대학 및 지역인재 육성 지원사업 (2022.03.01 ~ 2024.02.28.)	449	순천시	지역맞춤형 혁신인력양성 장학사업, 산·학·관 공동 재난안전'순천형 안전 인증제'지원사업,'지역민(순천시 청소년 포함) 평생직업역량강화 프로그램'지원사업 통한 지역정주 기여 및 직업역량 강화
대학일자리센터사업 (2019- 2022)	600 (지방비 150)	고용노동부	지역청년 위한 취·창업 지원 서비스 제공 및 취·창업 친화적인 학사제도 개선 취·창업 인프라 확대·운영 전남 동부권 청년고용촉진사업 핵심전달체계 역할 수행
대학일자리플러스센터사업 (2023- 2027)	1,500 (지방비 250)	고용노동부	재학생, 졸업생 및 지역청년들에게 취업정보 및 일자리 매칭 서비스 제공하며 구직 위한 취업역량강화 서비스도 제공함으로써 지역의 일자리 허브 역할
고등직업교육거점지구 사업 (HiVE 1) (2023.05.01.~2025.02.28.)	4,000 (지방비 400)	교육부	'ECO- City 순천시 특화분야 맞춤형 직업교육 체제 구축'을 목표 순천제일대의 교육시스템 JETA 플랫폼 활용해 교육 순천제일대 에너지소재 분야에서, 청암대 반려동물보건 분야로 참여
평생교육체제 지원사업 (LiFE 2.0) 사업 (2023.08.01.~2025.02.28.)	2,000	교육부 국가평생교육진흥원	미래휴먼학부(사회복지서비스전공 , 커피바리스타&K- 푸드전공, K- 뷰티전공, 재활상담전공)와 제철산업학부(제철설비전공, 제철공정전공) 등 총 정원 115명, 지역여건 고려 성인친화형 학과 개설 통해 지역사회 평생직업교육 중심대학 다양한 사업추진

4) 대학자율혁신계획 수립 구성원 의견수렴 및 분석

가. 자율혁신계획 프로그램 자체평가 결과 (23.03)

<table>
<tr><th>제목</th><th>내용</th></tr>
<tr><td>프로그램</td><td>① 전문대학 혁신지원사업 자체성과 평가모형 개발 및 결과(자율성과지표 1 연계)</td></tr>
<tr><td>예산</td><td>혁신지원사업비(기타 영역), 집행금액 : 5,940,000원</td></tr>
<tr><td>조직 및 인력</td><td>교육성과관리센터, 자체성과 평가위원(내부 5명, 외부 4명)</td></tr>
<tr><td>제도 및 시스템</td><td>교육성과관리센터 운영규정(20.6.5. 제정)</td></tr>
<tr><td>내용
(평가모형 통한 자체성과평가 환류계획)
[증빙] 2-1
(p.11~12)</td><td>1. CIPP 적용 프로그램 자체평가
가. 추진 배경: 교내 운영 프로그램(5개 영역)의 유지/축소/삭제 의사결정 시기 도래
나. 추진 목적: 2022학년도 전문대학 혁신지원사업 자체성과 / 효과성 제고
다. 평가 방법: CIPP 평가 모형
 

2. 자체평가 환류방안
- 대표 프로그램 심층 제언
<table><tr><th>대표프로그램</th><th>주요 문제제언</th><th>주요 환류개선방안</th></tr><tr><td>첫단추 프로그램</td><td>학교 미적응의 신입생에게 이들의 경직된 행사라는 인상</td><td>학과 차원의 다양한 프로그램 개발과 학과간 연계를 통한 체계적, 단계적인 설계가 요구</td></tr><tr><td>교양교육강화</td><td>학생 눈높이의 교양 프로그램의 선택폭 확대 필요</td><td>운영방안 개편 후 학생만족도 점검/환류 필요함</td></tr><tr><td>대학공동체문화형성</td><td>일회성이 아닌 다회성 프로그램으로 확장될 수 있도록 보완</td><td>대학 및 학과 홍보로 활용할 수 있도록 지원 강화할 필요</td></tr><tr><td>비교과프로그램 운영</td><td>초기 수강신청자 대비 실제 수강자의 급감 발생, 대책 필요</td><td>수강생의 자격증 취득율 조사, 강좌개설 효율성평가 병행 필요</td></tr></table>
- 주요 프로그램 개발 영역
<table><tr><th>영역</th><th>우수(유지)</th><th>양호(보완)</th><th>미흡(중점보완)</th></tr><tr><td>영역 I</td><td>FACE 프로그램
(첫단추 프로그램)</td><td>2023학년 교양교과목 운영방안 연구</td><td>역량기반 교육과정 개편지원</td></tr><tr><td>영역 II</td><td>교육혁신 모니터링단
유튜브 경진대회
학생종합성과확산대회
제일문화비빔(FACE 프로그램)</td><td>또래멘토링 프로그램
JET 학습공동체
학습지원 프로그램 참여 수기 공모
교양콘서트(비교과)</td><td>글로벌 성공취업 졸업생 멘토링
순천 숲 인성체험
대학교육품질관리체계</td></tr></table>
3. 기대효과
- 혁신지원사업 지속적 질 개선 도모
- CIPP 모형 통해 고/저 효과 구분 및 환류로 차년도 사업 운영 내실화 기반</td></tr>
<tr><td>프로그램</td><td>② 혁신지원사업의 교육혁신 이룸 모니터링단 운영결과(자율성과지표 3 연계)</td></tr>
<tr><td>예산</td><td>혁신지원사업비(기타 영역) 집행금액 : 1차 3,045,000원 2차 1,873,000원</td></tr>
<tr><td>조직 및 인력</td><td>교육성과관리센터, 교육혁신이룸 모니터링단 42명(교육&비교과 24명, 현장실습 18명)</td></tr>
<tr><td>제도 및 시스템</td><td>교육성과관리센터 운영규정(20.6.5. 제정)</td></tr>
<tr><td>내용
(교육과정 모니터링 및 비교과 프로그램 모니터링/ 현장실습)
[증빙] 2-2
(p.13~14)</td><td>1. 목적
• 교육 질 제고를 위해 전공 및 교양 교육과정과 비교과 프로그램, 현장실습 모니터링 실시
• CIPP 모형 기반 학생중심 프로그램 모니터링단 운영결과 대학 각 부처 전달 및 환류함
• 모니터링 활동을 통한 혁신지원사업에 대한 이해증진 및 홍보
2. 2022학년도 모니터링단 운영개선 방안
<table><tr><th>구분</th><th>내용</th><th>인원</th><th>비고</th></tr><tr><td>1차</td><td>전공, 교양, 비교과 프로그램</td><td>40명 이내</td><td rowspan="2">사전교육/모니터링/결과 보고(성과공유)</td></tr><tr><td>2차</td><td>현장실습</td><td>20명 이내</td></tr></table>
3. 결과</td></tr>
</table>

1차 모니터링 주요내용	2차 모니터링 주요내용
기간 : 2022.06.~ 09. 운영 분야 : 전공, 교양, 비교과 프로그램 모니터링 운영 인원 : 재학생 26명 참여 우수사례 시상 : 대상 1, 우수상 1, 장려상 1	기간 : 2022.10.~ 12. 운영 분야 : 현장실습 모니터링 운영 인원 : 재학생 18명 참여 우수사례 시상 : 대상 1, 우수상 1, 장려상 1

4. 만족도 조사 결과

순번	내 용	평 점
1	모니터링단 운영과 관련한 목적과 방식을 충분히 이해하였나요?	4.6
2	설명회는 모니터링 활동을 위해 전반적으로 도움이 되었나요?	4.7
3	모니터링단 운영은 우리대학 교육만족도 개선에 도움이 될 것으로 생각하나요?	4.6
4	향후, 동료 및 후배들에게 모니터링단 활동을 추천할 의향이 있나요?	4.5
총평점		4.6

5. 성과 및 환류방안
- 우리 대학 교육의 질 제고를 위해 전공 및 교양 교육과정과 비교과 프로그램, 현장실습에 대한 모니터링 결과를 토대로 교육의 질 제고를 위한 구체적 논의 가능
- CIPP 모형* 기반, 학생 중심 프로그램 모니터링단 운영 결과를 대학 각 부처에 전달하여 주요 개선사항을 환류
- 모니터링 활동을 통한 혁신지원사업에 대한 이해증진 및 홍보

나. 자율혁신계획 프로그램 환류 적절성 (23.03)

<table>
<tr><th>성과평가 분석</th><th>개선사항</th></tr>
<tr><td>산학공동 프로젝트 및 산학협력 학술EXPO
(2022. 11. 8.~ 9.)
[증빙] 2-3
(p.15~17)</td><td>1. 행사개요
1) 혁신형 SJC디자인 경진대회(커피바리스타&외식조리과 등 40팀(428명))
2) 캡스톤디자인 경진대회(스마트건설환경과 등 68팀(434명))
2. 외부연계 참여기관
• 순천제일대학교 가족회사(157개 산업체)
• 전남 동부권 전문대학(2개 대학)
3. 만족도 결과
• 전체 만족도 평균 : 449명 참여, 4.72점/5.0점 만점
• 환류계획(22. 12. 7.(수)교무회의 시 환류점검 개최)
<table>
<tr><th>환류점검</th><th>환류개선</th></tr>
<tr><td>- 입구 설명을 더 상세하게 준비 필요
- 방문객을 위한 음료 등 서비스 확대
- 주말 개최를 통한 시민 참여 유도 필요
- 수상작 확대를 통한 학생 사기 진작
- 부스가 협소하여 행사 진행 아쉬움
- 더 많은 홍보 통해 시민, 산업체, 학생들 참여 유도 필요</td><td>- 행사 장소에 대해 시민, 학생 접근성 좋으나 정작 행사 주체인 학생들의 참여 어려워 행사장소 논의 필요
- 보다 많은 시민, 산업체, 지역 고교생들의 참여를 독려하기 위해 집중적 홍보 필요
- 공유·협력 차원에서 인근 대학 참여를 통해 건전한 경쟁의식 고취로 모교 자긍심 고취 기회 확대</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>FACE
첫단추 프로그램 시행
(2023. 2. 27 ~ 28.)
[증빙] 2-4
(p.18~20)</td><td>1. 행사개요
- 참여: 신입생(1일 636명, 2일 490명), 교원(1일 88명, 2일 99명), 재학생(1일 99명 2일 89명), 특강강연(21명)
2. 대표 환류프로그램
1) 학과교원 사후 간담회 개최
- 기간 : 2023. 03. 02. ~ 03. 03
- 대상 : 18개 학과 교원 76명 참여
- 주요환류계획
• 학과 간 교류 및 연계 프로그램 연구 및 지원 방안 강구
• 1박 2일 진행 시 집중도 떨어지므로 1일 집중 프로그램 기획 검토
• 유명 강사 또는 공연 프로그램 통해 부담 없는 행사로 시작하여 점차 로드맵까지 달성하는 연차적 계획 필요
• 입학 전 미참여 학생 다수 있으므로 입학 후 집중케어 프로그램 실시
• 비교과 등 운영 형태로서 학점부여를 통해 참여 동기 유발 필요
2) 부서 사후 간담회 개최
- 기간 : 2023. 03. 08. 11시~12시
- 대상 : 18명 교육혁신원 연구원 및 학과 조교 참여
- 주요환류계획
• 프로그램 사전 안내 명확화로 사전 질의사항 최소화 필요
• 학과 교수님들의 명확한 행사개요 파악하여 사전 준비 충분히 공지
• 학과 자원봉사 학생 부족할 경우 대비책 마련 필요
3) 프로그램 참여 신입생 만족도 결과
- 기간 : 23. 3.6. ~ 3.15.
- 조사인원 : 358명 구글 온라인 설문</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td>- 주요환류계획
● 학과 선배와 교류 프로그램 필요, 레크레이션 행사 확대 필요
● 진로코칭 전문가에 의한 특강 필요</td></tr>
<tr><td>JETA 또래멘토링 프로그램 성과공유 및 환류
(23. 2. 3.)
[증빙] 2-5
(p.21)</td><td>1. 행사참여 : 재학생 행사 35명, 신입생 행사 : 96명
2. 주요내용
- 우수사례 시상(최우수 1, 우수 2, 장려 6, 입상 10)
- 멘토링 우수 활동 사례 및 소감 공유 등을 통해 프로그램 발전 방안 모색
- 멘토링 참여의미 재확인, 우수활동 선정 재학생 사기진작과 발전방안 모색
3. 주요 환류계획
<table>
<tr><th>행사성과</th><th>주요환류</th></tr>
<tr><td>- 우수활동팀 소감을 나눔으로써 멘토링 활동 우수성 확인
- 참여 학생들의 활동 사례 발표를 통해 다양한 활동방법에 대한 정보 공유</td><td>- 또래멘토링 프로그램에 대한 우수성을 공유 할 수 있도록 사례집 발간 필요
- 카드 대여 및 사용에 대한 정확한 정보 공유 필요</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>대학혁신 종합만족도 조사 실시
(2023. 1. 11)
[증빙] 2-6
(p.22~23)</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>종합제언</th><th>환류개선</th></tr>
<tr><td>재학생</td><td>종합만족도 88.3점이며, 영역별로는, 학교생활(91.5점), 교육과정 및 강의(88.8점), 교육환경 및 서비스(88.3점)순임</td><td>교육환경 서비스 부분에 대해 지속적 투자가 필요하며 요구사항 등에 대한 선행조사 필수</td></tr>
<tr><td>졸업생</td><td>종합만족도 88.3점이며, 영역별로는, 학교생활(90.8점), 교육과정 및 강의(91.3점), 교육환경 및 서비스(88.0점)순임</td><td>재학생과 영역별 순위가 동일하며 학생들의 수요에 맞는 교육환경 개선 필요</td></tr>
<tr><td>교직원</td><td>종합만족도는 62.6점이며, 영역별로, 근무여건 및 업무 71.6점, 학내소통 62.3점, 교육환경 및 편의시설 61.9점, 인사제도 58.0점 순임</td><td>전반적 근무여건 대해 긍정적으로 평가하나, 교직원 모두 인사제도에 대한 만족도 낮아 대비책 필요</td></tr>
<tr><td>산업체
(재직자)</td><td>대학 이미지(85.9점) 영역이 가장 높고 교육 인식이 상대적으로 낮은 82.6점임</td><td>미래수요 인재를 위해 현장맞춤형 교육과정 필요</td></tr>
<tr><td>산업체
(학생)</td><td>자질 및 인성 향상 도움 영역이 81.6점으로 가장 낮고 나머지 영역은 유사함</td><td>표준 현장실습 정착 및 증대할 수 있도록 제도적 지원 뒷받침 필요</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

다. 2차년도 자율혁신계획 프로그램 구성원 의견 수렴 (23.03) [증빙 2-7]

❍ 학과 및 부서 주요 의견 및 개선점 조사

학과(부처)	주요의견 및 개선점	개선여부
유아교육과	일회성 행사보다는 교육 혁신을 일궈낼 구체적이고 구성원 공감 얻는 프로그램 개발	수요자 요구반영 프로그램 개설 확대
산업기술화공과	교수능력 혁신위한 프로그램 다양화 필요	교직원 위한 직무연수 기회 확대 부여
커피바리스타&외식조리과	다양한 비교과 개설 통해 학생들의 직무역량 강화로 양질의 취업처 발굴 필요	수요자 요구반영 학과, 대학차원 비교과 개설 확대
교육과정지원센터	프로그램 성격에 따라 예산 배정이 다양할 수 있으므로 전체 집행예산 제한 완화 필요	식비, 간식비, 교통비 등 현실적 예산 집행가능 완화조치
행정지원처	교직원 직무연수 기회 확대 통해 교육의 질 개선 기여 및 지원 필요	교직원 직무연수예산 확대 배정
산학협력처	학술EXPO 등 큰 규모 프로그램 지원 시에 다양한 정부 재정지원 예산의 투자로 시너지 효과 창출 기대	재정중복방지위원회 통한 예산 효율성 증대
정보지원팀	4차 산업혁명과 포스트 코로나 시대에 걸 맞는 정보환경 조성 위한 예산 집행성 완화 필요	기타영역 예산집행 자율성 강화

○ 교직원 주요 의견 및 개선점 조사

영역(프로그램)	주요의견 및 개선점	개선여부
창의혁신 비교과 프로그램	신입생 첫단추 프로그램의 취지는 공감하나 지나친 학과 위주 행사로 콘텐츠 부재 우려	학과별 및 전체 간담회 통해 개선점을 파악하였으며 학생 눈높이로 전면 재검토 추진예정
	신입생 첫단추 프로그램의 일정을 학과별 특성에 맞게 자율진행 또는 일정 단축 고려	
	비교과 프로그램 진행 시에 좀 더 다양한 강사 풀을 모집하여 학생들에게 최신 직업정보 제공	FACE 비교과 프로그램 경우 외부강사 투입 통해 소통강화
	전공무관하게 대학 재학 중인 만학도를 위한 비교과 프로그램(평생교육차원) 개설하여 만족도 제고 필요	대학의 다양한 재정지원 사업에서 지원이 되고 있으므로 홍보 필요
	대학 교육목표에 부합되게 인성 교육을 강화할 수 있는 다양한 비교과 프로그램이 필요함	역량기반 교양(비교과) 연구 통해 인성교육 강화 교육과정 준비
창의혁신 역량강화 프로그램	학과지원 예산을 미리 계획하여 학과별 프로그램이 운영될 수 있도록 학과운영계획서 필요	사업 예산 작성 시 학과(부서) 의견 수렴 통해 예산 작성
	진로탐색제 등 역량강화 프로그램에 대해 현실적 예산 지원 확대 필요	식비, 간식비, 교통비 등 현실적 예산 집행가능 완화조치
	학생참여 역량강화 프로그램은 학생별로 수준차이가 있으므로 명확한 안내 및 운영지침 소개 필요	프로그램 진행시 사업취지 및 참여 등에 대한 철저한 관리 실시
	각종 프로그램이 너무 촉박하게 공지되는 경향이 있으므로 연중 계획을 미리 공지 필요함	차년도 사업 진행시 부처별로 홍보 미리 공지
창의혁신 학과기자재 구입	학과별 기자재도 좋지만 공동 활용하는 기자재를 사전 수요조사하여 다수 확보하고서 기자재 예산 절감	차년도 사업 진행 시 공동기자재 구입 확대 추진
	학과별 기자재 구입 형평성 맞게 절차 및 사전 논의 철저 필요	기자재 구입 절차준수 및 검증 확대
창의혁신 교육환경 개선	가장 기본적인 강의실 교육환경 개선이 필요하며 무선 마이크, 빔프로젝트 등 주기적 모델 교체로 수업 질 개선	수요자 중심으로 연차별 교육환경 개선 실시
	기숙사 교육환경 개선 통해 재학생 만족도 고취 필요	수요자 의견 수렴 통해 기숙사 연차별 교육환경 개선
	대학 홈페이지를 최신 트렌드에 맞게 전면 리뉴얼 하여 외부인들이 관심갖는 대학 홍보 접근 필요	수요자 의견 수렴 통해 대학입시홈페이지 리뉴얼 예정
학술EXPO (SJC디자인경진대회)	산업체 등이 참여하고 있으나 보다 관심있는 행사 위하여 고교생 참여하는 경진대회 등 논의 필요	고교생 참여 행사를 지속적으로 확대 위한 학과와 협의 실시
	지역과 함께하는 EXPO(시민, 고교생, 지역산업체)가 될 수 있도록 다양한 콘텐츠 개발 필요	타대학 참여성과 등 확대 통해 지역민과 함께하는 학술엑스포 운영 계획
창의혁신 봉사활동 개선	학과 단독이 아닌 지역사회와 연계한 봉사활동을 추진하여 지역사회 기여 대학으로서의 소명 필요	지역사회 기여 대학으로서의 소명과 혁신지원사업 취지에 맞게 확대 운영

3 대학 중장기 발전전략 및 중점 특성화 분야

1) SWOT 분석 통한 사업 비전체계 수립

○ 내부환경

강점 (Strength)	약점 (Weakness)
• 직무연계 광양만권 산업체로의 취업 • 하이브리드 교육과정을 통한 집중 학습효과 • 가족회사 등 지역사회 산학협력체계 구축 • 전남 동부권 전문대학 중 최대 정부재정지원 사업 참여 • 지역사회 평생교육프로그램 선도대학	• 신산업 학과/전공 부족, 미래사회 대비 부족 • 학생의 기초학습능력 부족, 취업자격 미비 • 전문적 취업담당부서 및 취업시스템 부족 • 학생을 위한 재정투자 미흡(실습비/재료비/기자재비) • 효율적 직제 편성 및 행정시스템 미비

○ 외부환경

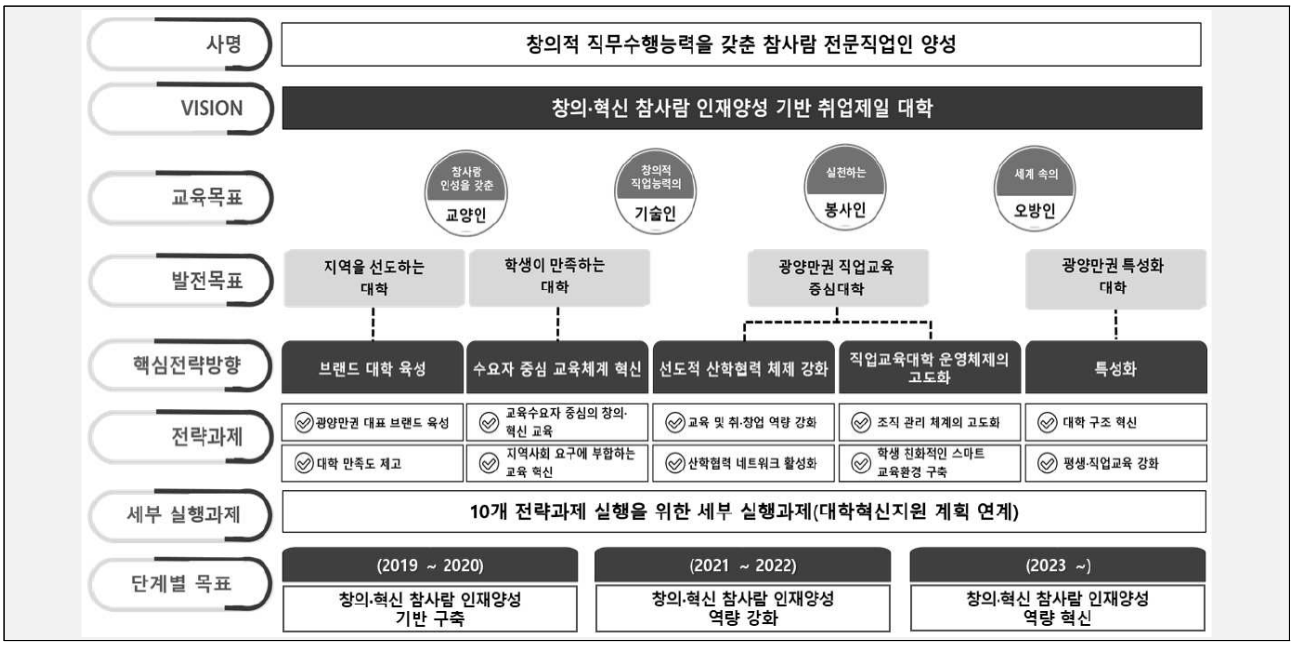
기회 (Opportunity)	위협 (Threat)
• 디지털 뉴딜 인재양성 등 특화 브랜드 육성 강화 • 정부의 전문대학 선택과 집중 정책 • 지역사회 산업인지도 증가, 평생교육 수요 증대 • 글로벌 직업교육 프로그램의 필요	• 학령인구 감소, 4년제 대학 선호, 전문대학 기피 • 인기학과 집중현상으로 학과 존립체제 위기 • 취업의지 부족, 전문계고 취업강화로 진학률 감소 • 급변의 산업체 요구 미반영으로 미래사회 경쟁력 저하

○ 전력과제 대안을 통한 핵심전략과제 도출

지속성장 전략(SO Strategy) • 지역산업과 연계한 산학연구 및 사업 활성화 • 산학 친화형 학사제도 및 교육프로그램 확대 • 통합형 창업지원 및 기술지주회사 추진 • 산학협력네트워크 구축, 지역 밀착시스템	⇨ ⇨	1. 수요자 중심 교육체체혁신
우회전략(ST Strategy) • 지역산업 및 사회맞춤기술/경영자문 지원 • 주도적 신기술연구/이전을 통한 지역산업 혁신		2. 특성화
역량강화 전략(WO Strategy) • 산학협력, 사업화 지원의 실질적 기획·운영 확대 • 산학협업을 위한 조직구조 개편 및 독자기구운영 • 산학실적 및 성과에 대한 관리체계 마련 • ICC조성 가속화 및 역량강화 인프라 확보		3. 선도적 산학협력체제 강화 4. 대학 브랜드대학 육성
방어전략(WT Strategy) • 지자체, 지역산업 및 사회와의 협업/네트워크 강화 • 지역 내 산학협력 활성화를 통한 대학 이미지 쇄신 • 현장미러형 교육환경 구축, 현장실무형 인재양성		5. 직업교육대학 운영체제의 고도화

○ 대학 발전계획(특성화 포함) 비전체계 구축

- 대학 중장기 발전계획은 대학자체평가기구(대학발전계획운영위원회, 미래전략위원회 등)를 중심으로 대학 내 성과관리 협의기구 연계를 통한 전교적 협력체계를 기반으로 수립
- 비전 "창의·혁신 참사람 인재양성 기반 취업제일 대학" 에 발전목표를 ① 지역을 선도하는 대학, ② 학생이 만족하는 대학, ③ 광양만권 직업교육 중심대학, ④ 광양만권 특성화 대학으로 설정



- 취업제일 대학을 달성하기 위한 5대 핵심전략, 10개 전략과제를 도출하고, 적극적인 산학협력을 추진하기 위한 세부실행과제 발굴 및 실현하여 반영
- 핵심전략 및 전략과제 등은 추진해온 사회맞춤형 산학협력 선도전문대학(LINC+) 육성사업, 계획 중인 산학연협력 선도전문대학 육성사업(LINC3.0) 등과 연계하기 위해 유연하게 대응해 나갈 수 있도록 설계

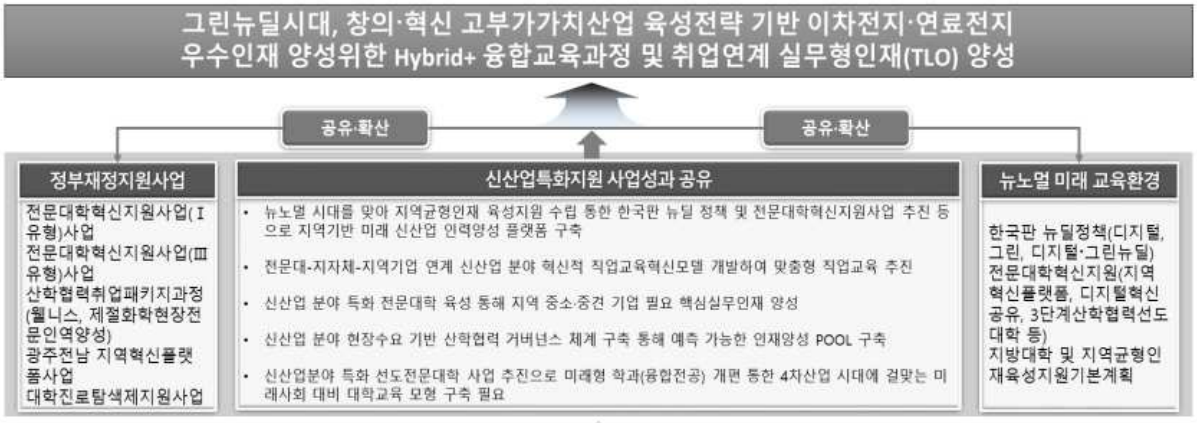
핵심전략방향	전략과제	세부 실행과제
브랜드 대학 육성	A1 광양만권 대표 브랜드 육성	A11 선진화된 교육시스템 구축, A12 선진화된 정보시스템구축 A13 대학브랜드 및 이미지 제고 홍보, A14 대학교육역량강화, A15 대학재정 안정적기반 확립, A16 학과 전략구분 맞춤형 브랜드화
	A2 대학 만족도 제고	A21 교육수요자 만족도 체계성 구축, A22 차별화된 특성화 프로그램 개발, A23 교직원복지만족도제고
수요자 중심의 교육체제 혁신	B1 교육 수요자 중심의 창의·혁신교육	B11 수험생대상 특성화 홍보프로그램 개발, B12 교원양성기관 자체평가 확립, B13 간호교육 인증평가자체평가 실시 , B14 교육혁신지원센터 활성화, B15 학생상담센터 활성화
	B2 지역사회 요구에 부합하는 교육 혁신	B21 성과중심학사운영 활성화, B22 실험실습기자재 및 재료지원, B 23 대학 NCS 기반 교육체계 구축, B24 산업체 미러형 하이브리드 교육체계 구축, B25 창의 및 융복합 교육체계 구축
선도적 산학협력체제 강화	C1 교육 및 취·창업 역량 강화	C11 참사람 인재양성 역량 강화, C12 취업지원센터 활성화, C13 글로벌교육활성화, C14 자격증취득 특성화프로그램
	C2 산학협력 네트워크 활성화	C21 취업약정 산업체맞춤형 교육지원 , C22 산학협력고도화, C23 비즈캠퍼스구축
직업교육대학 운영체제의 고도화	D1 조직 관리체계의 고도화	D11 대학교육여건개선, D12 예결산 집행 및 집행전문성 확보
	D2 학생 친화적인 스마트 교육환경 구축	D21 교육복지시설확충, D22 기본시설 및 부대시설보완 D23 도서관만족도제고
특성화	E1 대학 구조 혁신	E11 광양만권 특성화 인력양성 구조개혁, E12. 광양만권 전문기술인력양성(광양만권 기반 신산업활성 및 Hybrid 3.0 교육과정기반 미래가치 창출, JETA-D,N,A, 산학연계 교육모델 추진을 위한 플랫폼 구축)
	E2 평생·직업교육 강화	E21 신성장 동력으로서의 대응수요 창출을 위한 평생·직업교육 활성화, E22 혁신적 고교연계 프로그램 운영

2) 대학이 지향하는 중점 특성화 분야

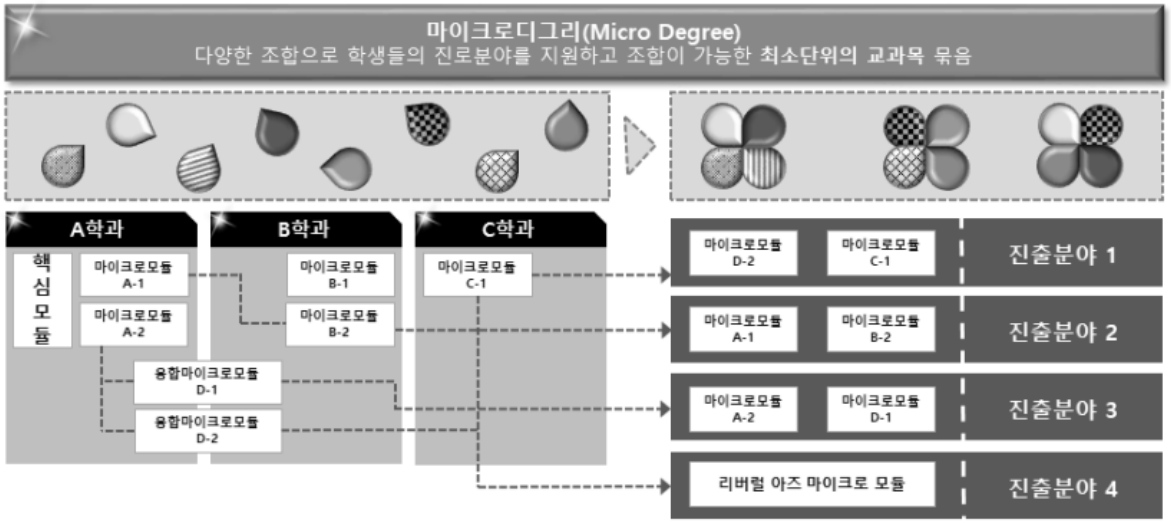
E12. 광양만권 전문기술인력양성

E12.1 광양만권 기반 신산업 활성 및 HYBRID 3.0 교육과정기반 미래가치 창출

○ 신산업 분야 공유·확산을 위한 체계



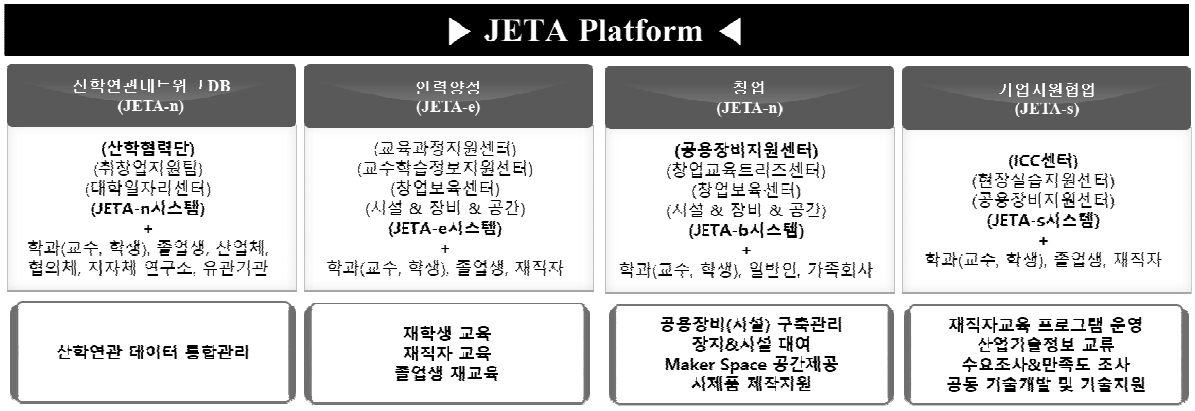
○ 마이크로디그리 융복합 교육과정 운영



E12.2 JETA-D.N.A. 산학연계 교육모델 추진을 위한 플랫폼 구축

○ 산학연 공유·협업을 위한 인프라 운영계획

- 대학이 보유하고 있는 모든 산학협력 인프라를 총 투입하고 산업체·유관기관·지자체 등과 긴밀하게 연계하여 효율적 운영 및 성과 관리, 확산
- 산학협력 조직과 인프라, 기능별 운용시스템을 통합, 관리하는 대학 자체 플랫폼 구축 운영(JETA Platform)
- 산학협력 고도화를 위한 산학협력 전담조직을 구성하고 기업협력 총괄기구 역할
- 산학협력 유형에 따른 종합서비스 제공 체계 운영



E2. 평생 직업교육 강화

E21. 신성장 동력으로서의 대응수요 창출을 위한 평생·직업교육 활성화

E21.1 신성장 동력으로서의 대응수요 창출을 위한 평생·직업교육 활성화

○ 평생교육원 프로그램 강화

- 평생교육중심 체제 대학 조직개편
- 평생교육원 프로그램 활성화 및 만족도 제고
- 학점은행제 학위 및 비학위과정 운영 활성화 및 만족도 제고
- 전남 동부권 평생교육 중심 교육기관 추진
- 평생교육원 운영수지 개선

○ 대외협력단 프로그램 강화

- 평생교육 수요 창출 차원 전남 동부권 산업체 위탁교육장 발굴 및 추진
- 국제어학원 어학연수생 유치를 통한 외국인 학생자원 확보
- 국제어학원의 역할을 재정립하고 전문 직원 채용을 통한 활성화
- 전교생을 대상으로 하는 외국어교육 프로그램 개발 및 운영
- 중국, 동남아 등 외국인 관련 전문 국제 어학원으로 개편
- 외국인 교원관리, 외국대학과의 교육교류 협정 등 국제 업무 전문화
- 국제 업무담당 전문 인력 배치
- 유학생 유치 및 관리, 유학생 전문 프로그램 개발

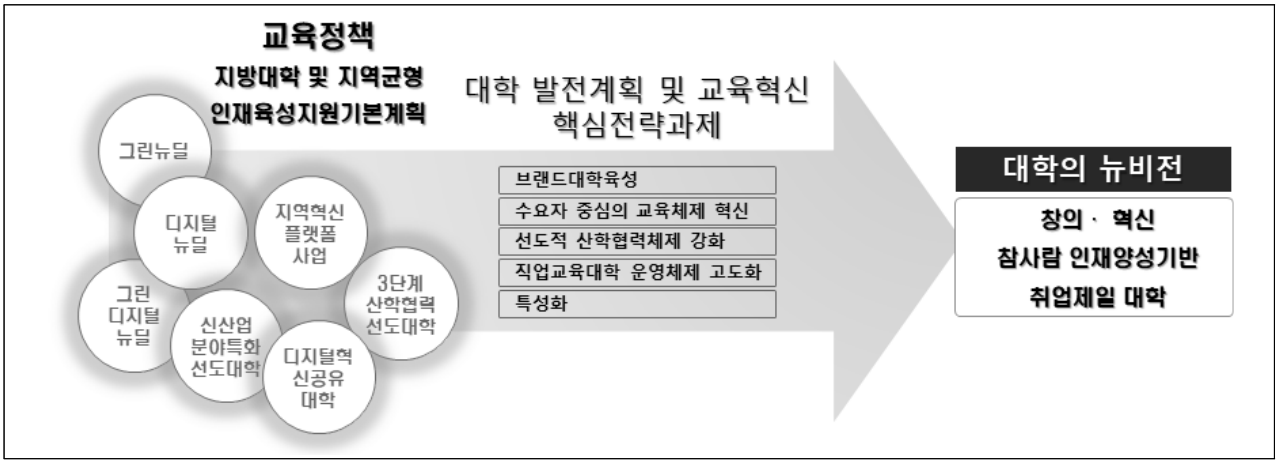
4 전문대학 혁신지원사업(22~24) 목표 및 추진방향

1) 혁신지원사업 계획 수립 배경 및 방향

○ 포스트 코로나 뉴노멀 시대를 맞아 한국판 뉴딜 정책, 전문대학혁신지원, 교육부의 지방대학 및 지역균형인재육성지원기본계획 등 뉴비전 수립을 위한 대내·외 환경분석 실시

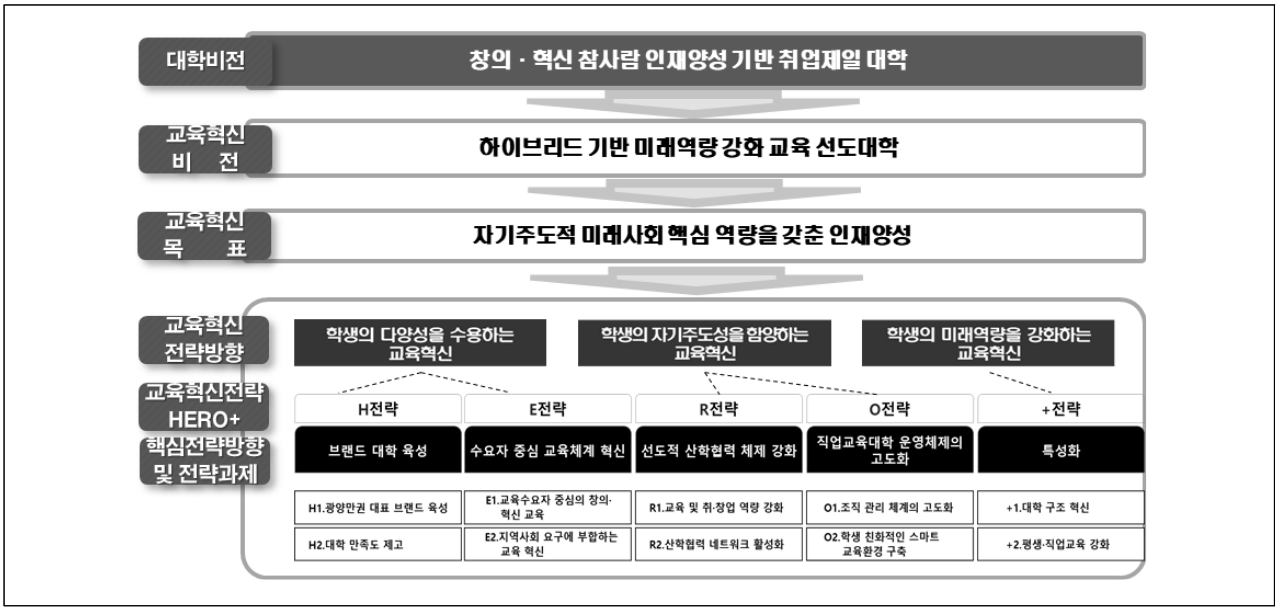
* 한국판 뉴딜 정책: 디지털, 그린, 디지털·그린 뉴딜 정책

* 전문대학혁신지원: 지역혁신 플랫폼 사업, 디지털혁신 공유대학, 3단계 산학협력 선도대학



○ 교육혁신 전략과제 도출: 대학중장기 발전계획 전략과제와 연계

○ 3대 교육혁신 전략 구축: ‘자기주도적 미래 핵심 역량을 갖춘 인재양성’의 교육혁신 목표와 함께 다양성, 자기주도성, 미래역량 강화 등



Ⅱ. 적정규모화 계획('23~'25)

1. 적정규모화 계획[증빙 1]

전문대학 혁신지원사업 2주기 적정규모화 계획

※ 적정규모화 최종 제출자료 입니다.

출력시간 : 2023년 8월 16일 17:54

(단위 : 명)

구분		'21학년도	'22학년도	'23학년도	'24학년도	'25학년도	계
기본자료	학부 입학정원(명)	1056	1050	1004	992	992	
	학부 정원 내 모집인원(명)(A)	1056	1050	1004	992	992	
	정원 외 선발인원(명)(F) [1]	61	59	58	58	58	
	정원 내 입학자 수(명)(B) [2]	1000	968	936			
	신입생 충원율(%) (B/A *100)	94.7	92.19	93.23			
	미충원 인원(명) (A-B)	56	82	68			
	미충원율(%) ((A-B)/A *100)	5.3	7.81	6.77			
	정원외 선발비율(%) ((B+F)/A * 100)	100.47	97.81	99			
적정규모화 계획('22)	전년 대비 정원 감축 인원(명) [1]		0	43	17	0	60
	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명) [2]			0	0	0	0
	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명) [3]			0	0	0	0
	모집유보 정원(명) [4]			0	0	0	0
	연도별 적정규모화 계획		0	43	17	0	
	'23~'25학년도 적정규모화 총계	60.0					
적정규모화 실적('23)	전년 대비 정원 감축 인원(명) [1]		0	43	9	0	52
	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명) [2]			0	0	0	0
	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명) [3]			0	115	0	115
	모집유보 정원(명) [4]			0	0	0	0
	연도별 적정규모화 계획		0	43	66.5	0	
	'23~'25학년도 적정규모화 총계	109.5					

대학명 : 순천제일대학교

최종숙 (서명)

2. 대학 적정규모화 현황 자체 진단

1 전남지역 대학 입학생 감소

- **전남지역 대학의 신입생 충원율이 감소하고 청년층 인재 유출이 심화하는 등 인적자원이 감소**
  - 인적자원 감소는 장기적으로 지역경제 쇠퇴를 가져오므로 풍부한 인적자원 확보가 중요
- **전남의 합계출산율은 크게 낮은 수준으로 향후 학령인구 감소가 가속화할 것으로 예상**
  - 전남의 합계출산율은 2022년 0.97명(2위)으로 향후 학령인구 감소로 인해 대학 입학자원 악화가 가속화할 전망
- 합계출산율은 1명의 여성이 평생 동안 낳는 평균 자녀 수
  - 서울은 합계출산율이 낮아도 상대적으로 타 지역 학생 유입이 많은데, 2022년 서울 일반대학 입학생 중 서울 외 고교 출신 비중은 67,4% (대학알리미 공시자료)

<지방대 폐교, 지역 소멸… "수도권 쏠림 현상도 심화">

– 2000년 이후 폐교 대학은 모두 18곳으로 1곳을 빼고는 모두 비수도권
– 2022년 '재정지원 제한 대학'으로 지정된 학교도 18곳 중 14곳이 비수도권

자료: KBS, 2021. 06. 28.

<외국인도 인서울… 유학생 16.7만명 '사상 최대', 몰려간 대학은>

– 국내 대학(4년제 및 전문대, 대학원) 유학생 수는 2010년 8만3842명에서 지난해 16만6892명으로 두 배
– 유학생이 많은 상위 10개 대학 중 9곳이 서울 소재 대학이고 경기도 소재 대학이 1곳

자료: 중앙일보, 2023. 05. 08.

<RISE 통합 대학재정지원사업 및 전남 시행 현황>

연도	전남				서울			
	합계출산율	전문대학	일반대학	일반대학원	합계출산율	전문대학	일반대학	일반대학원
2022	0.97	4.2	2.5	1.7	0.59	11.1	25.8	41.5
2015	1.55	4.5	2.5	1.4	1.00	8.9	23.5	42.5
'22–'15	–0.58%p	–0.3%p	0%p	0.3%p	–0.41%p	2.2%p	2.3%p	1.0%p

- **전국 학제별 대학 입학자 중 전남지역 대학 입학자의 비중은 감소한 반면 서울은 증가**
  - 2015년 대비 2022년 전국의 학제별 대학 입학자 중 전남지역 입학자 비중을 보면 전문대학 0.3%p 감소
  - 반면 서울지역 대학 입학자 비중은 2015년 대비 2022년 전문대학 2.2%p, 일반대학 2.3% 증가

2 인적자원 부족으로 지역경제 여건 악화

- **지역 인적자원 부족은 장기적 경제성장 저하, 지역 간 소득격차 확대, 지방 투자 감소 등을 초래**

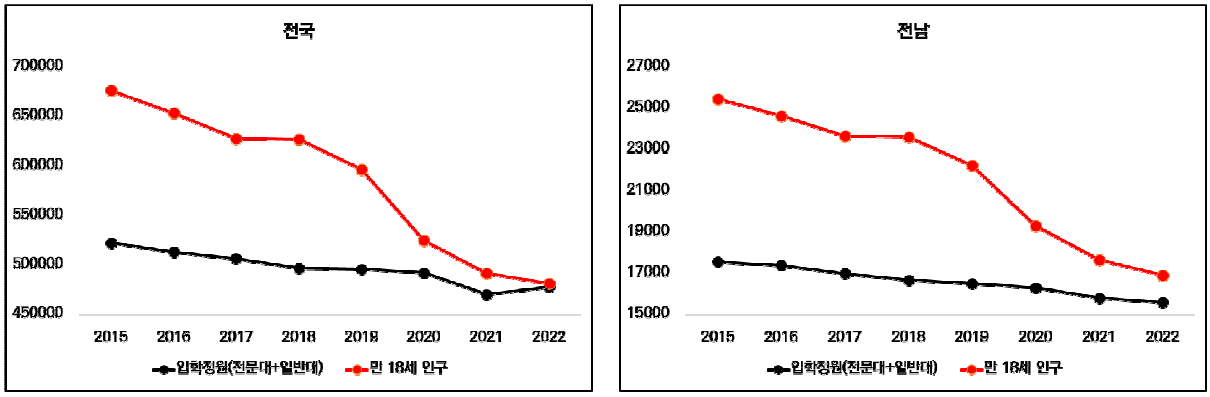
<지역 인적자원 부족 시 발생 가능한 문제점>

구분	내용
장기적 경제성장 저하	• 인적자원은 기술혁신 가속화할 수 있는 중요요인, 이를 통해 장기적 경제성장률이 향상 • 평균적으로 고학력 인적자원일수록 노동생산성 향상을 통해 경제성장에 기여
지역 간 소득격차 확대	• 4차 산업혁명 등 혁신 진행으로 미래 첨단산업을 선도할 수 있는 고급인력 필요성이 확대 • 고학력자 및 연구개발 인력 부족은 산업 구성 불균형 → 지역 간 소득격차 확대로 이어짐
기업의 지방투자 감소	• 국내기업 설비투자 증가율(2016~2018)은 수도권 6.2%, 비수도권 5.1%로 나타나고 있음 • 또한 외국기업 투자(2020년 상반기)에서도 수도권의 경우 73.2%로 비수도권 26.8%와는 현저히 차이가 나타나고 있음 • 비수도권 안에서도 투자가 충청권(10.8%)에 집중되어 동남권(3.5%), 대경권(2.9%), 호남권(0.0%), 강원·제주권(3.7%)과 투자격차가 심화되고 있음 • 2021년 기준 전남 소재 매출액 1,000대 기업은 15개로 서울(529개)에 비해 크게 부족

3 입학가능자원 및 입학정원 추이

- **전남지역의 대학 입학가능자원 부족 현상이 심화**
  - 전국적으로 입학가능자원인 만 18세 인구의 급격한 감소로 2021년부터 만 18세 인구가 대학 입학정원에 못미치는 역전 현상이 발생
  - 입학정원은 전문대와 일반대 기준으로, 산업·기능·교육·방송통신대학·기술·사이버대학 등은 제외
  - 이는 2000년 이후 입학정원에 비해 만18세 인구의 부족 현상이 심화돼 2022년에 입학정원에 비해 11,708명의 입학가능자원이 부족

<입학가능자원 및 입학정원 추이>

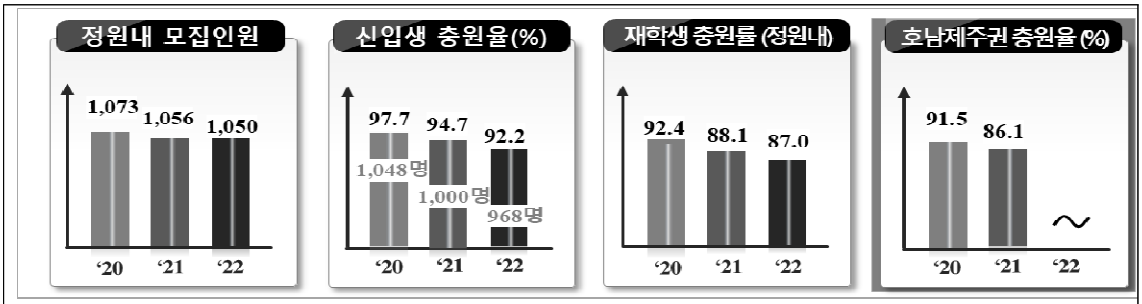


주: 입학정원은 해당연도 상반기(4월 1일) 기준 전문대와 일반대 정원의 합이며 정원내/외 입학정원을 모두 포함. 산업·기능·교육·방송통신대학·기술·사이버대학 등을 제외한 수치. 만18세 인구는 주민등록연앙인구.

자료: 한국교육개발원 교육통계 DB. 통계청 추계인구

4 대학차원 적정규모화 유지 대책

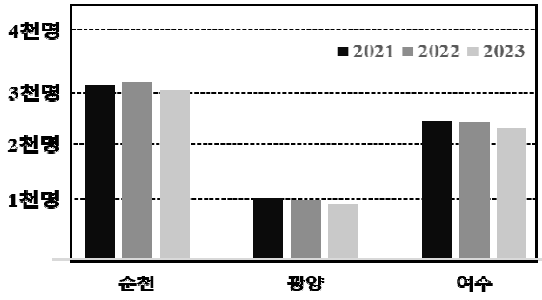
1) 연도별 신입생 및 재학생 충원 현황



❑ 시사점

- 3개년 동안 정원 내 모집인원은 편제정원을 유지
- 대학 미충원율은 지속 증가추세
  → **호남제주권 신입생 충원율*(91.5%(2020년), 86.1%(2021년))*에 비해 우수**
- 재학생(정원 내) 충원율은 2020년 대비 2021년 4.3%, 2022년 5.4% 등 계속 낮아지는 추세 → **호남제주권 충원율과 비교시 평균 수준에 그치고 있어 중점 관리 필요**

2) 전남 동부권 주요도시 학생 현황



(단위: 명)

년도	순천	광양	여수	합계
2021	3,086	1,089	2,440	6,615
2022	3,142	1,041	2,430	6,613
2023	3,007	978	2,322	6,307

❑ 시사점

- 3개년 동안 전남 동부권 도시 학생 수는 지속 감소 추세
- 2023학년도에는 전년 대비 순천, 여수, 광양지역의 3학년 학생이 307명 줄어듦
  → **타 대학 대비 공격적이고 적극적 입시홍보를 통한 입학자원 확보 필요**

3) 중장기적 전남지역 학령인구 대비 입학자 수 추정 (학령인구 증감률 단순 적용 시)

(교육통계연구센터: 2021년 기준)

연도	입학 정원	입학자 수 (정원내)	정원내 충원률	입학자 수 (정원 외)	합계 (정원내외)	전남지역 학령인구	학령 인구 증감률※	대학목표
2020	1,073	1,048	97.67%	93	1,141	19,016	-	
2021	1,056	1,000	94.70%	109	1,109	16,499	-13.24%	
2022	1,050	968	92.19%	88	1,056	16,278	-1.34%	
2023	1,004	924	92.03%	88	1,012	15,534	-4.57%	
2024	987	867	87.84%	88	955	14,560	-6.27%	95%이상
2025	987	890	90.17%	88	978	14,957	2.73%	95%이상
2026	987	980	99.29%	88	1,068	16,481	10.19%	95%이상
2027	987	920	93.21%	88	1,008	15,461	-6.19%	95%이상

2028	987	897	90.88%	88	985	15,064	-2.57%	95%이상
2029	987	945	95.74%	88	1,033	15,871	5.36%	95%이상
2030	987	954	96.65%	88	1,042	16,022	0.95%	95%이상
2031	987	966	97.87%	88	1,054	16,228	1.29%	95%이상
2032	987	858	86.93%	88	946	14,408	-11.22%	95%이상
2033	987	825	83.58%	88	913	13,852	-3.86%	95%이상

※전남지역 학령인구 전년대비 증감률

❑ 시사점

- 2021학년 기준, 당 대학 입학자 수(정원 내)에 전남 학령인구 증감률 적용 시 정원 내 충원률이 2021학년 94.7%에서 2024학년 87.8%로 6.9% 감소 예상
- 현 시점(2022학년)에서 향후 10년(2032학년) 이후 경우 전남지역 학령인구는 11.5%, 입학자 수(정원 내)는 5.8%로 감소 예상 → **입학정원 적정 규모화 필요**

5) 대학 적정 규모화 방안

As Is

- 전국 및 전남 학령인구는 2025년까지 급격히 감소 추세
- (지난 3년) 신입생 충원률/재학생 충원률 감소 추세 → 재학생충원률은 전남 평균 수준
- (지난 3년) 전남 동부권 도시 학생 수는 지속 감소 추세

→ 2023 및 2024학년도 이전 대비 감소세가 높아 적극적 입시홍보/입학자원 확보 필요!

To Be

- 현재의 중위권 수준에서 상위 20%대 진입 위한 적정규모화 추진
- 단기, 중장기적 입학자 수(정원 내) 감소 예상 → **입학정원 적정 규모화 유지**
- 2024학년 신입생 충원률 95%(942명) 이상 유지 (입학정원: 992명)

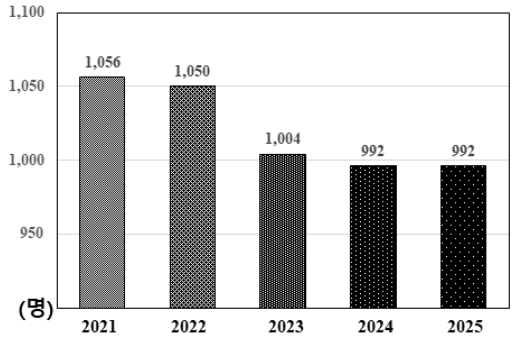
→ 성인학습자과정 및 유학생 유치 확대로 대학운영 안정화

3. 세부 적정규모화 추진 계획

총 정원

계열	2023학년	2024학년	2025학년
공학	548	503	503
인문사회	173	134	134
자연과학	213	185	185
예체능	70	50	50
공학(신설)	-	5	5
성인학습	-	115	115
입학정원	***1,004***	***992***	***992***

계열별 정원



❑ 시사점

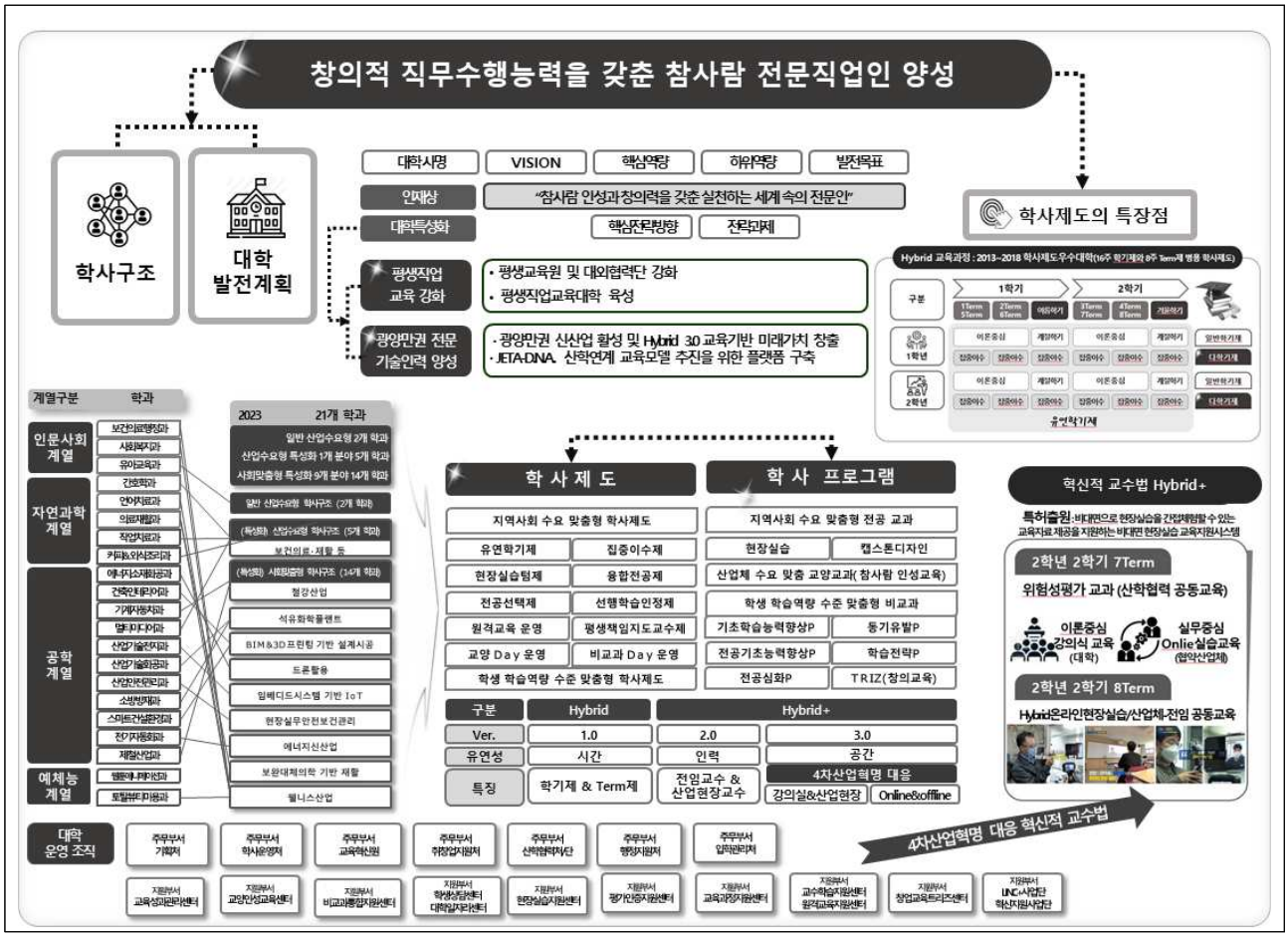
- 감원목표) 2023학년 대비 2023~2025년 정원감축 총 60명 규모 → 43명(2023년), 17명(2024년)
- 감원실적) 2022학년 총 43명 감원 완료
  2023학년 총 66.5명 감원 완료(자연감원 9명, 성인학습자전담과정 전환 57.7명)
- 2023학년 대비 2025학년 계열별 입학정원 총 감원 109.5명으로 목표(60명)대비 182.5% 달성

4. 적정규모화 계획과 연계한 학사구조 개편 및 특성화 전략

- 대학은 적정 규모화 통한 광양만권 지역사회 수요맞춤 특성화 인재양성 전략으로 하이브리드 교육과정 운영 통해 교육의 질 개선 및 경쟁력 강화

- 고등직업교육거점사업 선정 통해 지자체와 협력하여 지역 특화 분야와 연계 지역 내 강소기업 발굴 육성 및 취업약정기업 통한 산학협력 인프라 고도화 구축

- 성인학습자과정 및 유학생 유치 확대 통해 새로운 입학 자원 창출로서 지역사회 및 지역산업체 기여 통해 지역정주 기여하는 대학으로서의 소명



Ⅲ. 혁신전략 및 재정 투자계획

1. 혁신전략

1.1. 대학의 영역별 혁신전략 및 기대효과(총괄)

1.1.1. 교육영역

혁신지원 세부프로그램
• **(인재 육성)** 자기주도적 미래사회 핵심역량강화인재양성 (산업체 미러형 하이브리드 창의·융합전공 교육과정)
• **(교육 과정)** 4차산업 인성역량강화 위한 대학교양 교육과정 운영
• **(비교과 운영)** 학습자 역량중심 비교과 교육과정 운영
• **(부적응 학생 지원)** 부적응학생 지원시스템 운영
• **(교수 지원)** 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 역량 맞춤형 교수지원
• **(혁신역량 강화)** 4차산업 인재양성을 위한 교직원 혁신역량강화 지원

발전계획연계(실행과제)	
A11.선진화된 교육 시스템 구축 A14.대학교육역량강화	
B14.교육혁신지원센터 활성화 B15.학생상담센터 활성화	B21.성과중심 학사운영 활성화 B23.대학NCS기반 교육체계구축 B24.산업체미러형 하이브리드 교육체계 구축 B25.창의 및 복합 교육체계구축
C11.참사람 인재양성 역량강화	

교육혁신 전략방향			
영역	현황분석(As•Is)	대학 혁신 전략/방향(To•Be)	
		혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향(기대효과)
자기주도 인재 육성	• 산업체 현장미러형 전공 교육 변화 필요 • 4차산업 대비 교육환경, 관리시스템 정비 필요 • 취업률 향상 지원 필요 • 학과 CQI 고도화 개선	• 디지털 뉴딜 역량기반 전공 교육과정 개발 및 개편 지원 • 직무중심 실험실습과목 운영 (기자재/재료 지원) • 스마트교육환경 구축 • 교육품질관리(CQI) 운영체계 고도화 • 고도화 학사운영시스템 구축 • LMS시스템, 메타버스 구축 • 다양성, 자기주도성, 미래역량 강화 등 자기주도적 비교과과정 운영 및 미래인재육성(장학금)	**디지털 뉴딜인재 및 미래 핵심역량 강화 인재양성 구현** • 역량기반 교육과정 개발 • 대학교육품질관리 강화 • LMS 도입(임대) 및 메타버스 구축 • 고도화 학사행정시스템 구축 • 자기주도적 비교과 운영 • 자기주도적 미래사회 핵심역량 갖춘 미래인재양성 교육혁신 목표 추구
교양 교육 과정	• 교양교육 전담조직/인력 개선 • 교양교육과정 개발 연구 개선 • 교양교육 통한 인성역량 강화 개선	• 디지털 뉴딜 기반 교양교육운영 • 교양교육과정 개발 (대학공통, 계열 및 학과 교양과정) • 교양교육과정, CQI체제 강화 • 교양교육 프로그램 운영 (기초교양, 인문학, 지역연계 등)	**디지털 뉴딜인재 양성 및 미래교육 전환 교양교육과정 운영** • 교양교육과정 개편 • CQI 체제 강화 • 교양교육 프로그램 운영 (온라인 콘텐츠 구입 등)
비교과 운영	• 주도적 자기학습능력 향상 프로그램 필요 • 산업체 요구역량맞춤 학습지원 요구 • 기초학습 부족자에 대한 프로그램 필요	• 학생중심 동아리 활성 (JET튜터링학습공동체 등) • 기초학습향상 프로그램 강화 • 역량중심 경진대회 시행	**역량중심 비교과 교육과정 운영** • 기초학습 향상 프로그램 강화 • 학습지원 위한 역량중심 경진대회

교육현신 전략방향			
영역	현황분석(As•Is)	대학 혁신 전략/방향(To•Be)	
		혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향(기대효과)
부적응학생지원	• 부적응예방 프로그램 운영 개선 • 심리상담 프로그램 개선 • 위기대응 시스템 보완 • 학생상담센터 자체프로그램 개선	• 유형별 분석 및 대응프로그램 운영 • 심리치료, 집단상담 프로그램 운영 • 상담센터 자체프로그램 개발 • 상담역량 강화 교육 및 연수 (좋은수업. 교수법연구회 등) • 전교생 JETA 또래멘토링 확대 • 사제동행, 진로탐색 프로그램 개설로 양방향 소통 • 지역협업 통한 위기학생 지원 • 진로탐색학점제 운영 • 대학핵심 부속・부설기관 지원 프로그램 운영	**디지털 뉴딜인재 양성 및 미래교육 전환 부적응 학생 향상 프로그램 운영** • 전교생 대상 JETA 또래멘토링 확대 통한 탈락율 방지 • 사제동행 진로탐색 프로그램 개설로 양방향 소통 • 지역협업 통한 위기학생 지원 프로그램 운영 • 부적응학생 사전방지 프로그램 정착
교수지원	• 4차산업 인재상 변화로 교수역량 변화 필요 • 교수역량 프로그램 개선 • 참사람 인재육성 연구 개발 고도화	• 뉴딜 인재양성 교수자 역량강화 • 창의·혁신 참사람 인재양성 위한 역량 맞춤형 교수지원 • 교수역량강화 프로그램 • 경진대회, 운영모델 개발 지원 • 교수역량공유 프로그램 개발 • 교수 연구회, 교수 집담회, FACE 교수학습공동체 등 • 교수학습정보지원센터 운영 • 이러닝실(1인 미디어실) 운영 • 교육혁신 위한 외래강사비 지원	**창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 역량맞춤형 교수 지원** • 참사람 전문직업인 양성 위한 교원혁신역량 강화사업 지원 통해 교육성과 도출 집중 • 뉴딜 인재양성 위한 교수자 역량 강화 프로그램 운영 • 뉴딜대학혁신교육 위한 외래 강사비 지원
핵심역량강화	• 교직원의 4차산업 시대 변화에 대응 역량 요구 • 교직원 위한 역량강화 프로그램 개선	• 4차산업 인재양성 위한 교직원 역량강화 프로그램 지원	**4차산업 인재양성 위한 교직원역량 강화 지원** • 교직원 혁신역량강화 지원

1.1.2. 산학협력영역

혁신지원 세부프로그램
• 광양만권 산학협력 혁신센터
• 산학공동 프로젝트 및 산학협력 학술EXPO
• Step-by-Step 현장견학 프로그램
• 취업기반 구축
• 취업역량 강화
• 취업경쟁력 확보

발전계획연계 (실행과제)
C21.취업약정 산업체맞춤형 교육지원 C22.산학협력 고도화
E11.광양만권 특성화인력양성 구조개혁 E12.광양만권 전문기술인력양성 (광양만권 기반신산업활성 및 Hybrid3.0 교육과정기반 미래가치창출, JETA·D.N.A. 산학연계 교육모델 추진을 위한 플랫폼 구축)

산학협력현신 전략방향			
영역	현황분석(As•Is)	대학 혁신 전략/방향(To•Be)	
		혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향(기대효과)
산학 협력 혁신 센터	• 대학 및 기관(지자체, 사회단체)별 별도 산학협력 및 개별 프로그램 운영 확대 필요 • 산업특성 및 수요와 연계한 4차산업혁명 기술 분야의 미반영	• 지역 주체 간 협업체계를 위한 혁신센터 산학협력 프로그램 운영 • 산업체 DB구축 (업무협약 및 산학협력 협약체결 등) • 학과산학협력혁신위원회 운영 • 4차산업혁명 기술과 연계한 융합형 新산학협력체계 구축	**광양만권 내 산업체와 연계한 산학협력의 활성화 및 내실화** • 산학협력 네트워크 구축에 따른 지역 산업체 동반 성장 • 지역 유관기관과의 연계를 통한 산학협력 프로그램 효율성 제고 • 4차산업혁명 기술 지원을 통한 지역 내 중소기업의 지속적인 발전 가능성 제공
산학 협력/ 학술 EXPO		• 산학협력 학술EXPO 및 혁신형 SJC디자인경진대회 개최 • 산학 프로젝트 수행을 위한 혁신형 SJC(Student Join Company) 디자인 수업 진행 • 지역사회 참여 확대 통한 사회적 가치 실현 기여 • 성과확산, 환류로 만족도향상 • 뉴딜기반 산학연계 인력양성 프로젝트 추진	**광양만권 산학협력(산학 공동 기술 개발) 허브 대학 목표 달성** • 지역 산업체 애로기술 해결 및 광양만권 산학협력의 활성화 • 지역사회 참여 통한 평생교육 및 사회적 가치실현 • 프로젝트 참여 학생의 취업약정 통한 신규 일자리 창출
현장 견학		• 현장견학 수준별 코스 개발 (Freshman코스, Mentoring 코스 등 책임의식 코스) • 디지털 뉴딜 인재양성 위한 현장견학 운영	**취업 의욕 고취 및 취업 경쟁력 확보** • 학업성취 수준별 현장견학 프로그램 운영으로 학생 참여도 및 만족도 증가 • 다양한 산업체 현장견학을 통한 산업체 및 직무 정보 습득
취업 기반 구축	• 산업체 수요 및 요구와 학생 취업 희망의 차이에 따른 일자리 미스매치 • 광양만권 산업분야별 4차 산업혁명 기술인력 부족	• TCGS(대학 자체 개발 시스템)의 진로설계 영역의 고도화 • 취업기초검사 모델 개발 (성공취업솔루션 운영 등) • 기업정보 DB개선(TCGS 고도화) • AI(인공지능)면접기 운영, 고도화 • 면접복장대여사업 운영, 활성화	**취업 의욕 고취 및 맞춤형 취업 준비** • 지역 산업 특성을 반영/개선의 입사지원서 클리닉 지원 통한 학생성공 취업 향상 • 취업 목표하는 기업 정보탐색 콘텐츠 제공 따른 취업 의욕 고취
취업 역량 강화		• 디지털 뉴딜인재 양성위한 학과 취업캠프 운영 • 디지털 뉴딜인재 양성위한 포트폴리오경진대회 개최 • 학생역량강화 단계별 성과 운영 프로그램 신규 개설 통한 취업 만족도 제고	**하이브리드 기반 채용제도 맞춤형 취업역량 강화** • 대학 고유 취업역량 강화 시스템 구축 통한 취업사교육 감소 • 지역 산업체의 수요 반영한 사회 수요 맞춤형 인력양성 시스템 구축
취업 경쟁력 확보		• 뉴딜기반 산학연계 인력양성 위한 취업경쟁력 확보 • 뉴딜기반 산학연계 인력양성 혁신취업성공사례집 발간 • 취업약정형 현장실습 운영 (공업계열, 임상실습, 보육실습, 교육실습 등 18개학과 학생지원, 기관지도비 및 순회지도)	**학생과 산업체 간 취업약정형 현장실습으로 취업 미스매치 해결** • 지역산업 맞춤형 입사지원 서류 클리닉 통한 취업경쟁력 차별화 • 취업박람회 운영 통한 참여학생 우선채용 및 다양한 취업처 확보

1.1.3. 기타영역

혁신지원 세부프로그램
• **(환류 체계)** 4차산업 혁명을 위한 혁신환류체계 구축
• **(지역사회 봉사)** 참사람 인재양성을 위한 지역사회 연계 봉사
• **(특성화)** 대학혁신 특성화 및 대표브랜드 활성화
• **(혁신지원)** 코로나19 감염병 예방을 위한 혁신지원

발전계획연계 (실행과제)
A21.교육수요자 만족도체계성 구축 A13.대학 브랜드 및 이미지제고 홍보
C11.참사람 인재양성역량 강화
E11.광양만권 특성화 인력양성 구조개혁 E21.신성장동력으로 대응수요 창출 위한 평생·직업교육활성화

기타혁신 전략방향			
영역	현황분석(As•Is)	대학 혁신 전략/방향(To•Be)	
		혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향(기대효과)
환류 체계	• 대학차원 만족도 조사, 교육혁신자체평가 개선 요구 • 재학생 핵심역량 측정 통한 경쟁력 강화, 우수 인재 양성 노력 필요	• 대학혁신 종합만족도 조사 • 재학생, 산업체, 도서관 등 • 교육성과관리센터 운영 • 교육성과분석 모델개발 및 운영, 교육혁신 이룸 모니터링단 운영 • 재학생 핵심역량진단 강화 • 자체평가 및 환류 체계 평가실시 • 혁신지원사업 성과확산 포럼 개최 및 학생 성과확산 활성화	**디지털 뉴딜인재 양성위한 혁신 환류체계 구축** • 교육수요자 의견수렴 및 자체 평가로 혁신위한 환류체계 구축 • 재학생 핵심역량 측정 시스템화 통한 경쟁력 강화, 우수인재 양성 기여 • 혁신지원사업 성과확산 및 학생 성과확산 활성화로 대학경쟁력강화
지역 사회 봉사	• 학령인구 감소, 사회변화 따른 대학기능 혁신 필요 • 지역사회 필요 인재양성 등 대학 공공성, 사회적 책임 강조 • 대학의 지역사회의 상호 협력 필요성 증대	• 지역사회 연계 봉사활동 확대 • 전공연계 봉사 활동 (8개학과 14개봉사대) • 혁신지원 사회봉사단 책자 제작	**대학 공공성 및 사회적 책무강조, 대학기능 혁신 필요** • 지역사회 연계·협력으로 대학/ 지역사회 상생 및 동반성장 도모 • 지역사회 연계·협력을 통한 대학 인지도 제고 및 대학 경쟁력 강화
특성화	• 교육수요자 만족도 제고 위한 대학 수준, 이미지 향상 필요성 증대 • 지역 선도 대학, 학생 만족의 대학 브랜드 가치 제고 요구	• 보건계열 THC 특성화 사업 지원 통한 취업마인드 구축 및 대학 특성화 구현 • 의료봉사, 심폐소생술, 정신건강 프로그램 운영, THC학과 국가고시 지원 등	**광양만권 특성화 대학 위한 대표 브랜드 개발 및 센터구축** • 대학 대표 브랜드 육성 • 교육수요자 만족도 제고 및 대외 경쟁력 강화
	• 코로나19 장기화에 따른 대응투자 필요성 증대	• 코로나19 감염병 예방지원 통한 대학생활 안정화로 디지털 뉴딜 인재양성 구현	**코로나19 예방을 위한 혁신지원** • 코로나19 등 감염병 예방 체계 구축
	• 지역 인구감소 및 지역 정주기여 위한 대책 시급	• 지역사회 연계 직업진로체험 운영	**지역사회 연계 직업진로체험 연계 지원** • 지역 청소년 대상 직업진로체험 • 지역성인학습자대상직업진로체험

1.1.4. 대학 공공성 및 투명성 확보 등 영역

혁신지원 세부프로그램
• 대학 공공성 및 투명성 확보
• 사회가치 실현
• 대학 간 공유 · 협력

발전계획연계 (실행과제)
A13.대학 브랜드 및 이미지제고 홍보
E21.신성장동력으로 대응수요 창출 위한 평생·직업교육활성화 E22.혁신적 고교연계 프로그램운영

대학 공공성 및 투명성 확보 등 전략방향			
영역	현황분석(As•Is)	대학 혁신 전략/방향(To•Be)	
		혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향(기대효과)
공정성 • 투명성	• 법인운영 수익 재원은 외부기부금 수입의존 • 법령상위원회 자격요건, 선임기준 및 구성절차 준수 및 투명성 확보 중 • 구성원 참여 소통 위한 학생, 교직원, 대학차원 제도 정립 중	• 법인 책무성 계획 통해 재정여건 개선 • 법령상위원회의 자격요건, 선임기준 및 구성절차 준수 노력 • 법령상 위원회 및 이사회의 운영 관련 투명성 확보 추진 • 구성원 참여•소통위한 의사결정을 대학, 학생, 교직원 및 지역사회 영역별로 활성	**대학 투명성 및 공공성 확보 통한 대학운영 책무성 강화** • 법령상위원회 운영관련 투명성 확보로 대학 공공성 책무 강화 • 구성원 참여•소통위한 영역별 활성화로 소통협력 강화
사회 가치 실현	• 대학사회봉사단 통한 직무 봉사활동 실시 • 매년 지역사회자원봉사 대축제 통해 참사람인성 교육 실시	• 지역사회 기여 영역 활동 추진 • 지역 봉사활동 개선 활동 추진 • 지역경제 활성화 기여 추진	**지역사회발전 참여 확대 통한 사회적 가치 실현 기여** • 지역사회 기여, 지역봉사활동 개선, 지역경제 활성화로 기여 대학과 지역사회 윈윈 기대
공유 • 협력	• 광양만권 대학발전협의회 구축 통한 지역사회 기여 사업실시 • 순천 3개 대학 MOU 체결 통한 공동관심사논의	• 지역대학 연합 교육활동 실시 • 지역대학 연합 봉사활동 실시 • 지역대학 연합 공유기여 지원	**대학 간 공유 · 협력 통한 지역사회 발전기여** • 지역대학 협력 통한 지역특성화 발전 기여 • 지역정주여건 개선 통한 지역 경제 활성화 기여

1.2. 대학 운영 혁신전략

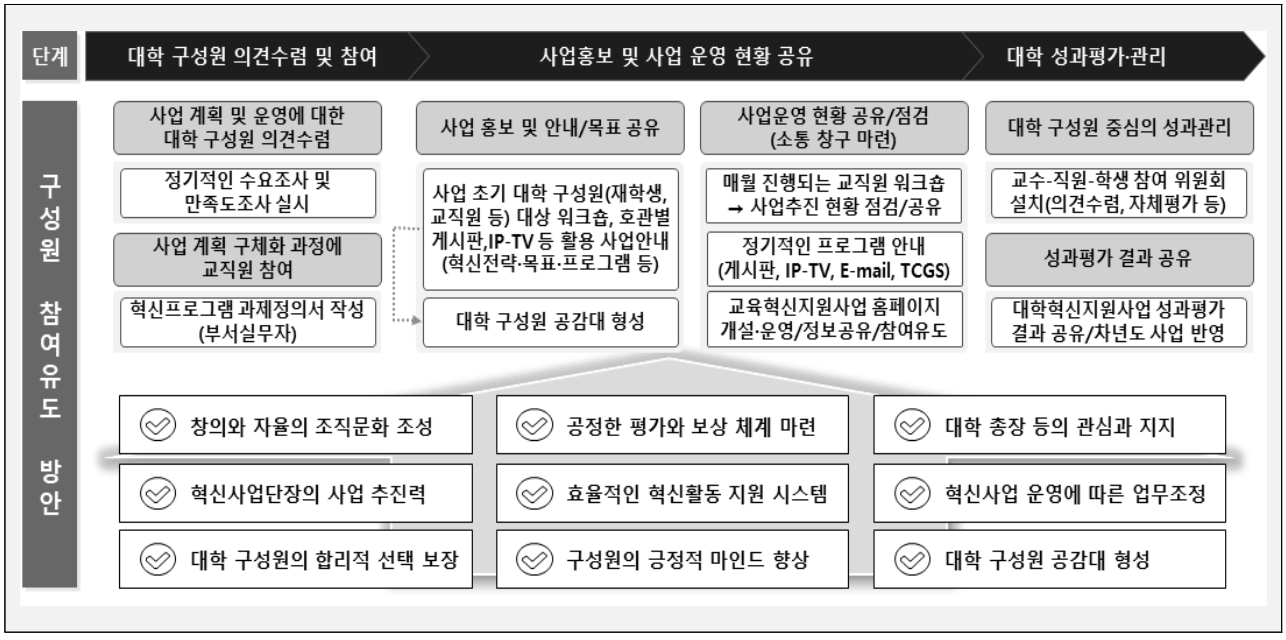
1.2.1. 혁신지원사업을 위한 구성원 의견 반영

○ 구성원 의견 반영 절차:

· 정기적 대내외 의견수렴 → 각종 위원회 심의/예산수립/분야별 프로그램 운영 → 수요자 만족도 조사 → 사업성과의 환류체계 구축 → 대내외 사업 성과공유

주 체	수 행 내 용
혁신지원사업단	• 대학 중장기 발전계획 연계, 혁신지원사업 추진 구성원 의견 수렴 (정기적) • 대학 구성원(학과 및 재학생) 및 산업체 대상 설문 실시 - 기자재, 현장실습, 비정규프로그램, 캡스톤디자인, 봉사활동, 환경개선 등
사업총괄관리 체계	• 각종 위원회와 관련 규정 구비 - 사업운영 전반 다양한 의견 수렴, 합리적/민주적 의사결정 기반 구축 • 운영규정 구비 - 대학혁신위원회, 혁신운영위원회, 자체평가위원회, 재정지원사업 중복방지위원회 등
혁신지원사업단	• 사업 계획 및 예산 수립 → 학과/부서 대상 수요/의견 조사 및 위원회 심의 병행
교육성과관리센터	• 혁신 사업 분야별 프로그램을 실시 → 수요자 만족도 조사 (프로그램 참여자 대상) • 대학 차원 대학 운영 전반 주기적 만족도 조사 실시 - 재학생, 졸업생, 산업체 실습생, 산업체 담당자 및 교직원 대상
혁신지원사업단 교육성과관리센터	• 사업성과에 대한 환류체계 구축 → 차년도 사업의 효율적 추진 • 대학, 학생 대상 성과 공유를 통한 대학 이미지 개선, 만족도 향상

○ 대학은 상시적으로 대학구성원 의견수렴 및 참여, 사업 홍보 및 사업운영 현황 공유, 대학 성과관리 등 체계를 구축 → 구성원 참여 유도



1.3. 영역별 혁신전략

1.3.1. 교육 혁신 전략

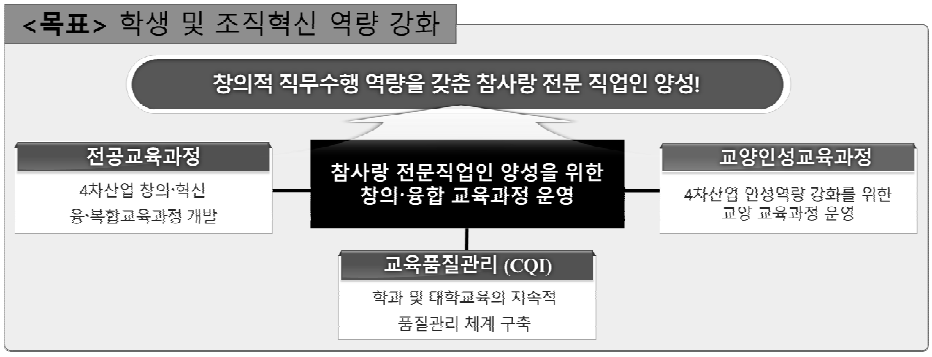
1.3.1.1. 총괄

혁신전략 (프로그램)

❑ **참사람 전문직업인 양성을 위한 학생 혁신역량 강화**
- 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육 모델 구축 및 운영
- 4차산업 및 디지털 뉴딜인재의 인성역량 강화를 위한 교양교육과정 운영
- 학생 학습역량 지원을 위한 비교과 프로그램 운영
- 부적응학생 지원 시스템 운영
- 학생 취·창업 지원 및 진로지원 관련 계획(**산학협력 혁신전략 포함**)

❑ **4차산업 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 조직역량 강화**
- 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 역량맞춤형 교수 지원
- 4차산업 인재양성을 위한 교직원 혁신역량강화 지원

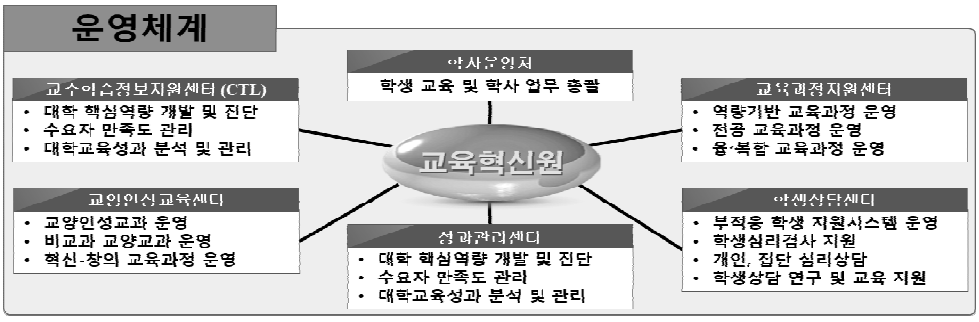
추진목표



추진방향

현황 분석 (As-Is)	대학 혁신 전략/방향(To-Be)	
	혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향 (기대효과)
· 산업체현장미러 교육변화 필요 · 4차산업 대응 교육환경 정비	· 역량기반 전공 교육과정 개발 및 개편 지원 · 직무중심 창의 실습과목 운영 및 기자재 및 재료지원 · LMS 시스템, 메타버스 구축, FACE 교육모델 운영	· 디지털 뉴딜 및 미래핵심역량 인재양성 구현 · 다양성, 자기주도성, 미래역량강화 인재양성
· 교양교육과정 개발 연구 · 교양교육 통한 인성역량강화	· 교양교육과정 개편 및 CQI체제 강화 · 교양교육 프로그램 운영(기초교양, 인문학, 지역연계)	· 디지털 뉴딜인재 양성 교양교육과정 운영 - 교양교육과정 개편 및 CQI 체제 강화 - 교양교육 운영 비대니시털산업 인력양성
· 자기주도 학습능력 향상 개발 · 산업체 요구역량맞춤 학습지원	· 학생중심 동아리 활성: JET튜터링학습공동체 등 · 기초학습향상 프로그램 강화로 학생 성과관리 강화 · 역량중심 경진대회 지원 디지털 인재양성	· 역량중심 비교과 교육과정 운영 - 기초학습 향상강화로 학생성과관리 - 학습지원 위한 역량 중심 경진대회 운영
· 부적응예방 프로그램 개선 · 심리상담 세부프로그램 개선	· 유형별 분석 및 대응프로그램 운영 · 상담역량 강화 교육 및 연수 · 전교생 대상 대상 JETA 또래멘토링 확대, 진로탐색학점제	· 부적응 학생 향상 프로그램 운영 - 전교생 대상 JETA 또래멘토링 확대 - 진로탐색학점제 운영, 부적응 학생 방지
· 4차산업 대응 교수역량 변화 · 교수역량 프로그램 개선	· 창의·혁신 참사람 인재양성 위한 역량 맞춤형 교수지원 · 교수역량강화 및 교수역량공유 프로그램 개발 · 교육혁신 위한 외래강사비 지원	· 역량맞춤형 교수 지원 - 교원혁신역량 지원 등에 성과도출 집중 - 교수자 역량강화 운영 학생성과 도출
· 미래대응 교직원역량요구 · 교직원역량강화 개선	· 4차산업 인재양성 위한 교직원 역량강화 프로그램 지원	· 4차산업 인재양성 위한 교직원역량강화 · 교직원 지원 통한 디지털 뉴딜 인재양성

추진계획



1.3.1.2. 세부내용 1 : 참사람 전문직업인 양성을 위한 학생 혁신역량 강화

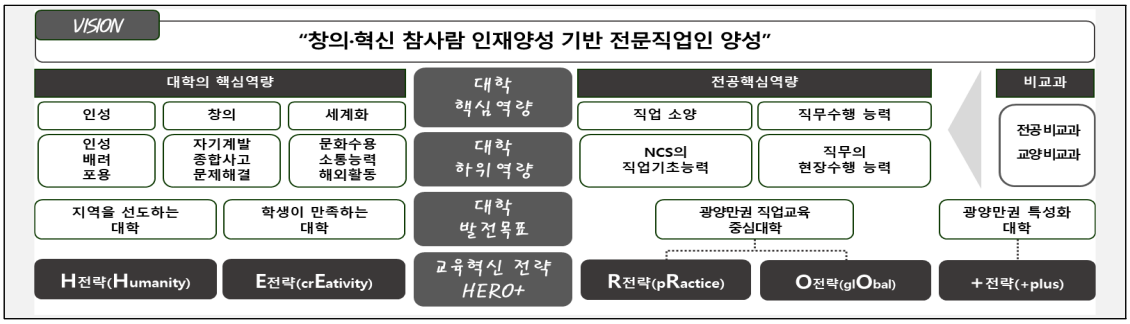
가. 추진 배경 및 목표

프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전 목표	지역을 선도하는 대학 학생이 만족하는 대학	전략 방향	A.브랜드 대학 육성 B.수요자 중심의 교육체제 혁신	전략 과제	A1.광양만권 대표 브랜드 육성 B1.교육수요자 중심 창의혁신 교육
실행 과제	A14.대학 교육 역량 강화		B22.실험실습기자재 및 재료지원		B23.대학NCS기반 교육체계 구축
	B24.산업체 미러형 하이브리드 교육체계		B25.창의 및 융·복합 교육체계 구축		B14.교육혁신지원센터 활성화
	B15.학생상담센터 활성화		C11.참사람 인재양성 역량 강화		

❑ 혁신지원사업 목표와의 연계성



- 디지털 뉴딜인재양성 및 미래교육 대응 참사람 인성의 창의적 전문직업인 양성을 위한 교육혁신
- 전공창의역량과 인성·봉사역량 및 글로벌 역량을 갖춘 인재의 양성

❑ 프로그램 추진 배경
- 교육혁신과 만족도 제고에 대한 교육수요자의 요구증가
- 4차산업혁명 및 디지털 뉴딜인재 양성 등 급격한 사회변화에 능동적 대응
- 수요자 친화적인 스마트 교육환경 조성

❑ 프로그램의 필요성
- 디지털 미래인재양성 표준직무 맞춤형 교육과정 개편 및 창의·창업 교육 필요
- 산업체 미러형 하이브리드 교육과정의 강화를 위한 유연한 학사제도 개발 필요
- 4차산업혁명 및 디지털 뉴딜인재 양성 등 인성역량 강화를 위한 교양 및 인성 교육
- 학생 학습역량 지원을 위한 비교과 프로그램 운영
- 부적응학생의 중도탈락 예방 및 조기대응을 위한 체계적 관리시스템 필요
- 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육 추진 전략 구축

프로그램 운영목표

❑ (전공) 산업체 미러형 하이브리드 창의·융합 전공교육과정의 개발 및 운영
- 지역산업체 직무중심의 현장맞춤형 창의·융합 전공교육 활성화
- 산업체 미러형 하이브리드 교육체계의 강화와 유연학기제 개발 및 운영
- 대학교육의 지속적인 교육품질관리체계 구축

❑ (교양) 디지털 뉴딜인재 인성역량 강화위한 대학 교양교육과정 운영
- 대학 교양교육의 체계화를 통한 기초교양 능력 함양
- 대학 교양교육과정의 선진화를 통한 참사람 인성역량 강화

❑ (비교과) 학생 학습역량 지원을 위한 비교과 프로그램 운영
- 자기주도적 학습능력 향상을 위한 학습자 중심의 맞춤형 프로그램
- 학습자 역량 맞춤형 학습지원 프로그램 다양화

❑ 부적응학생 지원시스템 운영
- 부적응 및 중도탈락 위험생의 선제적, 포괄적 감지 및 예방체계 운영
- 유형별 대응과 교수학습정보지원센터, TCGS 및 학생상담센터 연계로 탈락률 개선

❑ 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육 모델 구축 및 운영
- 학생의 다양성, 자기주도성, 미래역량을 강화하는 교육혁신

프로그램 구성 및 연차별 추진계획	세부 프로그램명	2022년(1차년도)	2023년(2차년도)	2024년(3차년도)
	자기주도적 미래사회 핵심역량 강화 인재 양성(산업체 미러형 하이브리드 창의융합 전공교육과정 운영)	· 창의혁신 교육과정 개발 및 운영 · 융·복합 교육과정 개발 · 하이브리드 교육과정 확대운영 · 자격증취득 비교과과정 운영 · 자기주도 미래사회 핵심역량강화 교육체계 구축 및 시범운영	· 창의혁신 융·복합교육과정 확대 · 자유탐색학점제 개발 · 하이브리드 교육과정 강화 · 교육품질관리 운영체계(CQI) 강화 · 자기주도 미래사회 핵심역량강화 미래인재 육성(장학금)	· 창의혁신 융·복합 교육과정 고도화 · 융·복합전공, 자유탐색학점제 운영 · 하이브리드 교육과정 고도화 · 교육품질관리 운영체계(CQI) 고도화 · 자기주도 미래사회 핵심역량 강화 미래인재 육성(장학금)
	4차산업 인성역량 강화를 위한 대학 교양교육과정 운영	· 핵심역량기반 교양교육기반구축 · 대학 공통교양 운영 · 교양 교과목 모니터링 실시 · 평가체제 개발	· 핵심역량기반 교양교육 다양화 · 온라인 교양 콘텐츠 개발 · 인성교육 프로그램 개발 · 교양교육의 평가체제 강화	· 핵심역량기반 교양교육 활성 · 외부기관 및 지역 연계 프로그램 강화 · 교양교과목 수강 확대
	학생 학습역량 지원을 위한 비교과 프로그램 운영	· 학습법 워크숍 운영 · 학습 동아리 운영 · JET 학습공동체 운영 · 역량 중심 경진대회	· 학습자 맞춤 워크숍 다양화 · 학생 중심 학습공동체 확대 · JET 학습공동체 다양화 · 교육성과 확산대회 다양화	· 효과성검증 환류체계 고도화 · 학생참여도/만족도 효과성 검증 · 교육성과 확산대회 고도화
	부적응학생 지원시스템 운영	· 부적응 지원 프로그램 운영 · 유형별 분석 및 프로그램 개발 · 심리지원 집단 상담 프로그램 운영 · 상담센터 자체 프로그램 개발	· 부적응학생 지원 프로그램 강화 · 상담 프로그램 다양화 · 외부기관 협업체계 강화 · 상담센터 구성원 역량 강화 · 교직원 상담역량 강화	· 부적응지원 프로그램 안정화 · 상담 프로그램 강화 · 외부기관 협업체계 안정화 · 자체 프로그램 운영 안정화 · 교직원 상담역량 확대
	창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 역량 맞춤형 교수 지원	· 교직원 역량강화 프로그램 확대 · 교직원 워크숍 · 직무연수 · 산업체 연수	· 교직원 역량강화 프로그램의 확대 및 다양화 · 교직원 워크숍 다양화 · 산업체 연수 확대 및 다양화	· 프로그램효과 공유/고도화 · 교직원 역량강화 통한 만족도 향상 · 환류시스템 고도화
	4차산업 인재양성을 위한 교직원 혁신 역량 강화 지원	· 수요자 중심의 관리체계 구축을 위한 사전준비 · 선진대학/기관 벤치마킹	· 수요자 중심의 관리체계를 위한 연구 · 선진대학/기관 벤치마킹 · 정책연구 통한 대학 시스템 모색	· 관리체계의 구축 · 디지털 뉴딜 및 4차산업혁명 요구 인재 양성관리체계 구축

나. 추진 계획

1 세부과제명 : 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 인재양성 (산업체 미러형 하이브리드 창의·융합 전공교육과정 개발 및 운영) 핵심

(1) 3개년 추진계획 ('22-'24년)

프로그램 개요

- ❑ 디지털 뉴딜 인재 양성을 위한 창의·혁신 융·복합 전공교육과정 운영 및 개발 고도화
- ❑ 4차산업혁명 분야 기업 수요 및 직무중심 현장맞춤형 교육과정 운영 및 창의·창업 교육
- ❑ 산업체 미러형 하이브리드 교육체계 및 유연한 학사제도 고도화
- ❑ 온·오프라인 융합 교육과정 운영을 위한 학사제도 정착 및 교육기자재, 실험실습 지원
- ❑ 한국판 뉴딜 정책기반의 인재 양성을 위한 전공기초 및 자격증 취득 비교과 확대운영
- ❑ 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육 모델 구축 및 운영

여건개선 (혁신전략)

- ❑ 신기술융합기반 한국판 뉴딜 인재양성을 위한 전공 교육과정 개발 고도화
- ❑ 지역산업과의 연계를 통한 현장맞춤형 창의·혁신 교육과정 운영 정착
- ❑ 산업체 미러형 하이브리드 교육체계와 유연학기제의 확대 운영 및 고도화
- ❑ 온·오프라인 융합 교육과정 운영을 위한 학사운영시스템 및 스마트교육환경 정착
- ❑ 한국판 뉴딜 정책기반의 자격증 취득 비교과 확대운영 정착으로 취업 성과 향상

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도)	2023년(2차년도)	2024년(3차년도)
• 창의·혁신 교육과정 개발/운영 • 융·복합 교육과정 개발 • 하이브리드 교육과정 확대운영 및 유연학기제 운영 • 창의 실험실습과목 개발, 운영 • 실험실습 기자재 및 재료 지원 • 고도화된 학사운영시스템 구축 • 스마트교육환경 구축 • 비교과과정 운영 • 자기주도 미래사회 핵심역량 강화 교육체계 구축 및 시범운영	• **창의, 융·복합과정 운영/개발 확대** • **하이브리드 교육 및 유연학기제 강화** • **자유탐색학점제 개발** • **창의 실험실습 기자재/재료 지원** • **스마트교육환경 구축 강화** • **학사운영시스템 고도화** • **자격증 취득 비교과과정 강화** • **자기주도 미래사회 핵심역량 강화 미래인재 육성 장학금**	• 창의·혁신 융·복합 교육과정 운영 및 개발 고도화 • 융·복합 전공교육과정 정착 • 하이브리드 교육과정 및 유연 학기제 고도화 • 자유탐색학점제 운영 및 정착 • 실험실습 기자재/재료 지원 강화 • 자격증취득 비교과과정 확대운영 정착 • 자기주도 미래사회 핵심역량 강화 미래인재 육성 장학금

(2) 2023년 세부 추진계획

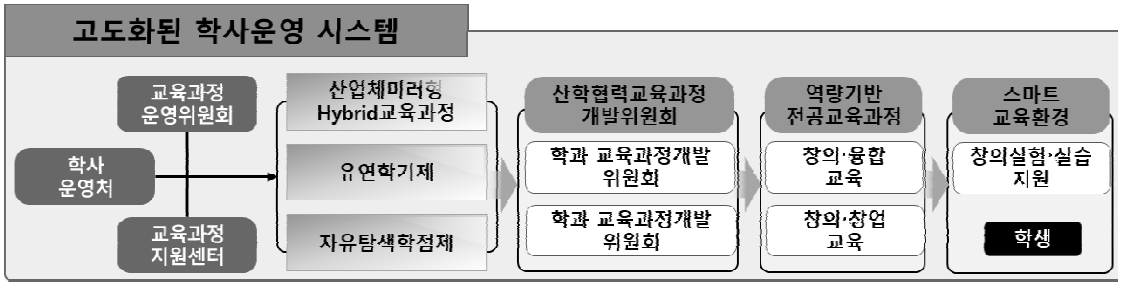
프로그램 세부내용

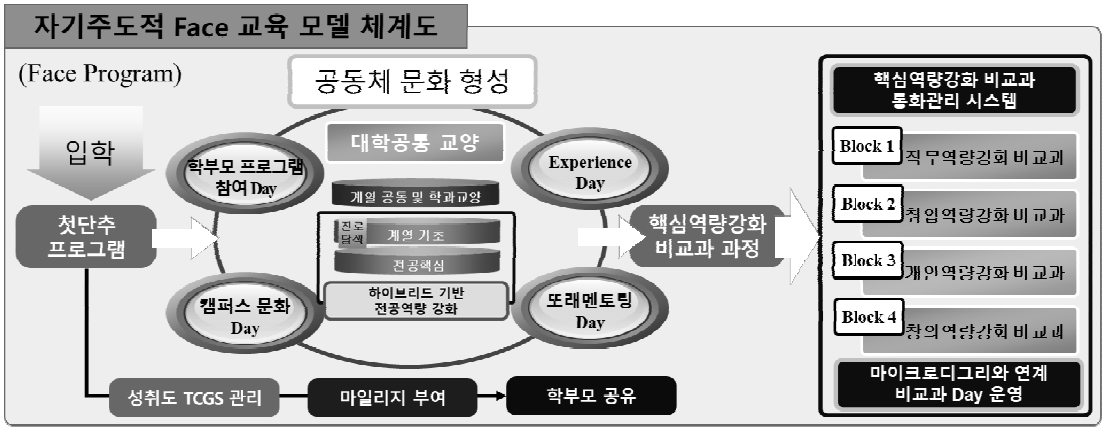
- ❑ 디지털 뉴딜 기반 창의·혁신 융·복합 교육과정 운영 및 개발 고도화
- ❑ 디지털 뉴딜 인프라 구축을 위한 첨단 스마트 교육환경 시스템 구축
- ❑ 산업체 미러형 하이브리드 교육과정 및 유연학기제 고도화
- ❑ 디지털 혁신 인재 양성을 위한 자유탐색학점제 운영 및 정착
- ❑ 온·오프라인 융합 교육과정 운영을 위한 실험실습 기자재 및 재료 지원 강화
- ❑ 한국판 뉴딜 정책기반 자격증 취득 비교과과정 확대운영 정착
- ❑ 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육 모델 구축 및 운영

세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
디지털 뉴딜 기반 창의·혁신 융·복합 교육과정 운영 및 개발 고도화				→	→	→	→	→	→	→		
디지털 뉴딜 인프라 구축을 위한 첨단 스마트 교육환경 시스템 구축	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
산업체 미러형 하이브리드 교육과정 및 유연학기제 고도화	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→		
디지털 혁신 인재 양성을 위한 자유탐색학점제 운영 및 정착	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→		
온·오프라인 융합 교육과정 실험실습기자재 및 재료 지원 강화	→	→	→	→			→	→	→	→		
한국판 뉴딜 정책기반 자격증 취득 비교과과정 확대운영 정착	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
자기주도 미래사회 핵심역량강화 미래인재 육성 장학금 지원					→	→					→	→

추진체계





내·외부재원 활용계획

- ❑ 혁신지원사업비 투자

① 교육과정 개발 및 운영비	② 고도화 학사운영시스템 구축비(LMS 시스템 등)
③ 융복합과정 개발비	④ 자유탐색학점제 개발비
⑤ 창의실험실습기자재 및 재료비	⑥ 대학교육 품질관리 운영비
⑦ 첨단 스마트 교육환경 조성비	⑧ 자기주도 미래사회 핵심역량 강화 미래인재 육성 장학금

- ❑ 교비 대응투자 (없음)

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
자기주도적 미래사회 핵심역량강화 인재양성 (디지털 뉴딜 인재양성을 위한 학과 창의혁신 교육과정 개발 및 운영)	210.4	•자기주도적 학습역량 강화를 위한 교육과정개발 및 운영: 26,000,000원 - 자기주도적 학습역량 강화위한 교육과정개발: 9,000,000원 (전공 교육과정 개발, 개편, 교육과정 개발 매뉴얼 개발 등) - 대학 교육품질관리 체계: 15,000,000원 * 학과 교육품질관리: 13,000,000원(21개학과, 학과별 소속 전임교원 및 초빙교원 기준, 외부위원 수당 포함) * 대학 교육품질관리: 2,000,000원 - 교육과정지원센터 운영비: 2,000,000원(회의비, 물품구입비 등) •자기주도적 미래역량강화 FACE 교육모델 프로그램: 133,370,000원 - 첫 단추 프로그램: 51,000,000원 * 신입생(입학확정) 750명×2일×30,000원= 45,000,000원 * 프로그램 운영비: 6,000,000원(재료, 사무용품 등) - 야간 재학생 해피런 프로그램: 17,370,000원 - 대학 교양교육, 대학 공동체 문화 형성 10,000,000원 - 비교과(BLOCK 1,2,3,4) 프로그램 운영: 47,000,000원 * 전공역량 강화 프로그램(BLOCK1): 16,000,000원(전공 비교과, 초청특강 등) * 취업역량 강화 프로그램(BLOCK2): 14,500,000원(실무관련 자격증 실습) * 개인역량 강화 프로그램(BLOCK3): 10,000,000원(전공 외 비교과 프로그램) * 산학-지자체 연계형 프로그램(BLOCK4): 3,000,000원 * FACE 비교과프로그램 운영비: 3,500,000원 - 교직원 역량강화 연수: 8,000,000원 * 직무연수지원비: 5,000,000원 * 워크숍운영비: 3,000,000원 • 이월금 : 15,605,780원 • 적정규모화 이월금 : 35,500,000원
디지털 뉴딜 인재양성을 위한 창의실험실습 기자재 및 재료	109.9	• 디지털 뉴딜 인재양성 위한 창의실험실습 기자재: 102,942,100원 - 학과 기자재: 22,800,000원 - 보건의료행정과 소프트웨어 구입: 5,000,000원 - 전산실 컴퓨터 및 컬러복합기 구입: 64,542,100원 *인제관 전산실습실 1실 컴퓨터 39대: 55,610,100원 *인제관 전산실습실 1실 컬러복합기 2대: 8,932,000원 - 전산실 인터넷 장비 교체: 10,400,000원 *스위치허브(2501,2503강의실)4대×2,600,000원= 10,400,000원 • 이월금 : 7,183,230원
	247.4	• 뉴딜 인재양성을 위한 창의실험실습 재료비: 237,381,926원 - 학과 실험실습 재료비(실습 기자재 수리비 포함): 199,881,926원 - 교육 소프트웨어 임대: 37,500,000원 • 이월금 : 10,066,594원
디지털 뉴딜 인프라 구축을 위한 고도화된 학사운영시스템 구축비	111.6	• 디지털 뉴딜 인프라 구축 위한 LMS시스템 구축 및 ZOOM 임대: 50,325,000원 • 디지털 뉴딜 인재양성 모바일기반 스마트캠퍼스 구축: 61,255,000원 - 학생 개인정보 로그기록 시스템: 7,524,000원 - 학과 홈페이지: 10,200,000원 - 입학 홈페이지 개발: 30,000,000원 - 그룹웨어 시스템: 6,931,000원 - 학생 출결관리 시스템: 3,960,000원 - 학생민원자동발급 시스템: 2,640,000원
	35	• 디지털 뉴딜 인재양성 모바일기반 스마트캠퍼스 구축: 35,000,000원 - 웹방화벽 교체: 35,000,000원
스마트교육환경 조성비	1,579	• 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 스마트 교육 환경 조성비: 1,543,000,000원 - 엘리베이터 설치(3개소): 1,080,000,000원 - 각 호관 강의실 및 실습실, 기타 교육환경개선: 463,000,000원 • 이월금 : 36,493,905원
	110	• 디지털 뉴딜 인재양성 위한 스마트 교육 환경 조성비: 109,963,020원 - 임옥학숙관 환경개선: 109,963,020원
한국판뉴딜 정책기반의 전문기술 지역인재 육성을 위한 전공기초 및 자격증 취득 비교과 운영비	91.2	•전공기초 및 자격증 취득 비교과 운영비: 91,196,500원 - 학기중(1,2학기) 기초 7 전공학습 향상 프로그램: 70,761,000원 * 1학기: 27개 프로그램= 33,626,200원 * 2학기: 27개 프로그램= 37,135,500원 - 방중(하계, 동계) 기초 및 전공학습 향상 프로그램: 17,434,800원 * 하계방중 8개= 9,934,800원/ 동계방중 약 5개= 7,500,000원 - 전공 실무역량 강화 프로그램(단기 프로그램-언어치료, 사회복지, 유아교육과 등): 3,000,000원
자기주도적 미래사회 핵심역량강화 인재양성 (디지털 뉴딜 인재양성을 위한 장학금)	500	• 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 미래인재 육성 장학금: 500,000,000원 - 1학기(평생교육장학 1급 및 2급, 만학도장학, 우수인재장학, 성심장학 등): 250,000,000원 - 2학기(평생교육장학 1급 및 2급, 만학도장학, 우수인재장학, 성심장학 등): 250,000,000원
합계	2,994.5	

2 세부과제명 : 4차산업 인성역량 강화를 위한 대학 교양교육과정 운영

(1) 3개년 추진계획 ('22-'24년)

프로그램 개요

- ❑ 참사람 전문직업인 양성을 위한 대학 공통 교양 교육과정 운영
- ❑ 수요자 중심의 교양교육 다양화와 내실화 추구
- ❑ 인성역량 기반의 대학교양 교육과정 운영을 위한 체제 혁신
- ❑ 교양교육의 혁신과 질 고도화를 통한 교육성과 제고

여건개선 (혁신전략)

❑ 여건개선

(조직)	대학의 교양교육 혁신을 위한 조직 신설 등 운영 기반 구축
(인력)	교양 및 인성 분야 전문 인력 확충(전문위원 및 연구원)
(예산)	교양 및 인성교육 강화를 위한 연차별 예산 확대
(제도)	체계적인 대학 교양교육 운영을 위한 제반 규정 및 지침 제·개정

❑ 혁신전략

• 대학 공통 교양과목 개설	• 재학생의 대학 교양교육의 접근성 강화
• 교양교육 온·오프라인 콘텐츠 다양화	• 지속적인 교양교육의 질 관리 제고

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도) 【교양교육의 체계화】	2023년(2차년도) 【교양교육의 선진화】	2024년(3차년도) 【교양교육의 질 관리 고도화】
• 디지털 뉴딜 기반 교양교육 운영 기반 구축 • 대학교양 교육과정 개발 - 대학공통/디지털기반 교양교과 개발 • 온라인 교양 콘텐츠 개발 • 교양전담교원 역량강화 지원 • 교양 교과목 모니터링 실시 • 교양교육의 평가체제 개발 • 교양교육 교수법 분석 및 개발	• **대학 교양교육의 다양화(Ⅰ)** **- 인문학/일반교양/인성영역 등** • **온라인 교양 교육 확대** • **인성역량 수준 진단 및 분석** • **인성교육 프로그램 개발** • **교양 전담교원의 역량 강화** • **교양교육 교수법 분석 및 개발** • **교양교육의 평가체제 강화**	• 대학 교양교육의 다양화(Ⅱ) - 교양교육 옴니버스 강의 등 • 외부기관 및 지역 연계 프로그램 강화 • 융·복합 교양교과목 수강 확대 • 교양교육 교수법 분석 및 개발 • 인성역량, 교양 프로그램 운영 • 교양교육의 평가체제 고도화 • 교양교육의 지속적인 질 관리

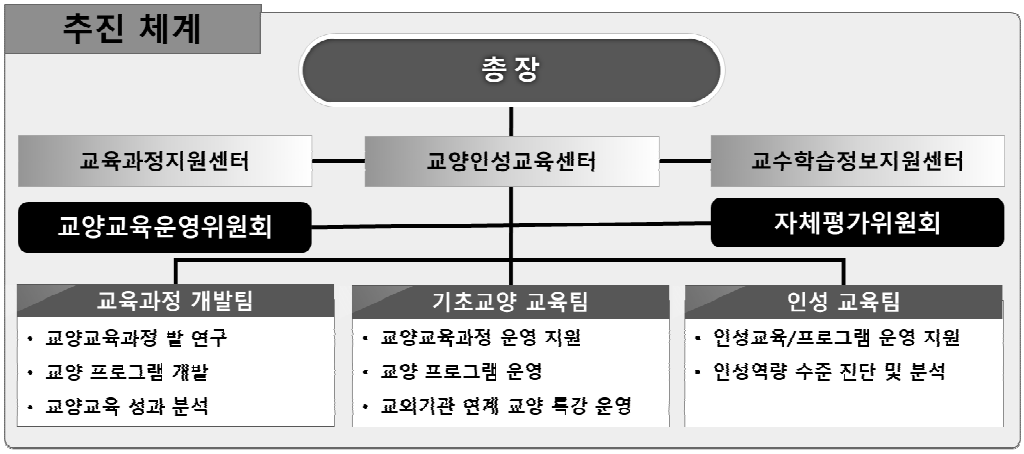
(2) 2023년 세부 추진계획

프로그램 세부내용

- ❑ 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 교양교육과정 개편
- ❑ 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 온라인 교양 콘텐츠 구축
- ❑ 디지털 뉴딜 맞춤형 교재개발
- ❑ 디지털 뉴딜 기반 교육품질 CQI
- ❑ 지역맞춤형 인재양성을 위한 교양프로그램 개발
- ❑ 지역맞춤형 인재양성을 위한 옴니버스형 교양콘서트 운영
- ❑ 지역맞춤형 인재양성을 위한 교양교수 역량강화 연수

세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
디지털 뉴딜 인재양성을 위한 교양교육과정 개편			→	→	→	→						
디지털 뉴딜 인재양성을 위한 비대면 교양 콘텐츠 구축				→	→	→						
디지털 뉴딜 맞춤형 교재개발				→	→	→						
지역맞춤형 인재양성을 위한 교양프로그램 개발						→	→	→				
지역맞춤형 옴니버스형 교양콘서트			→	→			→	→				
디지털 뉴딜 기반 교육품질관리 CQI											→	→
교양교수 역량강화 연수					→	→						
4대 핵심역량 교양 특강							→	→				
혁신인재 양성을 위한 고전독서단 프로그램				→	→	→						

추진체계	
내·외부재원 활용계획	❑ 혁신지원사업비 투자 · 혁신사업비 투입, 교양교육혁신의 필요 기반을 강화하고 교양교육과정 개발/운영 집중 · 기반 강화에 소요되는 비용 이외의 운영 경비 등은 다양한 재원 마련/확보 계획

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
교양인성교육센터 운영비	5.3	• 디지털 뉴딜 인재양성 위한 센터 운영비: 3,000,000원 - 회의비: 1,000,000원 - 기타 소모품 등 수용비: 2,000,000원 • 이월금 : 2,301,600원
교양교육과정 관련 콘텐츠 구축 및 운영비	15.8	• 교양 교과목 CQI(품질관리): 4,000,000원 - 회의비: 1,600,000원 - 수용비: 1,600,000원 - 자문료: 800,000원 • 이월금 : 11,802,000원
교양교육 기초프로그램 운영비	16	• 디지털 뉴딜 인재양성 기초프로그램 운영: 15,903,420원 - 지역맞춤형 인재양성 프로그램 숲 체험 인성캠프: 2,133,020원 - 교양콘서트(4회): 2,761,410원 - STAR 역량 강화를 위한 교양특강(1회): 1,100,000원 - 고전독서단: 4,500,000원 - 교양 교과목 및 비교과 교양프로그램 활성화를 위한 재학생 간담회: 309,000원 - 교양 교과목 교강사 간담회(2회): 1,000,000원 - 교양교육 강화를 위한 우수대학 벤치마킹(2회): 2,000,000원 - 교양인성역량강화 교원 대상 특강 및 워크숍: 2,100,000원
합계	37.1	

3 세부과제명 : 학습자 역량 중심의 비교과 교육과정 운영

(1) 3개년 추진계획 ('22-'24년)

프로그램 개요	❑ 창의, 인성, 자기주도능력, 협업 역량 등을 강화하기 위한 프로그램 필요 ❑ 학습자 역량 맞춤형 학습지원 프로그램 다양화 ❑ 자기 주도적 학습능력 향상을 위한 학습자 중심의 맞춤형 프로그램 지원 ❑ 학습지원의 창의적 혁신과 질 고도화를 통한 교육성과 창출
여건개선 (혁신전략)	❑ 여건개선 • (조직) 교수학습정보지원센터와 학사운영처의 유기적인 연계 협력 • (인력) 센터 전문연구원, 학습지원부 연구위원 등 학습지원 전문 인력 확보

• (예산) 역량 맞춤형 학습 지원 강화를 위한 연차별 예산 확대
• (제도) 학습 마일리지 적용 확대 등 학생 참여 유도를 위한 제도적 마련

❑ 혁신전략
• 창의·혁신 참사람 역량 강화 학습지원 프로그램 운영을 통한 교육성과 토대 마련
• 자생적 학습자 중심 학습공동체 운영될 수 있도록 지원체제 확립
• 기초학습부족 학생의 역량 강화를 위한 다양한 학습지원 프로그램 운영

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도) 【학습지원의 운영】	2023년(2차년도) 【학습지원의 다양화】	2024년(3차년도) 【학습지원의 질 관리 고도화】
• **학습자 맞춤 워크숍 운영** - MLST-2 검사 연계형 학습법 특강 및 워크숍 - 학습소수자(유학생, 복학생, 편입생 등) 맞춤형 워크숍	• **학습자 맞춤 워크숍 다양화** - MLST-2 검사 연계형 학습법 특강 및 워크숍 - 학습소수자(유학생, 복학생, 편입생 등) 맞춤형 워크숍	• **학습자 맞춤 워크숍 안정화** • **프로그램 효과성 검증** - 환류시스템 고도화
• JET(Jeil Edu Together) **학습공동체 운영** - 일반 및 융·복합 형태 운영 • **학습부진학생 지원 프로그램 운영** - 학습 튜터링 운영	• JET(Jeil Edu Together) **학습공동체 확대** - 일반 및 융·복합 형태 운영 • **학습부진학생 지원 프로그램 운영** - 학습 튜터링 운영	• JET(Jeil Edu Together) **학습공동체 안정화** • **학습공동체 효과성 검증** - 학생 참여도 및 만족도 - 요구도 조사를 통한 확대
• **기초학습맞춤 프로그램** - 기초학습평가 진단 - 교수 튜터링 - 1:1 학습 플래너 - 학습흥미도 특강 • **기초학습향상 프로그램** - 토익입문반 특강	• **기초학습맞춤 프로그램 운영** - 기초학습평가 진단 - 기초교과목 온라인 수강 지원 - MLST-2 검사 연계형 1:1 맞춤형 학습클리닉 - 기초학습평가 사후진단 • **기초학습향상 프로그램 확대**	• **기초학습맞춤 프로그램 고도화** • **프로그램 효과성 검증** - 학생 참여도 및 만족도 - 학업 성적 변화 • **기초학습향상 프로그램 성과 확산**
• **전공역량 맞춤프로그램** - 전공맞춤·기초학습 - 전공기초·전공심화 - 창의·혁신 역량	• **전공역량 맞춤프로그램 운영** - 전공맞춤·기초학습 다양화 - 전공기초·전공심화 다양화 - 창의·혁신 실무능력 향상 실시	• **전공역량 맞춤프로그램 고도화** - 프로그램 효과성 검증 - 학생 참여도 및 만족도 - CQI를 통한 질 관리
• **역량중심 경진대회 운영** - 좋은수업 에세이 공모전 - 야간학생 학업수기 공모전 - 나만의 학습법 공모전 - 마인드맵 경진대회 운영 - 코넬노트 공모전 - CTL 학습지원 프로그램 성과 공유회 운영	• **프로그램 성과확산 다양화** - 좋은수업 에세이 공모전 - 야간학생 학업수기 공모전 - 나만의 학습법 공모전 - 마인드맵 경진대회 운영 - 코넬노트 공모전 - CTL 학습지원 프로그램 성과 공유회 운영	• **프로그램 성과 확산대회 고도화** - 확산대회 대내외 확대

(2) 2023년 세부 추진 계획

프로그램 세부내용

❑ 디지털 뉴딜인재 위한 학생중심 동아리

• JET(Jeil Edu Together)학습공동체:	일반 및 융복합, 장애학생 포함 등 다양한 학습공동체 구성/운영
• JET 튜터링 학습공동체(방중운영):	학습부진학생, 학습소수자(복학편입생)을 위한 학습공동체 구성/운영

❑ 디지털 뉴딜인재 위한 기초학습향상프로그램

• 기초학습향상 프로그램	• MLST-2 검사 연계형 학습포트폴리오 개발 프로그램
• 1:1 학습클리닉 프로그램	• 기초학습(토익) 향상 프로그램

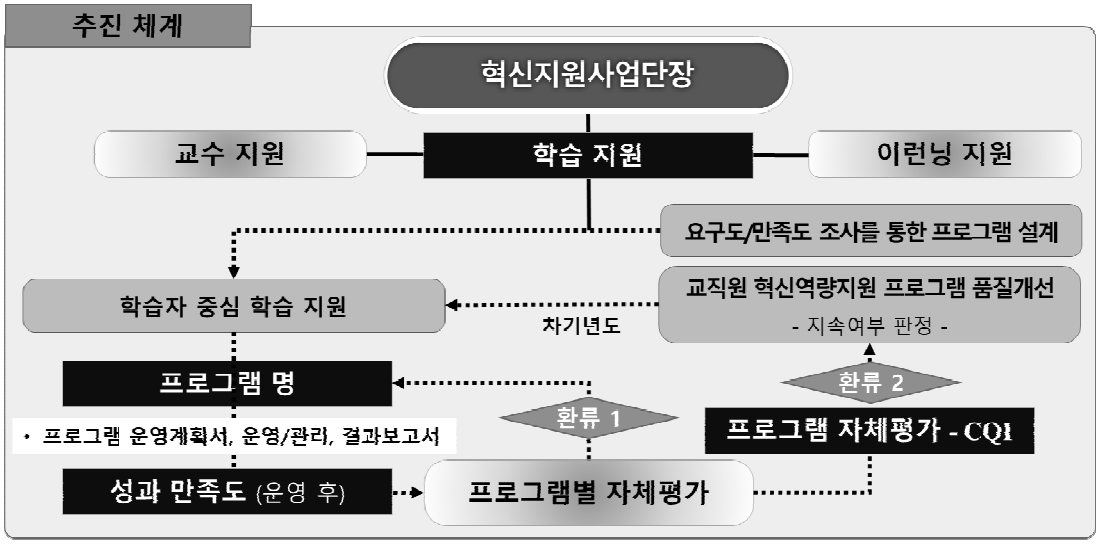
❑ 디지털 뉴딜인재 위한 역량중심 경진대회

• 좋은 수업 에세이 경진대회	• (야간학생)학업수기 공모전
• 나만의 학습법 공모전	• 마인드맵 경진대회
• 코넬노트 공모전	• CTL학습지원 프로그램 성과공유회

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
디지털인재를 위한학생중심 동아리	JET(Jeil Edu Together) 학습공동체(1,2학기)	→	→	→	→			→	→	→	→		
	JET(Jeil Edu Together) 튜터링 학습공동체(방중)					→	→						
디지털인재를 위한기초 학습향상 프로그램	기초학습향상프로그램(토익 등)		→	→	→			→	→	→			
	MLST-2 검사 연계형학습 포트폴리오개발프로그램		→	→				→	→				
	1:1 학습클리닉 프로그램		→	→	→	→		→	→	→	→		
디지털인재를 위한역량 중심경진대회	좋은 수업 에세이 공모전				→					→			
	(야간학생)학업수기 공모전				→						→		
	나만의 학습법 공모전									→			
	마인드맵 경진대회										→		
	코넬노트 공모전										→		
	CTL 학습지원 성과 공유회										→		

추진체계



내·외부재원 활용계획

❑ 혁신지원사업비를 통한 학습지원 프로그램 내실화
- 학생중심 동아리, 기초학습향상프로그램, 역량중심경진대회 등 학습자의 성과 공유 및 확산 활동에 사업비 활용

❑ 교비 대응 투자를 통한 프로그램 지원
- 전공기초, 심화, 창의역량 비교과 프로그램 등 전공맞춤형 프로그램 운영에 교비 활용

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
전공맞춤형 프로그램	20 (교비)	• 전공기초, 전공심화(자격증), 창의역량(캡스톤) 비교과: 20,000,000원
학생 중심 동아리	67.4	•디지털 인재를 위한 학생 중심 동아리 활동: 67,398,960원 - JET 학습공동체 프로그램(1학기) 운영: 16,360,960원 - JET 학습공동체 프로그램(2학기 45개팀) 운영: 26,460,000원 - 튜터링 학습공동체 프로그램운영(23팀): 24,578,000원

기초학습 향상 프로그램	12.3	•기초학습 진단평가 응시비: 4,086,500원 - 사전진단평가 1,071명×3,815원= 4,086,500원 •기초학습 이러닝 콘텐츠 수강 및 사후진단평가 응시비: 8,242,000원 - 기초학습 강의 및 사후진단평가 240,000원 - 기초학습능력 향상 특강-외국어(비대면): 8,002,000원
역량 중심 경진대회	22.5	•디지털 인재를 위한 역량 중심 경진대회(공모전): 20,312,300원 - 좋은 수업 에세이 공모전: 5,000,000원 - 야간학생 대상 학업수기 공모전: 2,000,000원 - 마인드맵 경진대회 운영: 2,900,000원 - 코넬노트 공모전: 3,412,300원 - 프로그램 참여수기 공모전: 4,000,000원 - 공모전 수상집 제작(디지털화): 3,000,000원 • 이월금 : 2,216,500원
합계	122.2	

4 세부과제명 : 부적응학생 지원시스템 운영

(1) 3개년 추진계획('22-'24년)

프로그램 개요

- ❑ 또래멘토링 프로그램을 통한 대학 생활 적응력 향상
- ❑ 마음건강을 위한 명상 및 템플스테이 등 프로그램 운영을 통한 정신건강 함양
- ❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 차별화된 상담 프로그램 개발 및 운영
- ❑ 자기주도적 직무능력 향상, 문제해결 역량 배양 위한 프로그램 개발·운영

여건개선 (혁신전략)

❑ 여건개선
- (조직) 학과, 학생상담센터, CTL, 교양인성교육센터, 대학일자리센터 등 연계 협력
- (인력) 센터 구성원 역량강화 및 전문상담사, 행정지원 인력의 효율적 운용
- (예산) 프로그램의 양적·질적 관리 및 성과 극대화를 위한 효과적인 예산 지원
- (제도) 효율적이고 효과적인 진로·심리상담 지원을 위한 역량 마일리지제 활용

❑ 혁신전략
- 신입생 대상 전교적 또래멘토링 운영을 통한 대학 생활 적응력 조기 향상
- 학과별 부적응 학생 유형별 집중 상담 및 집단상담 프로그램 운영
- 마음챙김 명상 프로그램 등을 집중적으로 실시하여 정신건강 향상
- 재학생 대학생활 적응 및 중도탈락 방지위한 진로탐색학점제 운영

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도)	2023년(2차년도)	2024년(3차년도)
• 신입생, 전교적 또래멘토링 프로그램 운영 • 대인관계문제 심리검사를 통한 심리상태 진단 및 분석 • 집단상담 프로그램 운영 • 진로탐색제 등 위기학생 지원 프로그램 운영 • 우리 대학만의 차별화된 상담 지원 프로그램 개발 및 운영 • 교원 및 센터 직원 대상상담 역량강화 교육 프로그램 실시	• 신입생, 전교적 또래멘토링 프로그램 운영 내실화 • 대인관계문제 심리검사를 통한 맞춤형 프로그램 지원 • 집단상담 프로그램 운영 확대 • 진로탐색제 등 위기학생 지원 프로그램 운영 내실화 • 우리 대학만의 차별화된 상담 프로그램 운영 확대 • 교직원 맞춤형 상담역량 강화 교육 프로그램 실시 • 대학핵심 부속·부설기관 지원 프로그램 운영	• 신입생, 전교적 또래멘토링 프로그램 운영 고도화 • 대인관계문제 심리검사를 통한 맞춤형 프로그램 지원 확대 • 집단상담 프로그램 운영 고도화 • 진로탐색제 등 위기학생 지원 프로그램 운영 고도화 • 우리 대학만의 차별화된 상담 프로그램 운영 고도화 • 교직원 맞춤형 상담역량 강화 교육 프로그램 실시 확대 • 대학핵심 부속·부설기관 지원 프로그램 확장

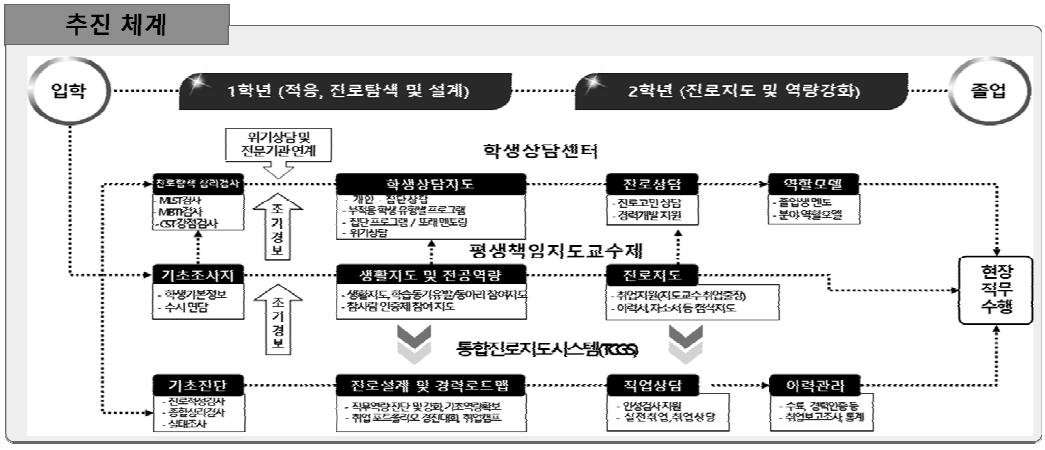
(2) 2023년 세부 추진계획

프로그램 세부내용	❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 또래멘토링 및 KIIP 심리검사 운영 • 신입생 조기 학교 적응을 위한 JETA 또래멘토링 프로그램 운영 • 재학생 대상 관계 향상을 위한 JETA 또래멘토링 프로그램 운영 • KIIP 대인관계문제 심리검사 실시 ❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 집단상담 프로그램 운영 • 집단상담(심리정서, 대인관계, 진로, 학습 등) 프로그램 운영 • 마음챙김 명상 집단상담(싱잉볼 체험 등) 프로그램 운영 • 템플스테이 힐링 프로그램 운영 ❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 위기학생 지원 프로그램 운영 • 위기학생, 관심중점형 학생 지원 프로그램 운영 • 유형별(소수자, 복학생, 학사경고자, 외국인유학생 등) 맞춤형 상담 프로그램 운영 • 찾아가는 상담 프로그램 운영 ❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 차별화된 상담 프로그램 개발 및 운영 • 프로그램 개발을 위한 실태조사 분석 및 연구(신입생실태조사, 심리검사분석 등) • 우울, 불안을 낮추는 감정오일 집단상담 프로그램 개발 • You and I 감사편지 쓰기 프로그램 개발 • 또래상담자 양성 프로그램 개발 • 교수자용 상담 가이드북 개발 ❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 센터 구성원 및 교직원 역량강화 • 상담센터 구성원 상담역량 향상을 위한 교육 및 연수 프로그램 운영 및 지원 • 상담센터 내부 구성원 역량강화 연수 • 교직원 상담역량강화 연수 프로그램 운영 • 타 대학 벤치마킹 프로그램 운영 • 각종 심리검사 전문가 자격 취득 지원 프로그램 운영 ❑ 재학생 대학생활 적응 및 중도탈락 방지위한 진로탐색학점제 운영 • 현황 및 문제점(As-is) 분석으로 재학생 대상 설문조사 분석 • 개선방향(To-be)으로 재학생 대학생활 적응 및 중도탈락 방지를 위한 진로탐색학점제 (학생 역량 수준별 맞춤형 프로그램) 운영 및 성과평가 ❑ 대학핵심 부속·부설기관 지원 프로그램 운영 • 인권센터 및 장애학생지원센터 인식개선교육 프로그램 통한 공감대 형성

세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
JETA 또래멘토링 프로그램 운영	→	→	→	→			→	→	→	→		
대인관계문제 심리검사 실시 및 분석				→	→		→					
집단상담(마음챙김, 템플스테이 등) 프로그램 운영					→	→	→	→	→	→	→	→
진로탐색제 등 위기학생 지원 프로그램				→	→	→	→	→	→	→	→	→
4차산업 참사람 인재양성을 위한 상담 프로그램 개발				→	→	→	→	→	→	→	→	→
4차산업 참사람 인재양성을 위한 구성원 역량강화 교육				→	→	→	→	→	→	→	→	→
대학핵심 부속·부설기관 지원 프로그램	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→

추진체계



내·외부재원 활용계획

❑ 혁신지원사업비 투자
- 4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 진로·심리상담 프로그램 개발 및 운영
- 찾아가는 상담 프로그램 및 진로탐색제 운영으로 위기학생 지원
- 4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 구성원 상담역량 강화 교육 및 연수
- 진로·심리검사 운영비 및 집단상담 프로그램 운영비

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 유형별 분석, 대응프로그램 운영비	181	• 4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 솔리언 또래멘토링 프로그램: 157,565,370원 • 이월금 : 23,484,630원
4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 심리치료 집단상담 프로그램 운영비	22.5	• 심리치료를 위한 프로그램: 18,500,000원 - 집단상담(심리정서, 대인관계 등): 6,000,000원 - YOU & I 감사일기 쓰기: 2,500,000원 - 마음챙김 명상집단 상담(싱잉볼체험): 5,000,000원 - 템플스테이&사제동행 힐링 프로그램: 5,000,000원 • 이월금 : 4,000,000원
위기학생 및 관심중점형 학생 지원 프로그램 운영비	10.5	• 위기학생, 중도탈락 지원 프로그램: 7,000,000원 • 위기학생 부적응 개선 프로그램: 426,000원 • 이월금 : 3,074,000원
4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 상담센터 자체 프로그램 개발비	6.7	• 디지털 인재양성을 위한 프로그램 개발: 4,000,000원 - 자체 프로그램 개발: 4,000,000원(상담센터 프로그램, 자기성장 프로그램, 실태조사 분석 연구 등) • 이월금 : 2,732,000원
4차산업 참사람 인재 양성을 위한 상담센터 구성원, 교직원 상담역량 강화교육 및 연수 프로그램 운영	9.5	• 상담센터 구성원 교직원 상담역량강화교육 및 연수 프로그램: 6,230,000원 - 상담센터 내부 구성원 역량강화 연수: 3,330,000원 - 교직원 상담역량강화 연수: 1,000,000원

		- 타 대학 벤치마킹 연계(하계, 동계): 500,000원 - 각종 심리검사 전문가 자격 취득지원: 1,400,000원 ● 이월금 : 2,670,000원 ● 적정규모화 이월금 : 600,000원
대학 핵심 부속·부설기관 지원 프로그램	9	● 대학 핵심 부속·부설기관 지원 프로그램:9,000,000원 - 인권센터 인식개선교육 프로그램: 5,000,000원 - 장애학생지원센터 인식개선 프로그램: 4,000,000원
대학생활 부적응 학생의 학교적응 및 중도탈락 방지를 위한 자기주도 진로자유탐색학점제 운영	10	● 학교 적응 및 중도탈락 방지를 위한 자기주도적 진로 자유탐색학점제 운영: 8,500,000원 - 활동지원비: 3,500,000원 - 운영비(회의비, 성과관리 등): 5,000,000원 ● 이월금 : 1,500,000원
합계	249.2	

1.3.1.3. 세부내용 2 : 4차산업 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 조직역량 강화

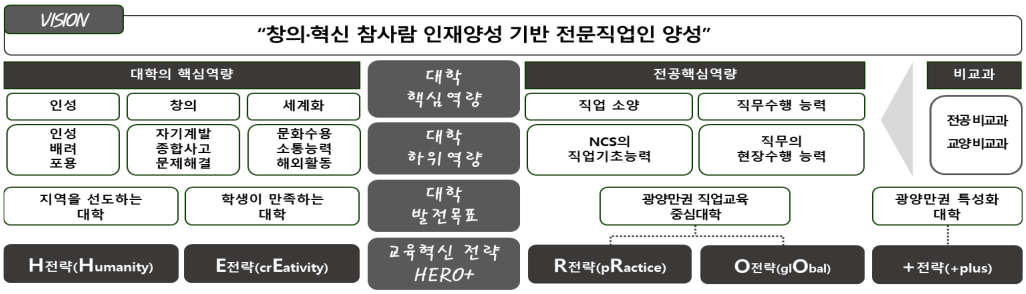
가. 추진 배경 및 목표

프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전목표	지역을 선도하는 대학 학생이 만족하는 대학	전략방향	A. 브랜드 대학 육성 B. 수요자 중심 교육체제
전략과제	A1. 광양만권 브랜드 대학 육성 B1. 교육수요자 중심의 창의, 혁신교육 D1. 조직관리 체계의 고도화	실행과제	A11. 선진화된 교육시스템 구축 A12. 선진화된 정보시스템 구축 B14. 교육혁신지원센터 활성화 B15. 학생상담센터 활성화 D11. 대학교육여건개선

❑ 혁신지원사업 목표와의 연계성



❑ 프로그램의 필요성

- 미래형 인재 양성을 위한 교수역량 요구
  - 참사람 인성을 갖춘 창의인재 양성을 위한 전공, 교양에 대한 교수 역량 변화 요구
  - 학습자 참여를 위한 대표 교수법 적용과 교육용 테크놀로지 활용 모색
  - 부적응 학생 방지를 위한 포괄적 교수 역량 강화 요구
- 변화하는 인재 양성을 위한 교직원 역량 및 교육 시스템의 변화 요구
  - 디지털 미래역량강화 인재양성 위한 교직원의 선제적 대응 방안 모색 필요
  - 디지털 뉴딜 시대에서 요구하는 인재양성 위해 체계적인 교육 시스템 마련

프로그램 운영목표

❑ 맞춤형 교수 지원체계를 통한 교수역량 개발 및 교수 전문성 향상
- 참사람 인성을 갖춘 창의 인재 양성을 위한 전공, 교양(인성)에 대한 교수 역량 강화
- 엔데믹 이후 교수법, 교육용 테크놀로지 적용을 통해 학습자의 수업 참여 향상
- 심리상담 및 기초학습에 대한 교수 역량 강화를 통해 체계적 부적응 학생관리

❑ 4차 산업혁명에서 요구하는 인재 양성을 위한 교직원 역량개발시스템 구축
- 교직원의 교육 및 연수 통해 변화하는 디지털 미래사회 대응 가능 역량 강화
- 디지털 뉴딜 시대에서 요구하는 인재 육성을 위한 교육 시스템의 체계화

프로그램 구성 및 연차별 추진계획

2022년(1차년도) 【디지털 뉴딜시대 조직역량 지원체계 도입】	2023년(2차년도) 【디지털 뉴딜시대 조직역량 지원체계 다양화】	2024년(3차년도) 【디지털 뉴딜시대 조직역량 지원체계 고도화】
• 역량 맞춤 워크숍 실시 • 교수역량강화 프로그램 도입 • 교수집담회 및 연구회 운영 • 온라인 교육, 이러닝실 활성화 • 역량별 연구지원 프로그램 개발 지원	• 역량 맞춤 워크숍 다양화 (단계별, 계열별) • 역량별 적용 사례 확대 공유 • 이러닝실 활성화 및 확대 • 역량별 연구지원 프로그램 개발 확대	• 환류시스템 고도화 - 워크숍 효과성 검증 • 역량별 전문가 활용, 교원 역량 향상 • 프로그램 성과 공유 및 고도화 • 연구개발 성과 활용
• 교직원 워크숍, 직무연수, 산업체 연수 실시 • 수요자 중심 관리체계 구축을 위한 선진대학/기관 벤치마킹	• 산업체 연수(직무연수)를 통한 전문가 양성 • 수요자 중심, 정책 연구를 통한 대학 시스템의 모색	• 교직원 역량강화 프로그램 효과성 공유 및 고도화 • 교직원 역량강화를 위한 만족도 향상 • 디지털 뉴딜인재 양성하기 위한 관리체계 구축

나. 추진 계획

1 세부과제명 : 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 역량 맞춤형 교수 지원

(1) 3개년 추진계획 ('22-'24년)

프로그램 개요

- ❑ 핵심역량과 참사람 인성을 갖춘 창의 인재 양성을 위한 전공 및 교양 교과에 대한 교수 역량 강화 프로그램 운영
- ❑ 학습자의 능동적 참여를 위해 대표 교수법 적용과 다양한 교육 콘텐츠 활용에 관한 교육 및 프로그램 운영
- ❑ 부적응 학생을 체계적으로 관리하기 위한 상담, 기초학습과 관련된 교수 역량 향상 프로그램 운영
- ❑ 온라인 수업을 위한 이러닝 콘텐츠 개발 통한 다양한 교육 지원 체제 구축
- ❑ 디지털 뉴딜 인재 양성 위한 교수지원의 혁신과 질 고도화 통한 교육성과 제고
- ❑ 교육 혁신을 위한 외래강사 지원

여건개선 (혁신전략)

- ❑ 여건개선
  - (조직) 교육혁신원(교수학습정보, 교육과정지원, 교양인성, 교육성과관리), 상담센터
  - (인력) 각 센터 연구원의 역량 강화, 교수지원부 연구위원 등 전문 인력 활용
  - (예산) 역량 맞춤형 교수 지원 강화를 위한 연차별 예산 확대
  - (제도) 체계적인 교수 지원을 위한 제반 규정 및 지침 제·개정
- ❑ 혁신전략
  - 창의·혁신 참사람 인재양성을 위해 변화된 교수역량강화를 위한 교육 지원
  - 각 센터 연구원의 역량 제고를 위한 각종 연수 및 교육 프로그램 참여 지원
  - 맞춤형 교수지원 체계의 질 관리 제고

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도) 【교수역량 지원 도입】	2023년(2차년도) 【교수역량 지원 다양화】	2024년(3차년도) 【교수역량 지원 고도화】
• **역량 맞춤 워크숍** - 교수법 워크숍 - 상담역량강화 워크숍 - 전공역량강화 워크숍 - 교양, 인성역량강화 워크숍	• **역량 맞춤 워크숍 다양화** - 계열별 맞춤형 워크숍 - 단계별 맞춤형 워크숍 • **프로그램 환류 실시** - 만족도 등 환류 실시	• **역량 맞춤 워크숍 고도화** - 단계별 맞춤형 워크숍 • **프로그램 환류 시스템 강화** - 워크숍 효과성 검증
• **교수역량강화 프로그램** - 역량별 교수 연수 지원 - 역량별 경진대회 참여 지원 - 역량별 사례적용 지원	• **교수역량 강화의 다양화** - 역량별 교수 연수 확대 - 역량별 온라인수업 지원 확대 - 다양한 사례 확대 및 공유	• **다양한 교수 역량 활용** - 역량별 전문가를 활용한 내부 교원 역량 향상 - 연구 결과 대내외로 확대 - 성과 공유 및 확산
• **교수역량공유 프로그램** - 역량별 교수연구회 운영 - 역량별 교수집담회 운영 - 프로그램 운영 위한 첨단 강의실 구축 - 온라인 수업지원 위한 이러닝실 활성화	• **교수역량공유 프로그램 확대** - 역량별 교수학습공동체 확대 (티칭포트폴리오 개발 및 활용) - 역량별 교수집담회 확대 - 온라인 수업지원을 위한 이러닝실 활성화 및 확대	• **프로그램 성과 공유 및 고도화** - 프로그램운영결과보고서 공유 - 우수사례 발표 및 공유 - 효과성 검증 - 자료집 제작 - 수업컨설팅 시스템 구축
• **교수역량 강화를 위한 연구개발** - 역량별 연구 지원 - 역량별 프로그램 개발 지원 - 지원체계에 대한 질 관리 연구	• **연구 개발 확대** - 역량별 연구지원 확대 - 프로그램 개발 지원 확대 - 지원체계에 대한 질 관리 연구	• **연구 개발 성과 활용** - 연구 결과 공유 - 연구 결과 활용을 위한 지원 - 지원체계에 대한 질 관리 연구
• **교육혁신 위한 외래강사 지원** - 정규교과 외래강사료 지원	• **교육혁신 위한 외래강사 지원** - 정규교과 외래강사료 지원	• **교육혁신 위한 외래강사 지원** - 정규교과 외래강사료 지원

(2) 2023년 세부 추진 계획

프로그램 세부내용

❑ 디지털 뉴딜인재 역량 강화 프로그램
- 디지털 뉴딜인재 양성위한 교육역량 강화 프로그램: 외부 교수법 연수 지원(상시)

❑ 디지털 뉴딜인재 역량 공유 프로그램
- 교육역량 공유 프로그램: 교수학습공동체 FACE, 티칭포트폴리오 경진대회 지원

❑ 디지털 뉴딜인재 역량 강화 연구개발 프로그램
- 디지털 교육역량 강화 프로그램 연구개발
  교수학습 프로그램 개발 운영(이러닝 강의 콘텐츠 제작 등), 대학 대표교수법 연구회

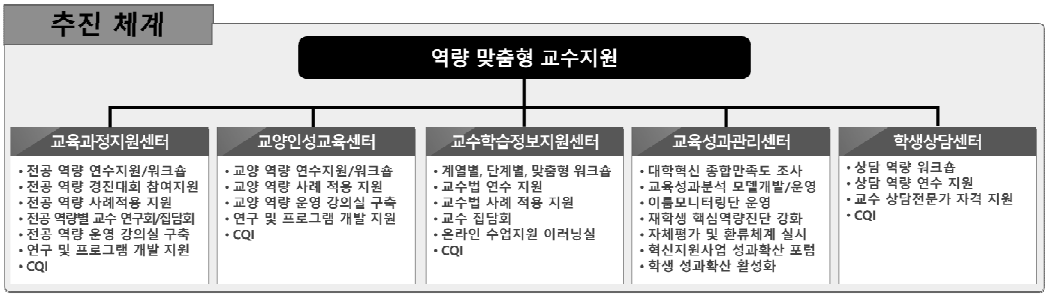
❑ 교수학습정보지원센터 운영
- 디지털 교육혁신을 위한 교수학습정보지원센터 운영
  디지털 교육혁신을 위한 센터 운영, 자체성과평가(CQI), 타 대학 벤치마킹

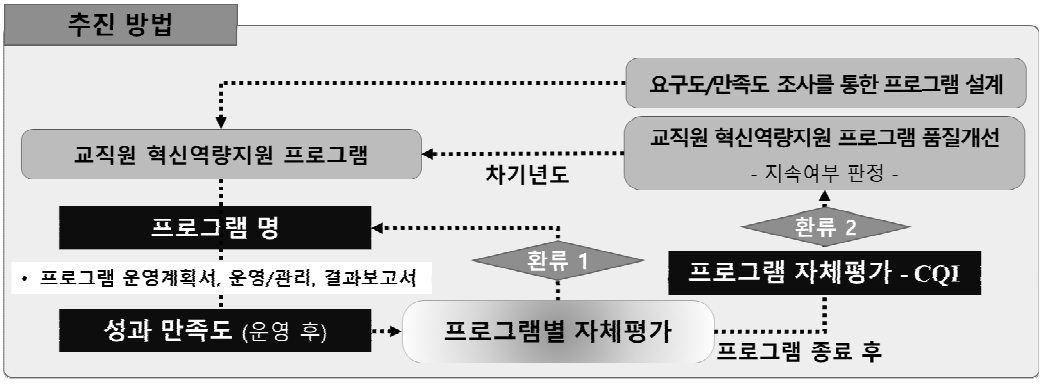
❑ 교육혁신을 위한 외래강사 지원
- 디지털 교육혁신을 위한 정규교과 외래강사료 지원

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10	11월	12월	1월	2월
디지털 교육역량 강화 프로그램	외부 교수법 연수 지원		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
디지털 교육역량 공유 프로그램	교수학습공동체 FACE 프로그램							→	→	→	→		
	온라인 교수법 특강							→	→	→	→		
디지털 교육역량 강화 프로그램 연구 개발	교수학습 프로그램 개발 운영비 (이러닝 강의콘텐츠 제작 등)				→	→	→				→	→	→
	대학 대표교수법 연구회					→	→	→	→	→	→		
교수학습정보 지원센터 운영	디지털 교육혁신을 위한 교수학습정보지원센터 운영	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
외래강사 지원	정규교과 외래강사료 지원	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→

추진체계





내·외부재원 활용계획

❑ 역량공유/강화 프로그램, 디지털 교육혁신을 위한 운영 등에 혁신지원사업비 활용

❑ 디지털 교육혁신을 위한 정규교과 외래강사료 혁신지원사업비 활용

프로그램 소요예산	프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
	역량 강화 프로그램	14	• **디지털 교육역량 강화 프로그램: 14,000,000원** - 외부 교수법 연수 지원(20명): 10,000,000원 - 센터 운영 활동비: 4,000,000원
	뉴딜인재 양성위한 역량 공유 프로그램	13	• **디지털 교육역량 공유 프로그램: 12,920,000원** - 교수학습공동체 FACE 프로그램: 10,220,000원 - 교수법 특강 지원: 2,700,000원
	뉴딜인재 양성위한 교수학습정보지원센터 연구개발 지원	4 (교비)	• **디지털 교육역량 강화 프로그램 연구 개발: 4,000,000원** - 교수학습 프로그램 개발운영비: 2,000,000원 - 우리대학 대표교수법 연구회: 2,000,000원
	교수학습정보지원센터 운영	6.5	• **디지털 교육혁신 교수학습정보지원센터 운영: 4,500,000원** - 센터 운영비: 4,500,000원 • **이월금 : 2,000,000원**
	대학혁신교육을 위한 외래강사 지원	379.5	• **디지털 교육혁신을 위한 정규교과 외래 강사료 지원: 379,467,000원** - 1학기(15주): 195,822,000원, - 2학기(15주): 183,645,000원
	합계	417	

2 세부과제명 : 4차산업 인재양성을 위한 교직원 혁신역량 강화 지원

(1) 3개년 추진계획 ('22-'24년)

프로그램 개요

❑ 디지털 뉴딜 및 4차산업혁명 시대에서 요구하는 인재양성 및 변화하는 사회에 대응할 수 있는 교직원의 역량 강화 프로그램 운영
- 교직원 워크숍, 직무연수, 산업체 연수를 통해 변화하는 역량에 적극적으로 대처
- 교직원의 역량강화를 통한 만족도 향상

❑ 변화된 역량에 맞춘 수요자 중심의 관리체계의 구축
- 선진대학 및 기관 벤치마킹을 통한 체계적인 관리체계 모색
- 분산된 대학 행정지원시스템의 통합 및 다기능 원스톱서비스 제공을 통한 수요자 만족도 및 대학 경쟁력 강화

여건개선 (혁신전략)

❑ 여건개선
- (조직) 기획처 내 기획팀, 교육성과관리센터 등 추진
- (인력) 기획처 내 기획팀, 교육성과관리센터 등 주관
- (예산) 교직원 역량 및 체계적인 시스템 구축을 위하여 연차별 예산을 확대
- (제도) 체계적인 교직원 역량 및 시스템 구축을 위한 제반 규정 및 지침 제·개정

❑ 혁신전략
- 변화하는 역량에 교직원들이 적극 대처할 수 있는 프로그램 지원
- 변화된 역량에 맞춘 수요자 중심의 관리체계 구축을 위한 다양한 프로그램 지원

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도) 【교직원역량 지원 도입】	2023년(2차년도) 【교직원역량지원 다양화】	2024년(3차년도) 【교직원 역량지원 고도화】
• 교직원 역량강화 프로그램 확대 및 다양화 - 교직원 워크숍 - 직무연수 - 산업체 연수	• 교직원 역량강화 프로그램의 확대 및 다양화 - 교직원 워크숍 확대 및 다양화 - 산업체 연수(직무연수 포함) 확대 및 다양화 - 전문가 육성	• 교직원 역량강화 프로그램 효과의 공유 및 고도화 - 프로그램 운영 결과 공유 - 교직원 역량강화 통한 만족도 향상 - 환류시스템 고도화
• 수요자 중심의 관리체계 구축을 위한 사전준비 - 선진대학 및 기관 벤치마킹	• 수요자 중심의 관리체계를 위한 연구 - 선진대학 및 기관 벤치마킹 다양화 - 정책 연구를 통한 대학 시스템 모색	• 관리체계의 구축 - 디지털 뉴딜 및 4차 산업혁명에서 요구하는 인재를 양성하기 위한 관리체계 구축

(2) 2023년 세부 추진계획

프로그램 세부내용

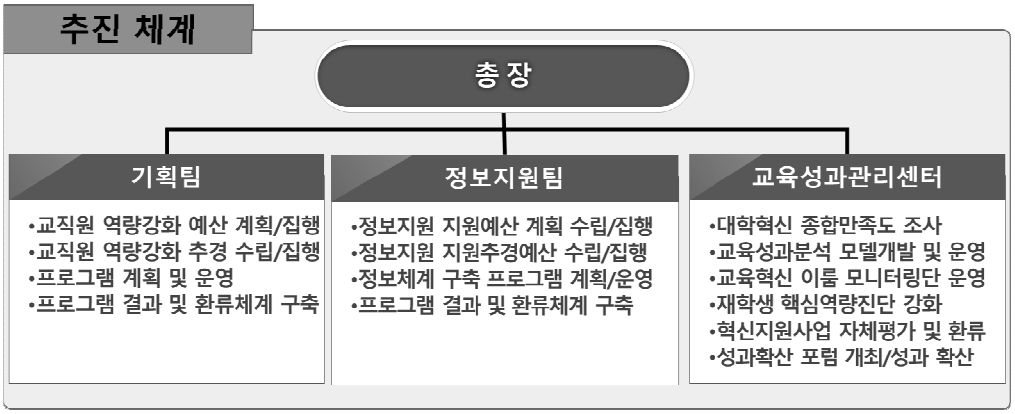
❑ 교직원 역량강화 프로그램의 확대 및 다양화
- 학기별 교직원 역량강화 교육
- 혁신역량 직무연수
- 교직원 산업체 연수

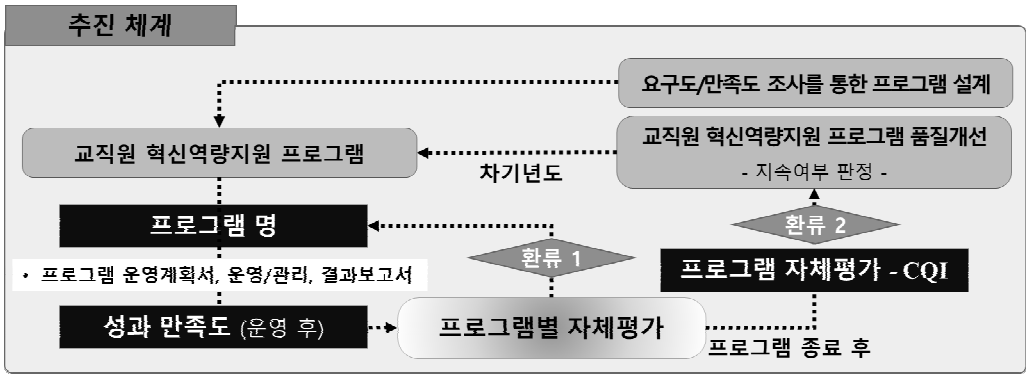
❑ 수요자 중심의 관리체계 구축
- 디지털 뉴딜 인재양성 위한 선진대학 및 기관 벤치마킹
- 혁신지원 우수기관 벤치마킹

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10	11월	12월	1월	2월
디지털 교육혁신을 위한 교직원 역량강화	학기별 교직원 역량강화 프로그램 교육					→	→				→	→	
	교직원 역량강화 직무교육 및 연수							→	→	→	→	→	→
	디지털 교육혁신 인재양성을 위한 타대학 및 외부기관 벤치마킹					→	→				→	→	

추진체계





내·외부재원 활용계획

❑ 기존 교직원 학사관련 워크숍 등 교비 지원 유지
❑ 산업체 연수 프로그램 등 기존 교비 예산 투입 프로그램 지원 유지
❑ 세분화된 교직원 역량강화 프로그램에 대한 사업지원 통해 교직원 만족도 향상

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
교직원 역량강화	27	• 교직원 역량강화 지원: 27,000,000원 - 교직원 혁신역량강화 직무교육 및 연수: 27,000,000원
	10 (교비)	• 디지털 뉴딜 인재 양성위한 교직원 산업체 직무연수: 10,000,000원
수요자 중심 관리체계 구축	30 (교비)	• 선진대학 및 우수기관 벤치마킹: 30,000,000원
합계	67	

1.3.2. 산학협력 혁신 전략

1.3.2.1. 총괄

산학협력 혁신전략 (프로그램)

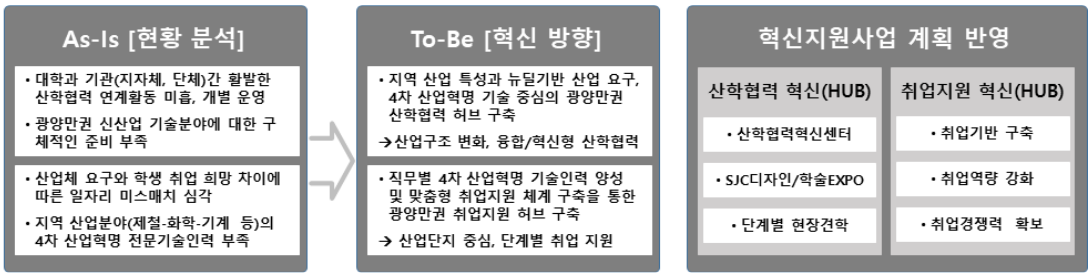
❑ 광양만권 산학협력 및 기술인력 양성(취업 약정)을 위한 **융합형 허브(Hub)** 구축
- 산학협력 혁신: 광양만권 산학협력 체제의 혁신을 위한 **산학협력 허브** 구축
- 취업지원 혁신: 4차산업혁명 전문기술인력 중심의 **취업지원 허브** 구축

추진목표

❑ 혁신전략을 기반으로 실무 중심 산학협력 및 채용 약정형 취업지원을 통해 광양만권 산학협력 허브 대학 실현
- 학생-산업체를 긴밀한 산학협력 실무 프로젝트 기반으로 연결하여 지역사회와 산업체의 당면과제를 함께 해결해가는 다방향성 산학공동 연구·개발
- Hybrid+ 교육과정(4학기+8팀)과 연계하여 학생들의 단계별 취업지원 교육
- 직무별 취업 약정을 통한 광양만권 산업수요 맞춤형 기술인력 양성

추진방향

❑ 산학협력 현황 분석을 토대로 혁신전략 및 추진방향 설정



❑ 대학 중장기 발전계획 중 산학협력 및 취업지원 분야와 연계성 및 지속성 확보

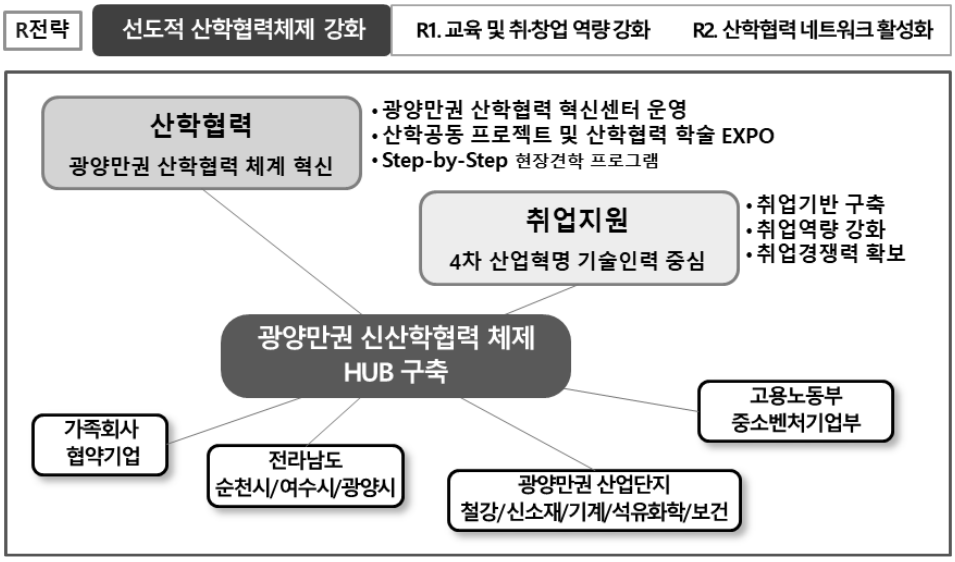
❑ 지역 산업 맞춤형 프로그램 개발 및 운영을 통한 대학의 혁신 기반 강화

❑ 지역 내 산학협력 및 취업지원 유관기관과 협력체계 강화

❑ 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업을 통한 지역균형발전 기여

❑ 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 산학 연계성 강화 및 취업 경쟁력 확보

추진계획



❑ 지역 주체 간 협업체계 강화(산학협력혁신위원회 운영, 산업체 DB 구축 확대)

❑ 뉴딜기반 산학협력 교육 강화(학술EXPO 및 SJC경진대회, 단계별 현장견학)

❑ 진로·취업지도 강화(TCGS 진로설계 고도화, 취업캠프, 취업약정 현장실습)

1.3.2.2. 세부내용 1 : 광양만권 산학협력 체계의 혁신을 위한 산학협력 허브 구축

가. 추진배경 및 목표

프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전목표	광양만권 직업교육 중심대학	전략방향	C. 선도적 산학협력체제 강화
전략과제	C2. 산학협력 네트워크 활성화	실행과제	C22. 산학협력 고도화

❑ 혁신지원사업 목표와의 연계성
- 미래 고등직업교육 수요에 선제적으로 대응할 수 있는 산학협력 분야의 혁신
- 4차 산업혁명 기술 및 지역 내 중소산업체와 연계를 통한 상호 경쟁력 제고

❑ 프로그램 추진 배경
- 국가기간산업 중심의 대규모 산업단지 분포

광양	여수	순천
제철·금속 산단	석유화학 국가산단	기계·신소재 국가산단

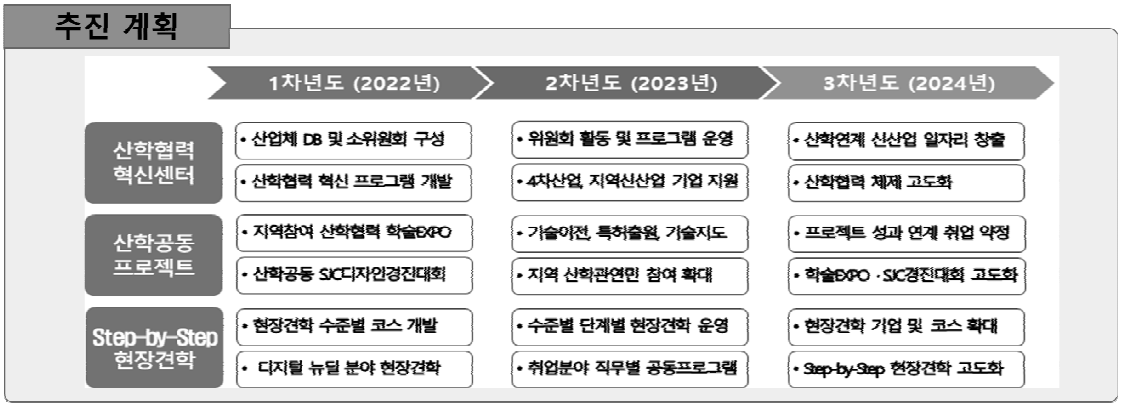
- 산업단지 규모에 따른 기술개발 수요 및 산학협력 필요성 증대
  - 3대 국가기간산업 중심의 금속 및 석유화학 제품 생산량은 호남권의 90%
  - 금속, 기계, 화공, 전기·전자, 건설 및 안전 분야 등 다양한 산업체 분포
- 지역 내 국가기간산업 등 공학계열 중심의 산학협력 선도 대학으로 위상 정립
  - 전남 동부권 최고의 공학계열 중심 대학
  - 산학협력 관련 정부재정지원사업의 계속 수행

❑ 프로그램의 필요성
- 4차산업혁명 기술 중심의 산업구조 변화와 디지털 뉴딜 기반 융합·혁신형 산학협력 체제로의 전환 요구 증대
- 대학 중장기발전계획에 따른 광양만권 산업체와의 新산학협력체제 구축
- 산학 공동 기술개발을 통한 산업체 수익 개선 및 신규 일자리 창출
- 산학협력을 통한 대학, 지역 및 산업체와의 동반성장 견인

프로그램 운영목표

❑ 광양만권 산학협력 허브 구축을 통한 산학협력 체계의 혁신
- 4차산업혁명 기술과 연계한 융합형 新산학협력체계 구축
- 다양한 성과 중심의 산업체 애로기술 해결 및 신기술 개발
  - 기술이전, 특허출원 약정에 따른 산업체 및 대학의 수익 창출
  - 학생 취업약정과 연계한 신규 일자리 창출

프로그램 구성 및 연차별 추진계획



나. 추진계획

1 세부과제명 : 광양만권 산학협력 혁신센터

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

개요

- ❑ 광양만권 산학협력 혁신 및 허브 대학으로서 역할을 주관할 수 있는 조직 필요
- ❑ 국가기간산업 및 지역특화산업을 포함하는 광양만권 산학협력 네트워크 구축
- ❑ 광양만권 산업체에서 요구하는 4차산업혁명 기술 중심의 新산학협력체계 구축

추진일정

2022년(1차년도) 【산학협력 혁신 기반 구축】	2023년(2차년도) 【산학협력 혁신 역량 강화】	2024년(3차년도) 【산학협력 혁신 고도화】
• 산업체 DB 구축 • 각 위원회 조직 구성 - 직무 및 지역별 • 4차산업혁명 기술과의 연계 방안 도출 • 지역 내 유관기관과의 연계 방안 도출 • 산학협력 프로그램 개발	• 산학협력 프로그램 운영 • 직무별 위원회 활동 • 지역별 위원회 활동 • 학생 취업지원 활동 • 지역 내 유관기관 운영 프로그램과의 연계 활동 • 산단 중소기업 중심의 4차 산업혁명 기술 지원	• 산학협력 프로그램 고도화 • 산·학·관 네트워크 구축 • 산학협력과 연계한 신규 일자리 창출 방안 도출 • 지역 내 유관기관과 연계한 대표 프로그램 개발/운영 • 지역특화산업(기업) 중심의 4차 산업혁명 기술 지원

추진내용 및 방법

- ❑ 산업체 DB 구축을 통한 지역, 직무 및 4차산업혁명 기술 중심의 소위원회 중심 운영
- ❑ 산업별/지역별/직무별 산학협력 프로그램 개발을 위한 수요조사
- ❑ 지역 내 산학협력 유관기관과 워크숍/세미나/토론회 등을 통한 연계방안 협의
- ❑ 산학협력 프로그램 개발과 운영 및 성과 분석에 따른 고도화

기대효과

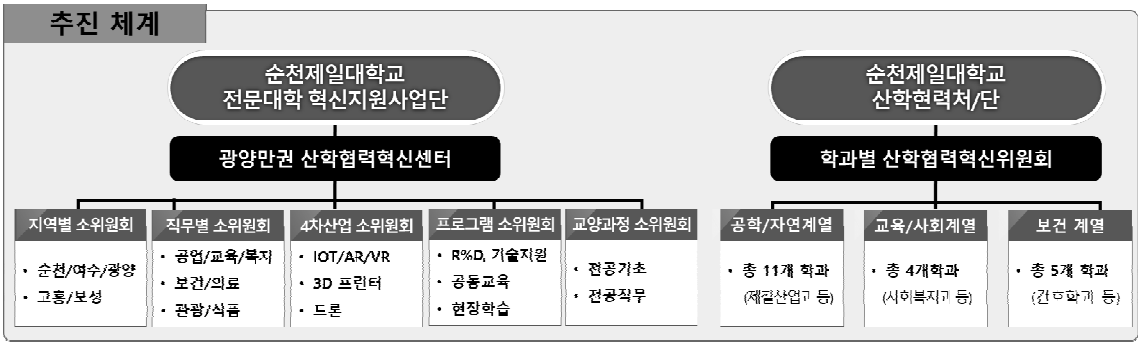
- ❑ 광양만권 내 산업체와 연계한 산학협력의 활성화 및 내실화
- ❑ 직무 및 지역별 산학협력 네트워크 구축에 따른 지역 산업체의 동반 성장
- ❑ 4차산업혁명 기술 지원을 통한 지역 내 중소기업의 지속적인 발전 가능성 제공
- ❑ 지역 내 유관기관과의 연계를 통한 산학협력 프로그램(사업) 운영의 효율성 제고

(2) 2023년 세부 추진계획

추진개요

- ❑ 지역 유관기관과 산학협력 프로그램 운영
- ❑ 업무협약 및 산학협력 협약 체결 등을 통한 산업체 DB 구축
- ❑ 학과별 산학협력혁신위원회 운영

추진체계



추진방법

- ❑ 산업체 DB를 통한 지역, 직무 및 4차산업혁명 기술 중심의 소위원회 중심
- ❑ 산업별/지역별/직무별 산학협력 프로그램 운영
- ❑ 지역 내 산학협력 유관기관과 현장실습 실시, 취업 및 취업지원 연계 활동
- ❑ 학과별 교육과정 및 비교과 학습프로그램의 연계
- ❑ 산학협력 프로그램 운영 및 성과 분석에 따른 고도화

세부 추진계획 내용	❑ 지역 내 주체간 협업체계의 고도화된 산학협력 프로그램 운영 ❑ 직무별·지역별 소위원회 활동 지원 ❑ 학과(계열)별 산학협력혁신위원회 및 소위원회 활동 연계 ❑ 학생 취업활동 지원 ❑ 정부 및 지자체 등 광양만권 산학협력분야 유관기관과의 연계 활동 ❑ 권역 내 중소기업 중심의 4차산업혁명 기술 지원

세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
산학협력혁신센터 운영계획 수립	→	→										
직무별/지역별 위원회 활동			→	→	→							
학과별 위원회 구성 및 연계						→	→	→	→	→		
유관기관과의 연계 활동							→	→	→	→	→	
학생 취업활동 지원							→	→	→	→	→	→
4차 산업혁명 기술 지원								→	→	→	→	→

기대효과	❑ 광양만권 산학협력 네트워크 구축을 통해 산학협력의 활성화 및 내실화 ❑ 4차산업혁명 기술 지원을 통한 지역 내 중소기업의 발전 지속가능성 증가 ❑ 광양만권 산학협력 허브 역할을 통해 대학과 지역 산업체의 동반성장 기대 ❑ 디지털 뉴딜인재 양성 및 미래교육 전환을 위한 산학협력 허브 기반 구축
내외부재원 활용계획	❑ 산학협력 혁신 프로그램 운영에 소요되는 비용은 혁신지원 사업비로 운영 ❑ 혁신 프로그램 성과 도출을 위해 간접적으로 소요되는 보조 프로그램 및 대학 고유의 프로그램은 교비 및 타 재정지원 사업비로 집행

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
혁신센터 산학협력 운영	2.1	• 지역 내 주체간 협업체계를 위한 혁신센터 산학협력 프로그램 운영: 1,200,000원 - 산학협력 네트워크 구축을 위한 산학협력 성과공유회 • 이월금 : 870,350원
학과 산학협력 구축 운영 (LINC3.0사업 운영)	7.5 (LINC3.0)	• 지역 내 주체간 협업체계를 위한 학과 산학협력 운영 : 7,513,800원 - 21개 학과×357,800원= 7,513,800원
합계	9.6	

2 세부과제명 : 산학공동 프로젝트 및 산학협력 학술EXPO 핵심

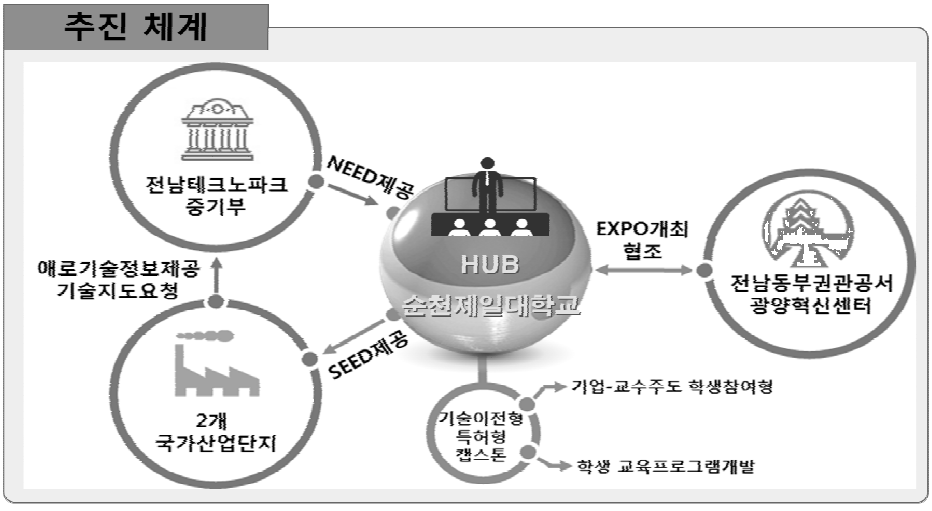
(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

개요	❑ 지역 산업체의 애로기술 해결 및 4차 산업혁명 기술의 적용성 확보 중심 ❑ 기술이전, 특허출원, 컨설팅 등 성과중심형 산학 공동 프로젝트 ❑ 산업체 직무 및 대학 계열별 특성을 반영한 실무 중심의 다양한 공동 프로젝트 ❑ 산업체의 기술 경쟁력 확보 및 학생의 문제해결 능력 배양

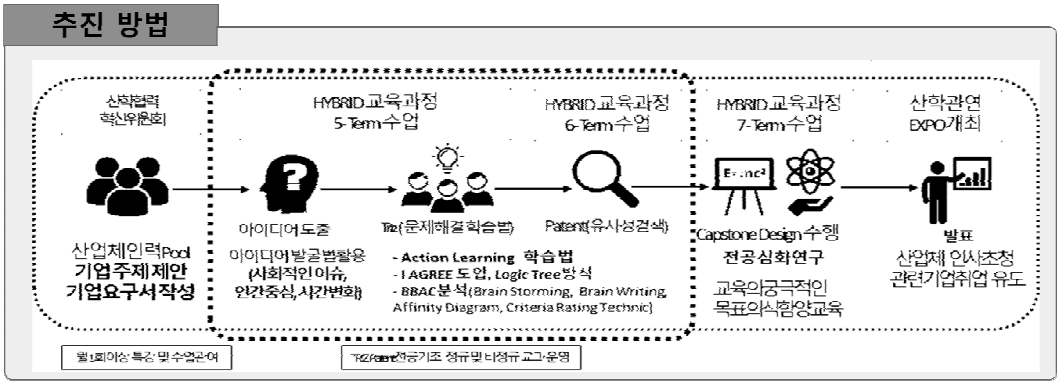
추진일정	2022년(1차년도) 【SJC 학술EXPO 운영 확대】	2023년(2차년도) 【SJC 학술EXPO 운영 고도화】	2024년(3차년도) 【SJC 학술EXPO 성과 확산】
	• 참여 대상 규모 등 양적 확대 - 전체 학과 전체 학년 참여 - 교육 성과물 전시 및 발표 확대 - 외부 기관 및 지역민 참여 확대, 대외 대규모 행사장 활용(순천만 생태문화교육원) • 행사 내용의 다양화 - 전시작품 주제의 다양화 - 학년별 시상 및 주제별 시상 실시 - 학과별 학술제, 특강, 졸업생 행사 • 성과 관리 및 공유·협업 강화 - 출품작 지식재산권 출원 확대 - 지역대학 및 전국 LINC3.0협약 대학 초청 및 참여, 공동 작품 전시	• 행사 규모의 지속 확대 - 재학생 참여 유인 강화 - 출품 주제 다양화 및 영역 확대 - 중고교 재학생 관람 및 참여 확대 • 출품작품 수준 및 완성도 개선 - 산업체 참여 및 지도 강화 - 산업체 공동 제작 및 학과 간 공동 융합작품 제작 확대 - 작품 제작 지원체계(예산, 기간, 기술지도, 행정지원 등) 강화 • 성과 관리 및 공유·협업 강화 - 출품작 지식재산권 등록률 확대 - 유튜브 방송 송출 등 대외 공유 - 대외 경진대회 출품 및 입상 확대	• 지역의 대표 브랜드화 - 행사의 양적 질적 수준 지속 확대 - 지자체, 산업체 등 외부 참여기관의 다양성 및 규모 확대, 기관의 참여 역할 강화 - 학술EXPO 행사의 언론 홍보 확대 및 대외 인지도 향상 - 대학과 지역의 주요 주체가 참여하는 지역 대표 행사로 입지 확보 • 성과 관리 및 공유·협업 확산 - 지식재산권 확보를 통한 사업화 - 대외 경진대회 수상 확대 - 전국 타 대학과의 공동 작품 개발 및 전시, 교류 활동 지속 확산

추진내용 및 방법	❑ 산학협력혁신센터 내 프로그램 소위원회 주관 ❑ 산학 공동 프로젝트 진행에 따른 현장 실무 중심의 수업 운영 ❑ 산업체 애로기술 및 대학(학생 및 교수) 보유 기술/아이디어의 교류한 산학 프로젝트 매칭 사이트 구축 ❑ 산학 프로젝트 수행을 위한 혁신형 SJC(Student Join Company) 디자인 수업 진행 ❑ 프로젝트 참여 학생과의 취업 약정을 통한 신규 일자리 창출
기대효과	❑ 산학 공동 프로젝트 진행에 따른 미래역량 강화 현장 실무 중심의 수업 체계 확산 ❑ 지역 산업체의 애로기술 해결 및 이를 통한 광양만권 산학협력의 활성화 ❑ 성과도출에 따른 산업체 기술력 및 지식재산권 강화, 사업화 및 산업체 경쟁력 확보 ❑ 광양만권 산학협력(산학 공동 기술개발) 허브 대학의 위상 및 대표 브랜드 달성

(2) 2023년 세부 추진계획

추진개요	❑ 산학연계 인력양성을 위한 산학협력 혁신형 SJC 디자인 운영 - 전 학과 참여, 산업체 직무 및 대학 계열별 특성을 반영 공동 프로젝트 수행 ❑ 대학과 지역사회 및 유관기관이 함께하는 산학협력 학술EXPO 운영 - 창의·창업 교육성과 및 산학 기술성과에 대한 지역 주체 간 정보교류의 장 마련 - 산·학·관 관계자뿐 아니라 일반 지역민들이 함께 참여하는 온·오프라인 방식의 공개 행사로 진행함으로써 대학교육을 직접 체험·이해하고 서로 협력하는 기회 제공
추진체계	

추진방법



세부 추진계획 내용

- ❑ 산학협력 공동 프로젝트 성과 도출 ❑ 프로젝트 유형별 혁신 기술지도
- ❑ 뉴딜 기반 산학연계 인력양성을 위한 산학협력 혁신형 SJC 디자인 운영 확대
- ❑ 지역 유관기관 연계한 산학협력 학술EXPO 운영

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
산학 프로젝트 운영계획 수립		→	→	→									
프로젝트 성과 도출	특허출원 및 등록											→	→
	기술이전 약정											→	→
산업체 혁신 기술지도					→	→						→	→
혁신형 SJC 디자인 운영				→	→	→	→	→	→				
산학협력 학술EXPO									→	→			

기대효과

- ❑ 대학(전체 학과 참여)과 지역사회, 유관기관이 공동 참여하는 실무중심 프로젝트 확산
- ❑ 창의·창업 교육성과 및 산학 기술성과에 대한 지역 주체 간 정보 및 성과공유 확대
- ❑ 성과물의 고도화에 따른 산업체 기술력 및 지식재산권 강화, 사업화 및 경쟁력 강화
- ❑ 광양만권 산학협력(산학 공동 기술개발) 허브 대학의 위상 강화

내·외부재원 활용계획

- ❑ SJC 디자인, 학술EXPO 운영에 소요되는 비용은 전문대학 혁신지원사업비로 집행
- ❑ 혁신 프로그램 성과 도출을 위한 비용은 대학 교비 및 타 재정지원사업비로 집행
- ❑ 대학에서 구축·보유한 인적/물적 인프라 활용
  - 인력: 교수 중 TRIZ Level 2 및 Level 3 인증
  - 기자재: 4차 산업혁명 기술관련 3D프린터, 드론, BIM실습실 및 현장 미러형 장비

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 및 산출내역				(단위: 원)
	혁신	LINC3.0	취업패키지 (제철화락)	취업패키지 (웰니스)	산출내역
산학협력 학술EXPO	47,790,000	55,000,000	1,600,000	1,200,000	전시작품제작 행사운영비
캡스톤디자인 작품전시 부스(경진대회)	10,000,000	55,000,000	6,400,000		학생지원비 수상상금
SJC디자인 작품전시 부스(경진대회)	36,717,350	14,000,000		7,800,000	학생지원비 수상상금
상담 및 진로체험 부스	1,000,000				상담/일자리플러스센터운영
4차 산업혁명 기술체험 부스	500,000	4,000,000			3D프린터, 드론, 4차산업기기
타 전공 체험 부스	7,000,000				재료비 및 체험비
합계	103,007,350	128,000,000	8,000,000	9,000,000	231,840,000

3 세부과제명 : Step-by-Step 현장견학 프로그램

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

개요

- ❑ 재학생 현장견학을 통해 취업 분야의 직무와 업무, 산업체 실무 경험 프로그램 개발
- ❑ 학생의 진급 단계에 따른 학업 성취 수준별 현장견학 프로그램 운영
- ❑ 학과 직무나 취업 희망 직무에 따른 다양한 산업체 현장견학 프로그램 확대
- ❑ 신입생 및 부적응 학생의 학습동기 부여, 취업 의욕 고취

추진일정

2022년(1차년도) 【SbS 현장견학 코스 개발】	2023년(2차년도) 【SbS 현장견학 확대 운영】	2024년(3차년도) 【SbS 현장견학 고도화】
• 현장견학 운영 계획 수립 • 현장견학 참여 기업 모집 • 수준별 견학 코스 개발·운영 - 1학년: Freshman, Start-up - 2학년: Grow-up, Jump-up • 디지털 뉴딜 분야 현장견학 프로그램 개발	• 학과별 학년/학기에 따른 수준별 단계별 현장견학 운영 - Freshman 코스 / Start-up 코스 / Grow-up 코스 / Jump-up 코스 • 현장견학 참여기업 확대 • 취업분야 직무별, 목적별 공동 프로그램 개발	• 현장견학 운영 고도화 • 현장견학 기업 및 코스 확대를 위한 표준 모델 정립 • 부적응 학생 및 취업 의욕 부족 학생을 위한 특수 목적형 Step-by-Step+ 현장견학 프로그램 개발

추진 내용 및 방법

- ❑ 전담운영팀, 산학협력혁신센터 내 프로그램 소위원회 주관
- ❑ 현장견학 프로그램 참여 기업 모집
- ❑ 현장견학 참여 기업 및 소재 지역(산업단지)에 따른 수준별 견학 코스 개발
- ❑ 현장견학 팀 편성 및 지도교수 인솔에 의한 현장견학 실시

세부 추진계획 내용

- ❑ 단계별 학업 성취 수준별 현장견학 프로그램 개발
  - • 1학년: 1학기 - Freshman 코스, 2학기 - Start-up 코스
  - • 2학년: 1학기 - Grow-up 코스, 2학기 - Jump-up 코스
- ❑ 학과/소규모 그룹 단위 운영 프로그램, 디지털 뉴딜 분야 직무별 운영 프로그램 개발

기대효과

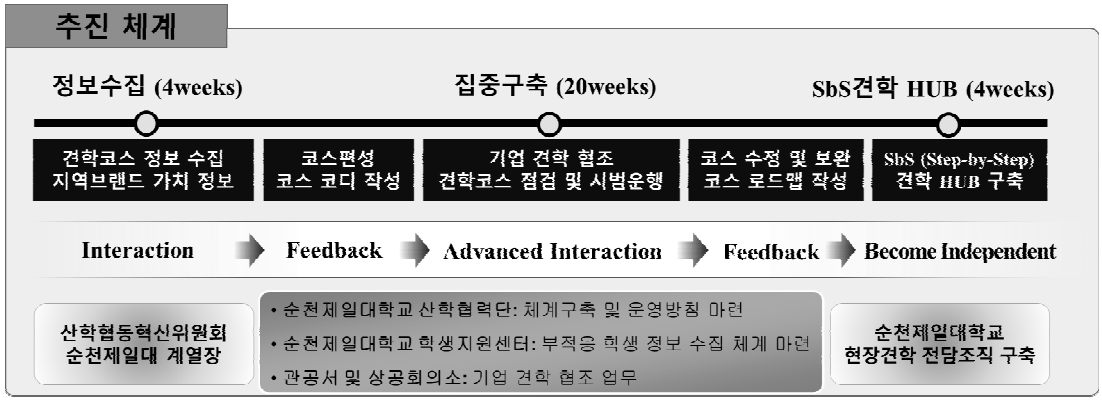
- ❑ 학업 성취 수준별 현장견학 프로그램 운영에 따른 학생 참여도 및 만족도 증가
- ❑ 취업 희망 직무별로 다양한 산업체(산업단지)의 현장견학을 통한 산업체 및 직무 정보 습득에 따른 취업 의욕 고취 및 취업 경쟁력 확보

(2) 2023년 세부 추진계획

추진개요

- ❑ Step-by-Step 현장견학 프로그램 운영 계획 수립
- ❑ 수준별 현장견학 코스 개발
- ❑ 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 현장견학 운영
- ❑ 신규 현장견학 산업체 및 프로그램 개발

추진체계



추진방법	❑ 지역 산업체 요구 직무, 4차 산업혁명 및 신산업 분야 요구 역량 분석결과를 토대로 현장견학 프로그램 구성 및 개발 방향 도출 ❑ 현장견학 참여 산업체·기관을 발굴하고 견학내용 및 코스, 범위 등 조율 ❑ 현장견학 프로그램의 운영방식(목적, 대상, 수준, 규모, 시기) 다양화 ❑ 현장견학 프로그램의 적정 수요와 효율성 등을 고려한 운영 계획 수립
세부 추진계획 내용	❑ Step-by-Step 현장견학 프로그램 운영 계획 수립 ❑ 현장견학 참여기업 모집 및 희망 산업체 또는 견학코스 수요조사 ❑ 수준별 현장견학 코스, 신규 현장견학 산업체 및 프로그램 개발

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
프로그램 운영 계획 수립		→	→										
현장견학 참여기업 모집			→	→		→	→						
현장견학 수준별 코스 개발			→	→			→	→					
현장견학 운영	1학년(Freshman코스)			→	→				→	→	→		
	2학년(Grow-Up코스)			→	→				→	→	→		
현장견학 산업체, 프로그램 개발					→	→					→	→	

기대효과	❑ 현장견학 프로그램의 교육 효과 제고를 통한 재학생들의 전공기술 직무역량 강화 ❑ 현장견학 만족도 개선을 통해 참여 확대, 참여 학생의 학업 및 취업 의지 향상 ❑ 대학-산업체-기관 간 협력 강화를 통한 동반 성장, 지역 발전 기여
내외부재원 활용계획	❑ 현장견학 프로그램 운영에 소요되는 비용은 혁신지원사업비로 충당 ❑ 보조 프로그램 및 대학 고유 프로그램은 교비 및 타 재정지원사업비로 집행 ❑ 대학에서 기 구축한 산업체 DB 및 산학협력 네트워크 활용 - 가족회사, 산학협력협약, 사회맞춤형 취업약정 등

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
디지털 뉴딜 인재양성 현장견학 운영	23	• 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 현장견학 운영: 19,113,840원 - 2,500,000원×6건= 15,000,000원 - 2,056,920원×2건= 4,113,840원 • 이월금 : 3,800,000원
합계	23	

1.3.2.3. 세부내용 2 : 4차산업혁명 기술인력 중심의 취업지원 허브 구축

가. 추진배경 및 목표

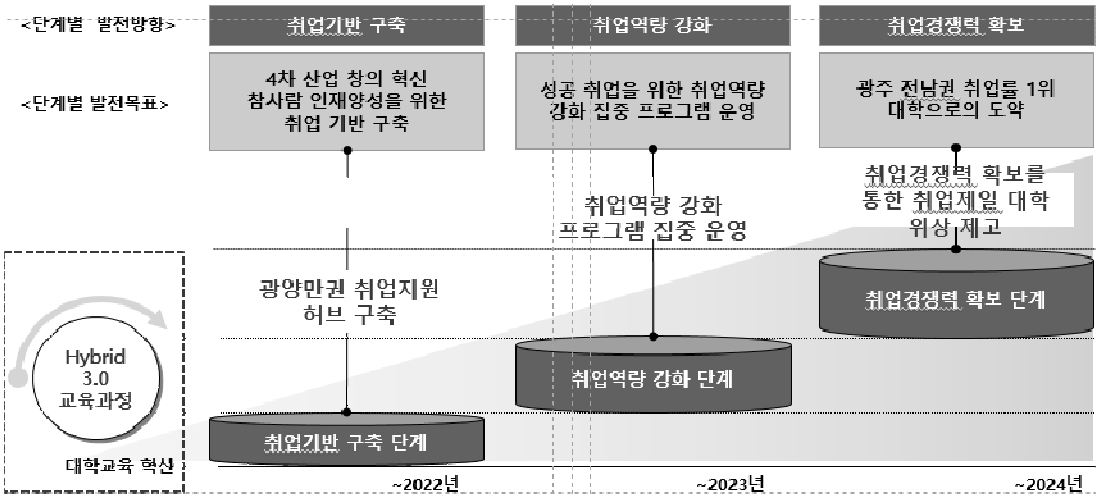
프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전목표	광양만권 직업교육 중심대학	전략방향	C. 선도적 산학협력체제 강화
전략과제	C2. 산학협력 네트워크 활성화	실행과제	C21. 취업약정 산업체 맞춤형 교육지원

❑ 혁신지원사업 목표와의 연계성
- 4차산업 맞춤형 기술인력 양성을 위한 내실 있는 취업지원 프로그램 지원
- 참사람 인재양성을 위한 업무 환경에서 공감 능력이 뛰어난 인재 양성 구현

❑ 프로그램 추진 배경
- 광양만권 대기업 및 중견기업에 성공 취업을 할 수 있도록 맞춤형 취업지원
  - 지역 산업체의 필요한 인재 요구도를 파악하여 맞춤형 인적 자원 배출 노력
- 지역 기반 산업에 필요한 전문 기술인력 양성 고등직업교육기관으로 위상 정립
  - 공업계열 중심, 간호/보건 및 사회실무 계열 등 지역 기반 산업에 인재 양성

	- 대학일자리센터 등 취업지원 관련 정부재정지원사업의 지속 수행 ❑ 프로그램의 필요성 • 미래 신산업 수요에 적합한 전문기술인재를 양성할 수 있는 고등직업교육기관으로 다양한 측면에서의 취업지원 프로그램 운영 필요 • 대학 중장기발전계획에 취업약정에 의한 산업체 맞춤 교육지원을 명시 • 대기업 및 중견기업 중심의 취업지원체계 구축을 통한 취업 성공률 향상 • 성공적인 취업지원을 통한 대학, 지역, 산업체와의 동반성장을 통한 지역 경제 활성화 기여
프로그램 운영목표	❑ 미래 신산업 수요에 적합한 전문기술인재 양성을 위한 취업 컨트롤타워 구축 • 미래 신산업 기술과 연계한 전문기술인재 양성 시스템 구축 • 재학생 학년별 단계에 따른 맞춤형 취업지원 시스템 구축 - 취업기반 구축 → 취업역량 강화 → 취업경쟁력 확보 - 우리 대학만의 차별화된 학사운영 시스템인 하이브리드 3.0 교육과정과 연계
프로그램 구성 및 연차별 추진계획	

나. 추진계획

1 세부과제명 : 취업기반 구축

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

프로그램 개요	❑ 미래 신산업 수요에 적합한 전문기술인재 양성에 최적화된 입사지원서 클리닉 지원 ❑ 학생들의 취업 목표 기업 설정을 위한 기업 DB 및 기업 탐색 콘텐츠 확대 운영 ❑ 우리 대학 통합진로지도시스템인 TCGS의 진로설계 영역의 고도화 • TCGS 진로설계 영역: 종합심리검사, 진로적성검사, 직업기초역량검사 등 • 기업 DB 및 기업 탐색 분야에 대한 최신 정보 제공
여건개선 (혁신전략)	❑ 미래 신산업 수요에 적합한 검사 도구의 적절성 분석 및 개선 도구 마련 ❑ TCGS 내 기업 DB 및 기업 탐색 콘텐츠 최신 정보로 수시 업데이트 실시

추진일정 (연차별 추진내용)	2022년(1차년도) 【TCGS 취업 검사도구 개선】	2023년(2차년도) 【TCGS AI기반 기업 탐색】	2024년(3차년도) 【TCGS 취업기반 영역 고도화】
	• 입사지원서 클리닉 지원 • 전국 및 광양만권 기업 정보 DB 최신 정보 제공 • TCGS 내 취업기초검사도구의 적절성 분석 및 개선책 마련	• 입사지원서 클리닉 지원 • 기업 탐색 콘텐츠 다양화 • TCGS 내 AI기반 맞춤형 기업 DB 및 탐색 • TCGS 내 취업기초검사도구 최신 버전 제공	• 입사지원서 클리닉 지원 • 기업 DB 및 탐색 콘텐츠의 고도화 • TCGS 운영 실태 분석을 통한 개선 및 고도화 • TCGS 내 AI기반 맞춤형 기업 기업 DB 및 탐색 고도화

추진방법

- ❑ 자소서 프로그램을 활용한 입사지원서 클리닉(임대) 및 온라인 취업 솔루션지원(임대)
- ❑ 기업 정보 DB 확대하고 실시간 최신 제공 마련
  (전국 단위, 광양만권 대기업, 중견기업 중심 취업목표 기업의 상세 정보 중심)
- ❑ 학생의 취업목표 설정을 위한 기업 탐색 콘텐츠 개선
- ❑ 개선된 TCGS를 활용한 AI 기반 맞춤형 기업 탐색을 통한 취업기반 구축
- ❑ TCGS 사용자 의견 수렴 및 운영 실태 분석을 통한 단계별 내실화 방안 마련

기대효과

- ❑ 미래 신산업 수요와 광양만권 지역 산업 특성을 반영하여 개선한 입사지원서 클리닉 지원을 통한 학생들의 취업 성공률 향상
- ❑ 학생들이 취업을 목표로 하는 대기업 및 중견기업 등에 대한 정보 탐색 콘텐츠 제공에 따른 성공 취업 동기부여 및 맞춤형 취업 준비가 가능하도록 적극 지원

(2) 2023년 세부 추진계획

프로그램 세부내용

- ❑ 4차산업 및 미래 신사업 수요를 반영한 참사람 인재양성을 위한 입사지원서 클리닉 지원(온라인)
- ❑ 기업 정보 DB 및 콘텐츠의 전국 단위 확대 제공
- ❑ TCGS 내 기업 DB 및 탐색 영역의 확대 및 활성화
- ❑ 4차산업 및 미래 신산업에 부응하는 인재양성을 위한 TCGS를 활용한 취업기반 구축

세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
입사지원서 클리닉(임대) 및 온라인 취업솔루션운영(임대)			→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
TCGS 교육지원 프로그램 운영			→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
기업 탐색 맞춤형 콘텐츠 제공			→	→								
TCGS 프로그램 개편				→	→	→	→	→			→	→
TCGS 취업기반 구축							→	→	→	→		

추진체계

추진방법

- ❑ ㈜잡담의 기적의 자소서 프로그램을 활용한 입사지원서 클리닉 운영
- ❑ TCGS 100% 활용을 위한 구성원 대상 교육지원 프로그램 운영
- ❑ 국내 기업정보 제공 기관들의 콘텐츠 분석을 통한 맞춤형 기업 관련 콘텐츠 제공
- ❑ TCGS 내 취업기초검사 영역에 대한 분석을 통한 개선된 검사 제공
- ❑ TCGS를 활용한 학생들의 맞춤형 취업기반 구축

내외부재원 활용계획	❑ 취업기반 구축에 소요되는 비용은 혁신지원사업비로 충당 : 기업탐색 콘텐츠, TCGS 교육지원 프로그램, TCGS 개편, 기업 DB 확대 제공 등 ❑ 취업기반의 안정적 구축을 위해 TCGS 프로그램 운영의 내실화

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 입사지원서 클리닉 지원 (온라인)	19.4	•입사지원서 클리닉 지원: 19,400,000원 - 입사지원서 클리닉 1,000,000원×7회= 7,000,000원 - 온라인 취업 솔루션(임대): 12,400,000원
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 TCGS 프로그램 개편	13	• TCGS(통합진로지도시스템) 프로그램 개편 비용: 13,000,000원
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 TCGS 교육지원 프로그램 운영 (교비)	10 (교비대응)	• TCGS(통합진로지도시스템) 교육지원 프로그램 운영: 10,000,000원
합계	42.4	

2 세부과제명 : 취업역량 강화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

프로그램 개요	❑ 미래 신산업 수요를 반영한 다양한 취업 정보 제공을 위한 취업역량 강화 프로그램 운영 • 전공 자격증 특강, 취업캠프, 취업 포트폴리오 경진대회, AI 모의면접 등 ❑ 대학 자체 통합진로지도시스템(TCGS)의 역량 마일리지와 연계 운영
여건개선 (혁신전략)	❑ 기업의 변화된 채용방식을 반영한 AI 모의면접실 구축 및 운영 ❑ 재학생 및 졸업생들의 자발적 취업 동기 부여를 유도하고, 중소기업까지 확대되고 있는 최신 채용절차에 따른 취업역량을 강화할 수 있는 프로그램 운영

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도) 【맞춤형 취업역량 강화】	2023년(2차년도) 【취업역량 강화 콘텐츠 운영】	2024년(3차년도) 【취업역량 강화 고도화】
• 전공 관련 자격증 취득을 위한 특강 운영 • 지역 산업 채용 특성에 적합한 취업역량 프로그램 운영 - 포트폴리오 경진대회 - 전공별 취업캠프 - 모의면접(AI 포함) 등	• 취업역량 강화 프로그램 운영 • 재학생 및 산업체 수요 조사를 통한 취업역량강화 프로그램 업그레이드 실시 • 차별화된 취업역량 강화 프로그램 개발	• 4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 위한 취업역량 강화 대표 프로그램 확보 • 취업역량 강화 프로그램 표준 모델 구축 및 운영 • 취업역량 강화 프로그램 고도화

추진방법	❑ 신산업 수요에 기반하고 4차 산업 기술과의 연계성 분석 ❑ 대학일자리센터와 연계한 재학생 및 졸업생 취업역량강화 프로그램 운영 ❑ 지역산업(체) 특성을 반영한 신규 취업역량 강화 프로그램 개발 및 운영 ❑ TCGS 내 역량개발 영역 및 역량 마일리지와 연계 운영 ❑ 계열별 특화된 취업역량 강화 프로그램 개발 및 운영
기대효과	❑ 재학생들의 취업을 위해 대학의 모든 역량을 집중하여 지원함으로써 취업 성공률 향상 ❑ 지역 산업(체)의 수요를 반영한 전문기술인재 양성을 통한 인력양성 시스템 구축 ❑ 지역의 일자리에 지역 인재들이 채용됨으로써 지역경제 활성화 기여

(2) 2023년 세부 추진계획

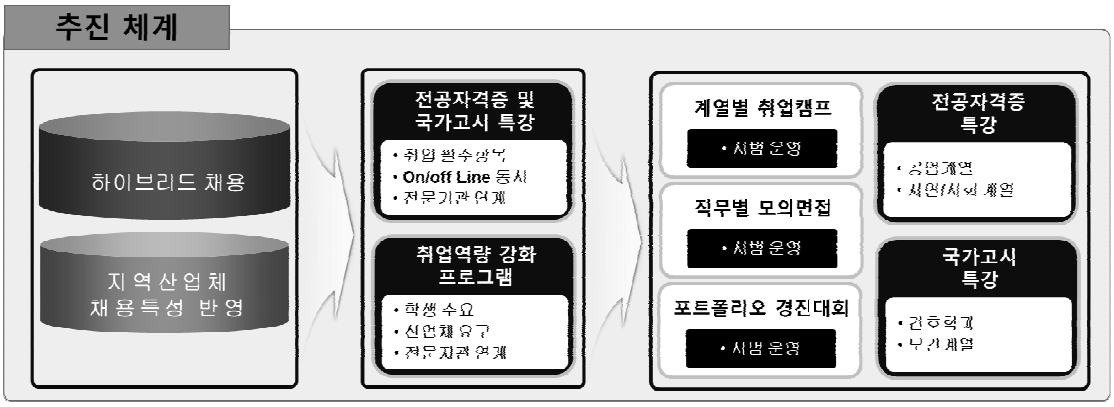
프로그램 세부내용

- ❑ 취업역량 강화를 위한 학과 및 계열별 취업캠프(모의 면접 등) 운영
- ❑ 취업역량 강화를 위한 취업 포트폴리오 경진대회 운영
- ❑ 취업역량 강화 및 지역사회 평생교육 일환 졸업생 대상 취창업 프로그램 운영

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
프로그램 운영 계획 수립			→	→									
취업역량 강화 프로그램 운영	취업캠프				→			→	→	→	→		
	모의면접				→	→				→	→		
	포트폴리오 경진대회				→	→				→	→		
	졸업생취업 프로그램				→	→	→	→	→	→	→		

추진체계



추진방법

- ❑ 대학일자리센터 주관의 취업역량 강화 프로그램 운영
  : 취업캠프, 모의면접, 취업 포트폴리오 경진대회, 졸업생 대상 취업지원 프로그램 등

내외부재원 활용계획

- ❑ 취업역량 강화에 소요되는 비용은 전문대학 혁신지원 사업비 사용
  - 취업캠프, 모의면접, 취업 포트폴리오 경진대회, 졸업생 대상 취업지원 프로그램 등
- ❑ 취업역량 강화를 위해 간접적으로 소요되는 보조 프로그램 및 대학 고유의 프로그램은 교비 및 타 재정지원 사업비로 집행

프로그램 소요예산

프로그램명	예산(백만원)	산출내역
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 학과 및 계열별 취업캠프	8.9	• 학과 및 계열별 취업캠프 운영비 (인문사회, 보건계열 각 60명): 6,068,060원 • 이월금 : 2,794,000원
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 취업포트폴리오 경진대회	4.7	• 취업 포트폴리오 경진대회 운영비: 2,917,000원 • 이월금 : 1,738,000원
취업카페 제일드림 및 AI모의면접실 기자재	14	• 취업카페 제일드림 및 AI모의면접실 구축 기자재: 14,000,000원
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 졸업생 취업역량 강화 지원	73 (시지원사업)	• 지방대학 육성사업 일환(지역사회 취업지원 평생교육 프로그램 운영 등)
합계	100.6	

3 세부과제명 : 취업경쟁력 확보

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

프로그램 개요

- ❑ 대학 졸업 예정 학생들의 취업경쟁력 확보를 위한 다양한 취업박람회 개최
  - 학과 및 계열 주관, 대학 주관, 광양만권산학협력혁신센터 주관
- ❑ 취업박람회를 통한 현장실습 연계형 취업 약정
- ❑ 광양만권 산학협력 학술EXPO와 연계한 취업박람회 운영

여건개선 (혁신전략)

- ❑ 현장실습의 체계적인 운영을 위한 현장실습지원센터 전문가(코디) 운영
- ❑ 학과(계열) 및 대학 주관의 취업박람회를 통한 산업체-학생 밀착형 채용 전형

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도) 【취업경쟁력 체계 구축】	2023년(2차년도) 【취업경쟁력프로그램운영】	2024년(3차년도) 【취업경쟁력 확보 고도화】
• 지역 산업체 및 대기업의 입사지원 서류 분석 및 사례집 발행 • 취업컨설턴트 및 현장실습 전문가 채용 및 시범 운영 • 학과 주관 취업박람회 개최 • 취업박람회와 연계한 취업약정형 현장실습 운영	• 학과(계열)별 특성 맞춤형 입사지원 서류 클리닉 • 현장실습 전문가 주관의 산업체 발굴 및 학생 연계 • 대학 주관의 취업박람회 개최 • 취업약정형 현장실습 확대 운영	• 전문가 중심의 취업약정형 현장실습 운영의 고도화 • 광양만권산학협력혁신센터 주관의 취업박람회 개최 • 대학 고유의 취업경쟁력 강화 모델 구축

추진방법

- ❑ 성공 취업의 우수한 사례를 담은 취업 성공 사례집 발행
- ❑ 현장실습지원센터, 산학협력혁신센터와 연계한 현장실습 참여 업체 발굴 및 현장실습 전문가 중심의 취업약정형 현장실습 운영
- ❑ 별도의 취업박람회 날을 지정하여 대학 차원의 행사로 운영하고, 대학 및 지역 내 취업관련 유관기관과의 협력을 통한 광양만권을 대표하는 취업박람회로 발전

기대효과

- ❑ 성공 취업의 우수한 사례집을 발간하여 취업에 대한 동기 부여 및 확산 기여
- ❑ 취업박람회 운영을 통한 참여 학생 우선의 채용 및 다양한 취업처 확보
- ❑ 학생과 산업체 간 취업약정형 현장실습으로 연속성 확보 및 취업 미스매치 해결

(2) 2023년 세부 추진계획

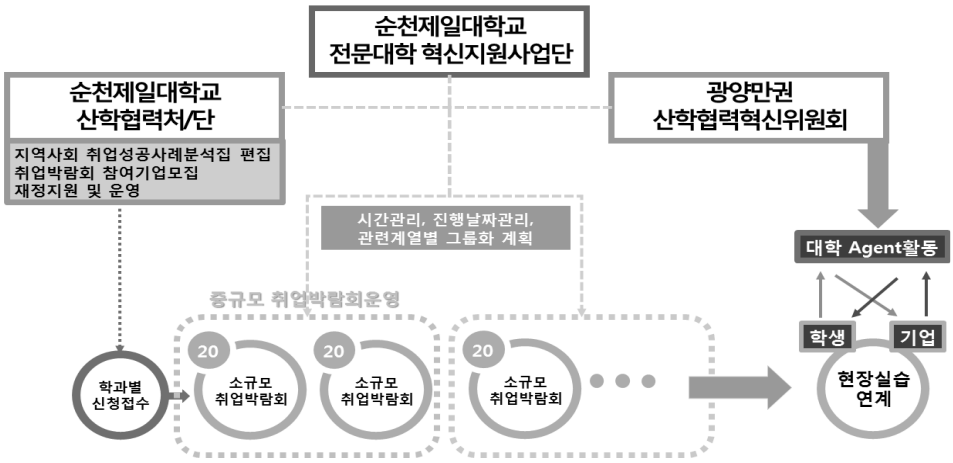
프로그램 세부내용

- ❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 지역 산업(체) 및 학생 취업 희망 주요 기업의 취업성공 사례집 발행
- ❑ 현장실습 전문가(코디) 주관의 산업체 발굴 및 취업 약정형 현장실습 확대
- ❑ 학과(계열) 주관의 취업박람회 개최 및 입사지원서류 클리닉

세부 추진일정

		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
프로그램 운영계획 수립			→	→									
취업 성공 사례집				→	→	→	→					→	→
취업경쟁력 강화 프로그램 운영	현장실습					→	→		→	→	→		
	입사서류 클리닉				→	→	→	→	→	→	→	→	→
취업약정형 현장실습 운영						→	→	→	→	→	→		
취업박람회 개최									→				

추진체계



추진방법

- ❑ 취업컨설턴트 중심의 입사지원 서류 클리닉 및 성공 사례집 발행:
  지역 산업체, 대기업, 학생 취업 희망 주요 (공)기업 중심
- ❑ 현장실습지원센터 주관, 현장실습 전문가 중심의 취업약정형 현장실습 운영 확대:
  (산재)보험 가입, 실습 시간 및 시간, 실습장 사전 점검 등
- ❑ 학과(계열) 주관, 대학 및 전문대학 혁신지원사업단 지원, 유관기관 협조 체제의 취업박람회 개최: 산학협력혁신센터 및 TCGS 기업 DB에 등록된 지역 산업체 중심

내·외부재원 활용계획

- ❑ 취업경쟁력 확보에 소요되는 비용은 전문대학 혁신지원사업비로 충당
  - 입사지원 성공 사례집, 취업박람회, 현장실습비 등
- ❑ 취업경쟁력 확보를 위해 간접적으로 소요되는 보조 프로그램 및 대학 고유의 프로그램은 교비 및 타 재정지원사업비로 집행

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출내역
4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 취업성공 사례집 발행	14	● 취업성공 사례집 발행: 14,000,000원 - 원고료: 30명×50,000원= 1,500,000원 - 인쇄비: 2,500권×5,000원= 12,500,000원
뉴딜 기반 산학연계 인력양성 혁신역량 현장실습	87.6	●혁신역량 현장실습: 85,890,000원 (자격관련 의무실습) - 자연보건계열 임상실습(4개 학과): 16,150,000원 * 작업치료과: 750만원/ 의료재활과: 55만원/ 보건의료행정과: 265만원/ 언어치료과: 545만원 - 교육복지계열 실습(2개 학과): 42,740,000원 * 유아교육과: 1,619만원/ 사회복지과: 2,655만원 - (표준현장실습학기제)공학/예체능계열: 27,000,000원 * 4개 학과×6,000,000원= 24,000,000원 * 산업체 관리 기념품 구입: 3,000,000원 ● 이월금 : 1,660,920원
뉴딜 기반 산학연계 인력양성 위한 혁신역량 취업박람회	9.7 (교비대응)	● 공업계열 간담회비 등(10개 학과): 5,000,000원 ● 비공업계열 간담회비 등(11개 학과): 4,775,200원
합계	111.3	

1.3.3. 기타 혁신전략

1.3.3.1. 총괄

기타혁신 전략 (프로그램)

❑ 뉴노멀 시대 디지털 인재양성 위한 혁신 환류체계 구축
❑ 광양만권 직업교육 특성화 대학 육성을 위한 지역사회 연계 협력
❑ 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화

추진목표

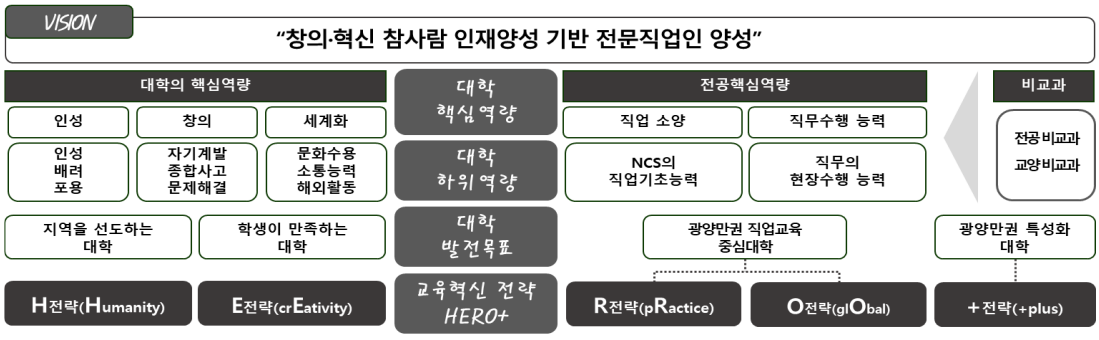
❑ 대학 혁신 기반 구축을 통한 교육수요자 만족도 제고
- 4차산업 및 신산업관련 산업체 수요조사, 교육수요자 등 대학 종합만족도 조사 개선 등 광양만권 대표브랜드(HERO+육성) 성과창출 위한 혁신 환류체계 활성
- 코로나19 등 감염병 예방을 위한 교육혁신 및 재학생 등 만족도 제고

❑ 지역사회 협력·기여·연계를 통한 광양만권 직업교육 특성화 대학 육성
- 참사람 사회봉사단 운영 활성화, 지역 연계 연합 봉사활동 활성화

❑ 지역을 선도하는 광양만권 대표 브랜드 활성화를 통한 대학 경쟁력 강화
- 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화를 위한 제안제도 운영 활성화
- 혁신지원사업 성과확산 포럼 개최 및 학생 성과확산 활성화로 대학경쟁력 강화

추진방향

❑ 대학 발전목표 및 핵심전략방향과의 연계성 확보



❑ 학생 친화적인 교육환경 개선을 통한 대학 혁신 기반 구축
❑ 광양만권 HERO+ 육성 성과 창출을 위한 혁신 환류체계 구축 등을 통한 교육수요자 만족도 제고 및 대학의 경쟁력 제고
❑ 참사람 인재양성을 위한 지역사회 연계·협력
❑ 타 재정지원사업과의 중복성 배제

추진계획

❑ 대학 혁신 전략방향 및 세부 추진 계획

현황 분석 (As-Is)	대학 혁신 전략/방향(To-Be)	
	혁신지원사업 주요활동 및 계획	발전/혁신 방향 (기대효과)
· 만족도, 교육혁신자체평가 개선 · 핵심역량 측정 통한 경쟁력 강화	· 대학혁신 종합만족도 조사 및 환류 등 · 교육성과관리센터 운영(핵심역량진단으로 경쟁력 강화) · 혁신역량사업 대학 및 학생 성과공유 확산	· 혁신 환류체계 구축 - 교육수요자 의견수렴 및 자세평가 환류체계
· 대학 공공성, 사회적 책임 강조 · 지역사회와 상호협력 필요성 증대	· 지역사회 전공연계 봉사활동, 디지털 뉴딜인재 양성 · 지역사회 가치실현 위한 대학 공공성 및 사회책무 실현	· 대학 공공성 및 사회책무, 대학기능 혁신 - 지역사회 연계/협력, 대학-지역 동반성장
· 대학 이미지 향상 필요성 증대 · 지역선도대학, 학생 만족 대학 요구	· 보건계열 THC 특성화 사업 지원 - 취업마인드 구축 및 대학 특성화 구현 - THC학과 국가고시 지원 등	· 광양만권 특성화, 대표 브랜드 및 센터 구축 - 대학 브랜드 육성 및 지역사회 발전 공헌
· 코로나19 기인의 교육 혁신 요구	· 코로나19 감염병 예방지원 통한 대학생활 안정화	· 코로나19 예방 혁신지원 - 감염병 예방 체계 구축, 재학생 만족도 제고

1.3.3.2. 세부내용 1 : 4차산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축

가. 추진 배경 및 목표

프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전목표	지역을 선도하는 대학	전략방향	A.브랜드 대학 육성
전략과제	A2.대학 만족도 제고	실행과제	A21.교육수요자 만족도 체계성 구축

❑ 프로그램의 추진배경 및 필요성
- 학령인구 감소에 따른 교육수요자 만족도 향상을 통한 대학 경쟁력 향상 증대
- 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 대학차원 성과확산 및 학생성과관리 활성화 필요

프로그램 운영목표

❑ 디지털 뉴딜 인재양성을 통한 혁신 환류체계 구축
- 교육수요자 조사 등 대학 종합만족도 조사, 자체 성과평가 및 환류체계 개선
- 학생 핵심역량진단 분석 통한 교육성과 극대화
- 혁신지원사업 성과확산(성과확산 교육(혁신원 포함), 산학협력 등 성과공유 및 학생성과 확산 활성) 포럼 개최 및 학생 성과확산 활성화로 대학경쟁력 강화

나. 추진 계획

1 세부과제명 : 4차산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축 핵심

(1) 3개년 추진계획 ('22-'24년)

프로그램 개요

❑ 대학 차원 만족도 조사 등 교육수요자 의견수렴 및 자체 성과평가 등 통해 디지털 뉴딜 인재양성 위한 환류체계(교육혁신원, 교육성과관리센터) 구축
❑ 혁신지원사업 성과확산 포럼 개최 및 학생 성과확산 활성화로 대학경쟁력 강화
❑ 핵심역량진단 온라인 시스템 구축으로 교양 및 전공역량교과 성과환류 인증제 구축

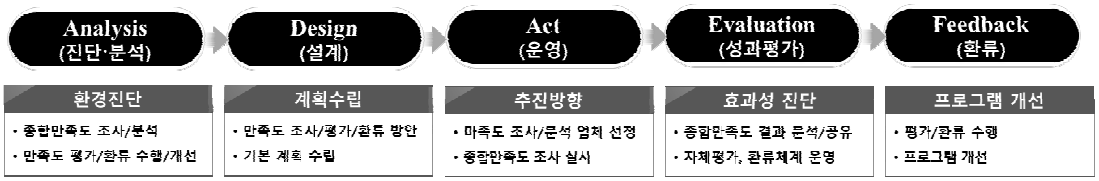
여건개선 (혁신전략)

❑ 대학 차원의 종합만족도 조사 체계 개선을 통한 교육수요자 만족도 제고
❑ CIPP 분석 통한 혁신지원사업 자체 성과평가 등 통해 교육혁신 성과 도출
❑ SMART 혁신전략: Strategy(전략적 재원배분), Merge(통합적 재정운용 강화), Autonomy(만족도조사 체계 개선을 통한 자율적 혁신 바람), Restructuring(새로운 틀 구축), Technology(최첨단 분석기법 활용)

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도)	2023년(2차년도)	2024년(3차년도)
• 수요자 만족도조사 결과 평가 및 환류시스템 운영 개선 • 교육혁신 성과 도출 위한 자체 성과평가 및 환류체계 • 외부 성과확산 및 학생 성과도출 확산 활성화 • 대학 핵심역량 진단(TCGS연계) 통한 교육만족도 제고	• 수요자 만족도조사 결과 평가 및 환류시스템 운영 개선 • 교육혁신 성과 도출 위한 자체 성과평가 및 환류체계 • 외부 성과확산 및 학생 성과 도출 확산 활성화 • 대학 핵심역량 진단(TCGS연계) 통한 교육만족도 제고	• 수요자 만족도조사 결과 평가 및 환류시스템 운영 개선 • 교육혁신 성과 도출 위한 자체 성과평가 및 환류체계 • 외부 성과확산 및 학생 성과 도출 확산 활성화 • 대학 핵심역량 진단(TCGS연계) 통한 교육만족도 제고

추진방법



(2) 2023년 세부 추진 계획

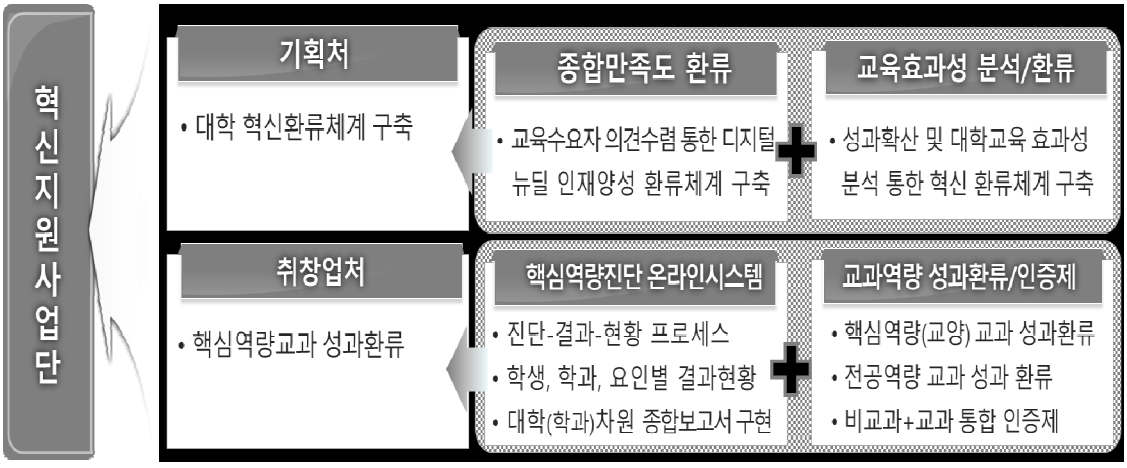
프로그램 세부내용

❑ 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 혁신 환류체계 구축
- 교육혁신원 및 교육성과관리센터 운영
- 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 혁신 환류체계 구축
- 교육성과관리센터 운영(성과확산 포럼 개최 및 학생 성과확산 활성)
- 핵심역량진단(TCGS연계) 온라인 시스템 구축으로 교과 성과환류 인증제 구축

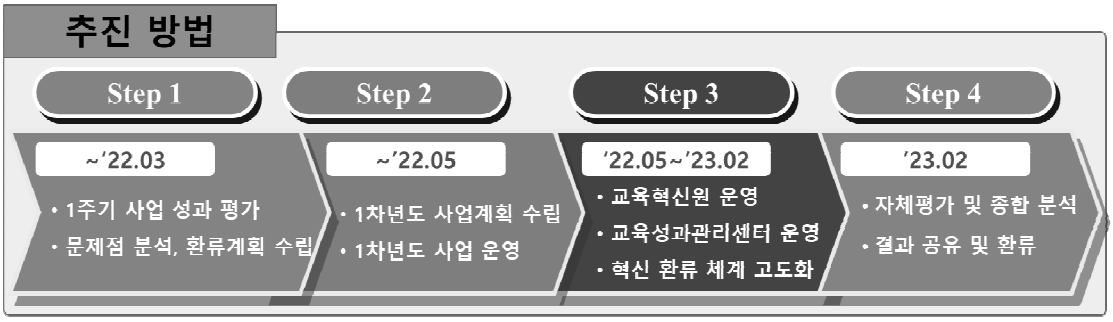
세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
1주기 사업운영 성과평가 결과 및 문제점 분석, 환류계획 수립	→	→										
교육혁신원 및 교육성과관리센터 운영, 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 혁신 환류체계 (대학 핵심역량 시스템 구축) 고도화		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	
자체평가 및 환류시스템 활용 성과평가 결과 환류 및 확산(성과확산 교육(혁신원 포함), 산학협력 등 성과공유 및 학생성과확산 활성)												→

추진체계



추진방법



내·외부 재원 활용계획

❑ 디지털 뉴딜, 4차산업혁명 대응 인재 양성 위한 환류체계 구축 예산은 혁신지원비 투입

❑ 대학 장기발전계획 개편 위한 수요조사 및 만족도 조사는 자체 재원 활용

프로그램 소요예산	프로그램명	예산 (백만원)	산출근거
	4차산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축	10	● 혁신원 운영비: 10,000,000원 - 운영비(회의비, 물품구입비 등) 7,000,000원 - 연차보고서(환류 CQI): 3,000,000원
		109	● 혁신 환류체계 구축: 9,997,000원 - 대학 핵심역량 진단 : 1,997,000원 * 결과보고서 작성: 1,250,000원 * 운영위원 간담회: 747,000원 - 핵심역량 연계 TCGS 시스템 고도화 사업(용역): 5,000,000원 - 교육수요자 만족도 조사(자체진행) : 3,000,000원 ● 이월금 : 61,010,400원 ● 적정규모화 이월금 : 38,000,000원
		43.5	● 교육성과관리센터 운영비: 2,000,000원 - 회의비(운영위원회, 정례회의, 간담회), 인쇄비, 물품구입비 등 ● 대학 교육성과 공유(교육(혁신원 포함), 산학협력 등 성과공유 및 학생성과확산 활성) 및 효과성 분석: 41,500,000원 - 2023년 혁신지원사업 자체성과평가: 5,000,000원 - 학생종합성과 확산행사 운영: 9,500,000원 * 종합성과물(책자, E북, 동영상 등) 제작: 7,000,000원 * 경진대회 시상: 1,500,000원 * 경진대회 운영비: 1,000,000원 - 학생 모니터링단 운영: 5,000,000원 - 평생교육로드맵: 22,000,000원
	합계	162.5	

1.3.3.3. 세부내용 2: 광양만권 직업교육 특성화 대학 육성을 위한 지역사회 연계 협력

가. 추진배경 및 목표

프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전 목표	광양만권 직업교육 중심대학 광양만권 특성화 대학	전략 방향	C.선도적 산학협력 체제 강화 E.특성화
전략 과제	C1.교육 및 취 · 창업역량강화 E2.평생 · 직업교육강화	실행 과제	C11.참사람 인재양성 역량 강화 E22.혁신적 고교연계 프로그램 운영

❑ 프로그램의 추진배경 및 필요성

- 지역사회 전공연계 봉사활동을 통해 지역과 함께 하는 대학으로서 위상 정립
- 지역사회에서 필요로 하는 인재양성을 통해 대학의 공공적 역할, 사회적 책무성 강조
- 지역사회와 대학 간 상생 발전을 위한 상호 협력의 필요성 증대

프로그램 운영목표

❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 지역사회 연계 봉사활동 등 지역사회 연계 · 협력을 통한 광양만권 고등직업교육전문기관으로 대학 육성

기대효과

❑ 지역사회 연계·협력을 통한 대학과 지역사회의 상생 및 동반 성장

❑ 지역사회 연계·협력 활동 통한 대학인지도 제고 및 대학 대외경쟁력 강화 및 이미지 제고

나. 추진계획

1 세부과제명 : 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 지역사회 연계 봉사

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

프로그램 개요

❑ 대학 기능 확대/강화, 지역사회와 대학 간 상생 발전을 위한 상호 협력 필요성 증대
❑ 대학의 공공적 역할, 사회적 책무성 강조

• 지역사회 일손 돕기 농촌 봉사활동	• 전공동아리 연합 지역사회 자원봉사 대축제
• 전공연계 봉사동아리 활동	• 지역사회 연계 자원봉사활동 지원

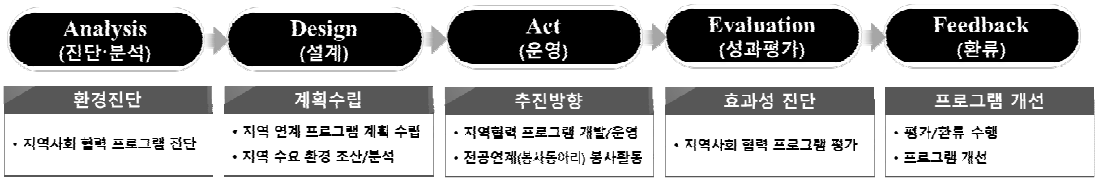
여건개선 (혁신전략)

❑ 대학의 교육목표와 연계한 4차산업 창의혁신 참사람 인성을 갖춘 인재양성 프로그램 운영
  • 전공봉사단, 해외봉사단 등 참사람 사회봉사단 운영 혁신
❑ 전공동아리를 활용한 지역 연계 연합 봉사활동 프로그램 개발 · 운영

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도)	2023년(2차년도)	2024년(3차년도)
•전공동아리 연합 지역사회 자원봉사 활동 프로그램 운영 •전공 연계 봉사동아리 활동 프로그램 운영	•전공동아리 연합 지역사회 자원봉사 활동 프로그램 운영 확대 •전공 연계 봉사동아리 활동 프로그램 운영 확대	•전공동아리 연합 지역사회 자원봉사 활동 프로그램 운영 고도화 •전공 연계 봉사동아리 활동 프로그램 운영 확대

추진방법



(2) 2023년 세부 추진 계획

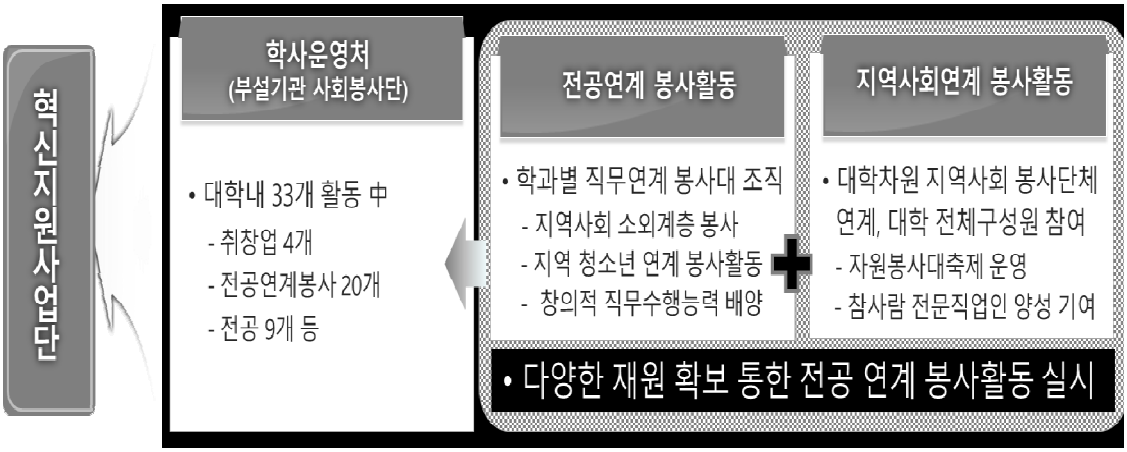
프로그램 세부내용

❑ 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 지역사회 연계 봉사
  • 지역사회 일손 돕기 농촌 봉사활동
  • 전공동아리 연합 지역사회 자원봉사 대축제
  • 전공연계 봉사동아리 활동
  • 지역사회 연계 자원봉사활동 지원

세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 전공동아리 연합 지역사회 지원봉사 지원 프로그램				→	→	→	→	→	→	→	→	
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 전공연계 봉사동아리 활동 프로그램 운영				→	→	→	→	→	→	→	→	

추진체계 및 추진방법



내·외부재원 활용계획

❑ 지역사회 협력·기여·연계 프로그램은 국고(혁신지원비)를 중심으로 추진
❑ 프로그램 개선 등과 관련한 소요 재원은 교비 수입을 활용하여 자체적으로 조달

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출근거
참사람 인재양성을 위한 지역사회 연계 봉사	30.6	● 전공연계 봉사동아리 활동(인형극제 포함): 30,000,000원 - 유아교육과 인형극 동아리 인형극제: 3,000,000원 - 21개 학과 봉사동아리(회당): 19,700,000원 - 해외봉사파견 운영: 4,000,000원 - 운영비: 3,300,000원 ● 이월금 : 599,460원
합계	30.6	

1.3.3.4. 세부내용 3 : 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화

가. 추진 배경 및 목표

프로그램 추진배경 및 필요성

❑ 대학 중장기 발전계획과의 연계성

발전목표	지역을 선도하는 대학	전략방향	A.브랜드 대학 육성
전략과제	A1.광양만권 대표 브랜드 육성 E1.대학 구조혁신	실행과제	A13.대학 브랜드 및 이미지 제고 홍보 E11.광양만권 특성화 인력양성 구조개혁

❑ 프로그램의 추진배경 및 필요성
- 교육수요자 만족도 제고를 위한 대학 수준과 이미지 향상 필요성 증대
- 지역 선도 대학, 학생이 행복한 대학으로서의 브랜드 가치 제고에 대한 요구 증가

프로그램 운영목표

❑ 대학 혁신 특성화를 위한 기반 마련, THC(Total Health Care) 센터 운영 활성화
❑ 대학혁신 서포터즈 운영 등을 통한 대학 홍보 활성화
❑ 광양만권 대표 브랜드 육성을 위한 제안 제도 활성화
❑ 대학시설 감염병 예방 지원 통한 방역체계 구축으로 브랜드 이미지 향상
❑ 지역인구 감소 및 지역정주 기여 위한 대책 마련

기대효과

❑ 광양만권 대학 대표 특성화(THC)사업을 통한 거버넌스 구축 및 지역사회 봉사 실현
❑ 지역사회 친화적인 대학의 대표 브랜드 이미지 구축
❑ 대학의 혁신 대표 브랜드 활성화를 통한 교육수요자 만족도 제고 및 대학 인지도 향상, 대외 경쟁력 강화
❑ 지역 청소년 및 성인학습자대상 직업진로체험 교육 통해 지역인구 창출 및 정주기여

1 세부과제명 : 대학 혁신 특성화 및 대표브랜드 활성화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

프로그램 개요

- ❑ 광양만권 특성화 대학을 위한 대표 브랜드 개발 및 특성화센터 구축 필요
- ❑ 학령인구 감소에 따른 대학의 대표 브랜드 육성의 필요성 증대
- ❑ 지역을 선도하는 대학, 학생이 만족하는 대학으로서의 브랜드 이미지 구축을 통한 교육수요자 만족도 제고 및 대학의 대외 경쟁력 강화

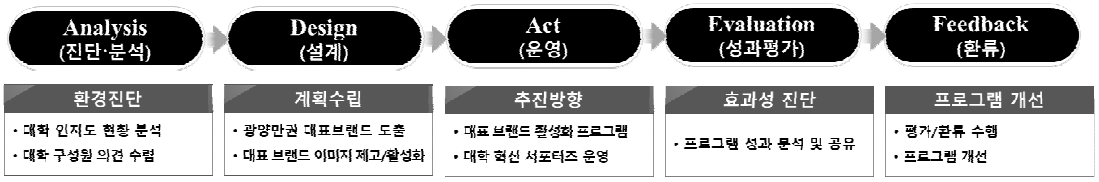
여건개선 (혁신전략)

- ❑ 대학혁신 특성화를 위한 THC센터 구축 운영
- ❑ 대학혁신 서포터즈 구성을 통한 대학의 혁신 대표브랜드 활성화
- ❑ 대학혁신 브랜드 활성화를 위한 제안제도 운영

추진일정 (연차별 추진내용)

2022년(1차년도)	2023년(2차년도)	2024년(3차년도)
• 대학혁신 특성화(THC) 구축 운영 • 대학혁신 서포터즈 운영 • 대학혁신 브랜드 활성화를 위한 제안제도 운영	• 대학혁신 특성화 THC센터 운영 활성화 • 대학혁신 서포터즈 운영 활성화 • 대학 제안제도 운영 활성화 • 대학시설 방역체계 구축 • 직업진로체험 교육 통한 지역정주 기여	• 대학혁신 특성화 THC센터를 통한 사업화 • 대학혁신 서포터즈 운영 • 제안제도 정착화 새로운 혁신모델 개발 • 대학시설 방역체계 구축 확대 • 직업진로체험 교육확대 지역정주 기여

추진방법



(2) 2023년 세부 추진 계획

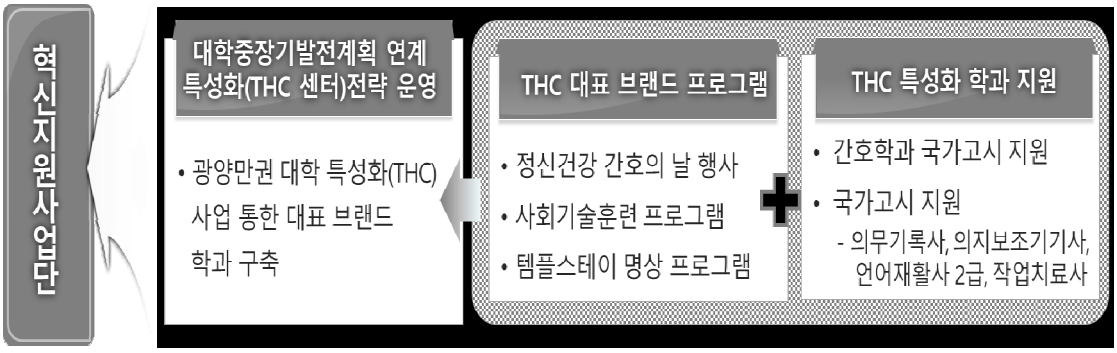
프로그램 세부내용

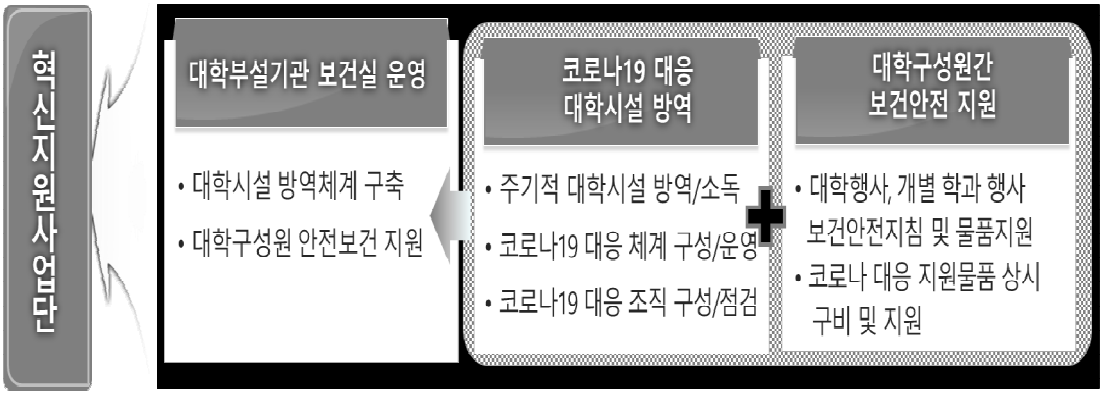
- ❑ 디지털 뉴딜 인재양성, 대학 혁신 특성화 사업을 위한 THC(Total Health Care) 센터 운영
- ❑ 대학시설 감염병 예방 지원 통한 방역체계 구축으로 브랜드 이미지 향상
- ❑ 지역 청소년 및 성인학습자대상 직업진로체험 교육 통해 지역인구 창출 및 정주기여

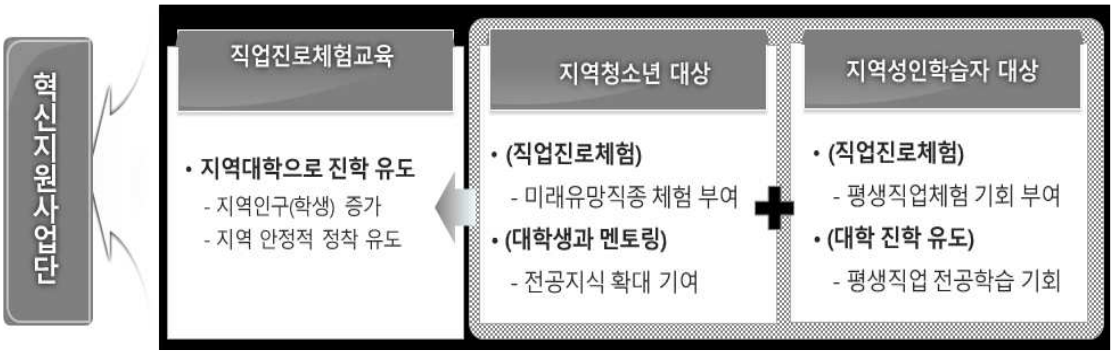
세부 추진일정

	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월
대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화를 위한 대학혁신 특성화 THC센터 운영				→	→	→	→	→	→	→	→	
대학시설 감염병 예방 지원 통한 방역체계 구축	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
지역 청소년 및 성인학습자대상 직업진로체험 교육 통해 지역인구 창출 및 정주기여						→	→	→	→	→	→	→

추진체계 및 추진방법







내·외부 재원 활용계획

- ❑ 대학혁신 특성화 THC센터 운영에 국고 운영
- ❑ 대학시설 감염병 예방 지원 국고 운영
- ❑ 지역사회 연계(지역청소년 및 성인학습자 대상) 직업진로체험 연계 국고 운영
- ❑ 대학혁신 서포터즈 운영 및 제안제도 정착화 혁신 모델 개발 등에 교비 투입

프로그램 소요예산

프로그램명	예산 (백만원)	산출근거
4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화	13.5	• 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 대학 혁신 특성화 THC센터 운영: 13,500,000원 - 보건의료행정과(의무기록사), 언어치료과(언어재활사 2급), 작업치료과(작업치료사) 국가고시 지원: 3,000,000원 - 정신건강의 날 행사 실시: 1,200,000원 - 간호학과 국가고시 합격률 향상 특강: 800,000원 - 간호학과 국가고시(간호사 면허) 지원: 1,500,000원 - 의료재활과 국가고시(의지보조기기사) 지원: 4,000,000원 - 간호학과 현장연계 엑스포 실시: 3,000,000원
코로나19 감염병 예방을 위한 혁신지원	15	• 코로나19 감염예방을 위한 방역 및 소독: 15,000,000원 - 교내 방역 및 소독 관리(5회 × 3,000,000원) • 이월금 : 590원
지역사회연계 직업진로체험 연계 지원	20	• 지역사회연계(지역 청소년 및 성인학습자) 직업진로체험 연계 지원 운영: 20,000,000원 - 단기 및 중기 프로그램 운영 - 지역 관련 전문가 초청 프로그램 진행 - 관련학과 진학 시 장학 혜택 부여 - 재학생과 멘토링 프로그램 지원
합계	48.5	

1.4. 대학 공공성 및 사회적 가치 실현

1.4.1. 대학 공공성 및 투명성 강화 계획

○ 대학 운영의 공공성 강화, 회계 투명성 확보, 연구윤리 정착을 위해 대학 자체적으로 제도 · 규정을 마련하고 있음

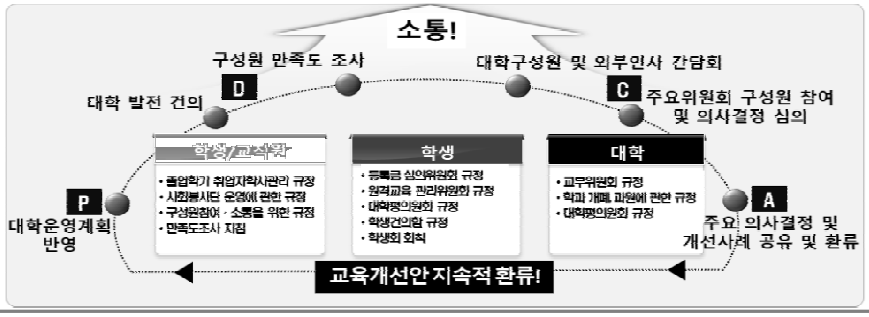
○ 사립학교법, 고등교육법에 근거하여 다음과 같은 법령상 위원회를 설치·운영하고 있으며 회의 개최와 결과를 공개하고 있음

학칙 · 규정	위원회	담당부서	제 · 개정 현황
정관 제85조의 2~제85조의 8 대학평의원회 운영규정	대학평의원회	기획팀	· 2019.01.03.개정(조교의원 신설) · 고등교육법 개정으로 조교 대표를 포함
기금운용심의위원회 규정	기금운용심의위원회	회계팀	· 2018.10.12. 규정 제정(기금운용심의회의 설치)
학칙 제53조의 2 등록금심의위원회 규정	등록금심의위원회	회계팀	· 2018.06.15. 개정(예 · 결산 심의에 관한 사항 추가) · 사립학교법 및 시행령 개정으로 예 · 결산 심의에 관한 사항 및 회의 · 의결에 관한 사항 추가
정관 제20조의 2, 제20조의 3 대학평의원회 운영규정 제7조	개방이사추천위원회	기획팀	· 개정사항 없음
연구윤리위원회 규정	연구윤리위원회	산학협력팀	· 2016.05.09. 규정 개정 · 연구자 및 대학의 역할과 책임, 연구윤리위원회 설치 · 운영
예산회계관리 규정	재정위원회	기획팀	· 2018.11.18. 규정 개정
예산편성 및 운영지침	-	기획팀	· 예산편성 절차, 예산 투명성 및 신뢰성 제고, 집행 세부지침 제공
교직원 윤리강령	-	기획팀	· 2013.06.17. 규정 개정
감사규정	-	기획팀	· 2021.09.14. 규정 개정 · 감사부서의 권리와 의무, 감사인의 자격, 감사계획 수립 및 실시

○ 법령상 위원회 위원의 자격요건과 선임기준을 마련하고 절차에 따라 구성·운영하고 있음

위원회	자격요건 및 선임기준	구성 절차
대학 평의원회	· 교원 의원: 전임교원으로 구성하는 교수회에서 추천 · 직원 의원: 일반직으로 구성하는 직원회에서 추천 · 학생 의원: 학생회에서 추천 · 조교 의원: 조교로 구성하는 조교회에서 추천 · 구성단위별 추천에 의한 구성 대표자를 총장이 위촉	· 교원 5명, 직원 4명, 조교 1명, 학생 1명 · 각 의원의 임기만료 전까지 대표 추천, 총장이 위촉 · 의장과 부의장은 평의원회 호선으로 선출
기금운용 심의위원회	· 위원회 위원장은 총장, 위원장이 위원을 임명 또는 위촉 · 위원회는 위원장을 포함 7인 이내로 구성, 회계 또는 재무 관련 외부전문가 1명 이상 포함	· 교직원 5명, 관련 전문가 1명 · 각 위원의 임기만료 전까지 위원장이 위원을 추천 및 위촉
등록금 심의위원회	· 교직원 위원: 교수회 및 직원회에서 추천 · 관련전문가 위원: 총장이 추천하는 자를 등록금심의위원회 위원장과 학생을 대표하는 측이 협의하여 위촉 · 구성단위별 추천에 의한 구성 대표자를 총장이 위촉	· 교직원 5명, 학생 4명, 관련 전문가 2명 · 위원 임기만료 전까지 대표 추천, 총장이 위촉 · 관련 전문가는 총장이 추천, 학생위원과 협의 위촉
개방이사 추천위원회	· 법인 및 대학 건학이념 구현에 적합한 인사 · 추천위원회의 위원정수: 5인 · 법인 이사회 추천 2인, 대학평의원회 추천 3인	· 이사회 2명, 평의원회 3명 · 이사회와 평의원회 추천 5인으로 위원 구성 · 의장과 부의장은 추천위원회 호선으로 선출

○ 대학 공공성 및 투명성 강화를 제도화하고 대학의 주요 의사결정과 개선과정에 구성원 참여·소통을 확대하는 등 적합한 방법과 전략을 수립하여 추진하고 있음

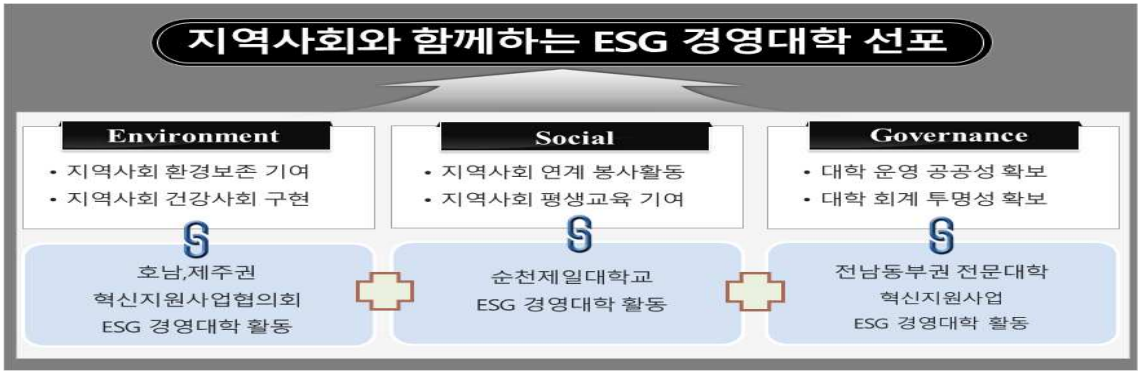
추진 과제(구분)	추진 방법 및 전략
대학 운영의 공공성 강화	· 이사회의 개방성 확대: 이사회 회의록 공개 및 환류 시스템 구축, 개방이사 선임 확대, 교직원과 주기적 간담회 실시 · 이사 구성의 개방성 · 합리성 강화 · 인사 공정성 강화: 공개 경쟁 채용(채용위원회 구성, 외부위원 확대), 공정 · 투명한 표준화된 인사관리시스템 구축(승진, 재임용 등), 업적평가 결과 공개 및 이의신청 절차 확대 · 구성원 참여 · 소통 강화: 상시 감사단 설치 · 운영(채용, 입시, 연구 윤리 등), 자체 감사 내용과 결과의 주기적인 공개제도 운영, 학과 개편 및 폐과 등에 대한 적절성 심사
회계 투명성 확보	· 예 · 결산 과정에 구성원 참여 확대: 재정위원회 운영, 구성원 참관 및 의견 수렴 · 재정 · 회계 정보 공개: 예산 수립 산출 근거 공개 확대 및 결산 내역 공개 · 내부회계관리제도 구축 · 운영 · 법인 및 대학 자체의 회계 감사 체제 구축 · 정비 · 감사(학교법인 임원)의 독립성 확보와 역할 강화 · 중복방지위원회 구성을 통한 예산 집행의 효율성 강화
연구윤리 정착	· 상시 감사단을 통한 연구윤리 자체 감사 강화 · 교직원 윤리강령 준수
구성원 의견 수렴 확대	

○ 교직원 대상 대학 운영 공공성 강화, 회계 투명성 확보 및 연구윤리 정착 등 직무역량 강화의 프로그램 연중 운영 예정(구성원 의견수렴 반영)

1.4.2. 사회적 가치 실현 계획

지역사회 기여대학으로서의 소명(*ESG* 경영대학)			
⇧⇧			
대학발전계획	**교육정책**	**지역사회 참여**	**다양한 예산지원**
• 전남 동부권 평생직업 교육기관 추진	• 지방대학 및 지역균형 인재양성지원 기본계획 (디지털뉴딜정책)	• 지역 자치단체 등 • 지역 봉사단체 등 • 지역 직능단체 등	• 전문대학 혁신지원사업 • LINC3.0지원사업 • 지자체 지방대학 육성사업 등
기대효과	• 전남 동부권 지역사회 중심대학으로서의 상생협력 가치 실현 • 지역사회 취업 활성으로 정주 효과 통한 경제활성 및 인구창출 기여 • 지역사회 생애주기 맞춤형 평생학습 지원 통한 만족도 향상 기여		

○ 지역사회의 구성원으로서 대학이 공익 활동을 통해 사회적 가치를 실현하고 함께 성장해가는 지역 공동체 모델 구축



○ 대학일자리플러스센터(고용노동부 공모 선정, 2023년~2028년) 운영을 통해 지역 청년의 진로 설계와 취업 역량을 강화하고 지역기업과 구직자 간의 일자리 매칭 지원

영역	협약단체	프로그램	1년	2년	3년	예산
지역사회 기여	순천교육청	청소년 안전인증제 교육	○	○	○	시지원사업
	순천여성인권지원센터	재학생 중도탈락방지 프로그램 운영	○	○	○	혁신사업
	순천제일대대외협력단	어학 연수생 위한 굿 멘토 프로그램	○	○	○	혁신사업
	순천제일대평생교육원	지역사회 수요반영 성인친화형 프로그램 운영	○	○	○	혁신사업
	순천시	E⁴ 지역맞춤형 혁신인력양성 장학사업	○	○	○	시지원사업
	순천시	지역민 취업역량강화 프로그램 지원사업	○	○	○	시지원사업
지역봉사 개선	순천자원봉사협의회	지역사회 직무봉사활동	○	○	○	혁신사업
	순천척수장애인협회	장애인 드론교육 봉사 프로그램	○	○	○	혁신사업
	순천노인복지회관	맞춤형 노인봉사활동	○	○	○	혁신사업
지역경제 활성화	직능단체	직무관련 심화교육 지원	-	○	○	혁신사업
	순천시	지역사회 안전인증제 교육지원	○	○	○	시지원(연간2억원)
	한국전력공사	산학연관 협업기반 전주기 기업육성 통합플랫폼	○	○	○	지역플랫폼사업

1.4.3. 대학 간 공유 · 협력 계획

○ 지역 인재양성 교육, 지역사회 기여 활동 등을 위해 대학 간 연계를 통해 인적 · 물적 자원을 공유하고 협력하는 체계 구축

대학 간 공유 협력 통한 지방대학 위기 공동 대응

⇧⇧

대학발전계획	교육정책	지역대학 참여	다양한 예산지원
• 광양만권 특성화 인력양성 구조개혁의 지역대학 공동 프로젝트 운영	• 지방대학 및 지역균형 인재양성지원 기본계획 (지역혁신플랫폼사업 등)	• 광양만권 대학협의회 • 순천지역 대학협의회 • 전남동부지역전문대 협의체 등	• 전문대학 혁신지원사업 • LINC3.0지원사업 • 지자체 지방대학 육성사업 등
기대효과	• 디지털 기반 다양한 콘텐츠 활용 대학 간 공동목표 추진 통한 교육효과 극대화 추진 • 지역 내 대학-기업-공공기관-지자체 등과 연계 강화로 지역이 필요로 하는 인재양성 기여 • 급변하는 신기술분야 인력수요에 공동 대처 통한 지방소멸 대응 공동 추진		

영역	협약단체	프로그램	1년	2년	3년	예산
교육 활동	광양만권 대학협의회	4차 산업 인재 양성 드론교육 프로그램	○	○	○	광양만권사업
	순천시 지자체	지역사회 수요맞춤형 평생교육 프로그램	○	○	○	시지원사업
	전남동부권 전문대학	대학연합 캡스톤디자인 경진대회	○	○	○	혁신사업
	전남동부권 전문대학	지역대학 연합 비교과 프로그램	○	○	○	혁신사업
	전남동부권 전문대학	지역대학 공동 전공연계 프로그램	○	○	○	혁신사업
	LINC3.0참여 10개 대학	산학협력 공유 · 협업 플랫폼	○	○	○	LINC3.0사업
	한국고등직업교육학회	전문대학 메타버스 선도대학 컨소시엄	○	○	○	LINC3.0사업
	'21년 선정 8개 컨소시엄 사업단	디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학	○	○	○	LINC3.0사업
봉사 활동	전남동부권 전문대학	지역대학 연합 봉사활동	○	○	○	혁신사업
	광양만권대학협의회	광양만권대학 연합 봉사활동		○	○	혁신사업
공유 기여	전남동부권 전문대학	전문대학 혁신지원사업 성과공유	○	○	○	혁신사업
	광양만권대학협의회	광양만권 혁신지원사업 성과공유		○	○	혁신사업
	광양만권대학협의회	실습기자재 공유 활용	○	○	○	자체예산

2. 재정 투자계획

2.1. 대학 재정 투자전략

< 재정투자계획(안), 3년간('22년~'24년) >

(단위: 백만원)

구분		교육	산학협력	기타	합계
교육부	혁신지원사업	10,020	844	638	11,502
	LINC3.0	2,891	193	1,744	4,828
	고등직업교육거점지구	2,600	200	0	2,800
	평생교육체제지원사업	1,610	0	190	1,800
고용노동부 등	타부처	34	480	50	564
전라남도 등	지자체	1,355	376	653	2,384
자체재원		6,489	780	6,998	14,267
합 계		24,999	2,873	10,273	38,145

< 대학 중장기 발전을 위한 연차별 예산 투입계획(안) >

(단위: 백만원)

구분			교육	산학협력	기타	사업관리/ 운영	비율
'22년	교육부	혁신지원	2,374	264	154	504	31.6%
		LINC	1,023	63	558	298	17.1%
		고등직업교육거점지구	0	0	0	0	0.0%
		평생교육체제지원사업	0	0	0	0	0.0%
		기타	0	0	0	0	0.0%
	타부처		34	80	12	170	2.6%
	지자체		433	126	44	254	7.5%
	자체재원		2,163	260	2,266	0	41.2%
'22년 소계			6,027	793	3,034	1,226	100%
'23년	교육부	혁신지원	3,823	290	242	861	31.9%
		LINC	934	65	593	393	12.2%
		고등직업교육거점지구	1,300	100	0	400	11.1%
		평생교육체제지원사업	805	0	95	100	6.1%
		기타	0	0	0	0	0.0%
	타부처		0	200	38	111	2.1%
	지자체		461	125	323	256	7.2%
	자체재원		2,163	260	2,366	0	29.4%
'23년 소계			9,486	1,040	3,657	2,121	100%
'24년	교육부	혁신지원	3,823	290	242	861	32.1%
		LINC	934	65	593	393	12.2%
		고등직업교육거점지구	1,300	100	0	400	11.1%
		평생교육체제지원사업	805	0	95	100	6.2%
		기타	0	0	0	0	0%
	타부처		0	200	0	113	1.9%
	지자체		461	125	286	257	7.0%
	자체재원		2,163	260	2,366	0	29.5%
'24년 소계			9,486	1,040	3,582	2,124	100%
'22~'24년 합계			24,999	2,873	10,273	5,471	

2.2. 전문대학 혁신지원사업 재정투자 계획

연계 프로그램 (혁신지원사업 기준)	타 재정지원사업		
	사업명	연계내용 및 재정지원사업별 역할분담	투입예산
교육역량 강화 (자기주도적 미래사회 핵심역량강화 인재양성)	혁신지원사업	대학교육 품질관리(CQI 등) 및 첫단추 프로그램 운영	68백만원
	LINC3.0	산학연 협력 친화형 자기주도적 학습역량 강화위한 교육과정개발 및 운영	20백만원
	혁신지원사업	자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육모델 (BLOCK 1: 전공핵심역량 강화 프로그램)	50백만원
	혁신지원사업	자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육모델 (BLOCK 2: 계열공통 자격과정 프로그램)	
	혁신지원사업	자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육모델 (BLOCK 3: 전공 외 비교과 등 개인역량강화 프로그램)	
	혁신지원사업	자기주도적 미래사회 핵심역량강화 FACE 교육모델 (BLOCK 4: 산학 지자체 연계형 혁신 프로그램 운영)	
	LINC3.0	창의혁신 PBL실 구축, 현장기반 실습실 구축, 강의 실습실 환경개선 등 교육환경개선	44백만원
산학협력 강화 (학과산학협력구축)	LINC3.0	학과산학협력협의회 운영(LINC3.0 참여 학과대상)	34백만원
산학협력 강화 (산학협력 학술EXPO)	혁신지원사업	혁신사업 참여학과대상 혁신형 SJC디자인경진대회	103백만원
	LINC3.0	LINC3.0 사업 참여 학과대상 캡스톤디자인경진대회	128백만원
	제철화학패키지	취업패키지 사업(제철, 화학) 학과 운영	8백만원
	웰니스	취업패키지 사업(웰니스) 학과 운영	9백만원
산학협력 강화 (현장견학)	혁신지원사업	혁신사업 참여학과 대상 현장견학 운영	15백만원
	LINC3.0	LINC3.0 사업 참여 학과대상 현장견학 운영	30백만원
산학협력 강화 (현장실습)	혁신지원사업	혁신사업 참여학과 대상 현장실습 운영	103백만원
	LINC3.0	LINC3.0 사업 참여 학과대상 현장실습 (표준현장실습, 4주 기준) 운영	200백만원
취업역량강화(취업카페 구축)	지역혁신플랫폼사업	취업카페 구축	구축완료
	혁신지원사업	취업카페 제일드림 및 AI모의면접실 구축	14백만원
사업관리 및 운영 (대학운영혁신전략)	교비	학내구성원 의견반영→사업홍보 및 운영현황 공유 →대학 구성원 중심 성과관리 및 환류	-
사업관리 및 운영 (공공성 및 투명성강화)	혁신지원사업	법령상 위원회 자격요건, 선임기준, 구성절차 준수 및 회의개최 운영 및 결과 공개 등 투명성 확보 구성원 참여소통 위한 의사결정 및 개선 사례 (대학, 학생, 교직원, 지자체 등) 운영	3백만원
사업관리 및 운영 (사회적 가치실현 계획)	지방대학육성사업	지역사회 기여(순천형 안전인증제 지원)	20백만원
	혁신지원사업	지역사회 기여(여성인권센터 연계 중도탈락방지 프로그램), 지역봉사(유관단체 연계), 지역경제 활성화 (직능단체 직무 고도화 지원)	13백만원
사업관리 및 운영 (대학간 공유협력 계획)	혁신지원사업	광양만권대학협의회, 순천지역 대학협의회, 전남동부권 지역대학협의회 등 공유 기여 프로그램 운영	15백만원
사업관리 및 운영 (기타사업관리 · 운영)	혁신지원사업	전담직원 인건비(9명), 관리 운영비, 내외부 회의운영비, 결과물 지식재산권 출원 및 등록 관리예산 성과급 및 사업관리 운영 수당(5%) 혁신지원사업 간접비(1%)	820백만원

2.2.1. 총 사업비 구성

(단위 : 백만원, %)

영역	세부 내용	세부과제	1차년도 ('22.3～'23.2)		2차년도 ('23.3～'24.2)		3차년도 ('24.3～'25.2)		합 계		타사업 연계여부	19-21 혁신사업 연계 여부
			집행	비율	금액	비율	금액	비율	금액	비율		
교육혁신	참사람 전문 직업인 양성을 위한 학생 혁신 역량 강화	① 자기주도적 미래사회 핵심역량 강화 인재양성 (산업체 미러형 하이브리드 창의·융합 전공교육과정 개발 및 운영)	1,706.1	51.8	2,994.5	57.4	2,994.5	57.4	7,695.1	56.1	LINC 3.0, 순천시 지방대학육성사업	연계
		② 4차산업 인성역량 강화를 위한 대학 교양교육 과정 운영	28.7	0.9	37.1	0.7	37.1	0.7	102.9	0.7		연계
		③ 학습자 역량 중심의 비교과 교육과정 운영	79.3	2.4	102.2	2.0	102.2	2.0	283.7	2.1		연계
		④ 부적응학생 지원시스템 운영	149.9	4.5	249.2	4.8	249.2	4.8	648.3	4.7		연계
		소계	1,964	59.6	3,383	64.9	3,383	64.9	8,730	63.6		
	4차 산업 창의 혁신 참사람 인재 양성을 위한 조직 역량 강화	① 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 역량맞춤형 교수지원	371	11.2	413	7.9	413	7.9	1,197	8.7		연계
		② 4차산업 인재양성을 위한 교직원 혁신역량 강화 지원	39	1.2	27	0.5	27	0.5	93	0.7		연계
		소계	410	12.4	440	8.4	440	8.4	1,290	9.4		
교육혁신 소계			2,374	72.0	3,823	73.3	3,823	73.3	10,020	73.0		
산학협력혁신	광양만권 산학협력체계의 혁신을 위한 산학협력 허브 구축	① 광양만권 산학협력혁신센터	9	0.3	2.1	0.1	2.1	0.1	13.2	0.1	LINC 3.0	연계
		② 산학공동 프로젝트 및 산학협력 EXPO	112.3	3.4	103	2.0	103	2.0	318.3	2.4	LINC 3.0	연계
		③ Step-by-Step 현장견학 프로그램	25	0.7	23	0.4	23	0.4	71	0.5	LINC 3.0	연계
		소계	146.3	4.4	128.1	2.5	128.1	2.5	402.5	3.0		

	4차 산업 혁명 기술 인력 중심의 취업 지원 허브 구축	① 취업기반 구축	20	0.6	32.4	0.6	32.4	0.6	84.8	0.6		연계
		② 취업역량 강화	13.4	0.4	27.6	0.5	27.6	0.5	68.6	0.5		연계
		③ 취업경쟁력 확보	84.3	2.6	101.6	2.0	101.6	2.0	287.5	2.1	LINC 3.0	연계
		소계	117.7	3.6	161.6	3.1	161.6	3.1	440.9	3.2		
산학협력혁신 소계			264	8.0	289.7	5.6	289.7	5.6	843.4	6.2		
기타 혁신	4차 산업 혁명을 위한 혁신 환류 체계 구축	① 4차산업 혁명을 위한 혁신 환류체계 구축	44	1.3	162.5	3.1	162.5	3.1	369	2.7		연계
	광양만권 직업교육 특성화 대학 육성을 위한 지역사회 연계 협력	① 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 지역사회 연계봉사	22	0.7	30.6	0.6	30.6	0.6	83.2	0.6		연계
	대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화	① 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화	11.4	0.4	48.5	0.9	48.5	0.9	108.4	0.8		연계
	감염병 예방을 위한 혁신 지원	① 코로나19 감염병 예방을 위한 혁신지원	76.6	2.3	-	0	-	0	76.6	0.5		삭제
기타 혁신 소계			154	4.7	241.6	4.6	241.6	4.6	637.2	4.6		
사업 관리 및 운영	대학 운영 혁신전략		-	-	-	-	-	-	-	-	교비	신규
	공공성 및 투명성 강화		-	-	3	0.1	3	0.1	6	0.04		신규
	사회적 가치 실현 계획		15	0.4	11	0.2	11	0.2	37	0.26	순천시 지방대학육성사업	신규
	대학 간 공유·협력 계획		9	0.3	21.3	0.4	21.3	0.4	51.6	0.4		신규
	기타 사업관리·운영		480	14.6	826.4	15.8	826.4	15.8	2,132.8	15.5		연계
사업관리 및 운영 소계			504	15.3	861.7	16.5	861.7	16.5	2,227.4	16.2		
당해연도 사업비(A)			3,296	100%	4,911	94.2	5,216	100%	13,423	97.8		
전년도 이월금 (B=C+D)		포뮬러 지원금(C)			230	4.4			230	1.7		
		적정규모화 지원금(D)			75	1.4			75	0.5		
합 계(A+B)			3,296	100%	5,216	100%	5,216	100%	13,728	100%		

2.2.2. 2차년도 사업비 구성[증빙 3-1]

(단위 : 백만원, %)

영역	세부내용		세부과제		세부내역 (비목별)			
	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역
교육 혁신	참사람 전문직업인 양성을 위한 학생 혁신역량 강화	3,383	① 자기주도적 미래사회 핵심역량 강화 인재양성 (산업체 미래형 하이브리드 창의·융합 전공 교육과정 개발 및 운영)	2,994.5	교육·연구 프로그램 개발·운영비	210.4	X	● **자기주도적 학습역량 강화를 위한 교육과정개발 및 운영: 26,000,000원** - 자기주도적 학습역량 강화위한 교육과정개발: 9,000,000원 (전공 교육과정 개발, 개편, 교육과정 개발 매뉴얼 개발 등) - 대학 교육품질관리 체계: 15,000,000원 * 학과 교육품질관리: 13,000,000원 (21개 학과, 학과별 소속 전임교원 및 초빙교원 기준, 외부위원 수당 포함) * 대학 교육품질관리: 2,000,000원 - 교육과정지원센터 운영비: 2,000,000원 (회의비, 물품구입비 등) ● **자기주도적 미래역량강화 FACE 교육모델 프로그램: 133,370,000원** - 첫 단추 프로그램: 51,000,000원 * 신입생(입학확정) 750명×2일×30,000원= 45,000,000원 * 프로그램 운영비: 6,000,000원 (재료, 사무용품 등) - 야간 재학생 해피런 프로그램: 17,370,000원 - 대학 교양교육, 대학 공동체 문화 형성: 10,000,000원 - 비교과(BLOCK 1,2,3,4) 프로그램 운영: 47,000,000원 * 전공역량 강화 프로그램(BLOCK1): 16,000,000원(전공 비교과, 초청특강 등) * 취업 역량 강화 프로그램(BLOCK2): 14,500,000원(실무 관련 자격증 실습 프로그램 등) * 개인 역량 강화 프로그램(BLOCK3): 10,000,000원(전공 외 비교과 프로그램) * 산학-지자체 연계형 프로그램(BLOCK4): 3,000,000원 * FACE 비교과프로그램 운영비: 3,500,000원 - 교직원 역량강화 연수: 8,000,000원 * 직무연수 지원비: 5,000,000원 * 워크숍 운영비: 3,000,000원 **이월금 : 15,605,780원** - 비교과(BLOCK 1,2,3,4) 운영 등 15,605,780원
							O	**적정규모화 이월금 : 35,500,000원** - 첫단추프로그램 운영 등 35,500,000원
					실험·실습장비 및 기자재 구입 운영비	109.9	X	● **디지털 뉴딜 인재양성을 위한 창의 실험실습 기자재: 102,742,100원** - 학과 기자재(실습 기자재 수리비 포함): 22,800,000원 - 보건의료행정과 소프트웨어 구입: 5,000,000원 - 전산실 컴퓨터 및 컬러복합기 구입: 64,542,100원 * 인제관 전산실습실 1실 컴퓨터 39대×1,425,900원= 55,610,100원 * 인제관 전산실습실 1실 컬러복합기 2대×4,466,000원= 8,932,000원 - 전산실 인터넷 장비 교체: 10,400,000원 * 스위치허브(2501,2503강의실) 4대×2,600,000원 = 10,400,000원 **이월금 : 7,183,230원** - 실습기자재(소방과): 7,183,230원

					실험· 실습장비 및 기자재 구입 운영비	247.4	X	● **뉴딜 인재양성을 위한 창의실험실습 재료비: 237,381,926원** - 학과 실험실습 재료비(실습 기자재 수리비 포함): 199,881,926원 - 교육 소프트웨어 임대: 37,500,000원 * Sketchup Pro 30user= 5,000,000원 * V-Ray EDU 25user= 5,000,000원 * Adobe Creative Cloud 100user= 22,000,000원 * 복구솔루션 Net-Class= 5,500,000원 **이월금 : 10,066,594원** - S/W 임대 및 기자재수리비: 10,066,594원
					그 밖의 사업운영 경비	111.6	X	● **디지털 뉴딜 인프라 구축위한 LMS시스템 구축 및 ZOOM 임대: 50,325,000원** ● **디지털 뉴딜 인재양성 모바일 기반 스마트캠퍼스 구축: 61,255,000원** - 학생 개인정보 로그기록 시스템: 7,524,000원 - 학과 홈페이지: 10,200,000원 - 입학 홈페이지 개발: 30,000,000원 - 그룹웨어 시스템: 6,931,000원 - 학생 출결관리 시스템: 3,960,000원 - 학생민원자동발급 시스템: 2,640,000원
					교육· 연구 환경 개선비	35	X	● **디지털 뉴딜 인재양성 모바일 기반 스마트캠퍼스 구축: 35,000,000원** - 웹방화벽 교체: 35,000,000원
					교육· 연구 환경 개선비	1,579	X	● **디지털 뉴딜 인재양성을 위한 스마트 교육 환경 조성비: 1,543,000,000원** - 엘리베이터 설치(3개소): 1,080,000,000원 * 비봉관 및 창의관 장애인용 승강기 설치공사: 730,000,000원 * 학술정보관 장애인용 승강기 설치공사: 350,000,000원 - 각 호관 강의실 및 실습실, 기타 교육환경개선: 463,000,000원 **이월금 : 36,493,905원** - 성심관실습실 환경개선 등: 36,493,905원
					그 밖의 사업운영 경비	110	X	● **디지털 뉴딜 인재양성을 위한 스마트 교육 환경 조성비: 109,963,020원** - 임옥학숙관 환경개선: 109,963,020원
					교육· 연구 프로그램 개발· 운영비	91.2	X	● **전공기초 및 자격증 취득 비교과 운영비: 91,196,500원** - 학기중(1,2학기) 기초 7 전공학습 향상 프로그램: 70,761,000원 * 1학기: 27개 프로그램 = 33,626,200원 * 2학기: 27개 프로그램 = 37,135,500원 - 방중(하계, 동계) 기초 및 전공 학습 향상 프로그램: 17,434,800원 * 하계방중: 8개 프로그램 = 9,934,800원 * 동계방중: 약 5개 프로그램 = 7,500,000원 - 전공 실무역량 강화 프로그램 (단기 프로그램-언어치료, 사회복지, 유아교육과 등): 3,000,000원
					장학금	500	X	● **자기주도적 미래사회 핵심역량 강화 미래인재 육성 장학금: 500,000,000원** - 1학기(평생교육장학 1급 및 2급, 만학도장학, 우수인재장학, 성심장학 등): 250,000,000원 - 2학기(평생교육장학 1급 및 2급, 만학도장학, 우수인재장학, 성심장학 등): 250,000,000원

			② 4차 산업 인성역량 강화를 위한 대학 교양 교육과정 운영	37.1	그 밖의 사업운영 경비	5.3	X	● **디지털 뉴딜 인재양성 위한 센터 운영비: 3,000,000원** - 회의비: 1,000,000원 - 기타 소모품 등 수용비: 2,000,000원 **이월금 : 2,301,600원** - 센터운영비 등: 2,301,600원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	15.8	X	● **교양 교과목 CQI(품질관리): 4,000,000원** - 회의비: 1,600,000원 - 수용비: 1,600,000원 - 자문료: 800,000원 **이월금 : 11,802,000원** - 교양 교과 품질관리 등: 11,802,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	16	X	● **디지털 뉴딜 인재양성 기초프로그램 운영: 15,903,420원** - 지역맞춤형 인재양성 프로그램 숲 체험 인성캠프: 2,133,020원 * 차량대절: 400,000원 * 보험료: 43,020원 * 수용비: 112,000원 * 다과비: 185,000원 * 프로그램 참가비: 1,245,000원 * 간담회비: 148,000원 - 교양콘서트(4회): 2,761,400원 * 1회, 2회: 1,339,000원 * 3회: 472,000원 * 4회(예정): 950,400원 - STAR 역량 강화를 위한 교양특강(1회): 1,100,000원 * 강사료: 600,000원 * 수용비: 150,000원 * 다과비: 200,000원 * 간담회비: 150,000원 - 고전독서단: 4,500,000원 * 도서구입비: 1,200,000원 * 팀 활동비: 3,000,000원 * 운영비: 300,000원 - 교양 교과목 및 비교과 교양프로그램 활성화를 위한 재학생 간담회: 309,000원 * 간담회비: 309,000원 - 교양 교과목 교강사 간담회(2회): 1,000,000원 * 간담회비: 1,000,000원 - 교양교육 강화를 위한 우수대학 벤치마킹(2회): 2,000,000원 * 간담회비: 600,000원 * 수용비: 100,000원 * 출장비: 1,300,000원 - 교양인성역량강화 교원 대상 특강 및 워크숍: 2,100,000원 * 강사료: 1,100,000원 * 다과비: 550,000원 * 수용비: 300,000원 * 간담회비: 150,000원
			③ 학습자 역량 중심의 비교과 교육과정 운영	102.2	교육·연구 프로그램 개발·운영비	67.4	X	● **디지털 인재를 위한 학생 중심 동아리 활동: 67,398,960원** - JET 학습공동체 프로그램(1학기) 운영: 16,360,960원 - JET 학습공동체 프로그램(2학기 45개팀) 운영: 26,460,000원 - 튜터링 학습공동체 프로그램 운영(23팀): 24,578,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	12.3	X	● **기초학습 진단평가 응시비: 4,086,500원** - 사전진단평가 1,071명×3,815원 = 4,086,500원 ● **기초학습 이러닝 콘텐츠 수강 및 사후진단평가 응시비: 8,242,000원** - 기초학습 강의 및 사후진단평가 240,000원 - 기초학습능력 향상 특강-외국어(비대면): 8,002,000원

					교육· 연구 프로그램 개발· 운영비	22.5	X	● **디지털 인재를 위한 역량 중심 경진대회(공모전): 20,312,300원** - 좋은 수업 에세이 공모전: 5,000,000원 - 야간학생 대상 학업수기 공모전: 2,000,000원 - 마인드맵 경진대회 운영: 2,900,000원 - 코넬노트 공모전: 3,412,300원 - 프로그램 참여수기 공모전: 4,000,000원 - 공모전 수상집 제작(디지털화): 3,000,000원 **이월금 : 2,216,500원** - 각종 경진대회 운영: 2,216,500원
			④ 부적응 학생 지원 시스템 운영	249.2	교육· 연구 프로그램 개발· 운영비	181	X	● **4차산업 창의혁신 참사람 인재 양성을 위한 솔리언 또래멘토링 프로그램: 157,565,370원** - 솔리언 또래멘토링 프로그램: 157,565,370원 * 신입생 전체 대상(1학기): 77,565,370원 * 재학생 전체 대상(1학기): 28,000,000원 * 또래멘토링 프로그램(2학기): 48,000,000원 * 우수사례 공모전(2학기)): 4,000,000원 **이월금 : 23,484,630원** - 또래멘토링 프로그램 운영비: 23,484,630원
					교육· 연구 프로그램 개발· 운영비	22.5	X	● **심리치료를 위한 프로그램: 18,500,000원** - 집단상담(심리정서, 대인관계, 진로, 학습 등): 6,000,000원 - YOU & I 감사일기 쓰기: 2,500,000원 - 마음챙김 명상집단 상담(싱잉볼체험): 5,000,000원 - 템플스테이&사제동행 힐링 프로그램: 5,000,000원 **이월금 : 4,000,000원** - 찾아가는 심리검사 운영 등 4,000,000원
					그 밖의 사업운영 경비	10.5	X	● **위기학생, 중도탈락학생 지원 프로그램: 7,000,000원** - 각 학과 유형별 맞춤형 프로그램(소수자, 복학생, 학사경고자 등): 4,000,000원 - 마음 정신건강프로그램(소수자, 복학생, 학사경고자 등): 3,000,000원 ● **위기학생 부적응 개선 프로그램: 426,000원** - (쉼)자연속에서 걷기 등 관련 명상: 426,000원 **이월금 : 3,074,000원** - 위기학생 지원 등: 3,074,000원
					교육· 연구 프로그램 개발· 운영비	6.7	X	● **디지털 인재양성을 위한 프로그램 개발: 4,000,000원** - 자체 프로그램 개발: 4,000,000원 * 상담센터 프로그램 개발 2,000,000원 * 자기성장 프로그램: 500,000원 * 실태조사 분석 연구(신입생 실태조사, 심리검사분석 등): 1,500,000원 **이월금 : 2,732,000원** -교수자상담가이드북 운영 등 2,732,000원

					그 밖의 사업운영 경비	9.5	X	● **상담센터 구성원 교직원 상담역량 강화교육 및 연수 프로그램: 6,230,000원** - 상담센터 내부 구성원 역량강화 연수: 3,330,000원 - 교직원 상담역량강화 연수: 1,000,000원 - 타 대학 벤치마킹 연계(하계, 동계): 500,000원 - 각종 심리검사 전문가 자격 취득지원: 1,400,000원 **이월금 : 2,670,000원** - 상담센터 구성원 연수비 등: 2,670,000원
							O	**적정규모화 이월금 : 600,000원** - 상담센터 구성원 심리검사 연수: 600,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	9	X	● **대학 핵심 부속기관 지원 프로그램: 9,000,000원** - 인권센터 인식개선교육 프로그램: 5,000,000원 - 장애학생지원센터 인식개선 프로그램: 4,000,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	10	X	● **학교 적응 및 중도탈락 중도탈락 방지를 위한 자기주도적 진로자유탐색 학점제 운영: 8,500,000원** - 활동지원비: 3,500,000원 - 운영비(회의비 등): 2,500,000원 - 성과관리 등: 2,500,000원 **이월금 : 1,500,000원** - 활동지원비 등: 1,500,000원
	4차산업 창의·혁신 참사람 인재양성을 위한 조직역량 강화	440	① 창의·혁신 참사람 인재양성 위한 역량 맞춤형 교수 지원	413	교육·연구 프로그램 개발·운영비	14	X	● **디지털 교육역량 강화 프로그램: 14,000,000원** - 외부 교수법 연수 지원(20명): 10,000,000원 - 센터 워크샵 활동 운영비: 4,000,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	13	X	● **디지털 교육역량 공유 프로그램: 12,920,000원** - 교수학습공동체 FACE 프로그램: 10,220,000원 - 교수법 특강 지원: 2,700,000원
					그 밖의 사업운영 경비	6.5	X	● **디지털 교육혁신 교수학습정보지원 센터 운영: 4,500,000원** - 센터 운영비: 4,500,000원 **이월금 : 2,000,000원** - 소모품 및 운영비 등: 2,000,000원
					인건비	379.5	X	● **디지털 교육혁신을 위한 정규교과 외래 강사료 지원: 379,467,000원** - 1학기(15주): 195,822,000원 - 2학기(15주): 183,645,000원
			② 4차산업 인재양성 위한 교직원 혁신역량 강화 지원	27	교육·연구 프로그램 개발·운영비	27	X	● **교직원 역량강화프로그램: 27,000,000원** - 교직원 역량강화 직무교육 및 연수: 27,000,000원
교육혁신 소계						3823		

산학협력혁신	광양만권 산학협력 체계의 혁신을 위한 산학협력 허브 구축	128.1	① 광양만권 산학협력 혁신센터	2.1	교육·연구 프로그램 개발·운영비	2.1	X	● **지역 내 주체간 협업체계를 위한 혁신센터 산학협력: 1,200,000원** - 산학협력 네트워크 구축을 위한 산학협력 성과공유회 **이월금 : 870,350원** - 협약체결 운영비 등: 870,350원
			② 산학공동 프로젝트 및 산학협력 학술 EXPO	103	교육·연구 프로그램 개발·운영비	47.8	X	● **산학협력 학술EXPO: 47,790,000원** - 부스설치: 18,000,000원 - 기타 행사 운영비(현수막, 소모품, 우편료 등): 16,290,000원 - 전시작품 판넬 제작: 7,500,000원 - 참여학생 식비: 4,500,000원 - 평가회비: 1,500,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	10	X	● **캡스톤디자인 작품전시 부스(경진대회): 10,000,000원** - 학생지원비(재료비, 운영비): 10,000,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	36.7	X	● **SJC디자인 작품전시 부스(경진대회): 36,717,350원** - 학생지원비(재료비, 운영비): 34,167,350원 - 수상 상금: 2,550,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	1	X	● **상담 및 진로체험 부스: 1,000,000원** - 상담센터, 대학일자리플러스센터 부스 설치 및 운영: 1,000,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	0.5	X	● **4차산업혁명 기술체험 부스: 500,000원** - 3D프린터, 드론, 4차산업기기 전시 부스 설치 및 운영: 500,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	7	X	● **타 전공 체험 부스: 7,000,000원** - 재료비 및 운영비: 3,000,000원 - 유아교육과 자체 학술EXPO 지원비: 4,000,000원 * 학술EXPO(현수막, 회의비, 운영비, 재료비 등): 2,500,000원 * 특강(임용공부법, 졸업생 멘토 특강, 실습사후워크숍): 800,000원 * 교재교구경진대회: 700,000원
			③ Step-by-Step 현장견학 프로그램	23	교육·연구 프로그램 개발·운영비	23	X	● **디지털 뉴딜 인재양성을 위한 현장견학 운영: 19,113,840원** - 2,500,000원×6건= 15,000,000원 - 2,056,920원×2건= 4,113,840원 **이월금 : 3,800,000원** - 현장견학 운영비 : 3,800,000원
	4차 산업혁명 기술인력 중심의 취업지원 허브 구축	161.6	① 취업 기반 구축	32.4	교육·연구 프로그램 개발·운영비	19.4	X	● **입사지원서 클리닉 지원: 19,400,000원** - 입사지원서 클리닉 1,000,000원×7회 = 7,000,000원 - 온라인 취업 솔루션(임대): 12,400,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	13	X	● **TCGS(통합진로지도시스템) 프로그램 개편 비용: 13,000,000원**
			② 취업 역량 강화	27.6	교육·연구 프로그램 개발·운영비	8.9	X	● **학과 및 계열별 취업캠프 운영비(인문사회, 보건계열 각 60명): 6,068,060원** **이월금 : 2,794,000원** -취업캠프 운영비 등: 2,794,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	4.7	X	● **취업 포트폴리오 경진대회 운영비: 2,917,000원** **이월금 : 1,738,000원** -상반기 경진대회 운영비 등: 1,738,000원

					실험·실습장비 및 기자재 구입 운영비	14	X	● **취업카페 제일드림 및 AI모의면접실 구축 기자재: 14,000,000원**
			③ 취업 경쟁력 확보	101.6	교육·연구 프로그램 개발·운영비	14	X	● **취업성공 사례집 발행: 14,000,000원** - 원고료: 30명×50,000원= 1,500,000원 - 인쇄비: 2,500권×5,000원= 12,500,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	87.6	X	● **혁신역량 현장실습: 85,890,000원 (자격관련 의무실습)** - 자연보건계열 임상실습(4개 학과): 16,150,000원 * 작업치료과: 750만원/ 의료재활과: 55만원/ 보건의료행정과: 265만원/ 언어치료과: 545만원 - 교육복지계열 실습(2개 학과): 42,740,000원 * 유아교육과: 1,619만원/ 사회복지과: 2,655만원 - (표준현장실습학기제)공학/예체능계열: 27,000,000원 * 4개 학과×6,000,000원= 24,000,000원 * 산업체 관리 기념품 구입 3,000,000원 **이월금 : 1,660,920원** - 유아교육과 실습 운영비: 1,660,920원
산학협력혁신 소계						289.7		
기타 혁신	4차 산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축	162.5	① 4차산업 혁명을 위한 혁신 환류체계 구축	162.5	그 밖의 사업운영 경비	10	X	● **혁신원 운영비: 10,000,000원** - 운영비: 7,000,000원 (회의비, 물품구입비 등) - 교육혁신원 연차성과보고서 작성: 3,000,000원 (교육혁신원 및 소속 센터 성과 정리 및 환류(CQI)
					그 밖의 사업운영 경비	109	X	● **혁신 환류체계 구축: 9,997,000원** - 대학 핵심역량 진단: 1,997,000원 * 결과보고서 작성: 1,250,000원 * 운영위원 간담회: 747,000원 - 핵심역량 연계 TCGS 시스템 고도화 사업(용역): 5,000,000원 - 교육수요자 만족도 조사(자체진행): 3,000,000원 **이월금 : 61,010,400원** -교육수요자만족도 조사 등: 61,010,400원
							O	**적정규모화 이월금 : 38,000,000원** - TCGS고도화 등: 38,000,000원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	43.5	X	● **교육성과관리센터 운영비: 2,000,000원** - 회의비(운영위원회, 정례회의, 간담회), 인쇄비, 물품구입비 등 ● **대학 교육성과 공유(교육(혁신원 포함), 산학협력 등 성과 공유 및 학생성과확산 활성 및 효과성 분석: 41,500,000원** - 2023년 혁신지원사업 자체성과 평가: 5,000,000원 - 학생종합성과 확산 행사 운영: 9,500,000원 * 종합성과물(책자, E북, 동영상 등) 제작: 7,000,000원 * 경진대회 시상: 1,500,000원 * 경진대회 운영비: 1,000,000원 - 학생 모니터링단 운영: 5,000,000원 - 평생교육로드맵: 22,000,000원

	광양만권 직업교육 특성화 대학 육성을 위한 지역사회 연계 협력	30.6	① 4차산업 창의혁신 참사람 인재양성 위한 지역사회 연계 봉사	30.6	교육·연구 프로그램 개발·운영비	30.6	X	**●전공연계 봉사동아리 활동(인형극제 포함): 30,000,000원** - 유아교육과 인형극 동아리 인형극제: 3,000,000원 - 21개 학과 봉사동아리(회당): 19,700,000원 - 해외봉사파견 운영: 4,000,000원 - 운영비: 3,300,000원 **이월금 : 599,460원** -농촌재능나눔 운영비 등: 599,460원
	대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화	48.5	① 대학 혁신 특성화 및 대표 브랜드 활성화	48.5	교육·연구 프로그램 개발·운영비	13.5	X	**●4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 대학 혁신 특성화 THC센터 운영: 13,500,000원** - 보건의료행정과(의무기록사), 언어치료과(언어재활사 2급), 작업치료과(작업치료사) 국가고시 지원: 3,000,000원 - 정신건강의 날 행사 실시: 1,200,000원 - 간호학과 국가고시 합격률 향상 특강: 800,000원 - 간호학과 국가고시(간호사 면허) 지원: 1,500,000원 - 의료재활과 국가고시(의지보조기기사) 지원: 4,000,000원 - 간호학과 현장연계 엑스포 실시: 3,000,000원
					그 밖의 사업운영 경비	15	X	**●코로나19 감염예방을 위한 방역 및 소독: 15,000,000원** - 교내 방역 및 소독 관리 (5회×3,000,000원) **이월금 : 590원** -코로나 방역 소독: 590원
					교육·연구 프로그램 개발·운영비	20	X	**●지역사회연계(지역 청소년 및 성인 학습자) 직업진로체험 연계 지원 운영: 20,000,000원** - 단기 및 중기 프로그램 운영 - 지역 관련 전문가 초청 프로그램 진행 - 관련학과 진학 시 장학 혜택 부여 - 재학생과 멘토링 프로그램 지원
기타 혁신 소계						241.6		
사업관리 및 운영	대학 운영 혁신전략			-	-	-		**교비대체**
	공공성 및 투명성 강화			3	그 밖의 사업운영 경비	3	X	**●교직원 대상 청렴성 특강: 3,000,000원** - 연1회(특강료,간담회비 등): 3,000,000원
	사회적 가치 실현 계획			11	그 밖의 사업운영 경비	11	X	**●사회적 가치실현 프로그램 운영: 10,927,250원** - 지역봉사(유관단체 연계): 8,000,000원 - 지역사회 심폐소생술 프로그램: 2회×약 1,500,000원 = 2,927,250원
	대학 간 공유·협력 계획			21.3	그 밖의 사업운영 경비	21.3	X	**●대학 간 공유·협력 프로그램: 15,301,480원** - 전남 동부권 지역대학협의회 교류행사: 980,270원 - 전남 동부권 지역대학협의회 성과포럼: 1회×1,670,900원= 1,670,900원 - ESG 클러스터 협의회 행사: 1회×12,650,310원= 12,650,310원 **이월금 : 6,002,730원** - ESG 클러스터 분담금 등: 6,002,730원
	기타 사업관리·운영			826.4	인건비	384.5	X	**●전담 인건비: 362,500,000원** - 급여(기관부담금 및 퇴직예치금 등 포함): 34,000,000원×10명= 340,000,000원 - 여름휴가비 및 명절수당: 750,000원×10명= 7,500,000원

						- 기타수당(연차 미사용, 초과근무 등 기타수당): 1,500,000원×10명= 15,000,000원 **이월금 : 22,026,990원** - 전담직원 3월 급여 등: 22,026,990원
			그 밖의 사업운영 경비	5.4	X	**● 혁신사업 관련 회의비: 4,900,000원** - 내외부 혁신사업 운영 회의비 등: 3,000,000원 - 혁신사업 외부 위원 회의 수당: 1,900,000원 **이월금 : 492,180원** -혁신 위원회 운영 등: 492,180원
			그 밖의 사업운영 경비	14.6	X	**● 혁신지원사업 결과물의 지식재산권 출원 및 등록, 관리: 13,600,000원** - 디자인특허 출원: 2,000,000원(10건) - 기술특허 출원: 8,000,000원(6건) - 상표출원: 600,000원(8건) - 저작권 등록: 1,750,000원(5건) - 지식재산권 설명회 및 회의비, 출장비: 750,000원 - 지식재산권 관리(등록) 등: 500,000원
					O	**적정규모화 이월금 : 999,910원** - 특허 등록료 등: 999,910원
			인건비	260.8	X	**● 성과급 및 사업관리 운영수당(사업 참여 교직원): 260,807,450원** - 성과급: 5,216,149,039원×약 4.79%= 249,907,450원 - 사업관리운영수당 관련: 10,900,000원 * 사업관리운영수당(사업단장 1명 ×300,000원×12개월)= 3,600,000원 * 사업관리운영수당(혁신 센터장 및 전담직원 등)= 6,000,000원 * 사업관리운영수당(전담직원 中 선임연구원 1명×100,000원×12개월)= 1,200,000원 * 사업관리운영수당 퇴직예치금(전담직원 中 선임연구원 1,200,000원÷12개월)= 100,000원
			그 밖의 사업운영 경비	65.1	X	**● 관리운영비: 61,117,474원** - 출장비, 홍보비, 비품 및 소모품, 기타운영비, 교육성과포럼 등 **이월금 : 3,923,270원** -출장비 및 운영비 등: 3,923,270원
			간접비	42	X	**● 간접비: 5,216,149,039×0.8%= 41,970,000원** - 발전협의회비 등 기타 사업 관련 운영비
			인건비	40	X	**● 혁신 산학협력중점교원 인건비(1명, 23년 1학기 기준 산정): 40,000,000원** - 급여(기관부담금 및 재해보상 부담금 등 포함): 36,000,000원 ×1명= 36,000,000원 - 여름휴가비 및 명절수당: 850,000원×1명= 850,000원 - 기타수당 등: 1,470,000원×1명= 1,470,000원 - 초과강의료 등: 1,680,000원×1명= 1,680,000원
			그 밖의 사업운영 경비	14	X	**● 대학 홍보영상 제작: 13,998,000원**
사업 관리 및 운영 소계				861.7		
합계		당해연도 사업비(A)		4,911		
		전년도 이월금(B)		305		
		합계(C=A+B)		5,216		

성과급 및 사업관리운영 수당 편성 현황	기존 교직원	성과급(D)	249.9	X	● **사업 참여 기존교직원 성과급: 249,907,450원**
		사업관리운영 수당(E)	10.9	X	● **사업관리운영수당: 10,900,000원** - 사업단장 1명×300,000원×12개월= 3,600,000원 - 혁신 센터장 및 전담직원 등 = 6,000,000원 - 전담직원 中 선임연구원 1명× 300,000원×12개월= 1,200,000원 - 전담직원 中 선임연구원 1명× 1,200,000원÷12개월= 100,000원 (퇴직예치금)
		소계(F=D+E)	260.8		총 사업비의 4.99%
	신규 교직원	성과급(G)	0	X	-
	합계(H=F+G)		260.8		

2.2.3. 적정규모화 지원금 투자계획

(단위 : 백만원, %)

영역	세부내용	세부과제	적정규모화 지원금 투자계획				유형
			2022년		2023년		
			집행	비중	금액	비중	
교육혁신	참사람전문직업인 양성을 위한 학생 혁신역량 강화 ① 자기주도적 미래사회 핵심역량강화 인재양성 (산업체 미러형 하이브리드 창의·융합 전공교육과정 개발 및 운영)	● 자기주도적 학습역량 강화위한 교육과정개발 및 운영: 1,500,000원 - 대학교육품질관리체계: 1,500,000원	0	0	0	0	
		● 자기주도적 미래역량강화 FACE 교육모델 프로그램: 41,069,300원 - 첫 단추 프로그램: 30,000,000원 - 비교과(BLOCK 1,2,3,4) 프로그램 운영: 11,069,300원	7	2.8	35.5	47.3	기존 확대
		● 디지털 뉴딜 인프라 구축을 위한 LMS시스템 구축(임대): 5,655,000원) - ZOOM 임대: 5,665,000원	5.7	2.3	0	0	
		● 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 스마트 교육환경조성: 87,078,180원 - 교육인프라 구축 위한 창의혁신 멀티미디어실 구축: 70,000,000원 * 창의혁신멀티미디어실(전자교탁(5실) 14,000,000원×5실=70,000,000원 - 디지털 뉴딜 인재양성을 위한 스마트교육환경조성비: 17,078,180원	87	35.1	0	0	
	③ 학습자 역량 중심의 비교과 교육과정 운영	● 디지털 인재를 위한 기초학습 향상 프로그램: 2,700,000원 - 1:1 맞춤형 학습클리닉 (1,2학기): 2,700,000원	2.7	1.1	0	0	
		● 디지털 인재를 위한 역량 중심 경진대회(공모전): 2,500,000원 - 야간학생 대상 학업수기 공모전: 1,500,000원 - 마인드맵 경진대회 운영: 1,000,000원	2.5	1	0	0	
	④ 부적응학생 지원시스템 운영	● 상담센터 구성원 교직원 상담역량강화 교육 및 연수 프로그램: 1,000,000원 - 각종 심리검사 전문가 자격 취득지원: 1,000,000원	0.4	0.2	0.6	0.8	
	4차산업 창의혁신 참사람 인재양성을 위한 조직역량 강화 ② 4차산업 인재 양성을 위한 교직원 혁신 역량 강화 지원	● 교직원 역량강화프로그램: 27,887,000원 - 교직원 역량강화 프로그램 교육: 27,887,000원	27.9	11.3	0	0	
교육혁신 소계(A)			133.2	53.8	36.1	48.1	

산학협력혁신	광양만권 산학협력체계의 혁신을 위한 산학협력허브 구축 ② 산학공동 프로젝트 및 산학협력 학술EXPO	● **혁신형 SJC 디자인 작품 지원비: 23,642,690원** - 26팀×약910,000원= 23,642,690원 ● **유아교육과 학술 EXPO 지원비: 3,993,980원**	27.6	11.1	0	0	
		● **행사장 구비(부스 및 시연장 설치 등) 팜플렛제작 등: 35,450,000원** - 부스설치 등: 7,700,000원 - 시연장 설치: 5,640,000원 - 행사장대여: 14,015,040원 - 행사운영비: 8,094,960원	35.5	14.3	0	0	
산학협력 혁신 소계(B)			63.1	25.4	0	0	
기타혁신	**4차 산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축** ① 4차 산업혁명을 위한 혁신 환류체계 구축	● **혁신 환류체계 구축: 38,000,000원** - 교과 역량(전공, 교양) 성과환류 시스템(TCGS 고도화): 38,000,000원	0	0	38	50.7	
	광양만권 직업교육 특성화대학 육성을 위한 지역사회 연계협력 ① 참사람 인재양성을 위한 지역사회 연계봉사	● **참사람 인재양성 지역사회 연계 봉사: 3,700,000원** - 전공연계 봉사동아리 활동(인형극제 포함): 3,700,000원	3.7	1.5	0	0	
	감염병 예방을 위한 혁신지원 ① 코로나19 감염병예방 위한 혁신지원	● **코로나19 감염예방을 위한 소모품 구입: 26,552,000원** - 자가검사키트: 20,782,410원 - 마스크 및 소독제: 2,849,590원 - 투명 칸막이 설치 : 2,920,000원	26.6	10.7	0	0	
기타 혁신 소계(C)			30.3	12.2	38	50.7	
사업관리 및 운영(D)	대학 운영 혁신전략		0	0	0	0	
	공공성 및 투명성 강화(교비대체) ● **교직원대상 청렴성 특강운영: 5,000,000원**		0	0	0	0	
	사회적 가치 실현 계획 ● **사회적 가치실현 프로그램 운영: 5,377,250원** - **지역사회 기여 어르신 THC 특강= 2,450,000원** - **지역사회 심폐소생술 프로그램= 2,927,250원**		5.4	2.2	0	0	
	기타 사업관리·운영 ● **혁신지원사업 결과물의 지식재산권 출원 및 등록, 관리: 16,894,600원** - 디자인특허 출원: 1,922,000원 - 기술특허 출원: 11,384,100원 - 지식재산권 관리(등록) 등: 3,588,500원		16	6.4	0.9	1.2	
사업 관리 및 운영 소계(D)			21.4	8.6	0.9	1.2	
합계(A+B+C+D)			**248**	**100%**	**75**	**100%**	

전문대학혁신지원사업

Ⅳ. 사업관리체계 구축 및 성과관리

1. 거버넌스 구축

1.1. 거버넌스 총괄 체계

○ 구성: 총괄 책임자 및 5개 혁신팀(기획 및 성과, 교육, 산학, 기타 및 운영지원)
○ 인원: 총 16명(팀장은 각 부처의 부처장으로 임명)

① 대학혁신위원회

연번	구분	성명	소속	부서	직위(급)	교내/외
①	위원장	성○제	순천제일대	-	총장	교내
②	위원	박○춘	순천제일대	산학협력처(단)	부총장, 산학협력처(단)장	교내
③	위원	김○화	순천제일대	학사운영처	부총장 학사운영처장	교내
④	위원	백○한	순천제일대	기획처, 혁신지원사업단	기획처장, 혁신사업단장	교내
⑤	위원	박○연	순천제일대	입학관리처	입학관리처장	교내
⑥	위원	이○찬	순천제일대	취창업지원처	취창업지원처장	교내
⑦	위원	이○찬	순천제일대	행정지원처	행정지원처장	교내
⑧	위원	임○호	순천제일대	기획처, 혁신지원사업단	성과관리센터장, 혁신사업부단장	교내
⑨	위원	김○재	순천제일대	총학생회	총학생회장	재학생
⑩	간사	황○문	순천제일대	산학협력처(단)	팀장	교내
소계			총 10명			

② 대학혁신운영위원회 (사업비관리위원회)

연번	구분	성명	소속	부서	직위(급)	교내/외
①	위원장	백○한	순천제일대	기획처, 혁신지원사업단	기획처장, 혁신사업단장	교내
②	위원	박○춘	순천제일대	산학협력처(단)	부총장, 산학협력처(단)장	교내
③	위원	김○화	순천제일대	학사운영처	부처장 학사운영처장	교내
④	위원	박○연	순천제일대	입학관리처	입학관리처장	교내
⑤	위원	이○찬	순천제일대	취창업지원처	취창업지원처장	교내
⑥	위원	이○찬	순천제일대	행정지원처	행정지원처장	교내
⑦	위원	정○준	순천시의회	-	시의원	교외
⑧	위원	양○정	순천시청	관광과	관광과장	교외
⑨	위원	김○재	순천제일대	총학생회	총학생회장	재학생
⑩	간사	황○문	순천제일대	산학협력처(단)	팀장	교내
소계			총 10명			

③ 자체평가위원회

연번	구분	성명	소속	부서	직위(급)	교내/외
①	위원장	최○숙	순천제일대	평생교육원	평생교육원장	교내
②	위원	김○화	순천제일대	학사운영처	부총장 학사운영처장	교내
③	위원	오○현	순천제일대	산업기술전자과	교수	교내
④	위원	김○재	순천제일대	총학생회	총학생회장	재학생
⑤	위원	이○은	순천시의회	-	시의원	교외
⑥	위원	이○심	(사)나누리회	-	이사장	교외
⑦	위원	정○택	순천고총동문회	-	사무총장	교외
⑧	위원	김○백	순천생협요양병원	경영지원실	실장	교외
⑨	간사	황○문	순천제일대	산학협력처(단)	팀장	교내
소계			총 9명			

④ 재정지원사업 중복투자방지위원회

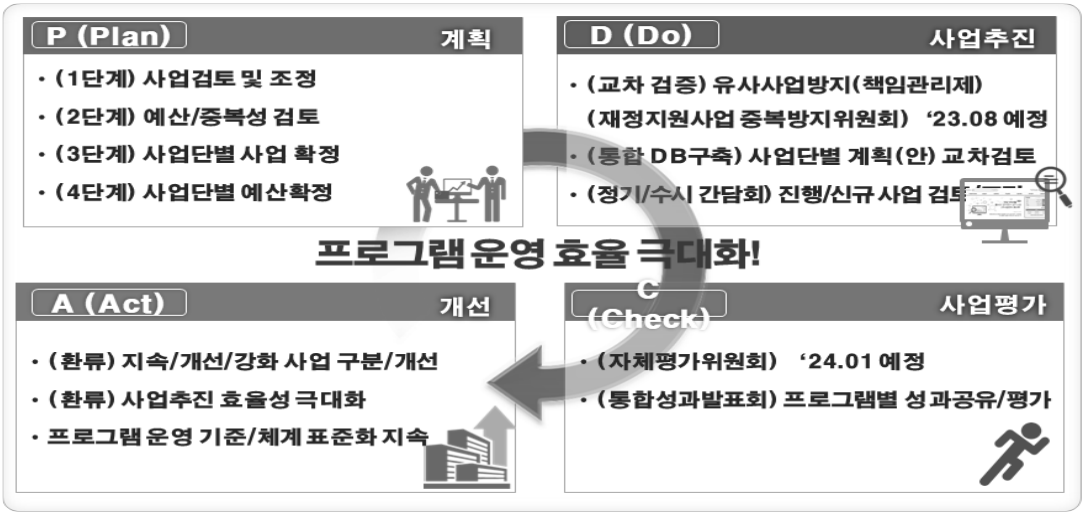
연번	구분	성명	소속	부서	직위(급)	교내/외
①	위원장	성○제	순천제일대	-	총장	교내
②	부위원장	박○춘	순천제일대	산학협력처(단)	부총장, 산학협력처(단)장	교내
③	위원	김○화	순천제일대	학사운영처	학사운영처장	교내
④	위원	백○한	순천제일대	기획처, 혁신지원사업단	기획처장, 혁신지원사업단장	교내
⑤	위원	김○명	순천제일대	학사운영처	학사운영부처장	교내
⑥	위원	김○형	순천제일대	산학협력처(단)	산학협력부처장	교내
⑦	위원	황○문	순천제일대	산학협력처(단)	산학협력팀장	교내
⑧	간사	송○완	순천제일대	혁신지원사업단	담당	교내
소계			총 8명			

1.2 거버넌스 구축·운영 방안 및 거버넌스별 주요 기능

1.2.1. 혁신지원사업단 자체운영 규정 운영 [증빙 4-1]

제 목	주요내용
명칭	순천제일대학교 혁신지원사업 운영 규정 및 집행 지침
제정일 / 개정일(1,2,3차)	2019년 3월 / 2020년 6월 / 2021년 4월 / 2022년 10월 / 2023년 9월 개정
운영 규정 및 집행 지침 내용	• **혁신지원사업 운영 규정 총칙**: 사업기간, 기본계획 및 시행계획의 수립, 규정 적용 범위 • **조직 운영**: 혁신지원사업단 5개 사업팀 구성 및 주요 업무분장 • **사업 운영**: 사업 운영 및 수행, 사업비 집행 및 관리, 규정개정절차 • **사업 지침**: 근거규정, 세부항목별 집행기준, 집행 절차

1.2.2. 거버넌스 주요 기능 및 역할

<table>
<tr><th>조직</th><th>주요 기능 및 운영방안(구성원 역할)</th></tr>
<tr><td>대학혁신 위원회</td><td>• 사업 계획 전반/운영/규정/모니터링/자체평가/예산/성과관리 전반 심의
• 그 밖 사업추진과 관련 사항의 심의·의결</td></tr>
<tr><td>대학혁신 운영위원회 (사업비관리 위원회)</td><td>• 현장중심형 교육혁신 및 직무역량강화 관련 세부사업 예산 집행/점검
• 산학협력, 취업활성화 관련 예산 집행/점검
• 기타혁신 강화에 필요한 세부사업 예산 집행/점검</td></tr>
<tr><td>자체평가 위원회</td><td>• 자체평가: 전문대학 혁신지원사업 운영 문제점/개선안 도출 및 성과 확산
• 자체평가 목표: 최적평가 시스템 구축, 평가 구조 고도화, 환류 방안 도출
• 자체평가 추진계획
<table>
<tr><th>구 분</th><th>일 정</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>사전평가 (투입평가)</td><td>2023.08</td><td>• 혁신지원사업 계획, 전략 타당성 평가</td></tr>
<tr><td>중간평가 (과정평가)</td><td>2023.11</td><td>• 사업계획 진행/일정, 추진과정의 문제점 확인 및 보완</td></tr>
<tr><td>사업종합평가 (산출평가)</td><td>2024.02</td><td>• 성과지표 대비 목표 달성도, 만족도
• 환류 방안 도출</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>재정지원 사업중복 방지위원회</td><td>• 정부 재정지원사업의 효율성 달성과 예산 중복집행을 사전예방

</td></tr>
</table>

1.2.3. 거버넌스 구축, 운영 위한 의견 수렴 및 공유방안

[대학 및 지역사회 구성원과 사업목표 및 성과, 우수사례 공유를 통한 적극적인 참여 유도]

사업목표 공유	참여유도	사업성과 공유
우리대학 혁신지원사업의 목표와 가치를 대학 및 지역사회 구성원들과 공유하여 Bottom-up 방식의 의견수렴	재학생과 교직원, 산업체 및 지역사회 관계자를 포함한 모니터링단 운영, 다양한 참여 인센티브제를 통한 적극적인 참여 유도	수요자 만족도 조사, 성과지표 점검 및 자체평가 등을 통해 사업 성과를 다각도로 확인하고 다양한 방식으로 교내외 구성원과 공유·확산

단계		내용	전략	재학생 / 교직원 / 산업체 / 지역사회
사업계획	사업목표 공유	사업목표 공유 및 계획수립을 위한 의견수렴	목표공유의 장(場) 마련	• **[목표공유]** 사업설명회 개최(전체 대상), 교무위원회, 전 교직원 워크숍, 학생회 임원진 간담회, 산업체(가족회사) 및 지역사회 관계자 간담회
			Bottom-up 방식의 의견수렴	• **[의견수렴]** 사업 방향 및 프로그램 설계를 위한 수요조사 • **[계획수립]** 수요조사 결과에 따른 혁신선략별 세부 프로그램 계획수립
사업운영	참여유도	대학 및 지역사회 구성원들의 적극적인 참여 유도 방안	모니터링단 운영	• **[모니터링단]** 사업추진 전반에 관한 모니터링을 통해 구성원 참여유도 방안 도출
			Bridge System 운영	• **[Bridge System]** 성공적인 사업 추진을 위해 부서간 인적·물적 자원의 효율적인 배치와 공유를 통해 전사적 협력 체제 구축 운영
			다양한 참여 인센티브제	• **[시상·포상]** 학과 및 부서 대상사업 참여에 대한 시상 및 포상제도, 교원업적평가 반영 • **[마일리지제]** 프로그램 참여 학생에 대한 마일리지 부여 • **[공모전 및 경진대회]** 프로그램별 공모전 및 경진대회 개최를 통한 재학생 참여 촉진 • **[인증제]** 자율성과 지표인 참사람 인증제 및 핵심역량 인증제와 연계
사업평가	사업성과 공유	다양한 방식의 사업 성과공유	사업성과의 공유와 확산	• **[성과평가 모델개발]** 교육성과분석모델 통한 프로그램별 내외 전문가 평가 실시 • **[성과평가]** 만족도조사, 지속적인 핵심/자율성과 지표 점검, 자체평가 실시 • **[성과공유]** 다양한 방식으로 프로그램 운영 노하우 및 사업성과 교내외 공유(학술엑스포, 성과포럼, 홈페이지 및 SNS 게시, 언론홍보) • **[성과확산]** 맞춤형 고효과 프로그램 중심으로 성과 지속 확산

[환류 체계를 통한 지속적인 참여 유도]

2. 성과관리 체계

2.1. 대학의 중장기 발전계획-자율혁신계획-재정투자계획-성과관리의 일관성 및 연계성

대학비전	창의 · 혁신 참사람 인재양성 기반 취업제일대학
혁신목표	자기주도적 미래사회 핵심 역량을 갖춘 인재양성

혁신방향

학생의 다양성을 수용하는 교육혁신 / 학생의 자기주도성을 함양하는 교육혁신 / 학생의 미래역량을 강화하는 교육혁신

H전략	E전략	R전략	O전략	+전략
브랜드 대학 육성	수요자 중심 교육체계 혁신	선도적 산학협력 체제 강화	직업교육대학 운영체제의 고도화	특성화
H1.광양만권 대표 브랜드 육성	E1.교육수요자 중심의 창의·혁신 교육	R1.교육 및 취·창업 역량 강화	O1.조직 관리 체계의 고도화	+1.대학 구조 혁신
H2.대학 만족도 제고	E2.지역사회 요구에 부합하는 교육 혁신	R2.산학협력 네트워크 활성화	O2.학생 친화적인 스마트 교육 환경 구축	+2.평생·직업교육 강화

적정규모화 실적

계열	2023학년	2024학년	2025학년
공학	548	503	503
인문사회	173	134	134
자연과학	213	185	185
예체능	70	50	50
공학(신설)	-	5	5
성인학습	-	115	115
입학정원	***1,004***	***992***	***992***

❑ 시사점

- 감원목표) 2023학년 대비 2023~2025년 정원감축 총 60명 규모 → 43명(2023년), 17명(2024년)
- 감원실적) 2022학년 총 43명 감원완료/ 2023학년 총 66.5명 감원 완료(자연감원 9명, 성인학습자전담과정 전환 57.7명)
- 2023학년 대비 2025학년 계열별 입학정원 총 감원 109.5명으로 목표(60명)대비 182.5% 달성

혁신전략 및 세부과제

교육혁신	산학협력혁신	기타혁신	대학 공공성 및 투명성 확보
자기주도적 핵심역량강화 (FACE 대표 프로그램) 인성역량강화 대학교양과정 역량중심 비교과 교육과정 부적응학생 지원 역량 맞춤형 교수 지원 교직원 혁신역량강화 지원	광양만권 산학협력혁신센터 산학공동 SJC, 학술EXPO Step- by- Step 현장견학 취업기반 구축 취업역량 강화 취업경쟁력 확보	4차 산업혁명 위한 혁신환류체계 구축 광양만권 직업교육 특성화 대학 지역사회 연계 봉사 혁신 특성화, 대표브랜드 활성화	대학 공공성·투명성 확보 사회가치 실현 대학간 공유・협력

재정투입

교육혁신	산학협력혁신	기타혁신	대학 공공성 및 투명성 확보
2,258백만원(69.3%)	262백만원(8.1%)	195백만원(6.0%)	541백만원(16.6%)

성과관리

핵심성과지표	① 재학생 충원율 ② 전임교원 확보율 ③ 교육비 환원율 ④ 취업률
자율성과지표	① 프로그램 만족도 지수 ② 취업인증제 ③ 비교과인증제 ④ 하이브리드 참사람인증제

재정지원사업 총괄·연계

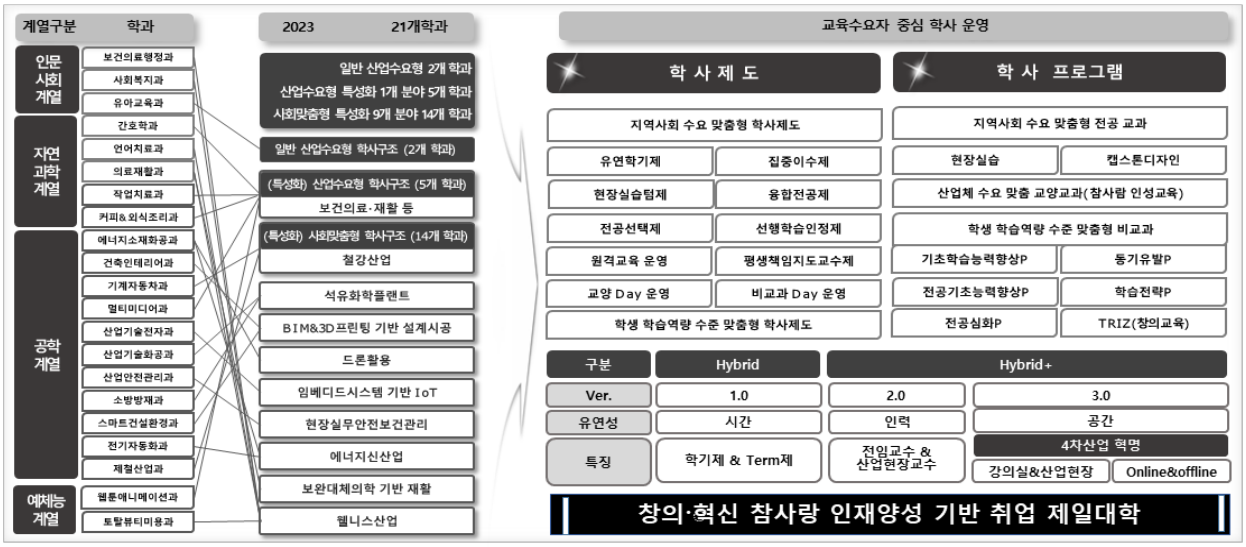
사업명	사업 성과		시너지 창출 효과
전문대학 혁신지원사업 1유형	산학협력기반 교육환경구축	전주기적 학생진로지도 시스템구축	디지털 뉴딜 생태계 강화 (D.N.A, Data, Network, AI)
전문대학 혁신지원사업 3유형	채용연계 주문식 교육과정개발	신산업 융복합 교육과정 활성화	
지역혁신플랫폼사업	표준현장실습 활성화	혁신적 캡스톤디자인 활성	그린뉴딜 (탄소중립 추진기반 구축)
LINC3.0 사업	비대면 및 글로벌 교육모델 구축	혁신적 산학연계 교수법 강화	
전남취업패키지사업(제철,안전)	실용창업기반 지원교육	ICC연계 특화산학협력 브랜드창출	휴먼뉴딜 (인력양성, 취업지원 및 디지털 격차 해소 등 포용적인 사람투자 확대)
전남취업패키지사업(웰니스)	기업맞춤형 애로기술지도	기업맞춤형 산학공동기술개발	
중소기업 계약학과	공용장비활용강화	산업체재직자 교육 활성	지역균형 뉴딜 (지역을 새롭게(New), 균형적(Balanced)으로 발전시키겠다는약속(Deal)
대학일자리센터	협약기업운영체제 선진화	공유협업 생태계 조성	

2.2. 대학 전반의 역량관리 체계

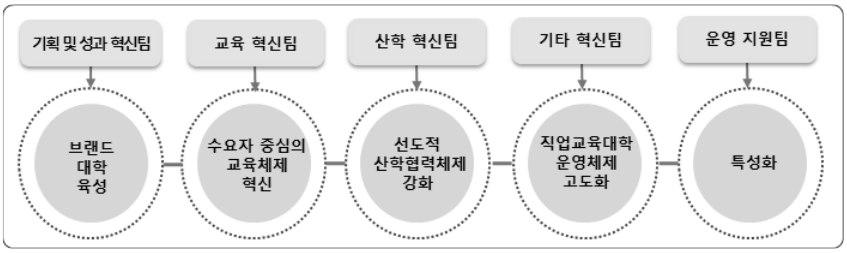
- 중장기발전계획과 교육혁신, 비전 및 목표와 연계하여 다양성, 자기주도성, 미래역량 강화의 전략방향과 HERO+ 교육혁신전략으로 하이브리드 교육과정 운영 통해 디지털 미래역량강화 인재양성

운영조직 및 역량관리				
	·기획처 ·평생교육원 ·대외협력단	·학사운영처 ·교육혁신원 - 교수학습정보지원센터 - 교육과정지원센터 - 교육인성교육센터 - 교육성과관리센터	·산학협력처(단) - 지역혁신플랫폼사업단 - 취업패키지사업단 - LINC3.0사업단 - 혁신지원사업단 - 하이브 1 사업단 - 라이프 사업단	·취·창업지원처 ·학생상담센터 ·대학일자리플러스센터 ·창업교육트리즈센터 ·현장실습지원센터 ·평가인증지원센터
	발전계획, 대학특성화 구조개편, 구성원역량	학사구조 개편, 교육혁신	재정지원사업, 산학협력	학생역량, 성과관리

- 대학중장기 발전계획, 적정규모화 계획 등을 기반으로 학사구조 개편, 제도 혁신



- 혁신지원사업 운영조직을 통한 혁신전략 달성 및 성과관리



- 정부재정지원사업 간 유기적 연계전략을 통한 시너지 효과 및 성과 지속성 확보

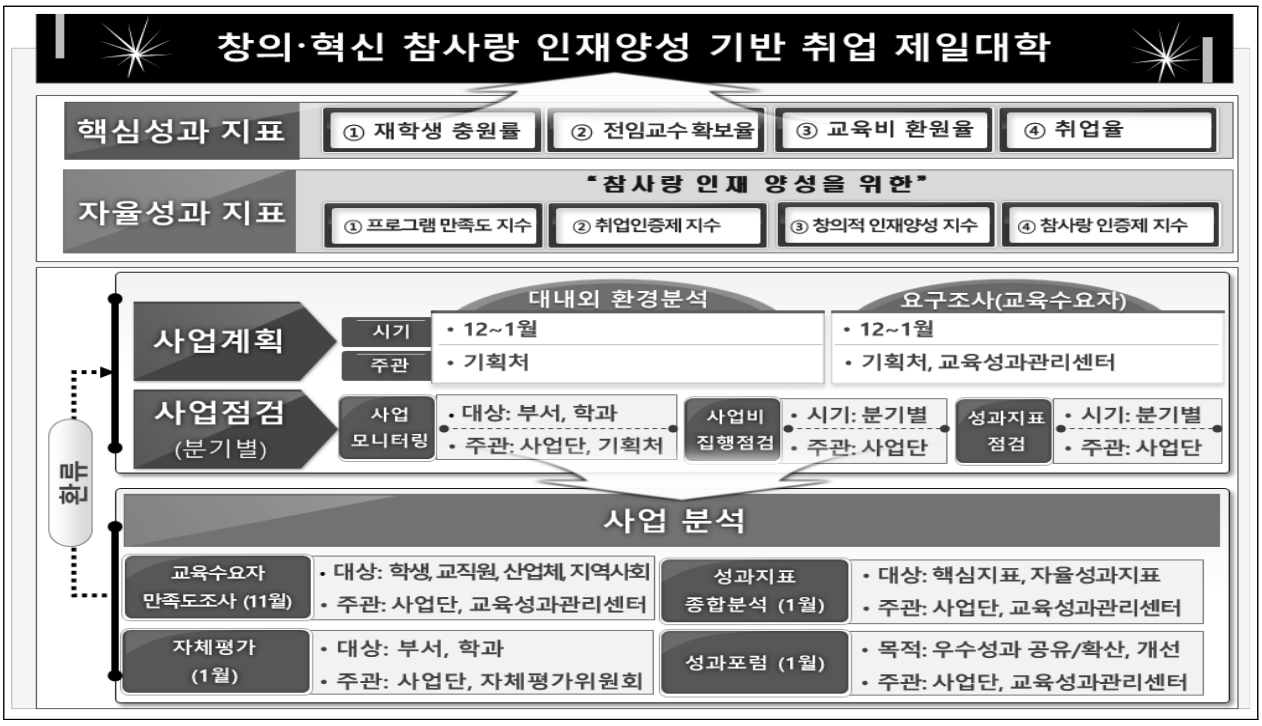
추진목표	정부재정지원 사업간의 시너지 효과를 위한 연계성 제고		
	전략 1	전략 2	전략 3
추진전략	종합정보시스템 구축	산학협력 성과사례 지·산·학·관 확산	종합자체평가체계 확립
추진목적	참여학생, 교수, 산업체의 정보 공유 통한 정부재정지원사업의 통합적 질 관리 체계 확립	교육성과의 질 극대화 사업추진 정확도 제고 신속한 사업추진력	기본방향, 실행방법 및 사업성과 평가를 통한 선순환적 환류체계 확립
추진내용	학생별 참여 프로그램 및 성과관리 교수별 활동내역 및 참여기업별 활동현황 정보관리 사업추진절차 정보관리 사업성과 현황 정보관리	각 사업별 추진팀 유기적 소통을 위해 학기당 1회 이상 워크숍 실시 사업별 산학협력 인식 확산을 위한 우수 프로그램 설명회 및 성과사례 추진	지속적으로 모니터링 실시 학기별 사업실적 보고 사업결과 평가 실시에 따른 환류 개선
기대효과	사회맞춤형 인력 풀 확보 산학협력 참여 우수교원 정량평가 가능 참여기업의 경쟁력 제고	재정운용의 중복성 제거 사업 효과성 고려 기회마련	대학 산학협력 발전방향의 정합성 제고 사업연계의 효과성 제고 사업간 중복성 예방위한 중복방지위원회 추진

2.3. 전문대학 혁신지원사업 성과관리체계

2.3.1. 혁신지원사업 성과관리 방안

○ 사업목표 및 성과지표 달성을 위해 체계적인 점검 및 분석을 통한 성과 관리

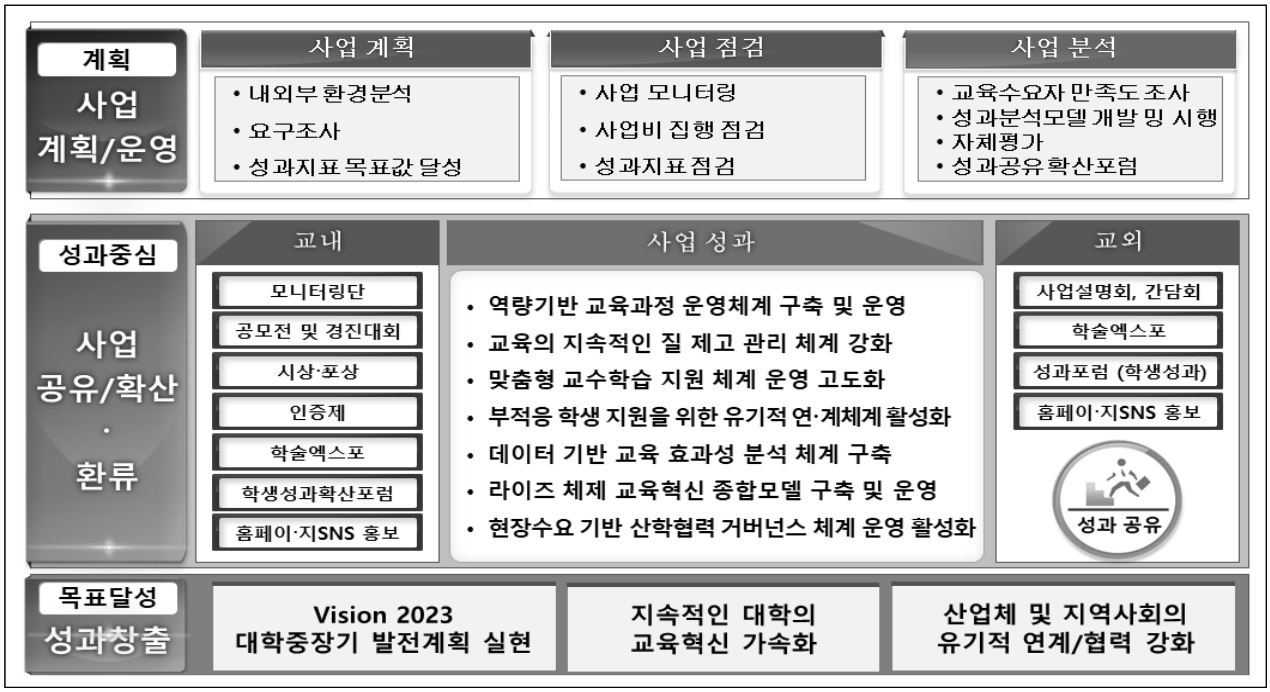
○ 성과지표 관리부서인 교육성과관리센터와 자체평가위원회는 다음의 기능 수행



2.3.2. 혁신지원사업 성과 확산 및 환류

○ 대학 구성원과 지역사회 대상, 2차년 사업성과 공유·확산지속(라이즈 체제 준비)

○ 교육성과 질 개선 위한 사업계획, 운영, 평가/환류 단계는 다음과 같음



3. 성과지표

3.1. 성과지표 설정 및 목표달성 계획 총괄표

구분	지표명	단위	기준값 (현재값)	실적	연차별 달성 목표	
				1차년도	2차년도	3차년도
자율 성과 지표	① 프로그램 만족도&사회적가치 실현 지수	점수	88.7	90.6	91.0	91.7
	② 취업능력인증제	지수	0.2(0.25)	0.5(0.49)	0.5(0.59)	0.6(0.65)
	③ 비교과 인증제	지수	2.9(2.91)	3.2(3.22)	3.4	3.8
	④ 하이브리드 참사람인증제	지수	307.0	357.8	372.3	393.6

3.1.1. 자율성과지표명: 참사람 창의혁신 프로그램 만족도&사회적 가치실현 지수[증빙 4-2]

<table>
<tr><th colspan="2">지표명</th><th>기준값 (현재값)</th><th>실적값</th><th colspan="2">연차별 달성 목표</th></tr>
<tr><th colspan="2"></th><th></th><th>1차년도</th><th>2차년도</th><th>3차년도</th></tr>
<tr><td colspan="2">프로그램 만족도 지수</td><td>88.7점</td><td>90.6점</td><td>91.0점</td><td>91.7점</td></tr>
<tr><td rowspan="2">지표설정 근거</td><td>지표선정이유</td><td colspan="4">● 창의·혁신 참사람 인재양성 비전 아래 혁신전략 프로그램을 수행
● 각 영역별 만족도 결과 기반 차년도 환류계획 수립 필요</td></tr>
<tr><td>세부내용(과제)와 관련성</td><td colspan="4">● 교육혁신(학생혁신역량강화 등)
● 산학협력혁신(취업역량강화 등)
● 기타혁신(특성화 및 대표브랜드 활성 등)
● 사회적 가치실현(ESG 실천 및 대학 간 공유 협력 포함)</td></tr>
<tr><td colspan="2">산출식</td><td colspan="4">● 만족도 1: 총100점 만점
- (교육혁신 30%+산학협력혁신 30%+기타혁신 20%+사회적 가치실현 20%) × 0.4
● 만족도 2: 총100점 만점
- (재학생 만족도, 현장실습 만족도 등 전체 만족도 조사) ×0.3
● 사회적가치실현 3: 총100점 만점
- (환경(E) 7개, 사회(S) 14개, 지배구조(G) 6개 세부과제 수행완료) ×0.3</td></tr>
<tr><td colspan="2">세부산출내용</td><td colspan="4">● 기준값: 19년 혁신지원사업 프로그램 만족도 실적값 적용
● 측정방법: 만족도 1(총 100점 만점)
<table>
<tr><th>종류</th><th>내용</th><th>비율</th></tr>
<tr><td>교육혁신만족도</td><td>비교과 프로그램 등</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>산학협력혁신 만족도</td><td>취·창업 프로그램 등</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>기타혁신 만족도</td><td>봉사활동, 대표 브랜드사업 등</td><td>20%</td></tr>
<tr><td>사회적 가치실현</td><td>대학 간 공유 협력 등</td><td>20%</td></tr>
<tr><td>총 계</td><td></td><td>100%</td></tr>
</table>
만족도 2(전체 대상 만족도 조사 총 100점 만점)
사회적가치실현 3(환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 영역 총 100점만점)
<table>
<tr><th>영역</th><th>현재값</th><th>1차년(9)</th><th>2차년(12)</th></tr>
<tr><td>환경(E)</td><td>1</td><td>3</td><td>4</td></tr>
<tr><td>사회(S)</td><td>1</td><td>3</td><td>4</td></tr>
<tr><td>지배구조(G)</td><td>1</td><td>3</td><td>4</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td colspan="2">현재값, 목표값 설정 근거의 구체성 및 적극성</td><td colspan="4">● 현재값: 기준값(88.7점)을 현재값으로 정함
- 만족도 1(0.4), 만족도 2(0.3), 사회적가치실현(0.3) 만족도별 가중치 부여
● 목표값: (1차년 대비)
- 2차년도 100.4% 및 3차년도 101.2% 향상</td></tr>
<tr><td colspan="2">성과지표 목표값 달성 계획</td><td colspan="4">● 추진 전략:
- 세부 프로그램 만족도와 전체대상 만족도를 구분
- 가중치 부여하여 만족도 질적 평가 선순환 구조 추진
● 추진 방법
- (영역별 계획 수립) 교육, 산학협력, 기타혁신, 사회적 가치실현 영역
- 프로그램 수행 후, 각 만족도 조사 실시
- ESG 세부 영역 실천 성과비율 조사</td></tr>
</table>

	• **추진 내용** - 만족도 결과에 대한 정량적인 결과도출 - 건의사항 등 정성적 결과 도출, 자체평가 및 환류
기대성과	• **단기적 성과**: - 프로그램 만족도 결과 토대 차년도 프로그램 향상/개선 및 교육혁신 달성 - ESG 개념 교육 및 실천 통한 지역사회 기여 참사람인재 양성 • **중장기적 기대성과**: - 혁신지원사업 통한 정규/비정규 교육과정 이수로 질 높은 직무연계 취업 창출 - 지속가능 프로그램 개발 및 운영 통한 지역사회 동반자 리더 역할

3.1.2. 자율성과지표명: 참사람 창의혁신 취업능력인증제 지수[증빙 4-3]

지표명		기준값 (현재값)	실적값	연차별 달성 목표	
			1차년도	2차년도	3차년도
취업능력인증제		0.2 (0.25)	0.5 (0.49)	0.5 (0.59)	0.6 (0.65)
지표 설정 근거	**지표선정이유**	• 재학생 취업능력 향상을 위한 **전공·정보화 자격증 취득 및 외국어능력** 배양 • 취업역량 강화 프로그램 참여로 창의·융합적인 **현장·실무형 인재양성**			
	세부내용(과제) 관련성	• **교육혁신**(창의·혁신 융·복합 교육과정 개발 및 운영) • **산학협력혁신**(취업역량강화 프로그램 이수)			
산출식		• **대학 중장기 발전계획 성과지표**로서 ① 전공, 정보화, 외국어 자격증 등급화 및 취업역량강화 프로그램 참여(필수) 확인 ② 점수 산출 및 지수화(산출 합/졸업인원)(증빙 참고)			
세부산출내용		• **기준값**: - 전문대학 혁신지원사업 3차년('19-21) 취업인증제지수 3개년 평균(0.32)×80% 적용 • **측정방법**: 참사람취업능력인증지수 A, B			

지수	인증지수명칭	자격증 점수 현황
1.0	참사람 취업능력 인증제 A	【(전공·정보화 자격증 점수, 외국어 점수 포함 총 20점)】 + 취업역량강화 프로그램 참여(30시간 이상)
0.7	참사람 취업능력 인증제 B	【(전공·정보화 자격증 점수, 외국어 점수 포함 총 13점)】 + 취업역량강화 프로그램 참여(30시간 이상)

현재값, 목표값 설정 근거의 구체성 및 적극성	• **현재값**: 기준값(0.25)을 현재값으로 정함 • **목표값**: (1차년 대비) 2차년도 120.4% 및 3차년도 132.7% 향상
성과지표 목표값 달성 계획	• **추진 전략:** - TCGS(학생이력관리시스템) 고도화 시스템의 자격증 입력 및 점검 - 참사람취업능력인증제 활성화 • **추진 방법:** - 지도교수 상시 상담 및 TCGS(학생이력관리시스템) 고도화 시스템 활용 - 취업역량강화 프로그램 참여/점검 통한 학과별 창의적 인재양성 목표 달성 지도 • **추진 내용:** - 학년별로 TCGS(학생이력관리시스템) 고도화 시스템에 학생이 직접 입력 - 연 단위 진단 결과를 받는 원톱시스템 구축
기대성과	• **단기적 성과**: - 전공, 정보화 및 외국어 능력 배양 및 취업역량강화 프로그램 이수 - 인성 겸비 창의·융합적 참사람 인재 양성을 통한 교육혁신 달성 • **중장기적 성과:** - 뉴노멀 시대 대응, 창의·융합적 사고 인재양성 - 지역사회와 국가발전 기여

3.1.3. 자율성과지표명: 참사람 창의혁신 비교과(Private Educational Course) 인증제[증빙 4-4]

<table>
<tr><th colspan="2" rowspan="2">지표명</th><th rowspan="2">기준값
(현재값)</th><th>실적값</th><th colspan="2">연차별 달성 목표</th></tr>
<tr><th>1차년도</th><th>2차년도</th><th>3차년도</th></tr>
<tr><td colspan="2">비교과 인증제</td><td>2.9
(2.91)</td><td>3.2
(3.22)</td><td>3.4</td><td>3.8</td></tr>
<tr><td rowspan="2">지표
설정
근거</td><td>지표선정이유</td><td colspan="4">● 현장 실무형 및 창의성 겸비한 지역산업 특성에 부합하는 창의・융합적인 인성을 갖춘 참사람 인재육성</td></tr>
<tr><td>세부내용(과제)
관련성</td><td colspan="4">● 교육혁신(4차 산업혁명 기술로 구상하는 CI(creative, innovation) 프로그램 운영)</td></tr>
<tr><td colspan="2">산출식</td><td colspan="4">● 교내외 비교과(창의적 인재양성) 프로그램 참여 및 점수화로 현장 실무형 및 창의성 겸비한 지역산업 특성에 부합하는 참사람 인재육성(증빙 참고)
● 대학차원(학기당, 대학 핵심역량 중심) 및 학과차원 비교과 프로그램 (학기당, 전공 직무역량 중심) 등 배점화 및 환산점수 부여(증빙 참고)
● 4대 핵심역량지수에 대한 역량 이수별 배점화
- 전체이수 1.0, 3대이수 0.7, 2대이수 0.5, 1대이수 0.3)</td></tr>
<tr><td colspan="2">세부산출내용</td><td colspan="4">● 기준값:
- 전문대학 혁신지원사업 3차년('19-21) 창의적 인재양성지수 3개년 평균(2.39)×80% 적용
※ 핵심역량 참여지수(신규) 배점 0.5 적용
<table>
<tr><th></th><th>환산점수</th><th>가중치</th><th>기준값</th></tr>
<tr><td>참사람 창의적 비교과 프로그램</td><td>1.91(※)</td><td>1.0</td><td>1.91</td></tr>
<tr><td>핵심역량 참여지수</td><td>0.5(※※)</td><td>2.0</td><td>1.00</td></tr>
<tr><td>합계</td><td></td><td></td><td>2.91</td></tr>
</table>
● 측정방법:
- 졸업생별 재학기간 중 취득한 환산점수와 가중치의 곱으로 최종지수 값을 산출(최종지수 합/졸업생 수)</td></tr>
<tr><td colspan="2">현재값, 목표값 설정
근거의 구체성 및 적극성</td><td colspan="4">● 현재값:
- 참사람 창의적 비교과 프로그램 값과 핵심역량 참여지수 값의 합
- 환산점수 및 가중치 적용
● 목표값:
- (1차년 대비) 2차년도 105.6%, 및 3차년도 118.0% 향상</td></tr>
<tr><td colspan="2">성과지표
목표값 달성 계획</td><td colspan="4">● 추진 전략:
- TCGS(학생이력관리시스템) 고도화 시스템 입력 및 점검
- 창의적 인재양성 추진
● 추진 방법:
- 지도교수 상시 상담 및 TCGS(학생이력관리시스템) 고도화 시스템 활용
- 기초소양, 취업역량 등 성과환류 시스템 통한 학과별 창의적 인재양성 목표 달성
● 추진 내용:
- TCGS 시스템에 21학년도 기개발된 핵심역량 진단도구 탑재 및 신규 시스템 구축
- 학생이 직접 입력하고 진단 결과를 받는 원톱시스템 구축</td></tr>
<tr><td colspan="2">기대성과</td><td colspan="4">● 단기적 성과:
- 취·창업 능력 고취 위한 재학 중 다양한 비교과과정으로 창의·융합적 참사람 인재 양성
● 중장기적 성과:
- 지역 및 미래사회 요구의 창의・융합적 사고의 인재양성
- 학생·기업 간 취·창업 미스매치 해소</td></tr>
</table>

3.1.4. 자율성과지표명: 참사람 창의혁신 하이브리드 참사람인증제 지수[증빙 4-5]

<table>
<tr><th colspan="2" rowspan="2">지표명</th><th rowspan="2">기준값
(현재값)</th><th>실적값</th><th colspan="2">연차별 달성 목표</th></tr>
<tr><th>1차년도</th><th>2차년도</th><th>3차년도</th></tr>
<tr><td colspan="2">하이브리드 참사람인증제</td><td>307.0</td><td>357.8</td><td>372.3</td><td>393.6</td></tr>
<tr><td rowspan="2">지표설정
근거</td><td>지표선정이유</td><td colspan="4">● 재학생의 참사람 인증제 통해 비교과 프로그램, 리더십활동, 교내활동, 사회봉사, 독서활동 등 참여 통한 창의 · 융합적인 인성을 갖춘 참사람 인재육성 일환
● 1주기 참사람 인성봉사역량 성과지표의 확대와 전공창의역량, 취·창업역량, 글로벌 역량 및 인성봉사역량의 미래지향적 인재양성 일환</td></tr>
<tr><td>세부내용(과제)
관련성</td><td colspan="4">● 기타혁신(광양만권 직업교육 특성화 대학 육성을 위한 지역사회 협력·기여·연계)</td></tr>
<tr><td colspan="2">산출식</td><td colspan="4">● 전공창의역량(0.2) + 취·창업역량(0.2), 글로벌 역량(0.2) 및 인성봉사역량(0.4) 가중치 부여</td></tr>
<tr><td colspan="2">세부산출내용</td><td colspan="4">● 기준 값: (2021학년 참사람인증서 취득 현황 참고)
- 전공창의역량(50.5), 취·창업역량(11.2), 글로벌 역량(0), 인성봉사역량(322.1) 총 값(383.8)의 80% 적용한 307.0점 기준
● 측정방법:
- 참사람 인성 규정 내 인증 마일리지 점수 및 조건 참고(규정개정 예정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">현재값, 목표값 설정
근거의 구체성 및 적극성</td><td colspan="4">● 현재 값: 307.0점 기준(1주기 대비 배점 상향 조정)
- 전공창의역량, 취·창업역량, 글로벌역량, 인성봉사역량 총값의 80% 적용
● 목표 값: (1차년 대비)
- 2차년도 104.1%, 3차년도 110.0% 향상</td></tr>
<tr><td colspan="2">성과지표
목표값 달성 계획</td><td colspan="4">● 추진 전략: 각 역량별로 TCGS활용 및 참사람 인증제 마일리지 홍보
● 추진 방법: TCGS 참사람 인증 시스템 통해 개인별 창의적 인재양성 목표 달성 지도
● 추진 내용: TCGS 시스템에 학생이 입력, 연 단위 진단 결과 받는 원톱시스템 구축</td></tr>
<tr><td colspan="2">기대성과</td><td colspan="4">● 단기적 성과: 창의·융합적 참사람 인증제(성품 및 진품) 통한 교육혁신 달성
● 중장기적 성과: 참사람 인성 겸비한 창의·융합적 사고를 가진 인재양성</td></tr>
</table>